

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 2**

N. 200/AV2 DEL 09/02/2018

**Oggetto: AVVISO PUBBLICO PER N.1 INCARICO A TEMPO DETERMINATO
DIRIGENTE INGEGNERE. APPROVAZIONE ATTI, NOMINA VINCITORE E UTILIZZO
GRADUATORIA. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.**

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 2**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente Determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato.

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto.

VISTE la DGRM n. 621 del 27/07/2015 ad oggetto: "L.R. n. 13/2003 – Nomina dei Direttori di Area Vasta dell'Azienda Sanitaria Unica Regionale", la Determina DG ASUR n. 550 del 31/07/2015 ad oggetto: "DGRM n. 621 del 27/07/2015 – Presa d'atto e conseguenti Determinazioni" e la Determina DAV2 n. 1038 del 3/08/2015 ad oggetto: "Insediamento dell'Ing. Maurizio Bevilacqua quale Direttore dell'Area Vasta 2".

VISTA la Determina del Direttore di Area Vasta 2 Fabriano n. 716/AV2 del 10/05/2017 avente ad oggetto: "Atto di conferimento delega del Direttore Generale ASUR Marche. Recepimento ed accettazione" con la quale è stata recepita la nota ASUR prot. n. 8969 del 21/03/2017;

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento della U.O. Bilancio e del Dirigente del Servizio Controllo di Gestione per gli aspetti di competenza;

- D E T E R M I N A -

1. Le premesse di cui al documento istruttorio costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. Procedere all'approvazione del verbale dei lavori della Commissione esaminatrice (riunitasi in data 26/01/2018, depositati agli atti di questa Amministrazione), relativi all'Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per la predisposizione di graduatoria nel profilo professionale di *Dirigente Ingegnere*, indetto con Determina n. 1647/AV2 del 16 novembre 2017;
3. Approvare la sotto indicata **graduatoria finale di merito**, conseguente all'Avviso pubblico in oggetto, come risultante dal precitato verbale del 26/01/2018:

N.	Cognome Nome	Punteggio Titoli (max p.ti 20)	Punteggio Prova orale (max p.ti 20)	Punteggio Totale (max p.ti 40)
1	ROSSETTI FRANCESCO	7,052	20,000	27,052
2	LUZI FRANCESCA	11,109	15,500	26,609
3	GALLEGATI CLAUDIA	11,008	14,500	25,508
4	LUCAIOLI LUCA	1,012	20,000	21,012
5	BALDINI LUCA	2,251	18,500	20,751
6	NARCISI MATTEO	3,099	17,500	20,599

7 CHECCOLI FABRIZIO 6,212 14,000 **20,212**

4. Conferire all'Ing. *Rossetti Francesco*, 1° classificato nella graduatoria di merito, un incarico a tempo Determinato, presso la Sede di Jesi di questa AV2, per Dirigente Ingegnere, per mesi *sei*, eventualmente rinnovabili, con la decorrenza che verrà indicata nel contratto individuale di lavoro;
5. Procedere all'utilizzo della graduatoria medesima, per il conferimento di n.1 ulteriore incarico a tempo Determinato per mesi *sei*, per Dirigente Ingegnere, presso la Sede di Fabriano, eventualmente rinnovabili, alla 2^a candidata utilmente collocata, Ing. *Luzi Francesca*;
6. Dare atto che la data di inizio del rapporto di lavoro verrà indicata nei rispettivi contratti individuali di lavoro di coloro che avranno dato la disponibilità all'assunzione;
7. Dare atto che le assunzioni di cui al presente provvedimento saranno considerate come prioritarie nel Piano Occupazionale 2018 - Area Vasta 2 e che la relativa spesa verrà contabilizzata nel budget 2018;
8. Dare atto che la presente Determina non è sottoposta al controllo Regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013;
9. Trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

IL DIRETTORE AREA VASTA 2
Ing. Maurizio Bevilacqua

U.O. BILANCIO E SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE

Le sottoscritte, visto quanto dichiarato nel presente atto dal Dirigente Responsabile dell'U.O.C. Supporto all'Area Politiche del Personale, attestano che il costo derivante dall'adozione del presente provvedimento sarà inserito nel Bilancio ASUR 2018.

U.O. Risorse economico/finanziarie
Il Dirigente Responsabile
Dott.ssa Antonella Casaccia

Servizio Controllo di Gestione
Il Dirigente
Dott.ssa M. Letizia Paris

.....

.....

La presente Determina consta di n. 5 pagine.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. SUPPORTO AREA POLITICHE DEL PERSONALE

Normativa e Atti Amministrativi di riferimento:

- D.Lgs. n.502 del 30.12.1992 “*Riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell’articolo 1 della L. 23.10.1992 n.421*” e s.m.i.;
- D.P.R. 10/12/1997 n. 483 (in G.U. 17/01/1998) concernente il “*Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del S.S.N.*”;
- Determina della Direzione Generale Asur n. 606/ASURDG del 12/10/2017 avente ad oggetto “*Approvazione del Programma triennale di fabbisogno del personale (2017-2019) e del Piano Occupazionale Annuale (2017)*”;
- CCNL dirigenza S.P.T.A. vigente.

Motivazione:

Premesso che con Determina del Direttore n.1647/AV2 del 16 novembre 2017, è stato emesso Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per la predisposizione di graduatoria nel profilo professionale di *Dirigente Ingegnere*, al fine di formulare una graduatoria finalizzata al conferimento di incarichi a tempo Determinato.

La U.O.C. Supporto Area Politiche del Personale, ha provveduto, ai sensi della vigente normativa, a divulgare l’avviso; lo stesso è stato altresì pubblicato sui siti internet aziendali.

Con Determina n. 12/AV2 del 09/01/2018, si è proceduto all’ammissione dei candidati ed alla nomina della Commissione esaminatrice preposta alla valutazione dei titoli e all’effettuazione dell’esame-colloquio. Entro il 7/12/2017, termine di scadenza per la presentazione delle domande, sono pervenute n. 15 istanze di partecipazione, delle quali però solo n.9 sono risultate conformi ai requisiti specifici per l’ammissione previsti nel bando stesso e n. 2 candidati, risultano *ammissibili con riserva* di verifica del possesso del requisito di cui alla lettera e) del bando di Avviso pubblico.

Con note prot. n. 4911 e n.4916 dell’11/01/2018, i n.2 candidati *ammessi con riserva*, sono stati invitati a produrre la documentazione specifica entro il termine perentorio del 16.01.2018, pena esclusione dalla procedura concorsuale in oggetto.

Nel termine indicato, entrambi i candidati hanno presentato formale documentazione da cui si evidenzia il possesso del requisito previsto dalla lettera e) del bando di Avviso pubblico, approvato con Determina n. 1647/AV2 del 16/11/2017.

Pertanto, con Determina del Direttore n. 76/AV2 del 18/01/2018, è stata sciolta la riserva relativa a n.2 candidati suddetti e si è proceduto alla definitiva ammissione dei n.11 candidati alla procedura selettiva in oggetto.

In data 26/01/2018 si è riunita la Commissione Esaminatrice, così come individuata dal Direttore dell’Area Vasta n. 2 con Determina n. 12/AV2 del 09/01/2018, per l’espletamento dell’esame-colloquio.

Preso atto del Verbale dei lavori della suddetta Commissione che, in data 26/01/2018:

- ha provveduto a Determinare i criteri per la valutazione dei titoli presentati dai candidati, ad espletare il relativo colloquio e a valutare i titoli dei candidati che hanno superato il colloquio con un punteggio di sufficienza pari a 14/20;
- ha altresì provveduto a formulare la graduatoria finale di merito.

Ritenute le operazioni, relative all'avviso pubblico in oggetto, rispettose delle disposizioni vigenti in materia concorsuale e quindi meritevoli di essere in toto ratificate.

Ritenuto pertanto di provvedere all'approvazione degli atti della Commissione Esaminatrice, alla nomina del vincitore ed all'utilizzo della graduatoria dell'avviso pubblico per *Dirigente Ingegnere, indetto con determina n.1647/AV2 del 16 novembre 2017.*

Vista la normativa di riferimento concernente l'utilizzo, nelle pubbliche amministrazioni, delle forme contrattuali di lavoro flessibile previste dal Codice Civile, per cui le stesse possono avvalersi di tali tipologie, unicamente per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali di servizio di tipo sostitutivo, tecnico, produttivo e organizzativo;

Richiamata la disposizione ASUR Prot. n. 801 del 10/1/2011: "Prime indicazioni per la programmazione 2011" il cui terzo comma – lettera c) recita testualmente:omissis... "La proroga, così come ogni stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo Determinato comunque non potrà eccedere i 12 mesi. La scadenza dei contratti di lavoro dipendente a tempo Determinato dovrà sempre coincidere con l'ultimo giorno del mese e il contratto dovrà contenere clausola che permetta la risoluzione anticipata con un preavviso di 30 giorni. La clausola di cui trattasi dovrà essere specificamente approvata per iscritto ai sensi dell'articolo 1341 del Codice Civile".....omissis.....

Il contratto individuale di lavoro con l'utilmente classificato nella graduatoria di merito, in ottemperanza alla citata direttiva ASUR, dovrà contenere la clausola che permetta la risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, con un preavviso di 30 giorni. Detta clausola dovrà essere specificamente approvata per iscritto dal dipendente ai sensi dell'articolo 1341 del Codice Civile.

Le assunzioni di cui al presente provvedimento saranno considerata come prioritaria nel Piano Occupazionale 2018 e la relativa spesa sarà imputata ai conti economici sotto elencati:

0512020103	Competenze pers.ruolo sanitario – dirigenza SPTA –tempo Determinato;
0512020203	Oneri sociali pers. ruolo sanitario – dirigenza SPTA- tempo Determinato;
0512020303	IRAP pers. ruolo sanitario– dirigenza SPTA - tempo Determinato;

Esito dell'istruttoria:

Per quanto sopra esposto, si propone al Direttore di questa Area Vasta 2 - Azienda Sanitaria Unica Regionale delle Marche l'adozione del seguente schema di Determina:

1. di procedere all'approvazione del verbale dei lavori della Commissione esaminatrice (riunitasi in data 26/01/2018, depositati agli atti di questa Amministrazione), relativi all'Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per la predisposizione di graduatoria nel profilo professionale di *Dirigente Ingegnere*, indetto con Determina n. 1647/AV2 del 16 novembre 2017;
2. di approvare la sotto indicata **graduatoria finale di merito**, conseguente all'Avviso pubblico in oggetto, come risultante dal precitato verbale del 26/01/2018:

N.	Cognome Nome	Punteggio Titoli (max p.ti 20)	Punteggio Prova orale (max p.ti 20)	Punteggio Totale (max p.ti 40)
1	ROSSETTI FRANCESCO	7,052	20,000	27,052
2	LUZI FRANCESCA	11,109	15,500	26,609
3	GALLEGATI CLAUDIA	11,008	14,500	25,508

4	LUCAIOLI LUCA	1,012	20,000	21,012
5	BALDINI LUCA	2,251	18,500	20,751
6	NARCISI MATTEO	3,099	17,500	20,599
7	CHECCOLI FABRIZIO	6,212	14,000	20,212

- di conferire all'Ing. *Rossetti Francesco*, 1° classificato nella graduatoria di merito, un incarico a tempo Determinato, presso la Sede di Jesi di questa AV2, per Dirigente Ingegnere, per mesi *sei*, eventualmente rinnovabili, con la decorrenza che verrà indicata nel contratto individuale di lavoro;
- di procedere all'utilizzo della graduatoria medesima, per il conferimento di n.1 ulteriore incarico a tempo Determinato per mesi *sei*, per Dirigente Ingegnere, presso la Sede di Fabriano, eventualmente rinnovabili, alla 2ª candidata utilmente collocata, Ing. *Luzi Francesca*;
- di dare atto che la data di inizio del rapporto di lavoro verrà indicata nei rispettivi contratti individuali di lavoro di coloro che avranno dato la disponibilità all'assunzione;
- di dare atto che le assunzioni di cui al presente provvedimento saranno considerate come prioritarie nel Piano Occupazionale 2018 - Area Vasta 2 e che la relativa spesa verrà contabilizzata nel budget 2018;
- di dare atto che la presente Determina non è sottoposta al controllo Regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013;
- di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

Il Responsabile del Procedimento
(*Dr.ssa Paola Cercamondi*)

Il Dirigente Responsabile
U.O.C. Supporto Area Politiche del Personale
(*Dr. Massimo Esposito*)

- ALLEGATI -

NESSUN ALLEGATO