

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 3
N. 1048/AV3 DEL 23/07/2013**

Oggetto: AV3: Convenzione con il Liceo Classico "F. Stelluti" di Fabriano per la realizzazione del Progetto Alternanza Scuola-Lavoro da parte dei propri allievi

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 3**

- -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente del Servizio Bilancio e del Servizio Controllo di Gestione;

- D E T E R M I N A -

1. di addivenire all'attivazione di una convenzione con il Liceo Classico "F. Stelluti" di Fabriano per permettere ai propri allievi che partecipano al Progetto di alternanza Scuola-Lavoro, di seguire un percorso di formazione professionale presso le strutture della Area Vasta 3;
2. di approvare lo schema di convenzione presentato dall'Istituto suddetto di cui all'allegato che forma parte integrante della presente determina a far data dalla sottoscrizione della stessa per la durata di un anno e tacitamente rinnovabile;
3. di dare atto che la citata convenzione regola lo svolgimento di stage/tirocinio presso l'Area Vasta 3 e le altre Aree Vaste eventualmente interessate all'adesione nonché presso l'Asur giusta delega concessa dall'Asur medesima con nota n. 17605 del 7/08/2009 e nota n. 23827 del 14/11/2011;
4. di dare atto che dalla convenzione in oggetto non deriva alcun onere di natura economica per questa Area Vasta 3;
5. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

*IL DIRETTORE AREA VASTA
Dr. Enrico Bordonì*

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO U.O.C. CONTROLLO DI GESTIONE E U.O.C. SERVIZIO BILANCIO

Vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento, si attesa che dalla presente determina non deriva alcuna spesa.

Il Dirigente del Controllo di Gestione
(Paolo Gubbinelli)

Il Dirigente del Servizio Bilancio
(Dott. Mario Forti)

La presente determina consta di n. 6 pagine di cui n. 2 pagine di allegati

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Normativa di riferimento

- ❑ *Legge n. 196 del 24/06/1997 "Norme in materia di promozione all'occupazione"*
- ❑ *D.M. 142/98 "Regolamento recante norme di attuazione dei principi e dei criteri di cui all'art. 18 del decreto 196/97 su tirocini formativi e di orientamento"*

Motivazione

Il Liceo Classico "F. Stelluti" di Fabriano ha richiesto a questa Area Vasta 3, con nota pervenuta in data 29/05/2013 prot. 41325, la possibilità di attivare una convenzione per la realizzazione del Progetto di Alternanza Scuola-Lavoro da parte dei propri studenti attraverso la sottoscrizione tra le parti di una convenzione nell'ambito della normativa vigente.

Il progetto dell'alternanza è una proposta formativa che tiene conto delle trasformazioni in atto sia nel mondo della scuola sia in quello del lavoro, e che considera un valore aggiunto la formazione integrata; si offre quindi allo studente una modalità innovativa di apprendimento che assicuri, oltre alle conoscenze di base, l'acquisizione di competenze anche pratiche. Questo percorso attribuisce una rilevanza particolare alla presenza dell'allievo in azienda al fine dell'acquisizione di abilità specifiche.

Il presupposto di partenza è che i giovani imparino in contesti diversi, sia a scuola che in azienda. Attraverso questa esperienza i ragazzi possono migliorare le conoscenze tecniche e le capacità operative, ma anche apprendere la responsabilità nei confronti di un lavoro, cogliere l'importanza delle relazioni e del lavoro in team e imparare a dare una direzione alle proprie scelte affinché venga potenziata la loro maturazione personale attraverso l'incontro-scambio con il mondo del lavoro.

Questa esperienza formativa ha la finalità di far acquisire agli allievi le competenze pratiche degli insegnamenti teorici impartiti nell'Istituto scolastico.

Un'esperienza diretta nei servizi di inserimento e la messa in pratica delle conoscenze e delle capacità conseguite nel percorso didattico teorico.

La finalità pertanto è quella di motivarli e orientarli e far acquisire loro competenze spendibili nel mondo del lavoro.

L'inserimento temporaneo di allievi nell'azienda presso le proprie strutture ospedaliere, non rientra nella normativa sull'assunzione degli apprendisti e che, in nessun caso, il rapporto allievo-azienda può configurarsi come rapporto di lavoro (art. 18, c. 1, lett d) della legge n. 196 del 24 giugno 1997.

Per i partecipanti inseriti, il Liceo Stelluti garantisce la copertura assicurativa contro gli infortuni presso l'I.N.A.I.L. e la copertura per i rischi di responsabilità civile per i danni causati a terzi con polizza stipulata presso la compagnia assicuratrice.

Dal rapporto in oggetto non deriva alcun onere di natura economica per questa Area Vasta 3.

Alla luce di quanto sopra, si ritiene pertanto opportuno stipulare la convenzione allegata alla presente determina, di cui ne costituisce parte integrante e sostanziale, da valere per lo svolgimento di stage/tirocinio presso l'Area Vasta n. 3 e le altre Aree Vaste eventualmente interessate all'adesione nonché presso l'Amministrazione centrale dell'Asur, giusta delega concessa dall'Asur medesima con nota n.17605 del 7/8/2009 e nota n. 23827 del 14/11/2011.

Alla luce di quanto sopra esposto si propone:

1. di addivenire all'attivazione di una convenzione con il Liceo Classico "F. Stelluti" di Fabriano per permettere ai propri allievi che partecipano al Progetto di alternanza Scuola-Lavoro, di seguire un percorso di formazione professionale presso le strutture della Area Vasta 3;
2. di approvare lo schema di convenzione presentato dall'Istituto suddetto di cui all'allegato che forma parte integrante della presente determina a far data dalla sottoscrizione della stessa per la durata di un anno e tacitamente rinnovabile;
3. di dare atto che la citata convenzione regola lo svolgimento di stage/tirocinio presso l'Area Vasta 3 e le altre Aree Vaste eventualmente interessate all'adesione nonché presso l'Asur giusta delega concessa dall'Asur medesima con nota n. 17605 del 7/08/2009 e nota n. 23827 del 14/11/2011;
4. di dare atto che dalla convenzione in oggetto non deriva alcun onere di natura economica per questa Area Vasta 3;
5. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

IL DIRIGENTE

Dott.ssa Adriana Carradorini

IL FUNZIONARIO ISTRUTTORE

Dott.ssa Martina Bocci

- ALLEGATI -

LICEO CLASSICO "F.STELLUTI" FABRIANO	ALTERNANZA SCUOLA- LAVORO (art. 4. legge 53/2003, d.lgs. 77/2005)	AREA VASTA 3 CAMERINO (MC)
CONVENZIONE ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO		

(Art.4 Legge 53 del 28/03/2003 – D.Lgs. 77/2005 - Art. 18 Legge 196 del 24/06/1997
Artt. 4 e 5 Decreto del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale n. 142 del 25/03/1998)

Prot. n. 2773/C24

Art. 1 – L' Asur Marche Area Vasta n. 3 sede legale in Via Caduti del lavoro, 40 Ancona nella persona del Delegato del Legale Rappresentante, Direttore di Area Vasta 3, Dott. BORDONI ENRICO, nato a Macerata il 08/05/1955 d'ora in poi denominata Azienda ospitante

E

il LICEO CLASSICO " F.STELLUTI" di Fabriano rappresentato dal Dirigente Scolastico FRANCESCO MARIA ORSOLINI e concernente il periodo di formazione e/o orientamento a favore dei propri alunni.

Art. 2 – L'esperienza di formazione professionale - culturale ha lo scopo essenziale di assicurare l'applicazione pratica dell'insegnamento dato a scuola senza che il datore di lavoro possa trarre alcun profitto dalla presenza nell'impresa dell'alunno.

Art. 3 - Il programma dell'esperienza formativa sarà stabilito dal Responsabile dell'Azienda ospitante in accordo con il Dirigente Scolastico o con il suo delegato.

Art. 4 – Il rapporto che l'Azienda intrattiene con gli alunni in formazione, ai sensi dell'art. 18 comma 1 lettera d della Legge 196 del 24 giugno 1997, non costituisce rapporto di lavoro.

Art. 5 – Gli studenti partecipanti al progetto di Alternanza scuola-lavoro e Stage resteranno alunni dell'Istituto durante tutta la durata dell'esperienza formativa. Gli studenti sono stati informati in merito alla normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro.

Art. 6 – L'Istituto nominerà un insegnante Tutor in qualità di responsabile didattico e organizzativo con l'incarico anche di monitorare il periodo di alternanza scuola-lavoro effettuando periodici controlli a seconda delle esigenze dell'Azienda e dell'alunno.

Il responsabile dell'Azienda ospitante individuerà a sua volta un Tutor aziendale, referente organizzativo dell'attività formativa degli alunni.

Art. 7 - Durante l'attività formativa, gli alunni saranno sottoposti alla disciplina dell'Azienda, specialmente per quanto concerne l'orario di lavoro, le norme di sicurezza, di prevenzione, di igiene e di salute, che devono essere conformi alla legislazione in vigore (D.Lgs. 81/2008 e successive modificazioni).

Eventuali variazioni dell'orario di tirocinio stabilito saranno preventivamente comunicate dall'Azienda all'Istituto scolastico e alla famiglia del tirocinante.

Qualora gli studenti avessero occasionalmente necessità di anticipare l'uscita dai locali della struttura ospitante, prima dell'orario previsto, dovranno essere prelevati, se minorenni, da uno dei genitori, che se impossibilitati,

dovranno autorizzarne l'uscita.

Art. 8 – Gli alunni, durante il periodo di alternanza scuola-lavoro usufruiscono:

- Polizza assicurativa a copertura della Responsabilità Civile
- Polizza Inail stipulata dalla Scuola. “Gestione per conto dello Stato”.

Art. 9 – In caso di indisciplina, il responsabile dell’Azienda si riserva il diritto di porre fine all’esperienza formativa dell’alunno in difetto, senza che ciò comporti alcuna incombenza per la struttura ospitante, dopo aver informato il Dirigente Scolastico dell’Istituto o il Tutor suo responsabile, che a sua volta avrà cura di avvisare i genitori dell’alunno.

Se si tratta di un alunno minorenni la decisione di esclusione sarà resa effettiva solo dopo ricevimento del provvedimento scritto del Dirigente Scolastico. In tal caso la famiglia dovrà provvedere a prelevare lo studente dalla sede dell’Azienda o, in caso di impossibilità, ad autorizzarne l’uscita anticipata.

Art. 10 – Il Dirigente Scolastico demanderà al Responsabile dell’Azienda ospitante la valutazione sul lavoro degli alunni in formazione sulla base di una scheda fornita dalla scuola. Agli alunni sarà rilasciato dall’Azienda ove richiesto un certificato di frequenza.

Art. 11 – Al termine del periodo di stage, gli alunni redigeranno una relazione sull’esperienza formativa effettuata, copia della quale potrà essere richiesta dall’Azienda.

Art. 12 - La presente convenzione, ancorché stipulata dall’Area Vasta 3, giusta delega dall’Asur – Amministrazione centrale conferita con nota prot. n. 17605 del 7/08/2009 e con nota n. 23827 del 14/11/2011 ha carattere di convenzione quadro, con valenza aziendale e pertanto ha validità ai fini dell’attivazione di stage di medesima tipologia presso l’Asur nonché presso le altre Aree Vaste eventualmente interessate all’adesione;

Art. 13 - La Convenzione avrà durata di 1 anno a decorrere dalla stipula ed è rinnovata tacitamente salvo disdetta da una delle parti da comunicarsi almeno sei mesi prima della scadenza.

La presente convenzione è esente da ogni imposta e tassa ai sensi dell’art. 5 della legge 21.12.1978, n.845 e verrà registrata in caso d’uso.

Letto approvato e sottoscritto

Camerino Lì _____

AREA VASTA N.3
Il Direttore
Dr. Enrico Bordoni

LICEO CLASSICO “F. STELLUTI”
Francesco Maria Orsolini