

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 2**

N. **189/AV2** DEL **06/02/2018**

Oggetto: Sig. a B. G. – matricola n. 22346 – Operatore Socio Sanitario cat. Bs. Presa atto giudizio medico collegiale. Provvedimenti conseguenti.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 2**

- . - . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato.

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto.

VISTE la DGRM n. 621 del 27/07/2015 ad oggetto: “L.R. n. 13/2003 - Nomina dei Direttori di Area Vasta dell’Azienda Sanitaria Unica Regionale”, la Determina DG ASUR n. 550 del 31/07/2015 ad oggetto: “DGRM n. 621 del 27/07/2015 - Presa d’atto e conseguenti determinazioni” e la Determina DAV2 n. 1038 del 3/08/2015 ad oggetto: “Insegnamento dell’Ing. Maurizio Bevilacqua quale Direttore dell’Area Vasta 2”.

VISTA la Determina del Direttore di Area Vasta 2 Fabriano n. 716/AV2 del 10/05/2017 avente ad oggetto: “Atto di conferimento delega del Direttore Generale ASUR Marche. Recepimento ed accettazione” con la quale è stata recepita la nota ASUR prot. n. 8969 del 21/03/2017;

VISTA l’attestazione del Dirigente U.O.S. Supporto Area Contabilità, Bilancio e Finanza e del Dirigente U.O.C Supporto all’Area Controllo di Gestione per gli aspetti di competenza;

- D E T E R M I N A -

1. di prendere atto del giudizio espresso in data 13/12/2017 dal Collegio Medico della Area Vasta 2 Fabriano – sede operativa di Fabriano (ed inserito, per motivi di riservatezza nel fascicolo personale della dipendente) con il quale la Sig.a B. G. – matricola n. 22346 -, dipendente a tempo indeterminato nel profilo professionale di “Operatore Socio Sanitario cat. Bs”, con le seguenti risultanze **“Non sussiste lo stato di inidoneità a qualsiasi proficuo lavoro. La dipendente è idonea allo svolgimento di mansioni di commesso della categoria A ed allo svolgimento delle mansioni di coadiutore amministrativo della categoria B”**;
2. di dare atto che l’estratto del giudizio medico legale di cui al punto, per motivi di riservatezza, viene conservato al fascicolo della dipendente;
3. di riservarsi di procedere, con successiva determina, al reinquadramento della dipendente nel profilo professionale di “Coadiutore Amministrativo cat. B” o, qualora la stessa non accetti di essere ricollocata nel profilo professionale inferiore, di disporre la risoluzione del rapporto di lavoro nelle forme previste dalla vigente normativa contrattuale;
4. di notificare la presente determina alla dipendente al fine di acquisire le sue decisioni indispensabili per le ulteriori determinazioni (reinquadramento o risoluzione del rapporto);
5. di dare atto che dall’adozione del presente provvedimento non derivano costi a carico del Bilancio ASUR – Area Vasta 2 Fabriano;

6. di dare atto che la presente determina non è soggetta al controllo Reg.le ed è efficace dal giorno della pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013;
7. di trasmette il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

IL DIRETTORE AREA VASTA
Ing. Maurizio Bevilacqua

U.O.S. SUPPORTO AREA CONTABILITÀ, BILANCIO E FINANZA E U.O.C. SUPPORTO ALL'AREA CONTROLLO DI GESTIONE:

Le sottoscritte, visto quanto dichiarato nel presente atto dal Dirigente Responsabile dell' U.O.C. Supporto all'Area Politiche del Personale attestano che dalla adozione del presente provvedimento non derivano costri a carico del Bilancio ASUR 2018 e seguenti

Il Dirigente
U.O.C Supporto all'Area Controllo di Gestione AV2
(Dott.ssa Maria Letizia Paris)

Il Dirigente
U.O.S. Supporto Area Contabilità, Bilancio e Finanza
(Dott.ssa Antonella Casaccia)

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
U.O.C. Supporto all'Area Politiche del Personale

Normativa di riferimento:

- art. 15 D.P.R. n. 461 del 29/10/2001
- C.C.N.L. Comparto Sanità 07/04/1999
- Art. 6 D.P.R. n. 461/2001

Istruttoria:

Premesso che la Sig.a B. G. – matricola n. 22346, dipendente a tempo indeterminato dell’ Area Vasta 2 Fabriano nel profilo professionale di Operatore Socio Sanitario – cat. Bs è stata sottoposta (d’ ufficio in quanto assente per motivi di salute oltre giorni 60) a visita medica da parte del Medico Competente dell’ Area Vasta 2 Fabriano Dr. Gianfranco Sacchi, che in data 21/02/2017, ha dichiarato la stessa dipendente inidonea permanentemente alle mansioni di Operatore Socio Sanitario;

Atteso che successivamente a detta visita la dipendente stessa ha continuato ad usufruire di periodi di assenza retribuita, per motivi di salute e di fatto non ha più ripreso servizio attivo;

Rilevato che la dipendente stessa con nota del 20/11/2017 prot. n. 182679 avente ad oggetto: “Richiesta visita medico collegiale per dispensa dal servizio per inabilità assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro” ha richiesto di essere sottoposta a visita collegiale presso il competente collegio medico;

Richiamata la propria nota del 21/11/2017 prot. n. 183291 indirizzata alla dott.ssa Antonella Eusebi Responsabile della U.O. Assistenza Medicina Legale della sede di Fabriano con la quale si chiedeva di sottoporre a visita la Sig.a B.G – matricole n. 22346 - al fine di verificare la capacità lavorativa residua, ricercabile eventualmente anche in mansioni di minor impegno psico fisico;

Atteso che il Presidente del Collegio Medico dott.ssa Antonella Eusebi ha trasmesso a questa Unità Operativa l’estratto del verbale di visita (effettuata in data 13/12/2017) nel quale il collegio medico ha formulato, relativamente alla la dipendente Sig. a B.G., che **“Non sussiste lo stato di inidoneità a qualsiasi proficuo lavoro. La dipendente è idonea allo svolgimento di mansioni di commesso della categoria A ed allo svolgimento delle mansioni di coadiutore amministrativo della categoria B”**;

Rilevato pertanto il giudizio medico collegiale conferma la valutazione espressa dal medico competente: la dipendente B. G. – matricola n. 22346 – è inidonea permanentemente alle mansioni di attuale inquadramento (Operatore Socio Sanitario cat. B);

Ritenuto di dover prendere atto del giudizio espresso e riportato nell’estratto del verbale sopracitato, la cui copia, per motivi di riservatezza viene depositata nel fascicolo personale della dipendente;

Visto l’art. 6 del C.C.N.L. integrativo del C.C.N.L. del personale del Comparto Sanità stipulato il 7 aprile 1999 il quale recita testualmente:

- (comma 1°) “Nei confronti del dipendente riconosciuto non idoneo in via permanente allo svolgimento delle mansioni del proprio profilo professionale ma idoneo a proficuo lavoro, l’azienda non potrà procedere alla risoluzione del rapporto per inidoneità fisica e psichica senza aver esperito ogni utile tentativo per recuperarlo al servizio attivo nelle strutture organizzative dei vari settori, anche in posizioni lavorative di minor aggravio, ove comunque possa essere utilizzata la professionalità espressa dal dipendente”,
- (comma 2°) “A tal fine, in primo luogo, l’azienda per il tramite del collegio medico legale della azienda sanitaria competente per territorio, accerta quali siano le mansioni che il dipendente in relazione alla categoria, posizione economica e profilo professionale di ascrizione, sia in grado di svolgere senza che ciò comporti mutamento di profilo (comma 3°). In caso di mancanza di posti, ovvero nell’impossibilità di rinvenire mansioni compatibili con lo stato di salute ai sensi dell’art. 2, previo consenso dell’interessato e purché vi sia la disponibilità organica, il dipendente può essere impiegato in un diverso profilo, di cui possieda i titoli, anche collocato in un livello

immediatamente inferiore della medesima categoria oppure in un profilo immediatamente inferiore della categoria sottostante, assicurandogli un adeguato percorso di qualificazione. Il soprannumerario è consentito solo congelando un posto di corrispondente categoria e posizione economica;

Rilevato che la Sig.a B. G. è dipendente a tempo indeterminato in qualità di “Operatore Socio Sanitario” (cat. Bs, ex 5° livello retributivo), e che non esiste la possibilità di utilizzarla in mansioni che non comportino cambiamento di profilo professionale che, nel rispetto del giudizio medico espresso, vanno ricercate nel rispetto di quanto indicato dal collegio stesso, all’interno del ruolo amministrativo (Commesso cat. A o Coadiutore Amministrativo cat. B);

Dato atto che nella vigente Pianta Organica esistono posti vacanti nel profilo professionale di “Coadiutore Amministrativo” Cat. B la cui declaratoria contrattuale della mansioni sarebbe rispettosa delle indicazioni fornite dal collegio medico in sede di giudizio collegiale;

Che, conseguentemente, l’inquadramento della dipendente Sig.a B. G. – matricola n. 22346 – potrebbe avvenire nel profilo professionale inferiore di Coadiutore Amministrativo – cat. B;

Ritenuto di dover provvedere in merito;

Per quanto sopra esposto si propone:

- di prendere atto del giudizio espresso in data 13/12/2017 dal Collegio Medico della Area Vasta 2 Fabriano – sede operativa di Fabriano (ed inserito, per motivi di riservatezza nel fascicolo personale della dipendente) con il quale la Sig.a B. G. – matricola n. 22346 -, dipendente a tempo indeterminato nel profilo professionale di “Operatore Socio Sanitario cat. Bs”, con le seguenti risultanze **“Non sussiste lo stato di inidoneità a qualsiasi proficuo lavoro. La dipendente è idonea allo svolgimento di mansioni di commesso della categoria A ed allo svolgimento delle mansioni di coadiutore amministrativo della categoria B”**;
- di dare atto che l’estratto del giudizio medico legale di cui al punto, per motivi di riservatezza, viene conservato al fascicolo della dipendente;
- di riservarsi di procedere, con successiva determina, al reinquadramento della dipendente nel profilo professionale di “Coadiutore Amministrativo cat. B” o, qualora la stessa non accetti di essere ricollocata nel profilo professionale inferiore, di disporre la risoluzione del rapporto di lavoro nelle forme previste dalla vigente normativa contrattuale;
- di notificare la presente determina alla dipendente al fine di acquisire le sue decisioni indispensabili per le ulteriori determinazioni (reinquadramento o risoluzione del rapporto);
- di dare atto che dall’adozione del presente provvedimento non derivano costi a carico del Bilancio ASUR – Area Vasta 2 Fabriano.

ASUR-AREA VASTA N. 2
U.O.C. Supporto all’Area Politiche del Personale
Il Dirigente Responsabile del procedimento
Dott. Bruno Valentini

- ALLEGATI -

Nessun allegato