



Decreto n. 1381/AU3
del 4 DIC. 2014

ASUR MARCHE - AREA VASTA 3

AREA NEGOZIALE DEL COMPARTO

CONTRATTO INTEGRATIVO ANNO 2014:

- DISPOSIZIONI REGOLAMENTARI PER LA DISTRIBUZIONE DELLE QUOTE DI PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ED INDIVIDUALE - STRALCIO 2014
- UTILIZZO ECONOMIE DEI FONDI CONTRATTUALI ANNO 2013
- UTILIZZO FONDO PER I COMPENSI DI LAVORO STRAORDINARIO E PER LA REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO, PERICOLO O DANNO - ANNO 2014

Macerata, 11.11.2014

CISL FP
Stamag

Stamag
CISL FP

RSU NURSINO
RSU CISI DCS

Visto l'art. 44 CCNL 1.9.1995;
 visto l'art. 4 CCNL 7.4.1999 comma 2;
 visto l'art. 4 CCNL 19.4.2004;
 visti gli artt. 25, 26 e 27 CCNL 19.4.2004;
 visti gli artt. 7 e 8 del CCNL 31.07.2009;
 visto il D.L. 112 del 25.6.2008 conv. in legge n. 133 del 6.8.2008;
 visto il D.Lgs n. 150/2009;
 vista la Legge n. 122 del 30.07.2010;
 visto il CCI - area comparto del 10.12.2012 e s.m.i. apportate con il CCI - area comparto del 30.9.13;
 vista la Determina n. 488/ASURDG del 28.07.2014;
 vista l'Ipotesi di CCI sottoscritta dalla delegazione trattante dell'area negoziale del comparto dell'Area Vasta 3 in data 6.10.2014, rispetto alla quale il Collegio Sindacale Asur ha espresso parere favorevole nella seduta del 9.10.2014,
 in data 11.11.2014 la delegazione trattante dell'area negoziale del comparto dell'Area Vasta 3, sottoscrive il presente Contratto Collettivo Integrativo

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

- Direttore di Area Vasta 3
- Direttore Gestione Risorse Umane
- Direttore Medico del Presidio Ospedaliero
- Direttore del Distretto
- Direttore del Dipartimento Prevenzione
- Dirigente delle Professioni Sanitarie

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

- FP-C.G.I.L.
- C.I.S.L.-FPS
- U.I.L.-FPL
- F.I.A.L.S.
- F.S.I.
- Componenti R.S.U.:
- C.I.S.L.
- C.G.I.L.
- U.I.L.
- F.S.I.
- NURSIND

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

SEZIONE A)

DISPOSIZIONI REGOLAMENTARI PER LA DISTRIBUZIONE DELLE QUOTE DI
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ED INDIVIDUALE - STRALCIO 2014 -

Premessa

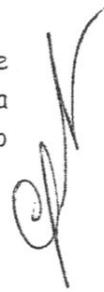
In data 10.12.2012 è stato sottoscritto in materia di produttività collettiva il CCI recepito con Determina n. 66/AV3 del 21/01/2013 che, per la parte normativa, come previsto dall'art. 7 ha validità triennale (2012 - 2014), mentre per la parte relativa alla consistenza del fondo e le percentuali di ripartizione dello stesso, resta assoggettato alla contrattazione integrativa annuale. Le disposizioni del citato CCI, parzialmente modificate nel corso della sua validità in occasione della sessione negoziale conclusasi con il CCI siglato il 30.09.2013, vanno necessariamente rivisitate alla luce del sistema di valutazione e misurazione della performance delineato dalla Direzione Generale Asur con Determina n. 488/ASURDG del 28.07.2014.

ART. 1

Ripartizione del fondo di produttività

Il fondo per la produttività collettiva ex art. 8 CCNL 31.7.2009 del personale del comparto AV3 per l'anno 2014 è stato provvisoriamente quantificato, con determina del Direttore di Area Vasta n. 635/AV3 del 9.6.2014 ed è pari ad Euro 2.676.806,00. Ai fini della presente intesa, l'effettiva consistenza del suddetto fondo, per la variabilità delle sue componenti, potrà essere determinata solamente a consuntivo.

Le risorse di cui sopra sono finalizzate alla valorizzazione dei risultati correlati alla performance organizzativa, alla performance individuale, nonché a specifiche progettualità definite dalla Direzione di Area Vasta, nell'ambito della programmazione annuale delle attività. Nello specifico l'ammontare del fondo di produttività 2014 viene ripartito nelle seguenti tre componenti:

- | | | |
|--|-------------------------------|---|
| A) quota legata al grado di partecipazione agli obiettivi di attività | importo pari al 79% del fondo |  |
| B) quota per la valutazione della performance | importo pari al 5% del fondo |  |
| C) quota per il finanziamento di progettualità strategiche individuate dalla Direzione di Area Vasta | importo pari al 16% del fondo |  |

Il presente articolo sostituisce i commi 1, 2 e 3 dell'art. 1 del CCI sottoscritto il 10.12.2012.

SONORINID

RSOCISCI PTI

ART. 2

Quota legata al conseguimento degli obiettivi di attività (SUB A)

L'ammontare di cui alla lett. A) dell'art. 1, viene attribuita a ciascun C.d.R. in funzione del personale del comparto assegnato al 1° gennaio 2014, eventualmente integrato in ragione del piano occupazionale relativo all'esercizio di competenza. La quota teorica annua spettante a ciascun dipendente viene calcolata sulla base dei parametri di cui al comma 4 dell'art. 1 del CCI 10.12.2012.

Il pagamento delle competenze di cui al presente articolo avviene con le seguenti modalità:

- > un acconto pari al 75% delle quote teoriche annue viene corrisposto con gli stipendi del primo mese utile, successivo alla certificazione, da parte del Nucleo di Valutazione, dello stato di avanzamento degli obiettivi al 3° trimestre di attività;
- > il saldo delle spettanze viene corrisposto a consuntivo entro il primo mese successivo alla chiusura del bilancio di esercizio 2014 ed in ogni caso previa valutazione, da parte del competente Nucleo, del grado di realizzazione degli obiettivi di C.d.R.. Per la valutazione del grado di partecipazione individuale al raggiungimento dei predetti obiettivi, si conferma l'utilizzo dell'apposita Scheda di Valutazione e lo strumento della Conferenza di Organizzazione di cui all'art. 3 del CCI sottoscritto in data 10.12.2012 come successivamente modificato con il CCI del 30.9.2013.

Il presente articolo sostituisce i commi 1, 2 e 4 dell'art. 2 del CCI sottoscritto il 10.12.2012.

ART. 3

Quota per la valutazione della performance individuale (SUB B)

L'ammontare di cui alla lett. B) dell'art. 1, attribuito a ciascun C.d.R. con le modalità di cui al comma 1 dell'art. 2, viene utilizzata per valorizzare in modo differenziato e con giudizio motivato, il contributo individuale nella realizzazione degli obiettivi, nonché il diverso impegno produttivo, attitudine, disponibilità e in sintesi il comportamento dei dipendenti assegnati, in un'ottica di miglioramento continuo dello standard qualitativo ed economico delle prestazioni erogate.

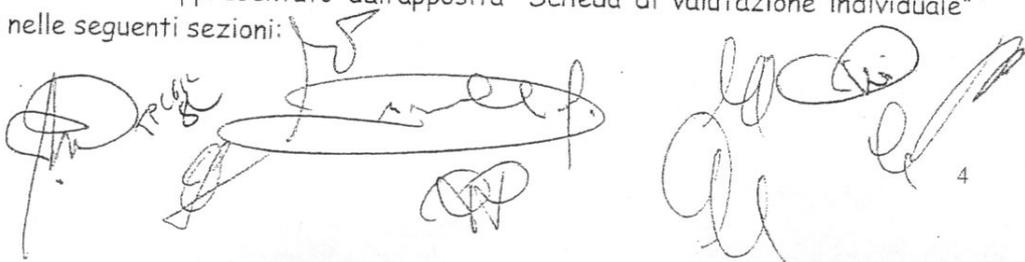
Il processo di valutazione è ispirato ai principi di trasparenza e di chiarezza, sia rispetto agli obiettivi che ai criteri e modalità valutative e per garantire la partecipazione dei dipendenti trova impiego lo strumento della Conferenza di Organizzazione.

Della Conferenza di cui al comma che precede, va redatto apposito verbale dal quale espressamente risulti l'avvenuta partecipazione, previo confronto, al personale di riferimento dei criteri adottati dal Dirigente per la declinazione degli obiettivi, ai fini della valutazione della performance, oltre agli indicatori specifici che saranno utilizzati per la formulazione del giudizio finale. I verbali della Conferenza di Organizzazione vanno inoltrati all'U.O.C. Gestione Risorse Umane e sugli stessi può essere richiesto l'accesso da parte della R.S.U./OO.SS..

Lo strumento di misurazione è rappresentato dall'apposita "Scheda di valutazione individuale" (allegato 1) strutturata nelle seguenti sezioni:

SO NORASINO

SU CASE PTN



- Area dei risultati (punteggio max 20): valuta il raggiungimento degli obiettivi assegnati con riferimento anche alla partecipazione individuale dimostrata dal dipendente, in coerenza con il giudizio generale espresso per l'attribuzione della quota di produttività SUB A);
- Area dei comportamenti organizzativi (punteggio max 80): la valutazione verte sui comportamenti individuali da riferirsi al profilo professionale del dipendente.

Per ciascuna delle aree sopra indicate, l'apposita Scheda, espressamente prevede gli items di valutazione, il peso e il range di punteggio disponibile.

Dette schede, da inoltrarsi all'U.O.C. Gestione Risorse Umane entro la data di chiusura del bilancio di esercizio 2014, vengono obbligatoriamente compilate a cura del Dirigente Responsabile di ciascun C.d.R. e notificate dallo stesso ai dipendenti al fine di acquisirne la firma per condivisione o meno.

In presenza della mancata accettazione del giudizio, il dipendente può esercitare azione per l'avvio del contraddittorio mediante istanza scritta, opportunamente motivata, da produrre nei sette giorni successivi all'acquisizione della Scheda, al Direttore di Area Vasta. Per quanto attiene lo svolgimento del contraddittorio si confermano le disposizioni di cui al comma 10 dell'art. 3 del CCI sottoscritto in data 10.12.2012.

Il pagamento delle competenze di cui al presente articolo avviene in un'unica soluzione, unitamente al saldo delle quote di produttività collettiva SUB A). Eventuali economie derivanti da valutazione di performance individuali inferiori al 100%, saranno ridistribuite tra i dipendenti del medesimo C.d.R., che hanno avuto valutazioni pienamente positive.

Il presente articolo sostituisce l'art. 5 del CCI sottoscritto il 10.12.2012.

ART. 4

Quota per il finanziamento di progettualità strategiche (SUB C)

L'ammontare di cui alla lett. C) dell'art. 1, con decisione motivata, viene utilizzata dalla Direzione di Area Vasta per la corresponsione di premi di produttività al personale del comparto, finalizzati alla realizzazione di obiettivi strategici assegnati a dipendenti di C.d.R. o trasversali a più C.d.R..

Il pagamento delle competenze di cui al presente articolo avviene in un'unica soluzione, entro il primo trimestre 2015, previa certificazione da parte del Nucleo di Valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi previsti da ciascuna progettualità.

Le sopra citate disposizioni sostituiscono i commi 1 e 2 dell'art. 6 del CCI sottoscritto il 10.12.2012.

ART. 5

Norme di rinvio

Per tutto quanto non espressamente previsto né modificato dalla presente intesa, restano in vigore le disposizioni regolamentari contenute nel CCI sottoscritto in data 10.12.2012 in materia di Produttività Collettiva.

RSO NORSIND

ESVASCOR

FP CGIL

FP CGIL

FP CGIL

FP CGIL

FP CGIL

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Large handwritten signature]

SEZIONE B)

UTILIZZO ECONOMIE DEI FONDI CONTRATTUALI ANNO 2013

Premessa

Fermo restando il principio generale di utilizzo dei fondi contrattuali per le loro specifiche finalità, ai sensi dell'art. 30 comma 5 del CCNL 19.04.2004, le economie dei fondi contrattuali ex artt. 7 e 9 CCNL 31.07.2009, sono temporaneamente assegnate al fondo di produttività ex art. 8 CCNL 31.07.2009 dell'anno 2014, per l'attuazione delle sue finalità.

ART. 6

Si prende atto dell'ammontare delle economie dei fondi contrattuali dell'AV3 relativi all'anno 2013 come di seguito evidenziato:

| Descrizione fondo | Fondo 2013 (Determina n. 635/AV3 del 9.6.2014) | Pagato 2013 (aggiornato al 1° semestre 2014) | Economia 2013 |
|--|---|--|-------------------|
| Fondo ex art. 9 CCNL 31.07.09 - Fondo fasce | 8.775.309,28 | 8.192.788,30 | 582.520,98 |
| Fondo ex art. 8 CCNL 31.07.09 - Fondo produttività | 2.691.822,66 | 2.631.499,52 | 60.323,14 |
| Fondo ex art. 7 CCNL 31.07.09 - Fondo disagio | 5.655.069,88 | 5.325.986,83 | 329.083,05 |
| Totale Euro | 17.122.201,82 | 16.150.274,64 | 971.927,17 |

Le parti concordano:

- di ricomprendere nell'ambito del Fondo di Produttività anno 2014, le economie riconducibili al fondo ex art. 9 CCNL 31.07.2009 dell'anno 2013 pari ad Euro 582.520,98. Detto importo viene utilizzato secondo i medesimi criteri di ripartizione del Fondo della Produttività Collettiva 2014, definiti alle lett. A) e C) dell'art. 1 della presente intesa. Trovano al riguardo applicazione le disposizioni regolamentari contenute nel CCI sottoscritto in data 10.12.2012 in materia di Produttività Collettiva e successive modifiche apportate con il CCI - stralcio 2013 del 30.9.2013, e fatte salve le diverse determinazioni di cui alla presente intesa;
- le restanti disponibilità pari ad Euro 389.406,19 e riconducibili ai fondi contrattuali ex artt. 7 e 8 CCNL 31.07.2009 - anno 2013, previo completamento di tutte le liquidazioni con competenza 2013, confluiscono nel fondo di produttività collettiva 2014 e restano assoggettate alle modalità di cui alla lett. A) dell'art. 1 della presente intesa.

Le risorse di cui alla presente sezione vengono quindi destinate per Euro 93.203,36 alla realizzazione di specifiche progettualità da espletarsi nel 2014, individuate dalla Direzione di AV3 nell'ambito della programmazione strategica delle attività 2014, coerentemente con gli obiettivi regionali e Asur; per la restante parte, le disponibilità residue sono finalizzate alla realizzazione concorrente degli obiettivi 2014 assegnati mediante le dinamiche di negoziazione del budget.

Non sussistono automatismi nell'erogazione dei compensi finalizzati alla realizzazione di attività che richiedono impegno aggiuntivo anche in termini di orario e sono subordinati al raggiungimento degli obiettivi da verificarsi, mediante percorsi valutativi previsti dalla normativa di settore, dal CCI sottoscritto in data 10.12.2012 così come modificato dalla presente intesa.

SONNASINI

RSU CISE OR

SEZIONE C)

FONDO PER I COMPENSI DI LAVORO STRAORDINARIO E PER LA
REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO,
PERICOLO O DANNO - ANNO 2014 -

Premessa

Il fondo in questione viene utilizzato per la corresponsione del trattamento accessorio connesso ai compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno di tutto il personale del comparto con rapporto di lavoro dipendente, nel rispetto del principio di corrispettività ex art. 7 comma 5 del D.Lgs 165/2001.

ART. 7

Il fondo ex art. 7 CCNL 31.7.2009 relativo al personale del comparto AV3, è stato provvisoriamente quantificato per l'anno 2014 con determina del Direttore di Area Vasta n. 635/AV3 del 09.06.2014, ed è pari ad Euro 5.655.069,88.

Ai fini della presente intesa, l'effettiva consistenza del suddetto fondo, per la variabilità delle sue componenti, potrà essere determinata solamente a consuntivo.

ART. 8

Il fondo di cui all'art. 4 della presente intesa viene destinato al finanziamento del trattamento accessorio come di seguito sintetizzato per ciascun macro-aggregato previsto dalla tabella di monitoraggio della contrattazione integrativa di cui all'art. 40 bis commi 3 e 4 del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i. e all'art. 67 della Legge 133/2008, come modificato dall'art. 66 del D.Lgs n. 150/2009:

| MACRO-AGGREGATI FONDO EX ART. 7 CCNL 31.07.2009 | ANNO 2014 |
|---|--------------|
| Lavoro straordinario | 782.000,00 |
| Indennità condizioni di lavoro | 4.873.069,88 |
| Totale utilizzo fondo 2014 (Euro) | 5.655.069,88 |

La quantificazione degli importi di cui sopra, tiene conto del piano annuale della pronta disponibilità, del modello di turnistica adottato dalle varie UU.OO./Servizi in applicazione dello specifico regolamento dell'Area Vasta 3 in materia di orario di lavoro e di servizio, sottoscritto in data 28.5.2013 e s.m.i., dell'operatività H6/H12/H24 dei vari reparti/servizi stabilita dalla programmazione aziendale e del conseguente sistema indennitario previsto dalla vigente normativa contrattuale. Trattandosi in ogni caso di dati previsionali, le quote sopra esposte, possono essere passibili di singoli scostamenti, in eccesso o in difetto, sempre nel limite complessivo del fondo specifico.

MSU NURSINO

RSU CASCONE

• Lavoro Straordinario

Nell'ambito di una prospettiva volta all'ottimizzazione dell'utilizzo razionale delle risorse, la gestione dell'istituto avviene mediante la preventiva assegnazione, da parte della Direzione di AV3, a ciascuna U.O./Servizio, del budget economico annuale destinato al finanziamento del lavoro straordinario, ivi compreso quello derivante dagli interventi effettuati in pronta disponibilità. Per tutto quanto concerne le modalità di definizione del budget, autorizzazione, effettuazione e rendicontazione dell'attività resa in regime di lavoro straordinario, si rinvia a specifiche disposizioni regolamentari di Area Vasta da definirsi nel rispetto del vigente sistema delle relazioni sindacali.

• Indennità per particolari condizioni di lavoro

Gli istituti contrattuali finanziati dal fondo ex art. 7 CCNL 31.7.2009 sono remunerati con le indennità espressamente stabilite dalla vigente normativa contrattuale e di legge.

Ai sensi dell'art. 44 CCNL 01.09.1995 comma 3 e comma 9, e nei limiti delle disponibilità economiche di cui all'art. 4 della presente intesa, il "sistema indennitario" previsto dalla normativa contrattuale, viene integrato come segue:

- l'indennità di turno H24 ex art. 44 comma 3 CCNL 01.09.95 viene estesa anche al personale del ruolo tecnico, il cui orario di lavoro per obiettive esigenze dell'azienda, risulta articolato su tre turni. Detta indennità è altresì corrisposta al personale del ruolo sanitario, inserito in via temporanea come turnista nelle UU.OO. con attività H24, purché vi sia un'effettiva rotazione ed equilibrio nei tre turni previsti, in relazione allo specifico modello dei turni adottato dall'Area Vasta 3. In tale ultima circostanza, la corresponsione dell'indennità ex art. 44 c. 3 CCNL 01.09.95 è circoscritta ai giorni di effettivo servizio prestato ad espletamento del turno H24 e per il giorno di riposo compensativo (es.: M-P-Notte-SmontoNotte-R-M-P= n. 6 indennità). L'indennità in oggetto non viene corrisposta nei giorni di assenza dal servizio a qualsiasi titolo effettuata, salvo per i riposi compensativi;
- l'indennità giornaliera ex art. 44 comma 6 CCNL 01.09.95 viene prevista a favore del personale infermieristico, anche di cat. DS che opera nelle Sale Operatorie, Aree Intensive e Sub-Intensive individuate con apposite disposizioni regionali, oltre che nei servizi di Nefrologia e Dialisi. Detta indennità viene altresì corrisposta alle ostetriche per i giorni in cui prestano un intero turno lavorativo presso la sala parto/sala operatoria, come certificato nel piano della turnistica prodotto dal Responsabile/Coordinatore.

Tenuto conto che ai sensi del comma 2 dell'art. 4 CCNL 20.9.2001 il profilo di operatore tecnico addetto all'assistenza "è considerato ad esaurimento con l'istituzione, nelle dotazioni organiche di ciascuna azienda, del profilo dell'operatore socio sanitario", l'indennità ex art. 44 comma 8 CCNL 01.09.1995, viene corrisposta anche agli operatori socio sanitari assegnati ai reparti del comma 6 lett. c) art. 44 CCNL 01.09.1995.

Inoltre, l'indennità di turno H12, ex art. 44 comma 4 CCNL 01.09.95, viene corrisposta al personale effettivamente operante nelle strutture attivate, in base alla programmazione dell'azienda per almeno dodici ore, a condizione che vi sia un'effettiva rotazione del personale su due turni con un'alternanza mensile tra i turni antimeridiani e pomeridiani di almeno 1/6 (es.: totale turni mensili = 24; alternanza richiesta: 4 turni pomeridiani e 20 antimeridiani o viceversa). L'indennità in oggetto non viene corrisposta nei giorni di assenza dal servizio a qualsiasi titolo effettuata, salvo per i riposi compensativi.

SO NURSIND

RSUCS/AV3

Ferma restando l'annuale costituzione del fondo ex art. 7 CCNL 31.7.2009, quanto previsto dalla sezione C) della presente intesa conserva la propria efficacia fino alla stipula del successivo CCI e sostituisce tutte le eventuali disposizioni precedentemente stabilite nell'Area Vasta 3.

ART. 9

La presente intesa potrà essere modificata ove necessario in presenza di disposizioni contrattuali o di legge sopravvenute e integrata in apposita e successiva sessione, per la definizione delle restanti tematiche inerenti la gestione dei fondi contrattuali rimesse al livello della contrattazione integrativa di Area Vasta.

Handwritten signature

Handwritten signature with "CAI" and "MS" visible

CISL FP
Handwritten signature

Handwritten signature - CA FP.

RSU NURSIND
Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

RSU CGIA
Handwritten signature

Handwritten signature

RSU CISA
Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

SCHEDA DI VALUTAZIONE
 utile per l'attribuzione della quota di produttività SUB B

Anno _____

Struttura Organizzativa _____

Nominativo del valutato _____ matr. _____

Posizione Professionale _____

| AREA DEI RISULTATI | | PUNTEGGIO MAX 20 |
|--|-----------------|---------------------|
| Livello di partecipazione ai risultati della struttura di appartenenza (nb: valutazione coerente con il giudizio espresso con l'attribuzione della quota SUB A) | punti da 0 a 5 | |
| Livello di raggiungimento degli obiettivi individuali assegnati | punti da 0 a 15 | |

| AREA DEI COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI | | PUNTEGGIO MAX 80 |
|---|-----------------|---------------------|
| Conoscenze generali | punti da 0 a 10 | |
| Grado di coinvolgimento nella struttura | punti da 0 a 20 | |
| Attenzione ai propri doveri | punti da 0 a 25 | |
| Orientamento all'utenza | punti da 0 a 25 | |

| | |
|--|--|
| VALUTAZIONE COMPLESSIVA (=tot. punteggi) | |
|--|--|

Motivazione del giudizio - punti di forza e aspetti da migliorare _____

Osservazioni del valutato _____

Data _____

Firma del valutatore

Firma del valutato

- giudizio condiviso
- giudizio non condiviso
- giudizio non condiviso con richiesta di contraddittorio

SU NORSIND

RESUSIATE

13


10
