

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA 3
N. 1671/AV3 DEL 19/12/2013**

Oggetto: MOBILITÀ' VOLONTARIA PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI DIRIGENTE MEDICO DI GERIATRIA. VALUTAZIONE DOMANDA DI MOBILITA' PERVENUTA.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA 3**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente del Servizio Bilancio e del Servizio Controllo di Gestione;

- D E T E R M I N A -

1. di prendere in esame, per le motivazioni espresse nel documento istruttorio e parte integrante del presente atto ad ogni effetto di legge, la domanda di mobilità volontaria del Dr. DEL GOBBO MAURIZIO, dipendente a tempo indeterminato dell'INRCA di Ancona, per la copertura di n.1 posto vacante di Dirigente Medico di Geriatria.
2. di procedere alla valutazione del curriculum ed all'effettuazione del colloquio da parte della Commissione Esaminatrice, nella composizione di seguito specificata::

Presidente:

- **Dott. TUBALDI ALBERTO**
- Direttore Dipartimento Specialità Mediche

Componenti:

- **Dott.ssa TOMASSINI PIA FRANCESCA**
- Dirigente Medico Responsabile f.f. U.O. Geriatria

- **Dott.ssa TRIVELLA PAOLA**
- Dirigente Medico U.O. Geriatria

Verbalizzante

- **Sig.ra MOSCATELLI MARINA**
- Collaboratore Amministrativo Prof.le Reclutamento Risorse Umane

3. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa;

- 4 di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. di trasmetterne copia al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. di trasmetterne, altresì, copia all'U.O.C. Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza.

Il Direttore
- Dott. Enrico Bordoni-

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

Vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento, si attesa che dalla presente determina non deriva alcuna spesa.

Il Dirigente del Controllo di Gestione
Paolo Gubbinelli

Il Dirigente del Servizio Bilancio F.F.
Paolo Gubbinelli

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Normativa ed atti di riferimento:

- o Art. 20 del C.C.N.L. della Dirigenza Medica e Veterinaria anni 1998-2001;
- Art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- DPR n.483/97
- Determina DGASUR n. 995/2011 avente ad oggetto: “*Linee Guida dirette alle Aree Vaste Territoriali per la mobilità dei Dirigenti all’interno dell’ASUR e per la mobilità ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001*”;
- Determina DGASUR n. 218 del 16.3.2012 avente ad oggetto: “*Approvazione del Regolamento recante criteri e relativa graduazione per la valutazione delle istanze di mobilità del personale dirigente. Indizione avviso di mobilità per il personale della dirigenza*”.

□ **Motivazione:**

Con determina DGASUR n. 995 del 28/10/2011 sono state adottate le Linee Guida dirette alle Aree Vaste Territoriali per la mobilità dei Dirigenti all’interno dell’Asur e per la mobilità ex art.30 del D.L.gv. n.165/2001. Tali linee guida prevedono, tra l’altro, che “le Aree Vaste, in caso di esaurimento delle graduatorie annuali potranno considerare eventuali domande pervenute dopo la scadenza del bando”.

Con determina DGASUR n.218 del 16.3.2012 è stato indetto un avviso finalizzato all’acquisizione di domande di mobilità del personale della Dirigenza Medica e della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa per le Aree Vaste Territoriali dell’ASUR e per la Direzione Generale ASUR con scadenza dei presentazioni delle domande il 10/5/2012.

Entro il termine di scadenza indicato non sono pervenute, per questa Area Vasta n. 3, domande di partecipazione all’avviso per la copertura di posti vacanti in organico di Dirigente Medico di Geriatria.

E’ pervenuta invece, in data successiva alla scadenza del bando, la domanda del Dr. DEL GOBBO, Dirigente Medico di Neurologia, dipendente dell’INRCA di Ancona, attualmente in servizio a tempo determinato, a seguito di avviso pubblico, presso la U.O. di Geriatria dell’Ospedale di Macerata.

L’art.20 del CCNL Dirigenza Medica e Veterinaria 8/6/2000 “Mobilità volontaria” indica il rispetto dell’area e disciplina di appartenenza quale requisito essenziale per avvalersi della facoltà di trasferimento, per cui, a parità di altre condizioni dovrebbe essere privilegiato il dirigente con specializzazione nella specifica disciplina alla quale si riferisce l’incarico rispetto ad un altro che abbia una specializzazione affine. Tuttavia, nel caso di specie, l’unica domanda di mobilità pervenuta per la specifica disciplina di Geriatria, ancorché oltre i termini di scadenza, è quella del Dott. Del Gobbo che possiede, per l’appunto, la specializzazione in disciplina affine (Neurologia) stessa area di appartenenza (Area Medica e delle specialità mediche).

L'art.56 del DPR 483/97, recante la disciplina dei concorsi pubblici per il personale dirigenziale del SSN, dispone che, ai fini dell'ammissione ai concorsi, alla specializzazione ed al servizio nella disciplina, sono equivalenti le specializzazioni ed il servizio in una delle discipline riconosciute equipollenti ai sensi del regolamento concernente i requisiti di accesso al secondo livello dirigenziale del personale del SSN. Inoltre l' art.74 del citato DPR, così come successivamente modificato, prevede la possibilità di accedere alle procedure concorsi che alla dirigenza sanitaria anche a coloro che sono in possesso di specializzazione in disciplina affine. Pertanto il possesso di una specializzazione affine a quella specifica del posto da ricoprire, per evidente analogia, costituisce titolo per partecipare alle procedure di mobilità.

Ciò premesso, tenuto conto che il Dr Del Gobbo nello svolgimento del proprio lavoro presso la U.O. di Geriatria di Macerata ha dimostrato competenza professionale e buona capacità di adattamento all'ambiente lavorativo e che la mobilità rappresenterebbe, oltre al rispetto dei principi di efficacia, efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, lo strumento che permette di soddisfare le esigenze di stabilità del lavoratore nonché, per l'Azienda, la continuità del processo assistenziale, si propone di prendere in esame la domanda di mobilità del predetto, sottoponendo comunque lo stesso a colloquio da parte dell'apposita Commissione Esaminatrice, nella composizione riportata al punto 2 di parte dispositiva, così come previsto dal Regolamento.

Si dichiara che la proposta del provvedimento in oggetto è conforme alle normative ed alle regole procedurali vigenti e che dalla adozione della stessa non deriva alcuna spesa a carico del sezionale del bilancio di esercizio di Area Vasta.

U.O.C. Gestione Risorse Umane
Il Dirigente
Dr.ssa Adriana Carradorini

Responsabile del Procedimento
Dr.ssa Mirella Andrenelli

- ALLEGATI -