DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 2
N. 199/AV2 DEL 09/02/2018

Oggetto: COLLOCAMENTO IN DISTACCO SINDACALE RETRIBUITO, CON PRESTAZIONE LAVORATIVA RIDOTTA AL 66,60% SIG.RA ELSA FROGIONI – COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO INFERMIERE A TEMPO INDETERMINATO.

IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 2

- . - . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

INDIVIDUATO quale Responsabile del presente procedimento la Sig.ra Brizi Giovanna - Collaboratore Amministrativo Professionale cat. D a tempo indeterminato;

VISTA la determina del Direttore Area Vasta n. 2 n. 1241/AV2 del 03/10/2015 - Atto di conferimento deleghe al Dirigente della U.O.C. Gestione Risorse Umane Area Vasta 2 - assegnate in applicazione degli artt. 4 e 17 del D. Lgs. N. 165/2001

- D E T E R M I N A -

1. Le premesse costituiscono parte integrante della presente determina;

2. Collocare la dipendente Sig.ra Elsa Frogioni, Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere a tempo indeterminato, in distacco sindacale retribuito, con prestazione ridotta al 66,60%, si sensi degli artt. 7 e 8 del CCNQ sottoscritto il 04/12/2017. a decorrere dal 01/01/2018, con modalità di svolgimento come da documentazione ad atti;

3. Dare atto che il trattamento economico, è disciplinato dall'art. 19 del CCNQ sottoscritto in data 04/12/2017 come riportato nel documento istruttorio di cui al presente atto;

4. Dare atto che la presente determina potrae i suoi effetti fino alla cessazione o revoca della richiesta del mandato sindacale da parte del NURSIND;

5. Dare atto altresì che la presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del Bilancio ASUR Marche relativamente ai conti del personale dipendente;

6. Dare comunicazione della presente prerogativa sindacale alla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi e per gli effetti dell'art. 50 del D. Lgs. 165/2001 e dell'art. 4 comma 4 del D.M. 23/02/2009, anche ai fini della verifica del rispetto dei contingenti attraverso il sito web GEDAP;

7. Dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo Reg.le ed è efficace dal giorno della pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013;

8. Trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art.17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

ASUR-AREA VASTA N. 2
U.O.C. Supporto all'Area Politiche del Personale
Il Responsabile
Dott. Massimo Esposito

.....…….....

U. O. Supporto all'Area Controllo di Gestione e Supporto all'Area Contabilità Bilancio e Finanza:

Le sottoscritte, visto quanto dichiarato nel presente atto dal Dirigente Responsabile dell'U.O.C. Supporto all'Area Politiche del Personale, attestano che dall'adozione dello stesso non derivano oneri aggiuntivi a carico del bilancio relativamente ai conti del personale dipendente.

U.O.C. Supporto all'Area Controllo di Gestione
Il Dirigente
Dott.ssa M. Letizia Paris

……

U.O.S Supporto all'Area Contabilità Bilancio e Finanza
Il Dirigente
Dr.ssa Antonella Casaccia

……

La presente determina consta di n. 6 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. Supporto all'Area Politiche del Personale

Normativa di riferimento:

CCNQ 04/12/2017;
Decreto Lgs.. n. 165 del 30 marzo 2001 e ss.mm.ii..

Motivazione:

Il CCNQ sottoscritto il 04/12/2017 riguardanti le modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi nonché delle altre prerogative sindacali, all'art. 7 prevede il diritto al distacco sindacale con mantenimento della retribuzione ai dipendenti a tempo pieno o parziale ed ai dipendenti in servizio nelle amministrazioni ricomprese nei comparti e nelle aree, che siano componenti degli organismi direttivi statutari delle proprie associazioni sindacali rappresentative, per tutto il periodo di durata del mandato sindacale.

L'art. 8 comma 3 e 4 del contratto di cui sopra, dispone inoltre che, nei limiti di cui al comma 1Entro il medesimo limite complessivo di cui al comma 1, i distacchi attivati in favore di dipendenti, anche con qualifica dirigenziale, titolari di rapporto di lavoro a tempo pieno, possono essere utilizzati con articolazione della prestazione lavorativa ridotta, previo accordo del dipendente con l'amministrazione interessata, sulla tipologia di orario prescelto tra quelle sotto indicate:
- in tutti i giorni lavorativi, in misura ridotta;
- in alcuni giorni della settimana, del mese o di predeterminati periodi dell'anno, in modo da rispettare la durata del lavoro settimanale prevista per la prestazione ridotta calcolata come media nell'arco temporale preso in considerazione.

Con nota del 29/12/2017, acquisita agli atti di questa Area Vasta 2 con prot. n. 29 del 02/01/2018, il Segretario Nazionale NURSIND richiede che la Sig.ra Elsa Frogioni dipendente di questa Area Vasta 2, con la qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere a tempo indeterminato, venga collocata in distacco sindacale retribuito, con prestazione lavorativa ridotta al 66,60%.

Nella nota viene indicato che la dipendente in questione è dirigente sindacale e componente di organi statutari del NURSIND. Il distacco in oggetto è da imputare al contingente assegnato al NURSIND dal CCNQ 04/12/2017 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali.

Il NURSIND chiede l'applicazione della procedura d'urgenza prevista dall'art. 21 del CCNQ sopra menzionato, che consente in attesa degli adempimenti istruttori per la concessione del distacco, per motivi urgenti, l'utilizzo provvisorio dello stesso dal giorno successivo alla data di ricevimento della

richiesta medesima e che nel caso di specie l'Organizzazione Sindacale richiedente ha indicato quale data di decorrenza il 01/01/2018.

Ai sensi dell'art. 21 del medesimo CCNQ, le richieste di distacco sindacale sono presentate dalle Confederazioni ed Organizzazioni Sindacali, nei limiti numerici loro assegnati, alle Amministrazioni di appartenenza del personale interessato, che verificati i requisiti soggettivi provvedono alla richiesta.

Nel CCNQ del 04/12/2017- tavola 5 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali, triennio 2016-2018, il NURSIND risulta tra le Organizzazioni Sindacali nazionali destinatarie della quota parte dei contingenti di distacchi per il comparto Sanità.

Sussistono i requisiti soggettivi previsti dall'art. 7 e 8 del CCNQ 04/12/2017.

Alla dipendente in questione sarà applicato per tutto il periodo del distacco sindacale il trattamento retributivo previsto dall'art. 19, comma 3, del CCNQ da ultimo richiamato che garantisce quanto segue:
- il trattamento economico complessivo nella misura intera con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche
- il trattamento accessorio legato alla produttività o alla retribuzione di risultato attribuito in base all'apporto partecipativo del dirigente sindacale al raggiungimento degli obiettivi assegnati; i periodi di distacco sono equiparati a tutti gli effetti al servizio pieno prestato nell'amministrazione anche ai fini del trattamento pensionistico

Ai sensi dell'art.50 del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 4 comma 4 del D.M. 23/02/2009 l'Azienda ha l'obbligo di dare comunicazione della presente prerogativa sindacale alla Presidenza del Consiglio dei Ministri/Dipartimento della Funzione Pubblica, immediatamente e comunque non oltre due giorni dall'adozione del provvedimento di autorizzazione attraverso il sito web GEDAP.

Ritenuto di dover accogliere la richiesta sopra indicata.

Vista la Legge Regionale n. 17 dell'1/8/2011, avente ad oggetto "*Ulteriori modifiche della Legge Regionale 20 giugno 2003, n. 13: "Riorganizzazione del Servizio Sanitario Regionale", della Legge Regionale 17 luglio 1996, n. 26: "Riordino del Servizio Sanitario Regionale" e modifica della Legge Regionale 22 novembre 2010, n. 17*".

PROPONE

1. Le premesse costituiscono parte integrante della presente determina;

2. Di collocare la dipendente Sig.ra Elsa Frogioni, Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere a tempo indeterminato, in distacco sindacale retribuito, con prestazione ridotta al 66,60%, si sensi degli artt. 7 e 8 del CCNQ sottoscritto il 04/12/2017. a decorrere dal 01/01/2018, con modalità di svolgimento come da documentazione ad atti;

3. Di dare atto che il trattamento economico, è disciplinato dall'art. 19 del CCNQ sottoscritto in data 04/12/2017 come riportato nel documento istruttorio di cui al presente atto;

4. Di dare atto che la presente determina potrae i suoi effetti fino alla cessazione o revoca della richiesta del mandato sindacale da parte del NURSIND;

5. Di dare atto altresì che la presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del Bilancio ASUR Marche relativamente ai conti del personale dipendente;

6. Di dare comunicazione della presente prerogativa sindacale alla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi e per gli effetti dell'art. 50 del D. Lgs. 165/2001 e dell'art. 4 comma 4 del D.M. 23/02/2009, anche ai fini della verifica del rispetto dei contingenti attraverso il sito web GEDAP;

7. Di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo Reg.le ed è efficace dal giorno della pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013;

8. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art.17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

ASUR-AREA VASTA N. 2
U.O.C. Supporto all'Area Politiche del Personale
Il Collaboratore
Sig.ra Giovanna Brizi

.....…….....

- ALLEGATI -

Nessun allegato