

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA 3**

N. *1130* DEL *5-3 OTT. 2014*

**Oggetto: Dipendente T. L. - Presa atto recesso dal rapporto di lavoro, con diritto a pensione di anzianità.**

**IL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA 3**

- . - . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e della U.O.C. Contabilità e Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- DETERMINA -**

1. di prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro, con decorrenza **1° dicembre 2014** (ultimo giorno di servizio: 30/11/2014), con diritto a pensione di anzianità – ex art. 11-bis D.L. 102/2013, convertito in L. 124/2013 – della dipendente T.L., il cui nominativo viene esplicitato con le sole iniziali per motivi di privacy;
2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa;
3. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013;
4. di trasmettere il seguente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. di notificare il presente provvedimento alla dipendente ed agli uffici interessati per il seguito di competenza.

U.O.C. Gestione Risorse Umane  
Il Dirigente  
D.ssa Adriana Carradorini

Per il parere infrascritto:

**SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO**

Vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento, si attesa che dalla presente determina non deriva alcuna spesa.

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione  
Paolo Gubbinelli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio  
Paolo Gubbinelli

La presente determina consta di n. 3 pagine di cui n. 1 pagina di allegati che forma parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

☐ **Normativa ed atti di riferimento:**

- Art. 32 L. 69/2009;
- D.Lgs. 196/2003 e s.m.i.
- Art. 11-bis D.L. 102/2013, convertito in L. 124/2013 di modifica dell'art. 24 D.L. 201/2011;
- CCNL 01/09/1995, Comparto Sanità.

☐ **Motivazione:**

La Sig.ra T. L. - il cui nominativo viene esplicitato con le sole iniziali per motivi di privacy - con l'allegata nota prot. n. 70359 del 29/08/2014 ha dato formale preavviso di risoluzione del rapporto di lavoro con decorrenza 1° dicembre 2014 ed ha chiesto di essere collocata a riposo a decorrere dalla medesima data (ultimo giorno di servizio: 30/11/2014), per aver raggiunto il diritto a pensione ai sensi delle disposizioni di salvaguardia di cui alla L. 124/2013.

La Legge 124/2013, nel convertire, con modificazioni, il D.L. 102/2013 ha introdotto l'art. 11-bis di modifica dell'art. 24 del D.L. 201/2011 (Riforma pensionistica "Fornero"). Detta disposizione di legge ha previsto una salvaguardia per 2.500 dipendenti - fruitori, nell'anno 2011, di congedo di cui all'art. 42, comma 5 D.Lgs. n. 151/2001, ovvero dei permessi di cui all'art. 33, comma 3, L. 104/1992 - consistente nella maturazione del diritto a pensione con i requisiti pre-riforma, purché il trattamento pensionistico abbia decorrenza dal 01/01/2014 al 06/01/2015.

L'INPS di Macerata con nota del 04/08/2014 - acquisita in data 29/08/2014, al n. 70455 del prot. gen. - ha comunicato, previa verifica dei dati anagrafici e contributivi, il diritto della dipendente all'applicazione della citata normativa di salvaguardia.

Nulla osta, dunque, alla presa d'atto del recesso dal rapporto di lavoro a decorrere dalla data richiesta.

Sono rispettati i termini di preavviso - mesi 2 - previsti dall'art. 39 comma 2 CCNL Comparto Sanità dell'1/9/95.

Dall'adozione della determina non deriva alcuna spesa.

☐ **Esito dell'istruttoria:**

Per quanto sopra esposto, si propone al Dirigente della U.O.C. Gestione Risorse Umane l'adozione del seguente schema di determina:

1. di prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro, con decorrenza **1° dicembre 2014** (ultimo giorno di servizio: 30/11/2014), con diritto a pensione di anzianità - ex art. 11-bis D.L. 102/2013, convertito in L. 124/2013 - della dipendente T.L., il cui nominativo viene esplicitato con le sole iniziali per motivi di privacy;
2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa;
3. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013;
4. di trasmettere il seguente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. di notificare il presente provvedimento alla dipendente ed agli uffici interessati per il seguito di competenza.
- 6.

Il Responsabile del Procedimento

Dr. Franco Ippoliti



- ALLEGATI -

N. 1 - non soggetto a pubblicazione nelle forme di cui all'art. 32 della L. n. 69/2009, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i.



REGIONE MARCHE

Numero 1130/AV3

Data 03/10/2014

**DETERMINA N. 1130/AV3 DEL 03/10/2014**

**Dipendente T. L. - Presa atto recesso dal rapporto di lavoro, con diritto a pensione di anzianità.**

**PUBBLICAZIONE:**

dal 03/10/2014 al 17/10/2014

**ESECUTIVITA':**

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 03/10/2014
- La Determina è esecutiva il \_\_\_\_\_ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI ☒ NO ☐

**Certificato di pubblicazione**

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

**IL FUNZIONARIO INCARICATO**

Stefania Scarponi

03/10/2014

Collegio Sindacale: inviata con nota del 3/10/2014

Atto soggetto al controllo della Regione: SI ☐ NO ☒

Inviato con nota n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_