

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 3**

N. 946/AV3 DEL 03/07/2013

**Oggetto: DIPENDENTE L. A.: ULTERIORE COLLOCAMENTO IN ASPETTATIVA AI
SENSI DELL'ART. 12, COMMA 8 - LETTERA C), DEL C.C.N.L. INTEGRATIVO
20.09.2001.**

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 3**

.....

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente del Servizio Bilancio e del Servizio Controllo di Gestione

- D E T E R M I N A -

1. DI COLLOCARE L. A., dipendente a tempo indeterminato di questa Area Vasta, accertata la sussistenza di tutti i presupposti di legge, in aspettativa senza retribuzione e decorrenza dell'anzianità per l'ulteriore periodo dall'01.07.2013 al 31.12.2013, ai sensi dell'art. 12, comma 8 – lettera c), del C.C.N.L. Integrativo 20.09.2001, per prestare assistenza al congiunto P. G., portatore di handicap in situazione di gravità, dando atto che alla data del 31.12.2013 L. A. avrà fruito del periodo massimo di congedo previsto dalla normativa vigente.
2. DI PRECISARE le generalità dei soggetti di cui al punto 1. nel documento allegato al presente provvedimento solo in formato cartaceo, come parte integrante e sostanziale dello stesso, da non pubblicarsi ai fini della tutela della riservatezza dei dati personali di cui al D.Lgs. n. 196/2003.
3. DI DARE ATTO che durante il periodo di aspettativa il dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione mensile; il periodo medesimo ai sensi dell'art. 4, comma 1 – lettera b), del D.Lgs. n. 119 del 18.07.2011 non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto; detto periodo, infine, è utile ai fini pensionistici ed è coperto da contribuzione a carico del dipendente e di questa Area Vasta.

4. DI DARE ATTO che dalla presente determina non deriva alcuna spesa aggiuntiva.
5. DI DARE ATTO che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i..
6. DI TRASMETTERE il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i., nonché al Direttore Generale dell'ASUR.

Il Dirigente
U.O.C. Gestione Risorse Umane
(Dr.ssa Adriana Carradorini)

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO:

Si attesa che dalla presente determina non deriva alcuna spesa aggiuntiva.

Il Dirigente del Controllo di Gestione
(Paolo Gubbinelli)

Il Dirigente del Servizio Bilancio
(Dr.ssa Lucia Eusebi)

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n. 1 pagina di allegato che forma parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Con determina n. 374 del 22.12.2011 L. A., dipendente a tempo indeterminato di questa Amministrazione, è stato collocato in aspettativa senza retribuzione e decorrenza dell'anzianità, ai sensi dell'art. 12, comma 8 - lettera c), del C.C.N.L. Integrativo 20.09.2001, per il periodo dall'01.01.2012 al 30.04.2012, per prestare assistenza al congiunto P. G., portatore di handicap in situazione di gravità; con successivi atti n. 586/2012, n. 1348/2012 e n. 1774/2012 la durata dell'aspettativa in argomento è stata prorogata sino al 30.06.2013.

Le generalità di L. A. e del congiunto P. G. sono precisate nell'allegato al presente atto, parte integrante e sostanziale dello stesso, da non pubblicarsi ai fini della tutela della riservatezza dei dati personali di cui al D.Lgs. n. 196/03.

Con nota del 03.06.2013 L. A. ha chiesto la prosecuzione dell'aspettativa per l'ulteriore periodo dall'01.07.2013 al 31.12.2013 per la medesima motivazione; con la fruizione di tale periodo viene raggiunto il limite massimo di due anni di congedo previsto dalla normativa sopra citata.

Con circolare n. 2 del 10.01.2002 l'INPDAP ha emanato chiarimenti in merito all'applicazione dell'art. 42 del D.Lgs. n. 151/2001 (che integra l'art. 4 della Legge n. 53/2000) e la stessa fa rinvio al D.Lgs. n. 564/96 per quanto attiene gli effetti pensionistici. Ulteriori indicazioni sono state emanate dall'INPDAP con circolare n. 31 del 12.05.2004. Da ultimo è entrato in vigore il D.Lgs. n. 119 del 18.07.2011 che contiene disposizioni in attuazione dell'art. 23 della Legge 04.11.2010, n. 183 recante delega al Governo per il riordino della normativa in materia di congedi, aspettative e permessi.

Ai sensi della richiamata normativa, durante il periodo di aspettativa il dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione mensile; il periodo medesimo è coperto da contribuzione a carico del dipendente e di questa Area Vasta. Detto periodo invece, a far data dall'entrata in vigore del citato D.Lgs. n. 119 del 18.07.2011, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto.

Con nota prot. n. 48287|ASURAV3|CMPERS|P del 21.06.2013, accertata la sussistenza dei presupposti di legge, è stata già autorizzata la fruizione dell'aspettativa, nelle more dell'adozione del presente atto formale.

Il sottoscritto Dirigente dichiara la conformità alle normative in vigore e quindi la legittimità del presente provvedimento, nonché la sua regolarità procedurale, e che dal medesimo non derivano oneri di spesa aggiuntiva.

Il Dirigente
U.O.C. Gestione Risorse Umane
(Dr.ssa Adriana Carradorini)

Il Collaboratore Amm.vo Prof.le
(Sonia Velluti)

ASA_LA

- ALLEGATI -

Il documento di cui al punto 2. della presente determina viene allegato esclusivamente all'originale cartaceo e viene sottratto alla pubblicazione, ai fini della tutela della riservatezza dei dati personali di cui al D.Lgs. n. 196/2003.