

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA 3**

N. 1260 DEL 13 NOV. 2014

Oggetto: Dipendente B. M. L. - Presa atto recesso dal rapporto di lavoro, con diritto a pensione di anzianità.

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA 3**

- . - . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e della U.O.C. Contabilità e Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. di prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro, con decorrenza **6 gennaio 2015** (ultimo giorno di servizio: 05/01/2015), con diritto a pensione di anzianità – ex art. 11-bis D.L. 102/2013, convertito in L. 124/2013 – della dipendente B. M. L., il cui nominativo viene esplicitato con le sole iniziali per motivi di privacy;
2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa;
3. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013;
4. di trasmettere il seguente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. di notificare il presente provvedimento alla dipendente ed agli uffici interessati per il seguito di competenza.

U.O.C. Gestione Risorse Umane
Il Dirigente
D.ssa Adriana Carradorini

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

Vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento, si attesta che dalla presente determina non deriva alcuna spesa.

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione
Paolo Gubbinelli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio
Paolo Gubbinelli

La presente determina consta di n. 3 pagine di cui n. 1 pagina di allegati che forma parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

□ Normativa ed atti di riferimento:

- Art. 32 L. 69/2009;
- D.Lgs. 196/2003 e s.m.i.
- Art. 11-bis D.L. 102/2013, convertito in L. 124/2013, di modifica dell'art. 24 D.L. 201/2011;
- CCNL 01/09/1995, Comparto Sanità.

□ Motivazione:

Con l'allegata nota del 21/10/2014, acquisita al prot. gen. al n. 93494 del 24/10/2014 la Sig.ra B. M. L. – il cui nominativo viene esplicitato con le sole iniziali per motivi di privacy – ha dato formale preavviso di risoluzione del rapporto di lavoro con decorrenza 6 gennaio 2015 ed ha chiesto di essere collocata a riposo a decorrere dalla medesima data (ultimo giorno servizio: 05/01/2015).

Per quanto riguarda l'accesso a pensione, la L. 124/2013 – nel convertire il D.L. 102/2013 – ha introdotto l'art. 11-bis, di modifica dell'art. 24 del D.L. 201/2011 (Riforma "Fornero"). Detta disposizione di legge ha previsto una salvaguardia per 2.500 dipendenti – fruitori, nell'anno 2011, di congedo di cui all'art. 42, comma 5 D.Lgs. n. 151/2001, ovvero dei permessi di cui all'art. 33, comma 3, L. 104/1992 – consistente nella maturazione del diritto a pensione con i requisiti pre-riforma, purchè il trattamento pensionistico abbia decorrenza dal 01/01/2014 al 06/01/2015.

L'INPS di Macerata con nota del 03/10/2014 – acquisita, in data 22/10/2014, al n. 92520 del prot. gen. – ha comunicato, previa verifica dei dati anagrafici e contributivi, il diritto della dipendente all'applicazione della citata normativa di salvaguardia.

Nulla osta, dunque, alla presa d'atto del recesso dal rapporto di lavoro a decorrere dalla data richiesta.

Sono rispettati i termini di preavviso - mesi 2 - previsti dall'art. 39 comma 2 CCNL Comparto Sanità dell'1/9/95.

Dall'adozione della determina non deriva alcuna spesa.

□ Esito dell'istruttoria:

Per quanto sopra esposto, si propone al Dirigente della U.O.C. Gestione Risorse Umane l'adozione del seguente schema di determina:

1. di prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro, con decorrenza **6 gennaio 2015** (ultimo giorno di servizio: 05/01/2015), con diritto a pensione di anzianità – ex art. 11-bis D.L. 102/2013, convertito in L. 124/2013 – della dipendente B. M. L., il cui nominativo viene esplicitato con le sole iniziali per motivi di privacy;
2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa;
3. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013;
4. di trasmettere il seguente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. di notificare il presente provvedimento alla dipendente ed agli uffici interessati per il seguito di competenza.

Il Responsabile del Procedimento

Dr. Franco Ippoliti

- ALLEGATI -

N. 1 – non soggetto a pubblicazione nelle forme di cui all'art. 32 della L. n. 69/2009, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i.



REGIONE MARCHE

Numero 1260/AV3

Data 13/11/2014

DETERMINA N. 1260/AV3 DEL 13/11/2014

Dipendente B. M. L. - Presa atto recesso dal rapporto di lavoro, con diritto a pensione di anzianità.

PUBBLICAZIONE:

dal 13/11/2014 al 27/11/2014

ESECUTIVITA':

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 13/11/2014
- La Determina è esecutiva il _____ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI ☒ NO ☐

Certificato di pubblicazione

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

13/11/2014

Stefania Scarponi

Collegio Sindacale: inviata con nota del 13-11-2014

Atto soggetto al controllo della Regione: SI ☐ NO ☒

Inviato con nota n. _____ del _____