

Numero 1488/AV3	Pag. 1
Data 30 DIC. 2014	

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA 3**

N. 1488 DEL 30 DIC. 2014

**Oggetto: PROROGA CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO VARI
PROFILI PROFESSIONALI.**

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA 3**

-. - . - .

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e della U.O.C. Contabilità in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. disporre, per le motivazioni espresse nel documento istruttorio e parte integrante del presente atto ad ogni effetto di legge, la proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato stipulati con i sottototati, nel profilo professionale e nel periodo a fianco di ciascuno indicati:
 - = **Dr. BARTOLUCCI LUCA**, Dirigente Medico di Radiodiagnostica, dal 1/1/2015 e per la durata massima di mesi dodici, fatta salva la possibilità, da parte dell'Area Vasta n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, come da nota della Direzione Generale ASUR prot. n.801 del 10/1/2011;
 - = **ANGELORO FABIO**, CPS Infermiere, dal 1/1/2015 e fino al raggiungimento dei cinque anni di anni di servizio continuativo presso l'attuale Area Vasta n.3, e cioè fino al 31/8/2015, fatta salva la possibilità, da parte dell'Area Vasta n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, come da nota della Direzione Generale ASUR prot. n.801 del 10/1/2011;
 - = **BARTOMUCCI EMANUELA**, CPS Infermiere, dal 1/1/2015 e per la durata massima di mesi dodici, fatta salva la possibilità, da parte dell'Area Vasta n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, come da nota della Direzione Generale ASUR prot. n.801 del 10/1/2011;
 - = **CROCETTI NATASCIA**, CPS Infermiere, dal 1/1/2015 e per la durata massima di mesi dodici, fatta salva la possibilità, da parte dell'Area Vasta n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative

Numero 1688/AU3	Pag. 2
Data 30 DIC 2014	

nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, come da nota della Direzione Generale ASUR prot. n.801 del 10/1/2011;

= **FARRONI LAURA**, CPS Infermiere, dal 1/1/2015 e per la durata massima di mesi dodici, fatta salva la possibilità, da parte dell'Area Vasta n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, come da nota della Direzione Generale ASUR prot. n.801 del 10/1/2011;

= **GARBUGLIA VALENTINA**, CPS Infermiere, dal 1/1/2015 e per la durata massima di mesi dodici, fatta salva la possibilità, da parte dell'Area Vasta n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, come da nota della Direzione Generale ASUR prot. n.801 del 10/1/2011;

= **GIANNINI CRISTIAN**, CPS Infermiere, dal 1/1/2015 e per la durata massima di mesi dodici, fatta salva la possibilità, da parte dell'Area Vasta n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, come da nota della Direzione Generale ASUR prot. n.801 del 10/1/2011;

= **LORINT CRISTIAN MARIUS**, CPS Infermiere, dal 1/1/2015 e per la durata massima di mesi dodici, fatta salva la possibilità, da parte dell'Area Vasta n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, come da nota della Direzione Generale ASUR prot. n.801 del 10/1/2011;

= **MARROCCHI VALENTINA**, CPS Infermiere, dal 1/1/2015 e per la durata massima di mesi dodici, fatta salva la possibilità, da parte dell'Area Vasta n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, come da nota della Direzione Generale ASUR prot. n.801 del 10/1/2011;

= **MEO ELISA**, CPS Infermiere, dal 1/1/2015 e per la durata massima di mesi dodici, fatta salva la possibilità, da parte dell'Area Vasta n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, come da nota della Direzione Generale ASUR prot. n.801 del 10/1/2011;

= **NECHIFOR ALINA MONICA**, CPS Infermiere, dal 1/1/2015 e fino al raggiungimento dei cinque anni di anni di servizio continuativo presso l'attuale Area Vasta n.3, e cioè fino al 31/1/2015;

= **MASSACCESI STEFANIA**, CPS Assistente Sanitaria, dal 1/1/2015 e per la durata mesi due;

= **GORRASI LETIZIA**, CPS Assistente Sanitaria, dal 1/1/2015 e per la durata mesi due;

= **BRUNORI ARIANNA**, OSS, dal 1/1/2015 e per la durata massima di mesi dodici, fatta salva la possibilità, da parte dell'Area Vasta n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, come da nota della Direzione Generale ASUR prot. n.801 del 10/1/2011;

= **CIANCI LAURA DANIELA**, OSS, dal 1/1/2015 e per la durata massima di mesi dodici, fatta salva la possibilità, da parte dell'Area Vasta n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o

regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, come da nota della Direzione Generale ASUR prot. n.801 del 10/1/2011;

2. Di dare atto che la spesa derivante dall'adozione del presente atto troverà copertura economica all'interno del budget che verrà assegnato per l'anno 2015 e che il relativo costo sarà rilevato all'atto del pagamento delle competenze mensili ed imputato sui seguenti conti economici :
= n. 0512010103 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale ruolo sanitario – dirigenza medico-veterinaria – tempo determinato"
= n. 0512030103 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale ruolo sanitario – comparto – tempo determinato";
= n. 0514020103 e ss. del Ruolo Tecnico "Competenze comparto ruolo tecnico - tempo determinato";
3. Di dare atto che le proroghe oggetto del presente atto sono state inserite, come concordato per le vie brevi con la Direzione Generale Asur, nel Piano Occupazionale 2015 (I quadrimestre) in fase di autorizzazione;
4. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art.1 della L.R. n.36/2013.;
5. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. Di trasmettere, altresì, copia alla U.O.C. Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza.

IL DIRETTORE AREA VASTA 3

Dr. Pierluigi Gigliucci

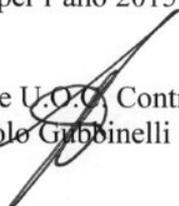


Per il parere infrascritto:

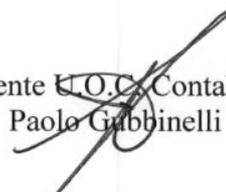
SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

Si attesta la copertura economica della spesa prevista nel presente atto all'interno del budget che verrà assegnato per l'anno 2015.

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione
Paolo Gubbinelli



Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio
Paolo Gubbinelli



La presente determina consta di n. 10 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE

▣ **Normativa ed atti di riferimento:**

- D.Lgv. n.165/2001 e s.m.i.;
- D.Lgv. n.368/2001;
- D.L. n.158/2012 convertito in L. 189 del 08/11/2012;
- CCNL Area Dirigente Medico-Veterinaria vigente;
- CCNL Area Comparto Sanità vigente;
- D.Lgv. n.502/92 e s.m.i.;
- Nota Direzione Generale Asur n.801 del 10/1/2011;
- Nota Direzione Generale Asur n.26706 del 13/12/2013;
- D.L. n.101/2013 convertito in L.125/2013;

▣ **Motivazione:**

▣

In data 31/12/2014 scadono gli incarichi a tempo determinato conferiti ai sottototati:

= Dirigente Medico Radiodiagnostica: Dr. BARTOLUCCI LUCA, in servizio presso l'Ospedale di Civitanova Marche;

= CPS Infermiere:

- = ANGELORO FABIO
- = BARTOMUCCI EMANUELA
- = CROCETTI NATASCIA
- = FARRONI LAURA
- = GARBUGLIA VALENTINA
- = GIANNINI CRISTIAN
- = LORINT CRISTIAN MARIUS
- = MARROCCHI VALENTINA
- = MEO ELISA
- = NECHIFOR ALINA MONICA

= CPS Assistente Sanitaria:

- = GORRASI LETIZIA
- = MASSACESI STEFANIA

= OSS:

- = CIANCI LAURA DANIELA
- = BRUNORI ARIANNA

Numero 14881/03	Pag. 5
Data 30 DIC. 2014	

La necessità di garantire il mantenimento delle prestazioni assistenziale erogate previste dai Lea, determinano, nelle more della copertura a tempo indeterminato dei posti, la necessità di prorogare gli incarichi, come peraltro richiesto dai Responsabili delle relative strutture di assegnazione;

L'art. 4, comma 5 del D.L. n. 158/2012, c.d. "Decreto Balduzzi" convertito, con modificazioni, in Legge n. 189 del 08.11.2012, prevede quanto segue:

"Dopo il comma 4-bis dell'art. 10 del D. Lgs. 6 settembre 2001 n.368 è inserito il seguente: "4-ter. Nel rispetto dei vincoli finanziari che limitano, per il Servizio sanitario nazionale, la spesa per il personale e il regime delle assunzioni, sono esclusi dall'applicazione del presente decreto i contratti a tempo determinato del personale sanitario del medesimo Servizio sanitario nazionale, ivi compresi quelli dei dirigenti, in considerazione della necessità di garantire la costante erogazione dei servizi sanitari e il rispetto dei livelli essenziali di assistenza. La proroga dei contratti di cui al presente comma non costituisce nuova assunzione. In ogni caso non trova applicazione l'art. 5 comma 4-bis"

Inoltre il D.L. n.101 del 30/8/2013, convertito in legge n.125 del 30/10/2013, che ha modificato ed integrato l'art.36 del D.Lgv. n.68/2001 dispone, tra l'altro, quanto segue *"Per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinata nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti"*.

Con nota n.26706 del 13/12/2013 la Direzione Generale Asur ha dettato le seguenti linee comuni da applicare presso tutte le Aree Vaste in merito all'utilizzo dei rapporti di lavoro a tempo determinato:

"a) Tenuto conto del fatto che oltre che da personale inquadrato nei profili del ruolo sanitario, la garanzia della costante erogazione dei servizi e il rispetto dei LEA, è assicurata anche da personale inquadrato in profili ascritti in altri ruoli, si ritiene di stabilire che per il personale sanitario agli effetti del comma 4 ter dell'art.10 del D.Lg.v. n.368/2011 e s.m.i., si intende il personale di tutti i profili del ruolo sanitario compresi i dirigenti e il personale del ruolo tecnico appartenente al profilo di operatore socio sanitario e autista ambulanza.

b) Con riferimento ai limiti di durata ed alla possibilità di proroga, si dispone per il personale di cui al punto a) che il limite massimo di durata del rapporto di lavoro a tempo determinato sia di cinque anni, raggiungibili anche con successive proroghe, nel caso in cui lo stesso lavoratore venga riassunto per chiamata da diversa graduatoria, il periodo massimo sopracitato ricomincia a decorrere. Per il personale non sanitario i limiti e la possibilità di proroga rimangono disciplinati dal D.Lgv. n.368/2001 e s.m.i..

c) la proroga, così, come ogni stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della Direzione Generale prot. n.801 del 10/1/2011;

d) in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in virtù della previsione contenuta nell'art.10 comma 4 ter del D.Lgv. n.368/2001 s.m.i., ma anche per il restante personale alla luce di quanto disposto dall'art.36 comma 5 del D.Lgv. n.165/2001 e per gli effetti del comma 5 ter introdotto dalla Legge n.125/2013"

Numero	1688/AV3	Pag.	6
Data	30 DIC. 2014		

Per quanto riguarda la figura del CPS Assistente Sanitaria la Direzione di Area Vasta, così come concordato con la Direzione Generale Asur, ha dato indicazione alla UOC Gestione Risorse Umane di procedere alla proroga delle unità in servizio, limitatamente ad un periodo di mesi due, nelle more di espletamento del relativo concorso pubblico, già bandito e per il quale è in fase di adozione il provvedimento di ammissione candidati e di nomina Commissione Esaminatrice.

Ciò premesso, si rende necessario, procedere alla proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato dei sottototati, nel profilo professionale e per la durata a fianco di ciascuno indicati:

- = **Dr. BARTOLUCCI LUCA**, Dirigente Medico di Radiodiagnostica, dal 1/1/2015 e per la durata massima di mesi dodici, fatta salva la possibilità, da parte dell'Area Vasta n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, come da nota della Direzione Generale ASUR prot. n.801 del 10/1/2011;
- = **ANGELORO FABIO**, CPS Infermiere, dal 1/1/2015 e fino al raggiungimento dei cinque anni di anni di servizio continuativo presso l'attuale Area Vasta n.3, e cioè fino al 31/8/2015, fatta salva la possibilità, da parte dell'Area Vasta n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, come da nota della Direzione Generale ASUR prot. n.801 del 10/1/2011;
- = **BARTOMUCCI EMANUELA**, CPS Infermiere, dal 1/1/2015 e per la durata massima di mesi dodici, fatta salva la possibilità, da parte dell'Area Vasta n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, come da nota della Direzione Generale ASUR prot. n.801 del 10/1/2011;
- = **CROCETTI NATASCIA**, CPS Infermiere, dal 1/1/2015 e per la durata massima di mesi dodici, fatta salva la possibilità, da parte dell'Area Vasta n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, come da nota della Direzione Generale ASUR prot. n.801 del 10/1/2011;
- = **FARRONI LAURA**, CPS Infermiere, dal 1/1/2015 e per la durata massima di mesi dodici, fatta salva la possibilità, da parte dell'Area Vasta n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, come da nota della Direzione Generale ASUR prot. n.801 del 10/1/2011;
- = **GARBUGLIA VALENTINA**, CPS Infermiere, dal 1/1/2015 e per la durata massima di mesi dodici, fatta salva la possibilità, da parte dell'Area Vasta n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, come da nota della Direzione Generale ASUR prot. n.801 del 10/1/2011;
- = **GIANNINI CRISTIAN**, CPS Infermiere, dal 1/1/2015 e per la durata massima di mesi dodici, fatta salva la possibilità, da parte dell'Area Vasta n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, come da nota della Direzione Generale ASUR prot. n.801 del 10/1/2011;

- = **LORINT CRISTIAN MARIUS**, CPS Infermiere, dal 1/1/2015 e per la durata massima di mesi dodici, fatta salva la possibilità, da parte dell'Area Vasta n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, come da nota della Direzione Generale ASUR prot. n.801 del 10/1/2011;
- = **MARROCCHI VALENTINA**, CPS Infermiere, dal 1/1/2015 e per la durata massima di mesi dodici, fatta salva la possibilità, da parte dell'Area Vasta n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, come da nota della Direzione Generale ASUR prot. n.801 del 10/1/2011;
- = **MEO ELISA**, CPS Infermiere, dal 1/1/2015 e per la durata massima di mesi dodici, fatta salva la possibilità, da parte dell'Area Vasta n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, come da nota della Direzione Generale ASUR prot. n.801 del 10/1/2011;
- = **NECHIFOR ALINA MONICA**, CPS Infermiere, dal 1/1/2015 e fino al raggiungimento dei cinque anni di servizio continuativo presso l'attuale Area Vasta n.3, e cioè fino al 31/1/2015;
- = **MASSACCESI STEFANIA**, CPS Assistente Sanitaria, dal 1/1/2015 e per la durata mesi due;
- = **GORRASI LETIZIA**, CPS Assistente Sanitaria, dal 1/1/2015 e per la durata mesi due;
- = **BRUNORI ARIANNA**, OSS, dal 1/1/2015 e per la durata massima di mesi dodici, fatta salva la possibilità, da parte dell'Area Vasta n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, come da nota della Direzione Generale ASUR prot. n.801 del 10/1/2011;
- = **CIANCI LAURA DANIELA**, OSS, dal 1/1/2015 e per la durata massima di mesi dodici, fatta salva la possibilità, da parte dell'Area Vasta n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, come da nota della Direzione Generale ASUR prot. n.801 del 10/1/2011;

Le proroghe oggetto del presente atto sono state inserite, come concordato per le vie brevi con la Direzione Generale Asur, nel Piano Occupazionale 2015 (I quadrimestre) in fase di autorizzazione;

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente atto.

□ **Esito dell'istruttoria:**

Per quanto sopra esposto, si propone al Direttore di Area Vasta l'adozione del seguente schema di determina:

1. disporre, per le motivazioni esposte nel documento istruttorio e parte integrante del presente atto ad ogni effetto di legge, la proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato stipulati con i sottototati, nel profilo professionale e nel periodo a fianco di ciascuno indicati:
 - = **Dr. BARTOLUCCI LUCA**, Dirigente Medico di Radiodiagnostica, dal 1/1/2015 e per la durata massima di mesi dodici, fatta salva la possibilità, da parte dell'Area Vasta n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a

Numero 14881W3	Pag. 8
Data 30 DIC. 2014	

disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, come da nota della Direzione Generale ASUR prot. n.801 del 10/1/2011;

= **ANGELORO FABIO**, CPS Infermiere, dal 1/1/2015 e fino al raggiungimento dei cinque anni di anni di servizio continuativo presso l'attuale Area Vasta n.3, e cioè fino al 31/8/2015, fatta salva la possibilità, da parte dell'Area Vasta n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, come da nota della Direzione Generale ASUR prot. n.801 del 10/1/2011;

= **BARTOMUCCI EMANUELA**, CPS Infermiere, dal 1/1/2015 e per la durata massima di mesi dodici, fatta salva la possibilità, da parte dell'Area Vasta n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, come da nota della Direzione Generale ASUR prot. n.801 del 10/1/2011;

= **CROCETTI NATASCIA**, CPS Infermiere, dal 1/1/2015 e per la durata massima di mesi dodici, fatta salva la possibilità, da parte dell'Area Vasta n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, come da nota della Direzione Generale ASUR prot. n.801 del 10/1/2011;

= **FARRONI LAURA**, CPS Infermiere, dal 1/1/2015 e per la durata massima di mesi dodici, fatta salva la possibilità, da parte dell'Area Vasta n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, come da nota della Direzione Generale ASUR prot. n.801 del 10/1/2011;

= **GARBUGLIA VALENTINA**, CPS Infermiere, dal 1/1/2015 e per la durata massima di mesi dodici, fatta salva la possibilità, da parte dell'Area Vasta n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, come da nota della Direzione Generale ASUR prot. n.801 del 10/1/2011;

= **GIANNINI CRISTIAN**, CPS Infermiere, dal 1/1/2015 e per la durata massima di mesi dodici, fatta salva la possibilità, da parte dell'Area Vasta n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, come da nota della Direzione Generale ASUR prot. n.801 del 10/1/2011;

= **LORINT CRISTIAN MARIUS**, CPS Infermiere, dal 1/1/2015 e per la durata massima di mesi dodici, fatta salva la possibilità, da parte dell'Area Vasta n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, come da nota della Direzione Generale ASUR prot. n.801 del 10/1/2011;

= **MARROCCHI VALENTINA**, CPS Infermiere, dal 1/1/2015 e per la durata massima di mesi dodici, fatta salva la possibilità, da parte dell'Area Vasta n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, come da nota della Direzione Generale ASUR prot. n.801 del 10/1/2011;

= **MEO ELISA**, CPS Infermiere, dal 1/1/2015 e per la durata massima di mesi dodici, fatta salva la possibilità, da parte dell'Area Vasta n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro per

sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, come da nota della Direzione Generale ASUR prot. n.801 del 10/1/2011;

= **NECHIFOR ALINA MONICA**, CPS Infermiere, dal 1/1/2015 e fino al raggiungimento dei cinque anni di servizio continuativo presso l'attuale Area Vasta n.3, e cioè fino al 31/1/2015;

= **MASSACCESI STEFANIA**, CPS Assistente Sanitaria, dal 1/1/2015 e per la durata mesi due;

= **GORRASI LETIZIA**, CPS Assistente Sanitaria, dal 1/1/2015 e per la durata mesi due;

= **BRUNORI ARIANNA**, OSS, dal 1/1/2015 e per la durata massima di mesi dodici, fatta salva la possibilità, da parte dell'Area Vasta n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, come da nota della Direzione Generale ASUR prot. n.801 del 10/1/2011;

= **CIANCI LAURA DANIELA**, OSS, dal 1/1/2015 e per la durata massima di mesi dodici, fatta salva la possibilità, da parte dell'Area Vasta n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, come da nota della Direzione Generale ASUR prot. n.801 del 10/1/2011;

2. Di dare atto che la spesa derivante dall'adozione del presente atto troverà copertura economica all'interno del budget che verrà assegnato per l'anno 2015 e che il relativo costo sarà rilevato all'atto del pagamento delle competenze mensili ed imputato sui seguenti conti economici :
 - = n. 0512010103 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale ruolo sanitario – dirigenza medico-veterinaria – tempo determinato"
 - = n. 0512030103 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale ruolo sanitario – comparto – tempo determinato";
 - = n. 0514020103 e ss. del Ruolo Tecnico "Competenze comparto ruolo tecnico - tempo determinato";
3. Di dare atto che le proroghe oggetto del presente atto sono state inserite, come concordato per le vie brevi con la Direzione Generale Asur, nel Piano Occupazionale 2015 (I quadrimestre) in fase di autorizzazione;
4. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art.1 della L.R. n.36/2013.;
5. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. Di trasmettere, altresì, copia alla U.O.C. Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza

Il Dirigente
Servizio Gestione Risorse Umane
(Dr.ssa Adriana Carradorini)

Numero 14881AV3	Pag. 10
Data 3.0 DIC. 2014	

Responsabile procedimento
Dr.ssa Mirella Andrenelli

20141229040308

- ALLEGATI -



REGIONE MARCHE

Numero 1488/AV3

Data 30/12/2014

DETERMINA N. 1488/AV3 DEL 30/12/2014
PROROGA CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO VARI PROFILI
PROFESSIONALI.

PUBBLICAZIONE:

dal 30/12/2014 al 13/01/2015

ESECUTIVITA':

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 30/12/2014
- La Determina è esecutiva il _____ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI NO

Certificato di pubblicazione

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Stefania Scarponi

30/12/2014

Collegio Sindacale: inviata con nota del 30.12.2014

Atto soggetto al controllo della Regione: SI NO

Inviato con nota n. _____ del _____