

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 2  
N. 324/AV2 DEL 22/02/2018**

**Oggetto: ATTRIBUZIONE ASPETTATIVA SINDACALE NON RETRIBUITA CON PRESTAZIONE LAVORATIVA RIDOTTA AL 50% AI SENSI DELL'ART. 15 DEL CCNQ DEL 04/12/2017 AL SIG. VALENTINO TESEI - COADIUTORE AMMINISTRATIVO A TEMPO INDETERMINATO.**

**IL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 2**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**INDIVIDUATO** quale Responsabile del presente procedimento la Sig.ra Brizi Giovanna - Collaboratore Amministrativo Professionale cat. D a tempo indeterminato;

**VISTA** la determina del Direttore Area Vasta n. 2 n. 1241/AV2 del 03/10/2015 - Atto di conferimento deleghe al Dirigente della U.O.C. Gestione Risorse Umane Area Vasta 2 - assegnate in applicazione degli artt. 4 e 17 del D. Lgs. N. 165/2001;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente U.O.S. Supporto Area Contabilità, Bilancio e Finanza e U.O.C. Supporto all'Area Controllo di Gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

1. Le premesse costituiscono parte integrante della presente determina;
2. Accogliere ai sensi dell'art. 15 del CCNQ del 04/12/2017 la richiesta di aspettativa sindacale non retribuita da parte del sig. Valentino Tesei - Coadiutore Amministrativo cat. B a tempo indeterminato, con decorrenza dal **19.02.2018** al **25.04.2018** con prestazione di servizio ridotta al 50% e con articolazione lavorativa come da documentazione ad atti;
3. Dare atto che in caso di aspettativa sindacale a tempo pieno o parziale non retribuita i contributi figurativi accreditabili, sono gli stessi previsti per la retribuzione spettante al personale in distacco

4. sindacale retribuito, secondo le indicazioni dei CCNL di comparto o di area dirigenziale, ai sensi dell'art. 19, comma 5 del CCNQ del 04/12/2017;
5. Dare atto che la presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del Bilancio relativamente ai conti del personale dipendente;
6. Dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo Reg.le ed è efficace dal giorno della pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013;
7. Trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art.17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

ASUR-AREA VASTA N. 2  
U.O.C. Supporto all'Area Politiche del Personale  
Il Responsabile  
Dott. Massimo Esposito

.....

UOC Supporto all'Area Controllo di Gestione e UOS Supporto all'Area Contabilità Bilancio e Finanza:

Le sottoscritte, visto quanto dichiarato nel presente atto dal Dirigente Responsabile dell'U.O.C. Supporto all'Area Politiche del Personale, attestano che dall'adozione dello stesso non derivano oneri aggiuntivi a carico del bilancio relativamente ai conti del personale dipendente.

U.O.C. Supporto all'Area Controllo  
di Gestione  
Il Dirigente  
Dott.ssa M. Letizia Paris

U.O.S Supporto all'Area Contabilità  
Bilancio e Finanza  
Il Dirigente  
Dott.ssa Antonella Casaccia

.....

.....

La presente determina consta di n. 6 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**

**U.O.C. Supporto all'Area Politiche del Personale**

**Premesso** che con nota n. 0025981 del 13.02.2018 è stata richiesta da parte della Funzione Pubblica CGIL di Ancona la concessione di un periodo di aspettativa sindacale non retribuita con prestazione di servizio ridotta al 50% (art. 15 comma 2 CCNQ 4 dicembre 2017) in favore del Sig. Tesei Valentino, dipendente a tempo indeterminato con la qualifica di Coadiutore Amministrativo cat. B, quale componente di Organismo Direttivo dell'Organizzazione Sindacale stessa, relativamente al periodo dal 19.02.2018 al 25.04.2018;

**Visto** l'art. 15, comma 1 del CCNQ sulle modalità di utilizzo dei distacchi, delle aspettative, dei permessi nonché delle altre prerogative sindacali, sottoscritto in data 04/12/2017, il quale prevede che i dirigenti sindacali che ricoprono cariche in seno agli organismi direttivi statuari delle proprie confederazioni e organizzazioni sindacali rappresentative possono fruire di aspettative sindacali non retribuite per tutta la durata del loro mandato;

**Visto** altresì l'art. 15, comma 2 del CCNQ del 04/12/2017, secondo il quale "Le aspettative non retribuite di cui al comma 1 possono essere fruite in modo frazionato o con prestazione lavorativa ridotta, con le modalità previste dall'art. 8 (Flessibilità in tema di distacchi sindacali) nel limite massimo del 50% del numero complessivo dei distacchi riconosciuti in favore di ogni singola associazione sindacale e comunque in misura non inferiore a uno;

**Visto** l'art. 8 comma 3 del CCNQ DEL 04/12/2017 il quale stabilisce "Entro il medesimo limite complessivo di cui al comma 1, i distacchi attivati in favore di dipendenti, anche con qualifica dirigenziale, titolari di rapporto di lavoro a tempo pieno, possono essere utilizzati con articolazione della prestazione lavorativa ridotta. In tal caso la prestazione minima è quella prevista per il part - time dai contratti collettivi nazionale di lavoro, mentre la prestazione lavorativa massima è pari al 75% di quella prevista per il personale con rapporto di lavoro a tempo pieno;

**Visto** altresì l'art. 8 comma 4 del CCNQ del 04/12/2017 il quale stabilisce "La prestazione lavorativa, nei casi di cui al comma 3, deve essere definita previo accordo tra l'amministrazione e il dipendente e può articolarsi:

- a) In tutti i giorni lavorativi in misura ridotta;
- b) In alcuni giorni della settimana, del mese o di predeterminati periodi dell'anno, in modo da rispettare, la durata del lavoro settimanale prevista per la prestazione ridotta calcolata come media nell'arco temporale preso in considerazione.

**Preso atto** che il Sig. Valentino Tesei, a seguito della suddetta aspettativa sindacale non retribuita, presterà un'attività lavorativa di 18 ore settimanali su 36 ore settimanali dovute, pari cioè al 50%,

percentuale che rientra nella disposizione normativa di cui al suddetto comma 3 art. 8 del CCNQ del 04/12/2017;

**Preso atto** della nota acquisita agli atti di questa amministrazione con prot. n. 26544 del 14/02/2018, con la quale il Sig. Valentino Tesei comunica che la prestazione lavorativa pari a 18 ore settimanali sarà effettuata in alcuni giorni della settimana con articolazione lavorativa come da documentazione ad atti.

**Visto** il Titolo III del CCNQ del 04/12/2017, relativo alla ripartizione dei distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti nel triennio 2016-2018 che alla Tavola 5 include la CGIL, tra le Organizzazioni Sindacali rappresentative del Comparto Sanità;

**Vista** la Legge Regionale n. 17 dell'1/8/2011, avente ad oggetto: "Ulteriori modifiche della Legge Regionale 20 giugno 2003, n. 13: "Riorganizzazione del Servizio Sanitario Regionale", della Legge Regionale 17 luglio 1996, n. 26: "Riordino del Servizio Sanitario Regionale" e modifica della Legge Regionale 22 novembre 2010, n. 17".

## PROPONE

1. Le premesse costituiscono parte integrante della presente determina;
2. Di accogliere ai sensi dell'art. 15 del CCNQ del 04/12/2017 la richiesta di aspettativa sindacale non retribuita da parte del sig. Valentino Tesei - Coadiutore Amministrativo cat. B a tempo indeterminato, con decorrenza dal **19.02.2018** al **25.04.2018** con prestazione di servizio ridotta al 50% e con articolazione lavorativa come da documentazione ad atti;
3. Di dare atto che in caso di aspettativa sindacale a tempo pieno o parziale non retribuita i contributi figurativi accreditabili, sono gli stessi previsti per la retribuzione spettante al personale in distacco sindacale retribuito, secondo le indicazioni dei CCNL di comparto o di area dirigenziale, ai sensi dell'art. 19, comma 5 del CCNQ del 04/12/2017;
4. Di dare atto che la presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del Bilancio relativamente ai conti del personale dipendente;
5. Di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo Reg.le ed è efficace dal giorno della pubblicazione sul sistema attweb-salute albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013;

6. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art.17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

ASUR-AREA VASTA N. 2  
U.O.C. Supporto all'Area Politiche del Personale  
Il Collaboratore  
Sig.ra Giovanna Brizi

.....

**- ALLEGATI -**

Nessun allegato