

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 3
N. 636/AV3 DEL 30/04/2013**

Oggetto: Irrogazione sanzione disciplinare dipendente M.P. – Recepimento.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 3**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente del Servizio Bilancio e del Responsabile del Servizio Controllo di Gestione;

- D E T E R M I N A -

- a) di recepire - ai sensi dell'art. 13, comma 1, del Regolamento aziendale in materia di procedimenti disciplinari del Comparto di cui alla Determina del Direttore Generale dell'Asur n. 97/11 - il provvedimento dell'Ufficio per i Procedimenti Disciplinari del personale del Comparto, con cui è stata irrogata alla dipendente M.P. la sanzione disciplinare della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per 15 (quindici) giorni con effetto dal 02.05.2012;
- b) di dare atto che le generalità del soggetto interessato sono precisate nell'allegato cartaceo che costituisce parte integrante del presente atto, da non pubblicarsi ai sensi della vigente normativa per la tutela dei dati personali, citata nel documento istruttorio;
- c) di dare atto che dal presente provvedimento non deriva alcun onere di spesa;
- d) di dare atto, altresì, che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- e) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

**IL DIRETTORE DI AREA VASTA 3
Dott. Enrico Bordoni**

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

Si attesa che dalla presente determina non deriva alcuna spesa.

Il Dirigente del Controllo di Gestione
(Paolo Gubinelli)

Il Dirigente del Servizio Bilancio
(Dott. Mario Forti)

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n. 1 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

Impronta documento: 4D4FBF9EA4FB863F410417300267100E439B8356

(Rif. documento cartaceo 243A803116962098E62666517608CD060B796C0A, 68/02/10A3RU_D_L)

Nessun impegno di spesa



Numero: 636/AV3
Data: 30/04/2013

Pag.
3

Impronta documento: 4D4FBF9EA4FB863F410417300267100E439B8356

(Rif. documento cartaceo 243A803116962098E62666517608CD060B796C0A, 68/02/10A3RU_D_L)

Nessun impegno di spesa

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(Unità Operativa Gestione Risorse Umane - Camerino)

Normativa:

- Regolamento aziendale in materia di procedimenti disciplinari approvato con determina del Direttore Generale Asur n. 97/2011;
- Artt. 13 e ss. CCNL del Personale del Comparto Sanità 19.04.2004, come modificato dal CCNL 10.04.2008;
- Artt. 55 e ss. del D.Lgs 165/2011 e s.m.i..

In data 21.01.2013, prot. n. 5412/ASURAV3/CASPPAS/P/1.310.280, è stata formulata una contestazione disciplinare a M.P., dipendente a tempo indeterminato dell'Area Vasta 3, sede di Camerino, per le motivazioni analiticamente espresse nella stessa che non vengono qui riportate, come le generalità del soggetto interessato, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i..

All'esito dell'istruttoria, tutta documentata agli atti, valutata la rilevanza disciplinare della condotta contestata, l'UPD del personale del Comparto ha irrogato e notificato al dipendente in questione, con nota prot. n. 18743 ASURAV3/CASPPAS/P/1.320.50 del 07/03/2013, la sanzione della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per 15 (quindici) ai sensi delle sopra citate disposizioni regolamentari, contrattuali e normative.

Si precisa che la sanzione disciplinare della sospensione dal servizio e la relativa privazione della retribuzione potrà avere decorrenza dal lunedì successivo all'adozione del presente atto.

Risulta, tuttavia, che il dipendente in questione sarà assente dal lavoro per recupero ore sino al 30.04.2013. Si ritiene, quindi, che la sanzione disciplinare della sospensione dal servizio e la relativa privazione della retribuzione potrà avere decorrenza dal 02.05.2013 (essendo l'01.05.2013 giorno festivo).

Per quanto sopra, ai sensi e per gli effetti dell'art. 13, comma 1, del predetto Regolamento aziendale in materia di procedimenti disciplinari del Comparto, che prevede, ferma restando la immediata efficacia del provvedimento di irrogazione della sanzione, la formalizzazione dell'atto di recepimento da parte della Direzione di Area Vasta, si propone di adottare il presente atto.

Il Responsabile U.O. Gestione Risorse Umane
Sig.ra Adriana Mattiacci

Parere del dirigente di Area Dipartimentale

- Favorevole
- Favorevole con il seguente commento:

- Negativo per le seguenti motivazioni:

IL DIRETTORE DI AREA DIPARTIMENTALE
Dott. Mario Forti

- ALLEGATI -

Dati personali (solo in forma cartacea da non pubblicarsi ai sensi del D.Lgs. 196/2003).