

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 2**

**N. 295/AV2 DEL 20/02/2018**

**Oggetto: PRESA D'ATTO RISULTANZE VERIFICA EX ART.25 E SEGG. CCNL 3/11/2005 ASSEGNAZIONE INCARICHI ED ADEGUAMENTO I.E. DIR.MEDICI: CASTRIOTTA M.-CECAPOLLI A.-PERMON M.-ROMEO P.- DISCIPLINA: MEDICINA E CHIRURGIA D'ACCETTAZ.E D'URGENZA**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 2**

- . . . -

*VISTO* il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato.

*RITENUTO*, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto.

*VISTE* la DGRM n. 621 del 27/07/2015 ad oggetto: "L.R. n. 13/2003 – Nomina dei Direttori di Area Vasta dell'Azienda Sanitaria Unica Regionale", la Determina DG ASUR n. 550 del 31/07/2015 ad oggetto: "DGRM n. 621 del 27/07/2015 – Presa d'atto e conseguenti determinazioni" e la Determina DAV2 n. 1038 del 3/08/2015 ad oggetto: "Insediamento dell'Ing. Maurizio Bevilacqua quale Direttore dell'Area Vasta 2".

*VISTA* la Determina del Direttore di Area Vasta 2 Fabriano n. 716/AV2 del 10/05/2017 avente ad oggetto: "Atto di conferimento delega del Direttore Generale ASUR Marche. Recepimento ed accettazione" con la quale è stata recepita la nota ASUR prot. n. 8969 del 21/03/2017;

*VISTA* l'attestazione del Responsabile del Procedimento della U.O. Bilancio e del Dirigente del Servizio Controllo di Gestione per gli aspetti di competenza;

**- DETERMINA -**

1. Le premesse di cui all'allegato documento istruttorio costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. Prendere atto dell'esito positivo della verifica quinquennale – ex artt. 25 e seguenti del CCNL 3/11/2005 - dell'attività professionale svolta dal dirigente medico- disciplina: Medicina e Chirurgia d'accettazione e d'urgenza - Dr.ssa Castriotta Marinella, Dr. Alessandro Cecapolli, Dr.ssa Mitra Permon, Dr. Pietro Romeo, in servizio presso l'Area Vasta 2 - POU di Jesi, effettuata in data 15/12/2016 dall'apposito Collegio Tecnico, nominato con determina n. 833/AV2 del 30/05/2014, così come si evince dal rispettivo verbale, sottoscritto e depositato agli atti di questa Unità Operativa;
3. Conferire, a ratifica, ai dirigenti medici sottoindicati, per gli effetti della procedura di valutazione effettuata, gli incarichi dirigenziali assegnati con le decorrenze a fianco indicate, dando atto che gli stessi potrebbero essere oggetto di modifica in relazione al processo di riorganizzazione dell'assetto complessivo della dirigenza medico/veterinaria in Area Vasta, ai sensi della L.R. n.17/2011:

Cognome nome del dirigente valutato		Denominazione e tipologia incarico	dal	al
Castriotta	Marinella	"Referente percorso dolore addominale" incarico ex art. 27 c.1 lett. d) del dirigente neo-assunto ccnl 8/6/2000	1/2/2017	31/5/2020
Cecapolli	Alessandro	"Responsabile OBI-MURG-ecografia d'urgenza" incarico ex art. 27 c.1 lett. b) responsabile di struttura semplice ccnl 8/6/2000"	1/2/2017	31/12/2019
Permon	Mitra	"Referente percorso traumatologia" incarico ex art. 27 c.1 lett. d) incarico del dirigente neo-assunto ccnl 8/6/2000	1/2/2017	31/5/2020
Romeo	Pietro	"Referente percorso emergenze allergologiche" incarico ex art. 27 c.1 lett. c) posiz.ec.dir.equiparato ccnl 8/6/2000	1/2/2017	31/1/2020

4. Corrispondere, con decorrenza 1°/1/2017, per effetto della valutazione professionale positiva formulata dal Collegio Tecnico preposto e, per quanto stabilito dalla Legge di Stabilità n.190 del 23/12/2014, alla dr.ssa Castriotta Marinella, la fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art.11 comma 1 del CCNL 6/5/2010, per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN compresa tra 5 e 15 anni (avendo maturato l'esperienza professionale richiesta dalla norma contrattuale);
5. Corrispondere, con decorrenza 1°/7/2016, per effetto della valutazione professionale positiva formulata dal Collegio Tecnico preposto e, per quanto stabilito dalla Legge di Stabilità n.190 del 23/12/2014, alla dr. Cecapolli Alessandro, la fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art.11 comma 1 del CCNL 6/5/2010, per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN > a 15 anni (avendo maturato l'esperienza professionale richiesta dalla norma contrattuale);
6. Corrispondere, con decorrenza 1°/7/2016, per effetto della valutazione professionale positiva formulata dal Collegio Tecnico preposto e, per quanto stabilito dalla Legge di Stabilità n.190 del 23/12/2014, alla dr.ssa Permon Mitra, la fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art.11 comma 1 del CCNL 6/5/2010, per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN compresa tra 5 e 15 anni (avendo maturato l'esperienza professionale richiesta dalla norma contrattuale);
7. Corrispondere, con decorrenza 1°/10/2016, per effetto della valutazione professionale positiva formulata dal Collegio Tecnico preposto e, per quanto stabilito dalla Legge di Stabilità n.190 del 23/12/2014, al dr. Romeo Pietro, la fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art.11 comma 1 del CCNL 6/5/2010, per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN compresa tra 5 e 15 anni (avendo maturato l'esperienza professionale richiesta dalla norma contrattuale);
8. Dare atto che l'onere economico aggiuntivo per la corresponsione della fascia superiore dell'indennità di esclusività ai dirigenti medici (dr.ssa Castriotta Marinella, dr. Cecapolli Alessandro, dr.ssa Permon Mitra, dr. Romeo Pietro) è di competenza del Bilancio Asur 2017 - conto 02.02.01.01.01 "Oneri da liquidare al personale", in quanto gli emolumenti spettanti sono stati liquidati, al personale interessato, con la mensilità di novembre 2017;
9. Corrispondere, con la medesima decorrenza 1°/10/2016, al dr. Romeo Pietro, la retribuzione di posizione minima contrattuale unificata prevista per il dirigente equiparato, dall'art.6 comma 1 del CCNL Area della Dirigenza Medico/veterinaria 6/5/2010 avendo maturato l'esperienza professionale richiesta dalla

*normativa contrattuale vigente (anzianità di servizio, pari ad anni 5, maturata a tempo indeterminato senza soluzione di continuità);*

- 10. Dare atto che l'onere economico aggiuntivo per la corresponsione della retribuzione di posizione minima contrattuale unificata, con decorrenza 1°/10/2016, al dr. Romeo Pietro, pari ad € 3.608,28 annui lordi + oneri (per € 962,68) e irap (per € 306,70) trova copertura nel "Fondo contrattuale di pertinenza" costituito, ai sensi dell'art.9 del CCNL 06/05/2010, ed è di competenza del Bilancio Asur 2017 in quanto gli emolumenti spettanti sono stati liquidati con la mensilità di novembre 2017 ;*
- 11. Provvedere, ai sensi e per gli effetti dell'art.13 del CCNL 8/6/2000, alla stipula, con i dirigenti medici sottoposti a procedura di verifica e valutazione, del nuovo contratto individuale di lavoro inerente l'incarico dirigenziale di cui al presente provvedimento;*
- 12. Dare atto che la presente determina non è soggetta al controllo regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013.*
- 13. Trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 29/96 e ss.mm.ii.*

**IL DIRETTORE AREA VASTA 2**  
**Ing. Maurizio Bevilacqua**

Per il parere infrascritto:

*Le sottoscritte, per quanto riportato nel documento istruttorio, attestano che i costi derivanti dal presente provvedimento fanno carico ai rispettivi conti del Bilancio Asur 2017.*

U.O. Bilancio  
Il Dirigente Responsabile  
Dr.ssa Antonella Casaccia

U.O. Servizio Controllo di Gestione  
Il Dirigente Responsabile  
Dr. ssa Maria Letizia Paris

.....  
*La presente determina consta di n. 7 pagine di cui n. / pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.*

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**

**(U.O.C. SUPPORTO ALL'AREA POLITICHE DEL PERSONALE)**

**Normativa ed atti amministrativi di riferimento:**

- D.Lgs. n.502/1992 e ss.mm.ii.;
- Art. 25 e segg. del CCNL Area Dirigenza Medico/Veterinaria del 3/11/2005;
- L.R. N.17/2011;
- DGRM n.1156 del 29/07/2013 ad oggetto: "D.L. n.78 del 31/5/2010 conv. in L. n.122 del 30/7/2010 art.9 – L.R. n. 13 del 20/6/2003 – art.3 comma 2 lett. a – Indirizzi interpretativi e applicativi per gli enti del SSR in materia di contenimento delle spese di personale". Biennio 2013-2014";
- Linee di indirizzo Asur impartite con nota prot.15556 del 18/7/2014 ad oggetto "Linee di indirizzo e coordinamento in materia di politiche del personale";
- DGRM n.423 del 7/4/2014 ad oggetto "Approvazione schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del SSR e le Organizzazioni sindacali dell'area della dirigenza medica e veterinaria e sanitaria";
- Linee di indirizzo Asur impartite con nota prot.15556 del 18/7/2014 ad oggetto "Linee di indirizzo e coordinamento in materia di politiche del personale";
- Legge 23 dicembre 2014 n.190 – Patto di stabilità 2015;
- Disposizione Asur/DG prot. 22334 del 5/2/2015 "Linee di indirizzo e coordinamento in materia di applicazione legge di stabilità 2015 (L.190/2014)".

**Motivazione:**

L'art.9 comma 1 del D.L. n.78/2010 convertito in Legge n. 122/2010 ha disposto il divieto di superamento nel triennio 2011/2013 del trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010", divieto esteso anche per l'anno 2014 in relazione a quanto disposto con DGRM n.1156/2013. La Giunta Regione delle Marche, con deliberazione n.1156 del 29/7/2013, ha approvato, per il biennio 2013/2014, gli indirizzi interpretativi ed applicativi, per gli enti del SSR, della normativa in materia di contenimento delle spese di personale di cui all'art.9 del D.L. n.78/2010 convertito in Legge n.122/2010; In particolare con riferimento alle disposizioni di cui all'art.9 comma 1 (divieto di superamento nel quadriennio 2011/2014 del "trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010") la citata deliberazione regionale ha, tra l'altro, stabilito che "sono fatti salvi nel corso del quadriennio di riferimento, quindi non vengono ricompresi nel tetto del trattamento economico complessivo, gli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva", tra i quali sono annoverati "il conseguimento di funzioni diverse in corso d'anno, a titolo esemplificativo: l'attribuzione ai dirigenti di prima nomina, dopo 5 anni di servizio, di un incarico con funzioni superiori formalmente attribuite a seguito dei processi di valutazione previsti dai CCNLL vigenti; indennità di esclusività conseguita per effetto dell'attribuzione di incarico di struttura complessa o di incarichi di funzioni diverse e di maggior valore al maturare di superiori fasce di anzianità.....omissis.....a titolo esemplificativo: acquisizione incarico prof.le a seguito dell'equiparazione....".

La Giunta Regione Marche ha approvato, altresì, con DGRM n.423 del 7/4/2014, un protocollo d'intesa con gli enti del SSR e le OO.SS dell'area della dirigenza medica, veterinaria e sanitaria che, in merito al conferimento di incarichi dirigenziali, testualmente prevede quanto segue: "al compimento del quinto anno di esperienza professionale intesa come anzianità di servizio maturata con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato, senza soluzione di continuità, e a seguito di verifica positiva, al dirigente è conferito l'incarico ex art.27, lett.c) del CCNL 8/06/2000. Con pari decorrenza o, nel rispetto di quanto disposto dall'art.5, comma 6 del

*CCNL 8/06/2000 a decorrere dal primo giorno del mese successivo alla maturazione dell'esperienza richiesta va attribuita l'indennità di fascia superiore".*

*La Direzione Generale Asur, con nota prot. n.15556 del 18/7/2014, ha emanato delle linee di indirizzo e coordinamento in relazione al protocollo, approvato con DGRM 423/2014. Nella citata nota si prende atto che: "il protocollo del 7/4/2014 introduce quale elemento innovativo, l'obbligo da parte dell'amministrazione, al compimento del quinto anno di anzianità da determinare secondo i criteri contrattualmente previsti, di conferire l'incarico ex art. 27 comma 1 lett. c) ed il conseguente riconoscimento del secondo livello economico di indennità di esclusività previsto dall'art. 12 del CCNL 06/05/2010, II° biennio economico...omissis..".*

*Con l'entrata in vigore in data 1°/1/2015, della legge 23/12/2014 n.190 (Patto di stabilità 2015), è stata ripristinata la possibilità di effettuare progressioni di carriera anche ai fini economici e non più ai soli fini giuridici, ciò in quanto la citata legge non ha esteso al 2015 la validità dell'art.9 comma 1 e comma 2 bis del D.L. 78/2010, convertito in legge n.122/2010. In coerenza con i principi posti dal patto di stabilità 2015, si ritiene di dover procedere alla effettiva attribuzione della fascia superiore dell'indennità di esclusività, nella misura prevista dall'art.12 comma 1 del CCNL 6/5/2010, per i dirigenti in possesso di esperienza prof.le nel SSN superiore a 15 anni e con decorrenza 1°/1/2015, in favore dei dirigenti medici e veterinari di questa Area Vasta n.2, con rapporto di lavoro esclusivo, che hanno già maturato nel quadriennio interessato dal "blocco" i 15 anni di servizio senza soluzione di continuità nel SSN, con esito positivo della verifica prof.le, da parte del collegio tecnico preposto alla valutazione di II° istanza.*

*L'art.26 comma 2 lett. a) e b) del CCNL 3/11/2005 Area Dirigenza Medica e Veterinaria prevede.....omissis..... "Il Collegio Tecnico procede a verifica e valutazione: omissis....lett. a) di tutti i dirigenti alla scadenza dell'incarico loro conferito in relazione alle attività professionali svolte ed ai risultati raggiunti; lett. b) di tutti i dirigenti di nuova assunzione, al termine del primo quinquennio di servizio; c) dei dirigenti che raggiungono l'esperienza professionale ultraquinquennale in relazione all'indennità di esclusività".*

*In data 6/10/2016 si è riunito il Collegio Tecnico, nominato con determina n. 609/AV2 del 12/5/2015, preposto alla valutazione di II° istanza dei dirigenti medici – disciplina: Medicina e Chirurgia d'accettazione e d'urgenza, in servizio a tempo indeterminato presso il POU di Jesi.*

*Visto l'esito positivo della procedura di verifica e valutazione per i dirigenti medici: Dr.ssa Castriotta Marinella, Dr. Alessandro Cecapolli, Dr.ssa Mitra Permon, Dr. Pietro Romeo in servizio presso il POU di Jesi, effettuata, in seconda istanza, dal Collegio Tecnico riunitosi in data 6/10/2016, come si evince dai relativi verbali sottoscritti in pari data e depositati agli atti di questa Unità Operativa.*

*Il responsabile dell'UOC Medicina e Chirurgia d'accettazione e d'urgenza – dell'Area Vasta n.2 – POU di Jesi, tenuto conto dell'esito positivo della procedura di valutazione effettuata in data 6/10/2016, ha comunicato, in data 16/1/2017, a questa Unità Operativa responsabile delle istruttoria procedimentale, la denominazione e tipologia degli incarichi da assegnare ai dirigenti medici sottoposti alla procedura di verifica e valutazione ex art. 25 e segg. del CCNL 3/11/2005.*

*Gli incarichi predetti vengono conferiti, a ratifica, con la decorrenza indicata nella parte dispositiva del presente provvedimento e fino alla riorganizzazione dell'assetto complessivo della dirigenza sanitaria in Area Vasta, ai sensi della determina n. 481/ASURDG del 2/8/2016 modificata con determina n. 361/ASURDG del 23/6/2017 e comunque non oltre il limite massimo di anni tre.*

### Esito dell'istruttoria

Per quanto sopra esposto, si propone al Direttore di questa Area Vasta n. 2 dell'Azienda Sanitaria Unica Regionale delle Marche l'adozione del seguente schema di determina:

1. Prendere atto dell'esito positivo della verifica quinquennale – ex artt. 25 e seguenti del CCNL 3/11/2005 - dell'attività professionale svolta dal dirigente medico- disciplina: Medicina e Chirurgia d'accettazione e d'urgenza - Dr.ssa Castriotta Marinella, Dr. Alessandro Cecapolli, Dr.ssa Mitra Permon, Dr. Pietro Romeo, in servizio presso l'Area Vasta 2 - POU di Jesi, effettuata in data 15/12/2016 dall'apposito Collegio Tecnico, nominato con determina n. 833/AV2 del 30/05/2014, così come si evince dal rispettivo verbale, sottoscritto e depositato agli atti di questa Unità Operativa;
2. Conferire, a ratifica, ai dirigenti medici sottoindicati, per gli effetti della procedura di valutazione effettuata, gli incarichi dirigenziali assegnati con le decorrenze a fianco indicate, dando atto che gli stessi potrebbero essere oggetto di modifica in relazione al processo di riorganizzazione dell'assetto complessivo della dirigenza medico/veterinaria in Area Vasta, ai sensi della L.R. n.17/2011:

Cognome nome del dirigente valutato		Denominazione e tipologia incarico	dal	al
Castriotta	Marinella	" <u>Referente percorso dolore addominale</u> " incarico ex art. 27 c.1 lett. d) del dirigente neo-assunto ccnl 8/6/2000	1/2/2017	31/5/2020
Cecapolli	Alessandro	"Responsabile OBI-MURG-ecografia d'urgenza" incarico ex art. 27 c.1 lett. b) responsabile di struttura semplice ccnl 8/6/2000"	1/2/2017	31/12/2019
Permon	Mitra	" <u>Referente percorso traumatologia</u> " incarico ex art. 27 c.1 lett. d) incarico del dirigente neo-assunto ccnl 8/6/2000	1/2/2017	31/5/2020
Romeo	Pietro	"Referente percorso emergenze allergologiche" incarico ex art. 27 c.1 lett. c) posiz.ec.dir.equiparato ccnl 8/6/2000	1/2/2017	31/1/2020

3. Corrispondere, con decorrenza 1°/1/2017, per effetto della valutazione professionale positiva formulata dal Collegio Tecnico preposto e, per quanto stabilito dalla Legge di Stabilità n.190 del 23/12/2014, alla dr.ssa Castriotta Marinella, la fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art.11 comma 1 del CCNL 6/5/2010, per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN compresa tra 5 e 15 anni (avendo maturato l'esperienza professionale richiesta dalla norma contrattuale);
4. Corrispondere, con decorrenza 1°/7/2016, per effetto della valutazione professionale positiva formulata dal Collegio Tecnico preposto e, per quanto stabilito dalla Legge di Stabilità n.190 del 23/12/2014, alla dr. Cecapolli Alessandro, la fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art.11 comma 1 del CCNL 6/5/2010, per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN > a 15 anni (avendo maturato l'esperienza professionale richiesta dalla norma contrattuale);
5. Corrispondere, con decorrenza 1°/7/2016, per effetto della valutazione professionale positiva formulata dal Collegio Tecnico preposto e, per quanto stabilito dalla Legge di Stabilità n.190 del 23/12/2014, alla dr.ssa Permon Mitra, la fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art.11

*comma 1 del CCNL 6/5/2010, per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN compresa tra 5 e 15 anni (avendo maturato l'esperienza professionale richiesta dalla norma contrattuale);*

- 6. Corrispondere, con decorrenza 1°/10/2016, per effetto della valutazione professionale positiva formulata dal Collegio Tecnico preposto e, per quanto stabilito dalla Legge di Stabilità n.190 del 23/12/2014, al dr. Romeo Pietro, la fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art.11 comma 1 del CCNL 6/5/2010, per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN compresa tra 5 e 15 anni (avendo maturato l'esperienza professionale richiesta dalla norma contrattuale);*
- 7. Dare atto che l'onere economico aggiuntivo per la corresponsione della fascia superiore dell'indennità di esclusività ai dirigenti medici (dr.ssa Castriotta Marinella, dr. Cecapoli Alessandro, dr.ssa Permon Mitra, dr. Romeo Pietro) è di competenza del Bilancio Asur 2017 - conto 02.02.01.01.01 "Oneri da liquidare al personale", in quanto gli emolumenti spettanti sono stati liquidati, al personale interessato, con la mensilità di novembre 2017;*
- 8. Corrispondere, con la medesima decorrenza 1°/10/2016, al dr. Romeo Pietro, la retribuzione di posizione minima contrattuale unificata prevista per il dirigente equiparato, dall'art.6 comma 1 del CCNL Area della Dirigenza Medico/veterinaria 6/5/2010 avendo maturato l'esperienza professionale richiesta dalla normativa contrattuale vigente (anzianità di servizio, pari ad anni 5, maturata a tempo indeterminato senza soluzione di continuità);*
- 9. Dare atto che l'onere economico aggiuntivo per la corresponsione della retribuzione di posizione minima contrattuale unificata, con decorrenza 1°/10/2016, al dr. Romeo Pietro, pari ad € 3.608,28 annui lordi + oneri (per € 962,68) e irap (per € 306,70) trova copertura nel "Fondo contrattuale di pertinenza" costituito, ai sensi dell'art.9 del CCNL 06/05/2010, ed è di competenza del Bilancio Asur 2017 in quanto gli emolumenti spettanti sono stati liquidati con la mensilità di novembre 2017 ;*
- 10. Provvedere, ai sensi e per gli effetti dell'art.13 del CCNL 8/6/2000, alla stipula, con i dirigenti medici sottoposti a procedura di verifica e valutazione, del nuovo contratto individuale di lavoro inerente l'incarico dirigenziale di cui al presente provvedimento;*
- 11. Dare atto che la presente determina non è soggetta al controllo regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013.*
- 12. Trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 29/96 e ss.mm.ii.*

Il responsabile del procedimento  
(dott.ssa Paola Cercamondi)

Il Dirigente Responsabile  
(dott. Massimo Esposito)

**- ALLEGATI -**

Nessun allegato