

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA 3**

**N. 787/AV3 DEL 03/06/2013**

**Oggetto: M. M. – permanenza in servizio art. 22 L. 183/2010.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA 3**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente del Servizio Bilancio e del Servizio Controllo di Gestione;

**- D E T E R M I N A -**

1. di accogliere la richiesta di permanenza in servizio oltre i 65 anni e fino alla maturazione del "quarantesimo anno di servizio effettivo", presentata dal **Dr. Marco Massi** ai sensi dell'art. 22 L. 183/2010, tenuto conto delle indicazioni contenute nella nota operativa Inpdap n. 56/2010;
2. di precisare che i 40 anni di servizio effettivo verranno conseguiti il 31 gennaio 2017 (ultimo giorno di servizio), con conseguente collocamento a riposo d'ufficio - per raggiunti limiti di età e di servizio - dal 1° febbraio 2017;
3. di dare atto che il mantenimento in servizio viene disposto in applicazione di norme di legge non suscettibili di valutazione discrezionale e che, pertanto, non si configura nuova assunzione ai sensi e per gli effetti delle disposizioni per il contenimento della spesa del personale dipendente, previste dalla Deliberazione di Giunta Regionale n. 288/2011, Allegato A;
4. di dare atto che l'adozione della presente determina non comporta alcuna maggiore spesa per il corrente anno 2013 e che gli oneri relativi agli anni successivi verranno fronteggiati con gli stanziamenti previsti per le retribuzioni del personale dipendente;
5. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
7. di trasmettere altresì copia del presente provvedimento al Servizio Giuridico Risorse Umane per il seguito di competenza.

IL DIRETTORE AREA VASTA 3  
Dr. Enrico Bordoni

Per il parere infrascritto:

**SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO**

Vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento, si attesa che dalla presente determina non deriva alcuna maggiore spesa per il corrente anno 2013 e che gli oneri relativi agli anni successivi saranno fronteggiati con gli stanziamenti previsti per le retribuzioni del personale dipendente.

Il Dirigente del Controllo di Gestione  
Paolo Gubbinelli

Il Dirigente del Servizio Bilancio F.F.  
Paolo Gubbinelli

La presente determina consta di n. 3 pagine di cui n. \_\_\_/\_\_\_ pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**

**SERVIZIO GIURIDICO RISORSE UMANE - SEDE MACERATA**

**Normativa di riferimento:**

- Art. 15-nonies co. 1 D.Lgs. 502/92, introdotto dal D.Lgs. 229/99, come modificato dall'art. 22 L. 183/2010;
- Art. 24 D.L. 201/2011, convertito con modificazioni nella Legge 214/2011;
- CCNL 05/12/1996 Dirigenza Medica e Veterinaria;
- Nota operativa Inpdap n. 56/2010.

Il dirigente medico Dr. MASSI Marco, nato il 03/03/1949, con nota prot. n. 5179 del 19/01/2013, avvalendosi delle disposizioni di cui all'art. 22 legge 183/2010, ha chiesto il mantenimento in servizio oltre il compimento del limite di età dei 65 anni, fino alla maturazione del quarantesimo anno di servizio effettivo - 31/01/2017.

L'art. 34, comma 1, lettera a) del CCNL Dirigenza Medica e Veterinaria del 05/12/96 individua quale causa di cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato "il compimento del limite massimo di età nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge". Sul punto il comma 1 dell'art. 15-nonies del D.Lgs 502/92, introdotto dal D.Lgs. 229/99, nel suo originario disposto prevedeva il collocamento a riposo d'ufficio al compimento dei 65 anni di età. Inoltre l'art. 35 comma 1 del predetto CCNL precisa che la risoluzione del rapporto di lavoro opera dal primo giorno del mese successivo a quello del compimento dell'età (e dunque dal 1° febbraio 2014).

L'art. 22 L. 183/2010 - invocato dal dipendente per il mantenimento in servizio - innovando il citato comma 1 dell'art. 15-nonies D.Lgs. 502/92, consente però, a tutti i dirigenti medici (e del ruolo sanitario) la permanenza in servizio fino al raggiungimento dei 40 anni di servizio effettivo, entro i 70 anni di età, dettando, quale unica condizione, l'impossibilità di dare luogo ad un aumento del numero dei dirigenti.

Sull'argomento la dottrina considera la permanenza in servizio dei dirigenti medici (e sanitari) fino al 40° anno di servizio effettivo come un diritto potestativo del dipendente.

Anche l'INPDAP - Direzione Centrale Previdenza, Ufficio I Pensioni - con nota prot. n. 1473 del 06/02/2011, in risposta ad un quesito sull'argomento posto dalla Zona Territoriale 4 Senigallia, ritiene tale permanenza in servizio "una facoltà/diritto del dipendente e pertanto non soggetta a valutazione discrezionale dell'amministrazione di appartenenza".

Con riferimento al servizio, dal fascicolo personale del Dr. Massi risulta la seguente anzianità contributiva ai fini pensionistici:

- Servizio presso ex Ospedale San Severino Marche - quale assistente chirurgo T.P. - dal 01/02/1977 al 28/02/1980 (di ruolo dal 01/07/1979);
- Servizio presso ex Ospedale Foligno - quale assistente medico - dal 01/03/1980 al 30/06/1982 (di ruolo dal 03/09/1980);
- Assunto dall'ex USL 19 Tolentino - quale assistente medico T.P., non di ruolo - il 01/07/1982; immesso in ruolo - quale aiuto medico T.P. - dal 12/06/1985; attualmente dirigente medico a rapporto esclusivo, con incarico direzione struttura semplice;

- Riscatti laurea e specializzazione, pari a complessivi anni 7, mesi 2 e giorni 6.

Di tale anzianità, alla luce dei chiarimenti forniti dall'Inpdap con nota operativa n. 56/2010, non costituiscono però "servizio effettivo", non essendo correlati ad attività lavorativa, i periodi di studio riscattati presso l'Inpdap. Di conseguenza il Dr. Massi maturerà 40 anni di servizio effettivo alla data del 31/01/2017.

Si propone, per quanto sopra, di accogliere la richiesta di permanenza presentata dal Dr. Massi, risultando rispettate tutte le condizioni di legge richieste e precisamente:

1. limite dei 40 anni di servizio effettivo;
2. limite dei 70 anni di età;
3. non aumento del numero dei dirigenti (non essendo ancora state avviate le procedure per la sostituzione del sanitario stesso).

Contestualmente andrà disposto il collocamento a riposo dello stesso, per raggiunti limiti di età e di servizio - a decorrere dal 1° febbraio 2017.

Come chiarito dal punto 7, Allegato A, Deliberazione Giunta Regionale n. 288/2011 - essendo il mantenimento in servizio disposto in applicazione di norme di legge non suscettibili di valutazione discrezionale - non si applicano le prescrizioni sul contenimento della spesa relativa al personale dipendente indicate ai punti 1 e 2 dello stesso Allegato, in quanto trattasi di fattispecie non configurabile quale nuova assunzione.

Si dichiara che la proposta del provvedimento in oggetto è conforme alle normative ed alle regole procedurali vigenti e che dalla stessa non deriva alcuna maggiore spesa per il corrente anno 2013 e che gli oneri relativi agli anni successivi saranno fronteggiati con gli stanziamenti previsti per il personale dipendente.

**IL DIRIGENTE RESPONSABILE**

Dr.ssa Adriana Carradorini

Il Responsabile del Procedimento

Dr. Franco Ippoliti

---

**Parere del dirigente di Area Dipartimentale**

- Favorevole
  - Favorevole con il seguente commento: \_\_\_\_\_
  - Negativo per le seguenti motivazioni: \_\_\_\_\_
- 

**IL DIRIGENTE DI AREA DIPARTIMENTALE**

D.ssa Adriana Carradorini

**- ALLEGATI -**