

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 3
N.1238 DEL 31 OTT. 2014**

**Oggetto: Dipendente D.R.D. – Concessione congedo straordinario ex art. 42 c. 5 D.
Lgs. 151/01 – Determinazioni**

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 3**

- . - . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione dei Dirigenti dei Servizi Bilancio e del Controllo di Gestione;

- DETERMINA -

1. di concedere alla Sig.ra D.R.D., dipendente a tempo indeterminato di questa Area Vasta 3, accertata la sussistenza di tutti i presupposti di legge, i sottoindicati n. 24 gg. di congedo straordinario, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D. Lgs. 151/01 e s.m.i., per le motivazioni di cui al documento allegato e parte integrante ad ogni effetto di legge:

= dal 20/10 al 25/10/2014	n. 6 gg;
= dal 10/11 al 15/11/2014	n. 6 gg;
= dal 15/12 al 20/12/2014	n. 6 gg;
= dal 12/01 al 17/01/2015	n. 6 gg.
2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa aggiuntiva a carico dell'Area Vasta;
3. di precisare che durante il periodo suddetto la dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione mensile e che il periodo medesimo, ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera b) del D.Lgs. 119 del 18.07.2011, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto, ma è utile ai fini pensionistici ed è coperto da contribuzione a carico del dipendente e di questa Area Vasta;
4. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013;
5. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. di trasmettere altresì copia del presente provvedimento al Settore Gestione Presenze, al Settore Trattamento Economico, ciascuno per quanto di competenza.

U.O.C. Gestione Risorse Umane
Il Dirigente
D.ssa Adriana Carradorini

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

Vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento, si attesa che dalla presente determina non deriva alcuna spesa.

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione
Paolo Gubbinelli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio
Paolo Gubbinelli

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n. 1 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa (solo in forma cartacea da non pubblicarsi ai sensi del D.lgs. 196/03).

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Normativa ed atti di riferimento:

- Art. 42 del D.Lgs 151/01 e s.m.i.;
- Art. 12 CCNL Integrativo 20.09.2001 del personale del comparto Sanità

Motivazione:

Con nota prot. n. 82431 del 29.09.2014, agli atti di questa U.O.C., la Sig.ra D.R.D., dipendente a tempo indeterminato di questa Area Vasta 3 – sede di San Severino M., ha chiesto la concessione dei sotto riportati periodi di congedo straordinario ex art. 42 c. 5 D. Lgs. 151/01 e s.m.i. per assistere il proprio figlio, soggetto con handicap in situazione di gravità.

Di tale richiesta è stata data adeguata informativa, con nota ID. 380421 del 01.10.2014, al Dirigente Responsabile delle Struttura di assegnazione della dipendente ed al Dirigente delle Professioni Sanitarie.

Verificata, pertanto, la regolarità dell'istanza e la conformità alle disposizioni normative e contrattuali in materia, per la sussistenza al momento della presentazione della domanda e sino a tutt'oggi dei requisiti previsti per l'accesso al beneficio, considerato che la dipendente in questione ha già usufruito del congedo di cui trattasi per un totale di giorni 12, si propone di adottare idoneo atto volto alla concessione dei sotto indicati giorni di congedo straordinario a favore della dipendente medesima, così come analiticamente specificato nell'allegato, non soggetto a pubblicazione ai sensi del D. Lgs. 196/2003:

- | | |
|---------------------------|----------|
| = dal 20/10 al 25/10/2014 | n. 6 gg; |
| = dal 10/11 al 15/11/2014 | n. 6 gg; |
| = dal 15/12 al 20/12/2014 | n. 6 gg; |
| = dal 12/01 al 17/01/2015 | n. 6 gg. |

Si precisa che per tali giorni di congedo la dipendente ha diritto alla corresponsione dell'indennità secondo quanto stabilito dal D. Lgs citato.

Il congedo di cui sopra è subordinato alla permanenza dei requisiti che ne hanno determinato l'autorizzazione ed è fatto preciso obbligo alla dipendente di comunicare tempestivamente ogni variazione che dovesse intervenire salvo personale e penale responsabilità.

Si attesta, infine, che dalla presente determina non deriva alcuna spesa aggiuntiva.

Esito dell'istruttoria:

Per quanto sopra esposto, si propone al Dirigente della U.O.C. Gestione Risorse Umane l'adozione del seguente schema di determina:

1. di concedere alla Sig.ra D.R.D., dipendente a tempo indeterminato di questa Area Vasta 3, accertata la sussistenza di tutti i presupposti di legge, i sottoindicati n. 24 gg. di congedo straordinario, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D. Lgs. 151/01 e s.m.i, per le motivazioni di cui al documento allegato e parte integrante ad ogni effetto di legge:

- | | |
|---------------------------|----------|
| = dal 20/10 al 25/10/2014 | n. 6 gg; |
| = dal 10/11 al 15/11/2014 | n. 6 gg; |
| = dal 15/12 al 20/12/2014 | n. 6 gg; |

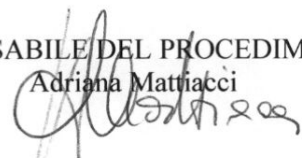
= dal 12/01 al 17/01/2015

n. 6 gg.

1. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa aggiuntiva a carico dell'Area Vasta;
2. di precisare che durante il periodo suddetto il dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione mensile e che il periodo medesimo, ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera b) del D.Lgs. 119 del 18.07.2011, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto, ma è utile ai fini pensionistici ed è coperto da contribuzione a carico del dipendente e di questa Area Vasta;
3. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013;
4. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. di trasmettere altresì copia del presente provvedimento al Settore Gestione Presenze, al Settore Trattamento Economico, ciascuno per quanto di competenza.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Adriana Mattiacci



- ALLEGATI -

N. 1 ALLEGATO (solo in forma cartacea che viene sottratto alla pubblicazione per motivi di privacy ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003)



REGIONE MARCHE

Numero 1238/AV3

Data 31/10/2014

DETERMINA N. 1238/AV3 DEL 31/10/2014

**Dipendente D.R.D. – Concessione congedo straordinario ex art. 42 c. 5 D. Lgs. 151/01 –
Determinazioni**

PUBBLICAZIONE:

dal 31/10/2014 al 14/11/2014

ESECUTIVITA':

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 31/10/2014
- La Determina è esecutiva il _____ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI ☒ NO ☐

Certificato di pubblicazione

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

31/10/2014

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Luigi Lambertucci

Collegio Sindacale: inviata con nota del 31/10/2014

Atto soggetto al controllo della Regione: SI ☐ NO ☒

Inviato con nota n. _____ del _____