

**-DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 3
N. 876/AV3 DEL 19/06/2013**

Oggetto: Trasformazione rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno C.P.S. Tecnico di Radiologia Cat. "D" a tempo indeterminato.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 3**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Responsabile del Bilancio e del Controllo di Gestione;

- D E T E R M I N A -

1. Di ripristinare il rapporto di lavoro a tempo pieno della dipendente Sig.ra Meschini Milena – C.P.S. Tecnico di Radiologia Cat. "D" a tempo indeterminato – con decorrenza dalla data di adozione del presente atto;
2. Di precisare che i maggiori oneri derivanti dal presente atto sono fronteggiati con gli stanziamenti per le retribuzioni del personale del ruolo sanitario compatibili con la programmazione definita con il budget attribuito per l'anno 2013 con determina ASUR/DG n. 275 del 10/04/2013;
3. Di stipulare con la predetta contratto individuale di lavoro ai sensi della normativa vigente;
4. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

IL DIRETTORE AREA VASTA 3
Dott. Enrico Bordoni

Per il parere infrascritto:

RAGIONERIA, BILANCIO E CONTROLLO DI GESTIONE:

Si attesta che la spesa derivante dall'adozione del presente atto ha l'effettiva disponibilità economica all'interno del budget per come provvisoriamente assegnato all'Area Vasta con determina ASUR/DG n. 275 del 10/04/2013.

Il Responsabile del Controllo di Gestione
(Paolo Gubbinelli)

Il Responsabile del Bilancio
(Dott. Mario Forti)

La presente determina consta di n. 3 pagine di cui n. // pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(U.O. Gestione Risorse Umane - Camerino)

- CCNL. Comparto Sanità 20/09/2001 integrativo del CCNL. 07/04/1999

Con determina del Dirigente U.O. Risorse Umane n. 93 del 06/04/2004 il rapporto di lavoro della dipendente Sig.ra Meschini Milena – C.P.S. Tecnico di Radiologia – è stato trasformato da tempo pieno a tempo parziale con un impegno orario pari a n. 30 ore settimanali con decorrenza 12/04/2004;

Con nota, pervenuta al prot. dell’Ente n. 44098 del 07/06/2013 la dipendente Sig.ra Meschini Milena ha chiesto di trasformare l’attuale rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno;

Preso atto del parere favorevole del Dott. Sgolacchia Andrea – Direttore della Unità Operativa Radiologia – in merito alla sopraindicata richiesta;

L’art. 34 del CCNL. del Comparto 20/09/2001 prevede che: “I dipendenti che hanno trasformato il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale hanno diritto a tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione anche in soprannumero, oppure prima della scadenza del biennio a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico ovvero della frazione di orario corrispondente al completamento del tempo pieno ai sensi dell’art. 6, comma 1 del D.Lgs. n. 61/2000”;

Ciò premesso, in esecuzione della sopracitata normativa, compatibile con l’attuale dotazione organica, si ritiene di dover ripristinare il rapporto di lavoro a tempo pieno della dipendente Sig.ra Meschini Milena con decorrenza dalla data di adozione del presente atto;

In considerazione di quanto sopra esposto, si propone:

1. Di ripristinare il rapporto di lavoro a tempo pieno della dipendente Sig.ra Meschini Milena – C.P.S. Tecnico di Radiologia Cat. “D” a tempo indeterminato – con decorrenza dalla data di adozione del presente atto;
2. Di precisare che i maggiori oneri derivanti dal presente atto sono fronteggiati con gli stanziamenti per le retribuzioni del personale del ruolo sanitario compatibili con la programmazione definita con il budget attribuito per l’anno 2013 con determina ASUR/DG n. 275 del 10/04/2013;
3. Di stipulare con la predetta contratto individuale di lavoro ai sensi della normativa vigente;
4. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell’art. 4 della Legge 412/91 e dell’art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell’art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

Il Dirigente dell’U.O.C. Gestione Risorse Umane
(Dr.ssa Adriana Carradorini)

Il Responsabile del Procedimento
(Sig.ra Adriana Mattiacci)

- ALLEGATI -

//