

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 3  
N. 54/AV3 DEL 17/01/2013**

**Oggetto: Verbale n. 517/2012 del 05.12.2012 – Posizione n. 18996/2012 del Comitato di Verifica per le Cause di Servizio di Roma. Presa atto.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 3**

- . . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente del Servizio Bilancio e del Responsabile del Servizio Controllo di Gestione;

**- D E T E R M I N A -**

1. di recepire il Verbale, del Comitato di Verifica per le cause di Servizio di Roma, redatto nell'adunanza n. 517/2012 del 05.12.2012, Posizione n. 18996/2012, relativo al dipendente cui è intestato il fascicolo n. 17283 in atti presso l'U.O. Risorse Umane.
2. di prendere atto che per l'infermità: "Pregresso episodio di ..." **NON PUO' RICONOSCERSI DIPENDENTE DA FATTI DI SERVIZIO**, in quanto, ... non risultano ... dopo aver esaminato e valutato, senza tralasciarne alcuno, tutti gli elementi connessi con lo svolgimento del servizio da parte del dipendente e tutti i precedenti di servizio risultanti agli atti".
3. Per quanto sopra di non concedere al dipendente cui è intestato il fascicolo n. 17283 in atti di questa U.O. Risorse Umane, l'equo indennizzo.
4. Di notificare al dipendente cui è intestato il fascicolo n. 17283 in atti dell'U.O. Risorse Umane il Verbale n. 517/2012 del 05.12.2012 Posizione n. 18996/2012.
5. di dichiarare che la presente determina non comporta alcuna spesa a carico del bilancio.
6. di dare atto, altresì, che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i..
7. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

**IL DIRETTORE DI AREA VASTA 3**  
Dott. Enrico Bordoni

Per il parere infrascritto:

**SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO**

Vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento, si attesta che dalla presente determina non deriva alcuna spesa.

Il Responsabile del Controllo di gestione

(Lorena Farabolini)

---

Il Dirigente del Servizio Bilancio

(Dott. Mario Forti)

---

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n. 1 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**

**(Unità Operativa Gestione Risorse Umane Camerino)**

- D.P.R. 29 ottobre 2001, n. 461;
- D.Lgs. del 12 febbraio 2004 “Organismi e accertamento sanitario di cui all’art. 9 D.P.R. 461/2001;
- Legge n. 122 del 30.07.2010;
- D.M. del 23.12.2010

L’ex dipendente cui è intestato il fascicolo n. 17283 in atti presso l’U.O. Risorse Umane, dipendente a tempo indeterminato, con nota pervenuta al protocollo dell’Ente in data 30.07.2008, prot. n. 30266, ha chiesto il **riconoscimento della causa di servizio** e la **concessione dell’equo indennizzo** risultando affetto da “Insufficienza ...”.

La Commissione Medica di Verifica di Macerata ha trasmesso alla Area Vasta 3 sede di Camerino il verbale di visita medica n. 1306 del 10.04.2012 dal quale si rileva che il predetto dipendente è affetto da: A) “Pregresso episodio di ...” con ascrivibilità **Tabella A Cat. VIII – percentuale 23%**.

Con Determina n. 770/AV3 del 30.05.2012 questa Area Vasta 3 sede di Camerino ha fatto proprio quanto contenuto nel Verbale della Commissione Medica di Verifica di Macerata n. 1306 del 10.04.2012.

In data 24.12.2012 prot. n. 106081 l’Area Vasta 3 sede di Camerino, dietro richiesta della stessa, ha ricevuto, da parte del Comitato di Verifica per le Cause di Servizio di Roma, il Verbale n. 517/2012 del 05.12.2012 che delibera: ... che l’infermità: “Pregresso episodio di ...” **NON PUO’ RICONOSCERSI DIPENDENTE DA FATTI DI SERVIZIO**, in quanto, ... non risultano ... dopo aver esaminato e valutato, senza tralasciarne alcuno, tutti gli elementi connessi con lo svolgimento del servizio da parte del dipendente e tutti i precedenti di servizio risultanti dagli atti”.

Per quanto sopra esposto e motivato, si propone:

1. di recepire il Verbale, del Comitato di Verifica per le cause di Servizio di Roma, redatto nell’adunanza n. 517/2012 del 05.12.2012, Posizione n. 18996/2012, relativo al dipendente cui è intestato il fascicolo n. 17283 in atti presso l’U.O. Risorse Umane.
2. di prendere atto che per l’infermità: “Pregresso episodio di ...” **NON PUO’ RICONOSCERSI DIPENDENTE DA FATTI DI SERVIZIO**, in quanto, ... non risultano ... dopo aver esaminato e valutato, senza tralasciarne alcuno, tutti gli elementi connessi con lo svolgimento del servizio da parte del dipendente e tutti i precedenti di servizio risultanti agli atti”.
3. Per quanto sopra di non concedere al dipendente cui è intestato il fascicolo n. 17283 in atti di questa U.O. Risorse Umane, l’equo indennizzo.
4. Di notificare al dipendente cui è intestato il fascicolo n. 17283 in atti dell’U.O. Risorse Umane il Verbale n. 517/2012 del 05.12.2012 Posizione n. 18996/2012.
5. di dichiarare che la presente determina non comporta alcuna spesa a carico del bilancio.
6. di dare atto, altresì, che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell’art. 4 della Legge 412/91 e dell’art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i..

7. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

Si dichiara, infine, che la proposta del provvedimento in oggetto è conforme alle normative e che da tale atto non deriva alcuna spesa a carico del bilancio.

Il Resp. Procedimento  
Evi Pettinari

Il Responsabile U.O. Gestione Risorse Umane  
Adriana Mattiacci

---

**Parere del dirigente di Area Dipartimentale**

- Favorevole
- Favorevole con il seguente commento:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

- Negativo per le seguenti motivazioni:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

---

IL DIRETTORE DI AREA DIPARTIMENTALE  
Dott. Mario Forti

**- ALLEGATI -**

A) Dati personali (solo in forma cartacea da non pubblicarsi ai sensi del D.lgs. n. 196/2003).