

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 2  
N. 55/AV2 DEL 16/01/2018**

**Oggetto: AREA VASTA 2 – DETERMINAZIONE E RIPARTIZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI TRA LE OO.SS. DELLE AREE CONTRATTUALI DEL COMPARTO, DELLA DIRIGENZA MEDICA VETERINARIA E DELLA DIRIGENZA S.P.T.A. ANNO 2017 (CCNQ 17/10/2013 E CCNQ 04/12/2017).**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 2**

- . . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTE** la DGRM n. 621 del 27/07/2015 ad oggetto: “L.R. n. 13/2003 - Nomina dei Direttori di Area Vasta dell’Azienda Sanitaria Unica Regionale”, la Determina DG ASUR n. 550 del 31/07/2015 ad oggetto: “DGRM n. 621 del 27/07/2015 – Presa d’atto e conseguenti determinazioni” e la Determina DAV2 n. 1038 del 3/08/2015 ad oggetto: “Insediamento dell’Ing. Maurizio Bevilacqua quale Direttore dell’Area Vasta 2”.

**VISTA** la Determina del Direttore di Area Vasta 2 Fabriano n. 716/AV2 del 10/05/2017 avente ad oggetto: “Atto di conferimento delega del Direttore Generale ASUR Marche. Recepimento ed accettazione”, con la quale è stata recepita la nota ASUR prot. n. 8969 del 21/03/2017;

**VISTA** l’attestazione del Dirigente U.O.S. Supporto Area Contabilità, Bilancio e Finanza e U.O.C. Supporto all’Area Controllo di Gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

1. Le premesse costituiscono parte integrante della presente determina;
2. Procedere alla determinazione e successiva ripartizione del monte ore aziendale dei permessi sindacali retribuiti, per l’anno 2017, in favore della RSU e delle Organizzazioni Sindacali rappresentative delle aree negoziali del Comparto, della Dirigenza Medico – Veterinaria e della Dirigenza SPTA, come quantificato nei cinque prospetti, allegati al presente atto che ne formano parte integrante e sostanziale;
3. Precisare che dal presente atto non derivano oneri economici a carico del Bilancio ASUR Marche – sezionale Area Vasta n. 2 ;
4. Trasmettere copia del presente atto alla RSU e alle OO.SS. abilitate alla trattativa;
5. Dare atto che la presente determina non è soggetta al controllo Reg.le ed è efficace dal giorno della pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, a norma dell’art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall’art. 1 della L.R. 36/2013;
6. Trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell’art. 17 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii..

**IL DIRETTORE AREA VASTA 2**

**Ing. Maurizio Bevilacqua**

**U.O.S. SUPPORTO ALL'AREA CONTABILITA' BILANCIO E FINANZA E U.O.C. SUPPORTO AREA  
CONTROLLO DI GESTIONE**

Le sottoscritte, visto quanto dichiarato nel presente atto dal Dirigente Responsabile dell'U.O.C. Supporto all'Area Politiche del Personale, attestano che dall'adozione della presente determina non derivano oneri economici a carico del Bilancio ASUR - sezionale Area Vasta 2.

U.O.C. Supporto all'Area Controllo di Gestione  
Il Dirigente  
Dott.ssa Maria Letizia Paris

U.O.S. Supporto all'Area Contabilità Bilancio e Finanza  
Il Dirigente  
Dott.ssa Antonella Casaccia

La presente determina consta di n. 10 pagine di cui n. 5 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**  
**(U.O.C. SUPPORTO ALL'AREA POLITICHE DEL PERSONALE)**

□ **Riferimenti normativi:**

- CCNQ 07/08/1998 e ss.mm.ii.;
- CCNQ 17/10/2013;
- CCNQ 05/05/2014;
- Guide Operative dell'ARAN del novembre 2015: modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza della RSU e OO.SS. rappresentative aree Comparto e Dirigenze;
- Decreto Legge n. 90 del 24/06/2014, convertito in Legge n. 114 del 11/08/2014;
- Circolare n. 5 del 20/08/2014 della Presidenza del Consiglio dei Ministri;
- Nota della Direzione Generale ASUR prot. n. 19761 del 17/09/2014, ad oggetto: *Nota esplicativa alla circolare 5/2014*;
- Deliberazione ARAN 26.10.2016 di accertamento rappresentatività triennio 2016-2018 e relativo avviso del 03.04.2017;
- CCNQ 04/12/2017;
- Guide Operative dell'ARAN del dicembre 2017: modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza della RSU e OO.SS. rappresentative aree personale dei comparti e delle aree dirigenziali.

□ **Motivazione:**

Le Amministrazioni Pubbliche devono procedere, ogni anno, alla determinazione e successiva ripartizione del monte ore dei permessi sindacali retribuiti, spettanti in base ai vigenti CC.CC.NN.QQ., alla RSU e alle Organizzazioni Sindacali rappresentative delle aree negoziali del Comparto, della Dirigenza Medico Veterinaria e della Dirigenza SPTA.

Si prende atto che in data 26.10.2016 il Collegio di indirizzo e controllo dell'ARAN ha deliberato il nuovo accertamento della rappresentatività sindacale per il triennio 2016-2018 in coerenza con il CCNQ 13.07.2016 inerente la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale 2016-2018. Con avviso del 03.04.2017, la stessa Agenzia ha precisato che nelle more della definizione dei nuovi contratti di ripartizione delle prerogative sindacali per il triennio 2016-2018, le cui trattative sono state avviate, il monte ore dei permessi sindacali 2017 va ripartito tra le OO.SS. rappresentative nel triennio 2013-2015, sulla base dei vecchi comparti ed aree di contrattazione. Solo all'entrata in vigore del nuovo CCNQ i soggetti rappresentativi nel triennio 2016-2018 potranno fruire, nei modi e limiti definiti dal contratto, delle prerogative sindacali citate.

In data 04/12/2017 è stato sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo Nazionale Quadro sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative, permessi ed altre prerogative sindacali.

L'art. 40 del nuovo CCNQ del 04/12/2017, pur abrogando i precedenti CCNQ, ne conferma l'impianto e introduce novità di rilievo nella determinazione del monte ore dei permessi sindacali delle Organizzazioni Sindacali e della RSU del Comparto.

A seguito della sottoscrizione del nuovo CCNQ si rende necessario determinare il calcolo del monte ore e la ripartizione dello stesso con il metodo del pro-rata (art. 31 comma 6) tra le associazioni sindacali rappresentative nel precedente periodo contrattuale, a cui spetta dal 1 gennaio 2017 alla data di sottoscrizione del CCNQ 04/12/2017 e quelle rappresentative nel triennio 2016-2018 (art. 31 e tavole in esso richiamate), per la parte restante.

Al fine di procedere correttamente al suddetto calcolo e alla successiva ripartizione, l'ARAN ha predisposto le Guide Operative richiamate nella normativa di riferimento.

Sulla base delle predette guide, si è pertanto proceduto alla determinazione del monte ore per l'anno 2017 dell'Area Vasta n. 2.

Il monte ore annuo della RSU, ai sensi dell'art. 2, comma 2, lett. a), del CCNQ 17/10/2013, è pari a 30 minuti per dipendente a rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente, alla data del 31/12/2016. Detto monte ore non deve essere ulteriormente ripartito, in quanto gestito dalla medesima RSU autonomamente, nel rispetto del tetto massimo attribuito.

Riguardo invece al monte ore spettante alle OO.SS. rappresentative, una volta definito il monte ore complessivo, pari a 20 minuti e 30 secondi per dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente, alla data del 31/12/2016, come previsto dall'art. 2, comma 2, lett. b) punto a del CCNQ del 17/10/2013 e art. 7 comma 1 del D.L. 90/2014 convertito in L. 114/2014, si è individuato il monte ore spettante a ciascuna O.S., sulla base del duplice criterio del dato associativo e di quello elettorale.

Il nuovo CCNQ del 04/12/2017 all'art. 28 comma 2 quantifica per il Comparto Sanità il contingente dei permessi sindacali da destinare alla fruizione da parte dei dipendenti dirigenti sindacali delle OO.SS. rappresentative in 30 minuti. Il comma 6 fissa la misura massima dell'utilizzabilità, mediante scorporo dei permessi destinati assegnati alle OO.SS. rappresentative, in forma cumulata, a livello nazionale, nel 38%.

Il dato associativo è espresso dalla percentuale delle deleghe rilasciate al singolo sindacato rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ente, il dato da prendere in considerazione così come ulteriormente chiarito nella nota operativa ARAN è quello al 31 gennaio di ogni anno, ovvero le deleghe rilasciate entro il 31 dicembre dell'anno precedente che, ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali, devono essere attivate nella busta paga del mese successivo. Il dato elettorale è quello risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione delle RSU (art. 9, comma 4 del CCNQ 07/08/1998 confermato dall'art.2 comma 3 CCNQ 17/10/2013) svoltasi il 3,4 e 5 marzo 2015.

Ritenuto opportuno determinare il monte ore 2017 dei permessi sindacali spettanti alle Organizzazioni Sindacali rappresentative del Comparto e alla RSU secondo i calcoli riportati negli allegati da 1 a 3 alla presente determina quale parte integrante e sostanziale, nel quale è evidenziato il calcolo e la ripartizione per il periodo dal 01/01/2017 al 04/12/2017 (secondo le norme del precedente CCNQ) e dal 05/12/2017 al 31/12/2017 (secondo le norme del CCNQ del 04/12/2017 e le tabelle delle comunicazioni ricevute dalle OO.SS. ai sensi del comma 2 dell'art. 12 CCNQ 04/12/2017), dalla cui somma si ottiene il monte ore complessivo per l'anno 2017.

Si è proceduto quindi alla determinazione del monte ore per le due aree negoziali della Dirigenza, come dettagliatamente riportato nei prospetti anch'essi allegati al presente atto (Allegati 4-5).

Calcolato il monte ore complessivo, pari a 30 minuti per dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente, alla data del 31/12/2016, come previsto dall'art. 2, comma 2, lett. b), del CCNQ 05/05/2014 e art. 7 comma 1 del D.L. 90/2014 convertito in L. 114/2014, si è individuato il monte ore spettante a ciascuna O.S. sulla base del dato associativo.

A differenza di quanto previsto per il Comparto, per la Dirigenza, prima di assegnare il monte ore di competenza di ciascuna O.S., è obbligatorio procedere allo scorporo della quota corrispondente all'eventuale percentuale di utilizzo cumulato di quota parte dei permessi spettanti, ai sensi dell'art. 2 commi 5-6, e con le modalità di cui all'art. 2 comma 7 del CCNQ 05/05/2014. L'Ente pertanto ha provveduto a scorporare la percentuale comunicata all'ARAN dalle singole organizzazioni sindacali, secondo le comunicazioni pervenute da parte delle OO.SS. ai sensi delle disposizioni dei CCNQ vigenti.

Atteso che qualora risultasse che le Organizzazioni Sindacali e la RSU avessero utilizzato nel corso del 2017 un numero di permessi per l'espletamento del mandato superiore a quello spettante, indicato negli allegati al presente atto, si darebbe luogo alle compensazioni sull'anno 2018 ai sensi dell'art. 23 c. 1 del CCNQ del 04/12/2017.

**□ Esito dell'istruttoria:**

Per quanto sopra esposto, si propone l'adozione della seguente

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELL'AREA VASTA 2**

1. Le premesse costituiscono parte integrante della presente determina;

2. Di procedere alla determinazione e successiva ripartizione del monte ore aziendale dei permessi sindacali retribuiti, per l'anno 2017, in favore della RSU e delle Organizzazioni Sindacali rappresentative delle aree negoziali del Comparto, della Dirigenza Medico – Veterinaria e della Dirigenza SPTA, come quantificato nei cinque prospetti, allegati al presente atto che ne formano parte integrante e sostanziale;
3. Di precisare che dal presente atto non derivano oneri economici a carico del Bilancio ASUR Marche– sezionale Area Vasta n. 2 ;
4. Di trasmettere copia del presente atto alla RSU e alle OO.SS. abilitate alla trattativa;
5. Di dare atto che la presente determina non è soggetta al controllo Reg.le ed è efficace dal giorno della pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013;
6. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii..

ASUR-AREA VASTA N. 2  
U.O.C. Supporto all'Area Politiche del Personale  
Il Direttore  
Dott. Massimo Esposito

.....

**- ALLEGATI -**

- n. 5 allegati :
- all. n. 1-2-3 monte ore permessi sindacali Area Comparto,
  - all. n. 4 monte ore permessi sindacali Area Dirigenza Medica Veterinaria
  - all. n. 5 monte ore permessi sindacali Area Dirigenza SPTA

Allegato 1

**RIPARTIZIONE DEL MONTE ORE DEI PERMESSI SINDACALI ANNO 2017**
**AREA COMPARTO**

Dipendenti in servizio a tempo indeterminato al 31/12/2016

3062

Valore (in minuti) dei permessi sindacali fruibili per dipendente dalla R.S.U.:

30

Valore (in minuti) dei permessi sindacali fruibili per dipendente dalle OO.SS. Rappresentative:

20,5

Monte ore complessivo per la R.S.U.

pari a minuti

91860

Monte ore complessivo per le OO.SS. Rappresentative

pari a minuti

62771

	DATO ASSOCIATIVO (DELEGHE RILASCIATE ENTRO IL 31/12/2016)	% DELEGHE SUL TOTALE	DATO ELETTORALE	% DATO ELETTORALE	% MEDIA RAPPRESENTATIVA	MEDIA RIPROPORZIONATA SULLA RAPPRESENTATIVITA'	MONTE ORE PER O.S.	MONTE ORE PER R.S.U.	DAL 01/01/2017 AL 04/12/2017 (IN VIGORE CCNQ 17/10/2013)	MONTE ORE PER R.S.U. ANNO 2017
FP CGIL	396	24,84	702	32,79	28,82	29,07	304	281,59		
CISL FP	472	29,61	714	33,35	31,48	31,75	332	307,62		
UIL FPL	52	3,26	65	3,04	3,15	3,18	33	30,77		
FSI	94	5,90	113	5,28	5,59	5,64	59	54,60		
NURSIND	401	25,16	341	15,93	20,54	20,72	217	200,74		
FIALS	162	10,16	192	8,97	9,57	9,65	101	93,47		
					<b>99,14</b>					
LGL (non rappresentativo)	3	0,19	0	0,00	0,09					
CSE SANITA' (non rappresentativo)	2	0,13	0	0,00	0,06					
USB PI (non rappresentativo)	2	0,13	0	0,00	0,06					
ASS. N.A.S. (non rappresentativo)	1	0,06	0	0,00	0,03					
COORD. COLL. M.I.G.E.P. (non rappresentativo)	1	0,06	0	0,00	0,03					
A.N.Te.L. (non rappresentativo)	1	0,06	0	0,00	0,03					
NURSING UP (non rappresentativo)	6	0,38	14	0,65	0,52					
FASI (non rappresentativo)	1	0,06	0	0,00	0,03					
<b>Totali</b>	<b>1594</b>	<b>100,00</b>	<b>2141</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>1046</b>	<b>968,79</b>	<b>1531</b>	<b>1531</b>

Allegato 2

**RIPARTIZIONE DEL MONTE ORE DEI PERMESSI SINDACALI ANNO 2017**
**AREA COMPARTO**

Dipendenti in servizio a tempo indeterminato al 31/12/2016

3062

Valore (in minuti) dei permessi sindacali fruibili per dipendente dalla RSU:

30

Valore (in minuti) dei permessi sindacali fruibili per dipendente dalle CO.SS. Rappresentative

30

Monte ore complessivo per la RSU:

1531

pari a minuti

91860

Monte ore complessivo per le CO.SS. Rappresentative

1531

pari a minuti

91860

ORGANIZZAZIONI SINDACALI	DATO ASSOCIATIVO (DELEGHE RILASCIATE ENTRO IL 31/12/2016)	% DELEGHE SUL TOTALE	DATO ELETTORALE	% DATO ELETTORALE	% MEDIA	MEDIA SULLA RIPROPORZIONATA RAPPRESENTATIVITA'	MONTE ORE PER O.S.	% PERMESSI UTILIZZATI IN FORMA CUMULATA	PERMESSI DA DECURTARE	MONTE ORE NETTO	DAL 06/12/2017 AL 31/12/2017 (IN VIGORE CCNQ 06/12/2017)
PT CGIL	396	24,84	702	32,79	28,82	28,92	443	38	168	274	20,30
CISL FP	472	29,61	714	33,35	31,48	31,59	484	38	184	300	22,18
UIL FPL	52	3,26	65	3,04	3,15	3,16	48	38	18	30	2,22
SI	94	5,90	113	5,28	5,59	5,61	86	38	33	53	3,94
UIOISIND	401	25,16	341	15,98	20,54	20,61	316	38	120	196	14,47
FIAS	162	10,16	192	8,97	9,57	9,60	147	38	56	91	6,74
UIOISINGUP	6	0,38	14	0,65	0,52	0,52	8	0	0	8	0,59
					<b>99,65</b>						
IGEL (non rappresentativo)	3	0,19	0	0,00	0,09						
SFSANTITA' (non rappresentativo)	2	0,13	0	0,00	0,06						
USBP (non rappresentativo)	2	0,13	0	0,00	0,06						
A.S. N.A.S. (non rappresentativo)	1	0,06	0	0,00	0,03						
COORD. COL. M.I.G.E.P. (non rappresentativo)	1	0,06	0	0,00	0,03						
M. Te.L. (non rappresentativo)	1	0,06	0	0,00	0,03						
ASI (non rappresentativo)	1	0,06	0	0,00	0,03						
<b>Totale</b>	<b>1594</b>	<b>100,00</b>	<b>2441</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>1531</b>		<b>579</b>	<b>952</b>	<b>70,44</b>

ASUR MARCHE - AREA VASTA 2	DAL 01/01/2017 AL 04/12/2017 (IN VIGORE CCNQ 17/10/2013)	DAL 05/12/2017 AL 31/12/2017 (IN VIGORE CCNQ 04/12/2017)	TOTALE NETTO SPETTANTE INTERO ANNO 2017	Allegato 3 MONTE ORE PER R.S.U. ANNO 2017
ORGANIZZAZIONI SINDACALI COMPARTO				
FP CGIL	281,59	20,30	302	
CISL FP	307,62	22,18	330	
UIL FPL	30,77	2,22	33	
FSI	54,60	3,94	59	
NURSIND	200,74	14,47	215	
FIALS	93,47	6,74	100	
NURSING UP	0	0,59	1	
<b>TOTALE</b>			1039	1531



Allegato 4

**RIPARTIZIONE DEL MONTE ORE DEI PERMESSI SINDACALI ANNO 2017**

**AREA DIRIGENZA MEDICA VETERINARIA**

Dipendenti in servizio a tempo indeterminato al 31/12/2016

667

Valore (minuti) dei permessi sindacali fruibili per dipendente dalle OO.SS. Rappresentative

30

Monte ore complessivo per le OO.SS. Rappresentative

384

pari a minuti

20010

ORGANIZZAZIONI SINDACALI	DATO ASSOCIATIVO (DELEGHE RILASCIATE ENTRO IL 31/12/2016)	% DELEGHE SUL TOTALE	MONTE ORE PER O.S.	% PERMESSI UTILIZZATI IN FORMA CUMULATA	QUOTA PERMESSI DA DECURTARE	MONTE ORE DAL 01-01-2017 AL 04-12-2017	% PERMESSI UTILIZZATI IN FORMA CUMULATA	QUOTA PERMESSI DA DECURTARE	MONTE ORE DAL 05-12-2017 AL 31-12-2017 (CCNQ 04/12/2017)	MONTE ORE ANNO 2017
ANAAO ASSOMED	71	15,47	52	13,00	6,71	42	42,00	21,67	2	44
CINQ	157	34,20	114	38,00	43,35	65	45,00	51,33	5	70
ANPO ASCOTTI FALS MEDICI	29	6,32	21	38,00	8,01	12	45,00	9,48	1	13
AAROI EMAC	38	8,28	28	38,00	10,49	16	42,00	11,60	1	17
FVM	57	12,42	41	30,00	12,42	27	38,00	15,74	2	29
FP CGIL	26	5,66	19	38,00	7,18	11	45,00	8,50	1	12
FEDERAZIONE CSL MEDICI	12	2,61	9	36,00	3,14	5	41,00	3,57	0	6
FASSID	26	5,66	19	0,00	0,00	17	0,00	0,00	1	19
FESMED	38	8,28	28	0,00	0,00	26	0,00	0,00	2	28
ULI-FPL	5	1,09	4	38,00	1,38	2	45,00	1,63	0	2
<b>Totali</b>	<b>469</b>	<b>100,00</b>	<b>384</b>		<b>93</b>	<b>223</b>		<b>124</b>	<b>16</b>	<b>239</b>

Allegato 5

ASUR MARCHE - AREA VASTA 2

**RIPARTIZIONE DEL MONTE ORE DEI PERMESSI SINDACALI ANNO 2017**

**AREA DIRIGENZA S.P.T.A.**

Dipendenti in servizio a tempo indeterminato al 31/12/2016

143

Valore (minuti) dei permessi sindacali fruibili per dipendente dalle OO.SS. Rappresentative:

30

Monte ore complessivo per le OO.SS. Rappresentative

72

pari a minuti

4290

ORGANIZZAZIONI SINDACALI	DATO ASSOCIATIVO (DELEGHE RILASCIATE ENTRO IL 31/12/2016)	% DELEGHE SUL TOTALE	MONTE ORE PER O.S.	% PERMESSI UTILIZZATI IN FORMA CUMULATA	QUOTA PERMESSI DA DECURTARE	MONTE ORE ANNO 2017
FP CGIL	14	15,05	11	38	4	7
CISL FPS	5	5,38	4	0	0	4
ANAAO ASSOMED	16	17,20	12	0	0	12
FASSID	48	51,61	37	0	0	37
UIL FPL	4	4,30	3	38	1	2
FEDIR	6	6,45	5	0	0	5
<b>Totali</b>	<b>93</b>	<b>100,00</b>	<b>72</b>		<b>5</b>	<b>66</b>