

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 3**

**N. 758/AV3 DEL 25/05/2013**

**Oggetto: DIPENDENTE C. A.: COLLOCAMENTO IN ASPETTATIVA AI SENSI  
DELL'ART. 12, COMMA 8 - LETTERA C), DEL C.C.N.L. INTEGRATIVO 20.09.2001.**

**IL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 3**

- . . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente del Servizio Bilancio e del Servizio Controllo di Gestione

**- D E T E R M I N A -**

1. DI COLLOCARE C. A., dipendente a tempo indeterminato di questa Amministrazione, accertata la sussistenza di tutti i presupposti di legge, in aspettativa senza retribuzione e decorrenza dell'anzianità per il periodo dal 15.07.2013 al 14.09.2013, ai sensi dell'art. 12, comma 8 – lettera c), del C.C.N.L. Integrativo 20.09.2001, per prestare assistenza al congiunto T. A., portatore di handicap in situazione di gravità.
2. DI PRECISARE le generalità dei soggetti di cui al punto 1. nel documento allegato al presente provvedimento solo in formato cartaceo, come parte integrante e sostanziale dello stesso, da non pubblicarsi ai fini della tutela della riservatezza dei dati personali di cui al D.Lgs. 196/2003.
3. DI DARE ATTO che durante il periodo di aspettativa il dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione mensile; il periodo medesimo ai sensi dell'art. 4, comma 1 – lettera b), del D.Lgs. n. 119 del 18.07.2011 non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto; detto periodo, infine, è utile ai fini pensionistici ed è coperto da contribuzione a carico del dipendente e di questa Area Vasta.

4. DI DARE ATTO che dalla presente determina non deriva alcuna spesa aggiuntiva.
5. DI DARE ATTO che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i..
6. DI TRASMETTERE il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i., nonché al Direttore Generale dell'ASUR.

Il Dirigente Responsabile  
Gestione, Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali  
Civitanova Marche  
(Dr.ssa Roberta Micucci)

Per il parere infrascritto:

**SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO:**

Si attesa che dalla presente determina non deriva alcuna spesa.

Il Dirigente del Controllo di Gestione  
(Paolo Gubbinelli)

Il Dirigente del Servizio Bilancio  
(Dr.ssa Lucia Eusebi)

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n. 1 pagina di allegato che forma parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**

**U.O.A. GESTIONE, SVILUPPO RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI  
CIVITANOVA MARCHE**

Con nota pervenuta in data 06.05.2013 C. A., dipendente a tempo indeterminato di questa Amministrazione, ha chiesto la concessione di aspettativa, ai sensi dell'art. 12, comma 8 - lettera c), del C.C.N.L. Integrativo 20.09.2001, per il periodo dal 15.07.2013 al 14.09.2013, per assistere il congiunto T. A., portatore di handicap in situazione di gravità.

Le generalità della dipendente C. A. e del congiunto T. A. sono precisate nel documento allegato al presente atto come parte integrante e sostanziale dello stesso, da non pubblicarsi ai fini della tutela della riservatezza dei dati personali di cui al D.Lgs. 196/03.

L'art. 12, comma 8 - lettera c), del C.C.N.L. Integrativo 20.09.2001 prevede la concessione di aspettativa senza retribuzione e decorrenza dell'anzianità "per la durata di due anni e per una sola volta nell'arco della vita lavorativa per i gravi e documentati motivi di famiglia, individuati - ai sensi dell'art. 4, commi 2 e 4, della Legge 53/2000 - dal Regolamento Interministeriale del 21.07.2000, n. 278".

Dalla documentazione agli atti risulta che T. A. è stato riconosciuto quale portatore di handicap in situazione di gravità ai sensi della Legge n. 104/92 e che C. A. ha fruito di congedo per il medesimo titolo dal 10.06.2012 al 15.09.2012; l'ulteriore periodo richiesto rientra quindi nel limite dei due anni previsto dalla normativa sopra citata.

Con circolare n. 2 del 10.01.2002 l'INPDAP ha emanato chiarimenti in merito all'applicazione dell'art. 42 del D.Lgs. n. 151/2001 (che integra l'art. 4 della Legge n. 53/2000) e la stessa fa rinvio al D.Lgs. n. 564/96 per quanto attiene gli effetti pensionistici. Ulteriori indicazioni sono state emanate dall'INPDAP con circolare n. 31 del 12.05.2004. Da ultimo è entrato in vigore il D.Lgs. n. 119 del 18.07.2011 che contiene disposizioni in attuazione dell'art. 23 della Legge 04.11.2010, n. 183 recante delega al Governo per il riordino della normativa in materia di congedi, aspettative e permessi.

Ai sensi della richiamata normativa, durante il periodo di aspettativa il dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione mensile; il periodo medesimo è coperto da contribuzione a carico del dipendente e di questa Area Vasta. Detto periodo invece, a far data dall'entrata in vigore del citato D.Lgs. n. 119 del 18.07.2011, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto.

A C. A. si concede pertanto il periodo di aspettativa richiesto e quindi con decorrenza dal 15.07.2013 e sino al 14.09.2013.

Il sottoscritto Dirigente proponente dichiara la conformità alle normative in vigore e quindi la legittimità del presente provvedimento, nonché la sua regolarità procedurale, e che dal medesimo non derivano oneri aggiuntivi di spesa.

Il Dirigente Responsabile  
Gestione, Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali  
Civitanova Marche  
(Dr.ssa Roberta Micucci)

Il Collaboratore Amm.vo Prof.le  
(Sonia Velluti)

ASA\_CA

**- ALLEGATI -**

Nessun allegato.