

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 2
N. 174/AV2 DEL 05/02/2018**

Oggetto: ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO CON LE MODALITÀ DI CUI ALLA LEGGE 56/1987, DPCM 27/12/1988 E D.LGS. 368/2001 N. 1 OPERATORE TECNICO - PORTIERE - CAT. B. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 2**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato.

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto.

VISTE la DGRM n. 621 del 27/07/2015 ad oggetto: “L.R. n. 13/2003 – Nomina dei Direttori di Area Vasta dell’Azienda Sanitaria Unica Regionale”, la Determina DG ASUR n. 550 del 31/07/2015 ad oggetto: “DGRM n. 621 del 27/07/2015 – Presa d’atto e conseguenti determinazioni” e la Determina DAV2 n. 1038 del 3/08/2015 ad oggetto: “Insediamento dell’Ing. Maurizio Bevilacqua quale Direttore dell’Area Vasta 2”.

- D E T E R M I N A -

1. Le premesse al documento istruttorio costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di procedere, per quanto esposto nel documento istruttorio che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, all'assunzione a tempo determinato di n. 1 Operatore Tecnico - Portiere cat. B, da assegnare al Servizio Portineria - Centralino del Presidio Ospedaliero di Senigallia, conferendo allo stesso un incarico di mesi sei, eventualmente prorogabili;
3. Di dare mandato alla U.O.C. Supporto all’Area Politiche del Personale di procedere allo svolgimento di tutti gli adempimenti previsti dalla Legge n. 56 del 28/02/1987, dal DPCM 27/12/1988 e dal Decreto legislativo n. 368 del 06/09/2001, ed alla stipula del contratto individuale di lavoro, una volta acquisito il nominativo dal Centro per l’Impiego e per la Formazione di Senigallia, subordinatamente al superamento delle previste prove di selezione;
4. Di dare atto che l'assunzione di personale di cui al presente provvedimento, indispensabile per garantire la continuità del servizio presso il Servizio Portineria – Centralino del Presidio Ospedaliero di Senigallia sarà prioritaria in sede di predisposizione del Piano Occupazionale 2018;
5. Di dare atto che la predetta assunzione viene disposta con possibilità di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, qualora intervenissero in futuro disposizioni di leggi finanziarie, ovvero della Regione Marche o dell’ASUR, per il contenimento della spesa;
6. Di dare atto che il contratto individuale di lavoro del personale assunto in seguito alla presente determina, in ottemperanza alla direttiva ASUR prot. n.801 del 10/1/2011, verrà appositamente predisposto con clausola che permetta la risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, da parte di questa Amministrazione, con un preavviso di 30 giorni. Detta clausola dovrà essere specificamente approvata per iscritto dai contraenti, ai sensi dell’articolo 1341 del Codice Civile;

7. Di dare atto che la presente determina non è soggetta al controllo Reg.le ed è efficace dal giorno della pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013;
8. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

IL DIRETTORE AREA VASTA
Ing. Maurizio Bevilacqua

U.O. BILANCIO E SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE:

I sottoscritti, visto quanto dichiarato nel presente atto dal Responsabile del Procedimento, attestano che il costo derivante dall'adozione del presente atto sarà prioritario in sede di predisposizione del Piano Occupazionale 2018 e verrà imputato nel Bilancio 2018 Area Vasta 2- Fabriano.

Servizio Controllo di Gestione
Il Dirigente Amministrativo
Dott.ssa Maria Letizia Paris

U.O. Bilancio
Il Dirigente Amministrativo
Dott.ssa Antonella Casaccia

La presente determina consta di n. 4 pagine .

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
U.O.C. Supporto all'Area Politiche del Personale

Normativa di riferimento

- Legge n.56 del 28/2/1987 "Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro" e s.m.i.;
- DPCM 27/12/1988 "Disciplina dell'avviamento e della selezione dei lavoratori iscritti nelle liste di collocamento ai fini della assunzione nella pubblica amministrazione";
- Decreto legislativo 6 settembre 2001, n. 368 "Attuazione della direttiva 1999/70/CE relativa all'accordo quadro sul lavoro a tempo determinato concluso dall'UNICE, dal CEEP e dal CES." ed in particolare l'art. 5;
- Vigente Contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità;

Motivazione

Premesso che con nota acquisita agli atti di questa Area Vasta 2 in data 01/02/2018, tramite e-mail, il dirigente coordinatore dell'Ufficio Relazioni con il Pubblico/Comunicazione ha evidenziato la grave carenza di personale presso la Portineria del Presidio Ospedaliero di Senigallia che compromette lo svolgimento delle attività di detta struttura e per tali motivazioni ha richiesto l'immediata assunzione di n. 1 Operatore Tecnico a tempo determinato per la durata di mesi sei, eventualmente rinnovabili;

Atteso che, a seguito del trasferimento per mobilità interna della Sig.a Galli Carla, considerate le assenze per ferie e malattie, con l'organico attuale del Servizio di Centralino e Portineria dell'Ospedale di Senigallia non è possibile garantire la copertura dei turni 24h per 7 giorni alla settimana;

Vista la normativa di riferimento concernente l'utilizzo, nelle pubbliche amministrazioni, delle forme contrattuali di lavoro flessibile previste dal Codice Civile, per cui le stesse possono avvalersi di tali tipologie unicamente per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali di servizio di tipo sostitutivo, tecnico, produttivo e organizzativo;

Rilevato che l'assunzione di detto personale è indispensabile per assicurare la continuità del servizio e sarà prioritaria in sede di predisposizione del Piano Occupazionale 2018;

Ritenuto di poter procedere con l'assunzione a tempo determinato di n. 1 unità di personale afferente al profilo professionale di Operatore Tecnico - Portiere categoria B, per un periodo di mesi sei, eventualmente prorogabili, con le modalità previste dalla Legge n.56 del 28/02/1987, dal DPCM 27/12/1988 e dal Decreto Legislativo n.368 del 06/09/2001, e di interpellare il Centro per l'Impiego e per la Formazione di Senigallia al fine di acquisire il nominativo necessario;

Dato atto che il contratto individuale di lavoro dell'unità di personale assunta a seguito della presente determina, in ottemperanza alla direttiva ASUR prot. n. 801 del 10/01/2011, verrà predisposta con clausola che permetta la risoluzione anticipata del rapporto di lavoro con un preavviso di 30 giorni, e che detta clausola dovrà essere specificamente approvata per iscritto dai contraenti, ai sensi dell'articolo 1341 del Codice Civile.

Esito dell'istruttoria:

1. Le premesse al documento istruttorio costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Procedere, per quanto esposto nel documento istruttorio che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, all'assunzione a tempo determinato di n. 1 Operatore Tecnico - Portiere cat. B, da assegnare al Servizio Portineria - Centralino del Presidio Ospedaliero di Senigallia, conferendo allo stesso un incarico di mesi sei, eventualmente prorogabili;
3. Dare mandato alla U.O.C. Supporto all'Area Politiche del Personale di procedere allo svolgimento di tutti gli adempimenti previsti dalla Legge n. 56 del 28/02/1987, dal DPCM 27/12/1988 e dal Decreto legislativo n. 368 del 06/09/2001, ed alla stipula del contratto individuale di lavoro, una volta acquisito il nominativo dal Centro per l'Impiego e per la Formazione di Senigallia, subordinatamente al superamento delle previste prove di selezione;

4. Dare atto che l'assunzione di personale di cui al presente provvedimento, indispensabile per garantire la continuità del servizio presso il Servizio Portineria – Centralino del Presidio Ospedaliero di Senigallia sarà prioritaria in sede di predisposizione del Piano Occupazionale 2018;
5. Dare atto che la predetta assunzione viene disposta con possibilità di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, qualora intervenissero in futuro disposizioni di leggi finanziarie, ovvero della Regione Marche o dell'ASUR, per il contenimento della spesa;
6. di dare atto che il contratto individuale di lavoro del personale assunto in seguito alla presente determina, in ottemperanza alla direttiva ASUR prot. n.801 del 10/1/2011, verrà appositamente predisposto con clausola che permetta la risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, da parte di questa Amministrazione, con un preavviso di 30 giorni. Detta clausola dovrà essere specificamente approvata per iscritto dai contraenti, ai sensi dell'articolo 1341 del Codice Civile.

ASUR-AREA VASTA N. 2
U.O.C. Supporto all'Area Politiche del Personale
Il Dirigente Responsabile del procedimento
Dott. Bruno Valentini

.....

- ALLEGATI -

Nessun allegato