

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA 3**

N. 1223 DEL 27 OTT. 2014

Oggetto: Dipendente D.B.F.L. – Concessione proroga congedo straordinario ex art. 42 c. 5 D. Lgs. 151/01 – Determinazioni

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA 3**

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione dei Dirigenti dei Servizi Bilancio e del Controllo di Gestione;

- DETERMINA -

1. di concedere alla Sig.ra D.B.F.L., dipendente a tempo indeterminato di questa Amministrazione in servizio presso l'Ospedale di Macerata in qualità di CPS Infermiere, un ulteriore periodo di congedo straordinario, ai sensi dell'art. 42 del D. Lgs. 151/01, dal 06.10.14 al 10.01.15, così come indicato e per le motivazioni di cui al documento istruttorio, allegato e parte integrante ad ogni effetto di legge, del presente atto;
2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa aggiuntiva a carico dell'Area Vasta in quanto durante il periodo suddetto la dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione;
3. di precisare che il periodo medesimo, ai sensi dell'art. 4, comma 1 lettera b) del D. Lgs. 119 del 18.07.2011, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto, ma è utile ai fini pensionistici ed è coperto da contribuzione a carico della dipendente e di questa Area Vasta;
4. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art. 28 della L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 36/2013;
5. Di trasmettere presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. Di trasmettere altresì copia del presente provvedimento all'UOC Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza.

Servizio Giuridico Risorse Umane
Il Dirigente
D.ssa Carradorini Adriana

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

Vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento, si attesta che dalla presente determina non deriva alcuna spesa aggiuntiva a carico del bilancio dell'Area Vasta.

Il Dirigente del Controllo di Gestione
Paolo Grabinelli

Il Dirigente del Servizio Bilancio F.F.
Paolo Grabinelli

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n. 2 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa (solo in forma cartacea da non pubblicarsi ai sensi del D.Lgs. 196/03)

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

□ Normativa ed atti di riferimento:

- art. 42 c. 5 D. Lgs. 151/2001 e s.m.i..
- art. 12 CCNL Int. 20.09.2001 del personale comparto sanità.

□ Motivazione:

Con note del 22.07.2014, pervenuta in data 23.07.14 al n. 59895 del protocollo generale, e del 9.09.2014 recepita in pari data al n. 74510 del prot. generale, la Sig.ra D.B.F.L., dipendente a tempo indeterminato di questa Amministrazione in servizio in qualità di CPS Infermiere presso l'Ospedale di Macerata, ha chiesto la concessione di un ulteriore periodo di congedo straordinario ex art. 42 c. 5 D. Lgs. 151/2001 e s.m.i. e precisamente dal 06.10.2014 al 10.01.2015.

Pertanto, verificata la regolarità dell'istanza, la veridicità delle dichiarazioni rese e la conformità alle disposizioni normative e contrattuali in materia, per la sussistenza al momento della presentazione della domanda e sino a tutt'oggi dei requisiti previsti per l'accesso al beneficio, considerato che la dipendente in questione ha già usufruito del congedo di cui trattasi nella misura di gg. 528, si propone di adottare idoneo atto volto alla concessione di un periodo di congedo straordinario a favore della dipendente sopracitata per un totale di giorni 97, così come analiticamente specificato nell'allegato, non soggetto a pubblicazione ai sensi del D. Lgs. 196/2003.

Si precisa che il congedo di cui trattasi ha decorrenza dal 06.10.2014 fino al 10.01.2015, come sopra specificati e che la dipendente, per tale periodo, ha diritto alla corresponsione dell'indennità secondo quanto stabilito dal D. Lgs. citato.

Si precisa, inoltre, che il congedo è subordinato alla permanenza dei requisiti che ne hanno determinato l'autorizzazione e che è fatto preciso obbligo alla dipendente di comunicare tempestivamente ogni variazione che dovesse intervenire salvo personale e penale responsabilità.

Si attesta che dalla presente determina non deriva alcuna spesa aggiuntiva a carico del sezionale del bilancio di esercizio di Area Vasta.

□ Esito dell'istruttoria:

Per quanto sopra esposto, si propone al Dirigente della U.O.C. Gestione Risorse Umane l'adozione del seguente schema di determina:

1. di concedere alla Sig.ra D.B.F.L., dipendente a tempo indeterminato di questa Amministrazione in servizio presso l'Ospedale di Macerata in qualità di CPS - Infermiere, un ulteriore periodo di congedo straordinario, ai sensi dell'art. 42 del D. Lgs. 151/01, dal 06.10.14 al 10.01.15, così come indicato e per le motivazioni di cui al documento istruttorio, allegato e parte integrante ad ogni effetto di legge, del presente atto;
2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa aggiuntiva a carico dell'Area Vasta in quanto durante il periodo suddetto la dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione;
3. di precisare che il periodo medesimo, ai sensi dell'art. 4, comma 1 lettera b) del D. Lgs. 119 del 18.07.2011, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto, ma è utile ai fini pensionistici ed è coperto da contribuzione a carico della dipendente e di questa Area Vasta;
4. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art. 28 della L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 36/2013;
5. Di trasmettere presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. Di trasmettere altresì copia del presente provvedimento all'UOC Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Antonella Gazzari

- ALLEGATI -

N. 1 ALLEGATO (solo in forma cartacea da non pubblicarsi ex D.Lgs. 196/03)



REGIONE MARCHE

Numero 1223/AV3

Data 27/10/2014

DETERMINA N. 1223/AV3 DEL 27/10/2014

**Dipendente D.B.F.L. – Concessione proroga congedo straordinario ex art. 42 c. 5 D.
Lgs. 151/01 – Determinazioni**

PUBBLICAZIONE:

dal 27/10/2014 al 10/11/2014

ESECUTIVITA':

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 27/10/2014
- La Determina è esecutiva il _____ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI ☒ NO ☐

Certificato di pubblicazione

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Stefania Scarponi

27/10/2014

Collegio Sindacale: inviata con nota del 27.10.2014

Atto soggetto al controllo della Regione: SI ☐ NO ☒

Inviato con nota n. _____ del _____