

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 2
N. 324/AV2 DEL 22/02/2018**

Oggetto: ATTRIBUZIONE ASPETTATIVA SINDACALE NON RETRIBUITA CON PRESTAZIONE LAVORATIVA RIDOTTA AL 50% AI SENSI DELL'ART. 15 DEL CCNQ DEL 04/12/2017 AL SIG. VALENTINO TESEI - COADIUTORE AMMINISTRATIVO A TEMPO INDETERMINATO.

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 2**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

INDIVIDUATO quale Responsabile del presente procedimento la Sig.ra Brizi Giovanna - Collaboratore Amministrativo Professionale cat. D a tempo indeterminato;

VISTA la determina del Direttore Area Vasta n. 2 n. 1241/AV2 del 03/10/2015 - Atto di conferimento deleghe al Dirigente della U.O.C. Gestione Risorse Umane Area Vasta 2 - assegnate in applicazione degli artt. 4 e 17 del D. Lgs. N. 165/2001;

VISTA l'attestazione del Dirigente U.O.S. Supporto Area Contabilità, Bilancio e Finanza e U.O.C. Supporto all'Area Controllo di Gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Le premesse costituiscono parte integrante della presente determina;
2. Accogliere ai sensi dell'art. 15 del CCNQ del 04/12/2017 la richiesta di aspettativa sindacale non retribuita da parte del sig. Valentino Tesei - Coadiutore Amministrativo cat. B a tempo indeterminato, con decorrenza dal **19.02.2018** al **25.04.2018** con prestazione di servizio ridotta al 50% e con articolazione lavorativa come da documentazione ad atti;
3. Dare atto che in caso di aspettativa sindacale a tempo pieno o parziale non retribuita i contributi figurativi accreditabili, sono gli stessi previsti per la retribuzione spettante al personale in distacco

4. sindacale retribuito, secondo le indicazioni dei CCNL di comparto o di area dirigenziale, ai sensi dell'art. 19, comma 5 del CCNQ del 04/12/2017;
5. Dare atto che la presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del Bilancio relativamente ai conti del personale dipendente;
6. Dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo Reg.le ed è efficace dal giorno della pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013;
7. Trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art.17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

ASUR-AREA VASTA N. 2
U.O.C. Supporto all'Area Politiche del Personale
Il Responsabile
Dott. Massimo Esposito

.....

UOC Supporto all'Area Controllo di Gestione e UOS Supporto all'Area Contabilità Bilancio e Finanza:

Le sottoscritte, visto quanto dichiarato nel presente atto dal Dirigente Responsabile dell'U.O.C. Supporto all'Area Politiche del Personale, attestano che dall'adozione dello stesso non derivano oneri aggiuntivi a carico del bilancio relativamente ai conti del personale dipendente.

U.O.C. Supporto all'Area Controllo
di Gestione
Il Dirigente
Dott.ssa M. Letizia Paris

U.O.S Supporto all'Area Contabilità
Bilancio e Finanza
Il Dirigente
Dott.ssa Antonella Casaccia

.....

.....

La presente determina consta di n. 6 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. Supporto all'Area Politiche del Personale

Premesso che con nota n. 0025981 del 13.02.2018 è stata richiesta da parte della Funzione Pubblica CGIL di Ancona la concessione di un periodo di aspettativa sindacale non retribuita con prestazione di servizio ridotta al 50% (art. 15 comma 2 CCNQ 4 dicembre 2017) in favore del Sig. Tesei Valentino, dipendente a tempo indeterminato con la qualifica di Coadiutore Amministrativo cat. B, quale componente di Organismo Direttivo dell'Organizzazione Sindacale stessa, relativamente al periodo dal 19.02.2018 al 25.04.2018;

Visto l'art. 15, comma 1 del CCNQ sulle modalità di utilizzo dei distacchi, delle aspettative, dei permessi nonché delle altre prerogative sindacali, sottoscritto in data 04/12/2017, il quale prevede che i dirigenti sindacali che ricoprono cariche in seno agli organismi direttivi statuari delle proprie confederazioni e organizzazioni sindacali rappresentative possono fruire di aspettative sindacali non retribuite per tutta la durata del loro mandato;

Visto altresì l'art. 15, comma 2 del CCNQ del 04/12/2017, secondo il quale "Le aspettative non retribuite di cui al comma 1 possono essere fruite in modo frazionato o con prestazione lavorativa ridotta, con le modalità previste dall'art. 8 (Flessibilità in tema di distacchi sindacali) nel limite massimo del 50% del numero complessivo dei distacchi riconosciuti in favore di ogni singola associazione sindacale e comunque in misura non inferiore a uno;

Visto l'art. 8 comma 3 del CCNQ DEL 04/12/2017 il quale stabilisce "Entro il medesimo limite complessivo di cui al comma 1, i distacchi attivati in favore di dipendenti, anche con qualifica dirigenziale, titolari di rapporto di lavoro a tempo pieno, possono essere utilizzati con articolazione della prestazione lavorativa ridotta. In tal caso la prestazione minima è quella prevista per il part - time dai contratti collettivi nazionale di lavoro, mentre la prestazione lavorativa massima è pari al 75% di quella prevista per il personale con rapporto di lavoro a tempo pieno;

Visto altresì l'art. 8 comma 4 del CCNQ del 04/12/2017 il quale stabilisce "La prestazione lavorativa, nei casi di cui al comma 3, deve essere definita previo accordo tra l'amministrazione e il dipendente e può articolarsi:

- a) In tutti i giorni lavorativi in misura ridotta;
- b) In alcuni giorni della settimana, del mese o di predeterminati periodi dell'anno, in modo da rispettare, la durata del lavoro settimanale prevista per la prestazione ridotta calcolata come media nell'arco temporale preso in considerazione.

Preso atto che il Sig. Valentino Tesei, a seguito della suddetta aspettativa sindacale non retribuita, presterà un'attività lavorativa di 18 ore settimanali su 36 ore settimanali dovute, pari cioè al 50%,

percentuale che rientra nella disposizione normativa di cui al suddetto comma 3 art. 8 del CCNQ del 04/12/2017;

Preso atto della nota acquisita agli atti di questa amministrazione con prot. n. 26544 del 14/02/2018, con la quale il Sig. Valentino Tesei comunica che la prestazione lavorativa pari a 18 ore settimanali sarà effettuata in alcuni giorni della settimana con articolazione lavorativa come da documentazione ad atti.

Visto il Titolo III del CCNQ del 04/12/2017, relativo alla ripartizione dei distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti nel triennio 2016-2018 che alla Tavola 5 include la CGIL, tra le Organizzazioni Sindacali rappresentative del Comparto Sanità;

Vista la Legge Regionale n. 17 dell'1/8/2011, avente ad oggetto: "Ulteriori modifiche della Legge Regionale 20 giugno 2003, n. 13: "Riorganizzazione del Servizio Sanitario Regionale", della Legge Regionale 17 luglio 1996, n. 26: "Riordino del Servizio Sanitario Regionale" e modifica della Legge Regionale 22 novembre 2010, n. 17".

PROPONE

1. Le premesse costituiscono parte integrante della presente determina;
2. Di accogliere ai sensi dell'art. 15 del CCNQ del 04/12/2017 la richiesta di aspettativa sindacale non retribuita da parte del sig. Valentino Tesei - Coadiutore Amministrativo cat. B a tempo indeterminato, con decorrenza dal **19.02.2018** al **25.04.2018** con prestazione di servizio ridotta al 50% e con articolazione lavorativa come da documentazione ad atti;
3. Di dare atto che in caso di aspettativa sindacale a tempo pieno o parziale non retribuita i contributi figurativi accreditabili, sono gli stessi previsti per la retribuzione spettante al personale in distacco sindacale retribuito, secondo le indicazioni dei CCNL di comparto o di area dirigenziale, ai sensi dell'art. 19, comma 5 del CCNQ del 04/12/2017;
4. Di dare atto che la presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del Bilancio relativamente ai conti del personale dipendente;
5. Di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo Reg.le ed è efficace dal giorno della pubblicazione sul sistema attweb-salute albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013;

6. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art.17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

ASUR-AREA VASTA N. 2
U.O.C. Supporto all'Area Politiche del Personale
Il Collaboratore
Sig.ra Giovanna Brizi

.....
- ALLEGATI -

Nessun allegato