

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 3
N. 696/AV3 DEL 15/05/2013**

Oggetto: Benefici art. 33 Legge 104/92 – C.P.S. Infermiera a tempo indeterminato.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 3**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente del Servizio Bilancio e del Servizio Controllo di Gestione;

- D E T E R M I N A -

- a) di riconoscere alla dipendente C. A. – C.P.S. Infermiera a tempo indeterminato - il diritto a fruire di n. 3 giorni di permesso mensili retribuiti, anche continuativi, ai sensi di quanto disposto dall'art. 33 della Legge 104/92 e s.m.i. con decorrenza dalla data di adozione della presente determina e sino al mese di aprile 2014;
- b) di dare atto che le generalità del soggetto interessato sono precisate nell'allegato cartaceo che costituisce parte integrante del presente atto, da non pubblicarsi ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i.;
- c) di dare atto che il mancato riconoscimento in via definitiva, da parte della Commissione medica di verifica, della gravità dell'handicap determinerà, per la dipendente in questione, la decadenza immediata dal diritto alla fruizione dei predetti permessi ed i giorni sino a quel momento usufruiti verranno trasformati in giorni di ferie;
- d) di dare atto, altresì, che i tre giorni di permesso retribuito di cui al punto a) non sono computati ai fini del raggiungimento del limite fissato dai precedenti commi dell'art. 21 del CCNL del 01.09.1995 e non riducono le ferie;
- e) di stabilire che la fruizione dei predetti permessi è subordinata alla permanenza dei requisiti che ne hanno determinato la concessione;
- f) di dichiarare che la presente determina non comporta alcuna spesa a carico del bilancio;
- g) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- h) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

IL DIRETTORE DI AREA VASTA 3
Dott. Enrico Bordoni

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

Vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento, si atteso che dalla presente determina non deriva alcuna spesa.

Il Dirigente del Controllo di Gestione
(Paolo Gubbinelli)

Il Dirigente del Servizio Bilancio
(Dott. Mario Forti)

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n. 1 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

(Unità Operativa Gestione Risorse Umane Camerino)

Normativa:

- ❑ Legge n. 104 del 5 febbraio 1992 e s.m.i;
- ❑ CCNL dell'01.09.1995, art. 21.

Con nota prot. n. 33396 del 30/04/2013 la dipendente C. A. – C.P.S. Infermiera a tempo indeterminato - ha chiesto la concessione dei benefici previsti dall'art. 33 della Legge 104 del 05.02.1992.

Verificata la regolarità dell'istanza e preso atto che il verbale provvisorio di visita medica collegiale presentato dalla suddetta dipendente, dal quale risulta che la suocera è portatrice di handicap, in condizione di gravità, con revisione ad aprile 2014, risulta conforme alle vigenti disposizioni normative in materia, si ritiene di poter accordare i permessi in questione con decorrenza dalla data di adozione del presente atto e sino alla data in cui è stata disposta la revisione.

Tali permessi mensili retribuiti potranno essere fruiti anche in maniera continuativa, non sono computati ai fini del raggiungimento del limite fissato per la concessione degli altri permessi retribuiti disciplinati all'art. 21 del CCNL/95 e non riducono le ferie.

Si fa presente, tuttavia, che il mancato riconoscimento in via definitiva della gravità dell'handicap da parte della Commissione di verifica determinerà la decadenza immediata dal diritto alla fruizione dei suddetti benefici e, conseguentemente, il diritto dell'Azienda al recupero dei giorni sino a quel momento usufruiti, mediante trasformazione degli stessi in giorni di ferie.

Si precisa, inoltre, che i benefici di cui sopra sono subordinati alla permanenza dei requisiti che ne determinano la concessione.

Per quanto sopra esposto e motivato, si propone:

- a) di riconoscere alla dipendente C. A. – C.P.S. Infermiera a tempo indeterminato - il diritto a fruire di n. 3 giorni di permesso mensili retribuiti, anche continuativi, ai sensi di quanto disposto dall'art. 33 della Legge 104/92 e s.m.i. con decorrenza dalla data di adozione della presente determina e sino al mese di aprile 2014;
- b) di dare atto che le generalità del soggetto interessato sono precisate nell'allegato cartaceo che costituisce parte integrante del presente atto, da non pubblicarsi ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i.;
- c) di dare atto che il mancato riconoscimento in via definitiva, da parte della Commissione medica di verifica, della gravità dell'handicap determinerà, per la dipendente in questione, la decadenza immediata dal diritto alla fruizione dei predetti permessi ed i giorni sino a quel momento usufruiti verranno trasformati in giorni di ferie;
- d) di dare atto, altresì, che i tre giorni di permesso retribuito di cui al punto a) non sono computati ai fini del raggiungimento del limite fissato dai precedenti commi dell'art. 21 del CCNL del 01.09.1995 e non riducono le ferie;
- e) di stabilire che la fruizione dei predetti permessi è subordinata alla permanenza dei requisiti che ne hanno determinato la concessione;
- f) di dichiarare che la presente determina non comporta alcuna spesa a carico del bilancio;

- g) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- h) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

Si dichiara, infine, che la proposta del provvedimento in oggetto è conforme alla normative e che da tale atto non deriva alcuna spesa a carico del bilancio.

Il Funzionario Istruttore
Dott.ssa Stefania Cicconi

Il Responsabile U.O. Gestione Risorse Umane
Adriana Mattiacci

Parere del dirigente di Area Dipartimentale

- Favorevole
- Favorevole con il seguente commento:

- Negativo per le seguenti motivazioni:

IL DIRETTORE DI AREA DIPARTIMENTALE
Dott. Mario Forti

- ALLEGATI -

Allegato A) Dati personali (solo in forma cartacea da non pubblicarsi ai sensi del D.Lgs. 196/2003)