

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 2
N. 1697/AV2 DEL 29/11/2018**

Oggetto: SIG.ra G.F., COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO – INFERMIERE. ATTRIBUZIONE BENEFICI L.104/92

**IL L DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 2**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA la Determina del Direttore Area Vasta n. 2 n. 1241/AV2 del 03/10/2015 “Atto di conferimento deleghe al Dirigente U.O.C. Gestione Risorse Umane Area Vasta 2”, in applicazione degli artt. 4 e 17 del D. Lgs. n. 165/2001;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

- D E T E R M I N A -

1. Le premesse sono parte integrante della presente determina;
2. Riconoscere alla dipendente sig.ra G.F. Matr. 6544, dipendente a tempo indeterminato nel profilo professionale di “Collaboratore professionale Sanitario-Infermiere” cat. D, il diritto ad usufruire di n. 3 giorni mensili di permesso retribuito, ai sensi dell’art. 33, comma 3 della Legge 104/92 e s.m.i. per assistere il figlio, M.A. con decorrenza 26 ottobre 2018;
3. Stabilire che la Sig.ra G.F. dovrà predisporre, di norma, al fine di garantire la funzionalità degli uffici e la migliore organizzazione dell’attività amministrativa, una programmazione mensile dei giorni/ore in cui intende assentarsi, da comunicare all’inizio di ogni mese ovvero, in caso di orario di lavoro articolato in turni, in tempo utile per la predisposizione della turnistica per il mese di riferimento, ai sensi dell’art.38 del CCNL Comparto Sanità;
4. Stabilire altresì che in caso di necessità ed urgenza, la comunicazione di cui sopra può essere presentata nelle 24 ore precedenti la fruizione dello permesso e, comunque, non oltre l’inizio dell’orario di lavoro del giorno in cui la dipendente G.F. ne chiederà l’utilizzo;
5. Dare atto che i benefici di cui sopra sono subordinati alla permanenza dei requisiti che ne determinano la concessione ed è fatto preciso obbligo al dipendente di comunicare tempestivamente ogni variazione che dovesse intervenire.

6. Notificare copia della presente determinazione al Direttore e/o Dirigente responsabile della struttura di appartenenza della dipendente e all'interessata.
7. Dare atto altresì che i tre giorni di permesso retribuito non riducono le ferie, la tredicesima mensilità e sono computati ai fini dell'anzianità di servizio;
8. Precisare che dall'adozione del presente atto non deriva una maggiore spesa a carico del bilancio Asur – Sezionale AV2;
9. Dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo Reg.le ed è efficace dal giorno della pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013;
10. Trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art.17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

IL DIRIGENTE DIRETTORE U.O.C.
"Supporto all'area politiche del personale"
Dott.ssa Rosaria Ciancaione

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE

Le sottoscritte attestano che dal presente provvedimento non deriva una maggiore spesa per il Bilancio ASUR, sezione AV2.

UOS "Supporto all'Area Contabilità e Finanza"
Il Dirigente responsabile
Dott.ssa Antonella Casaccia

UOC "Supporto all'Area Controllo di Gestione"
Il Dirigente responsabile
Dott.ssa M. Letizia Paris

la presente determina consta di n. 5 pagine.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
U.O.C. Supporto Area Politiche del Personale

❑ **Normativa di riferimento:**

- ❑ art. 33 comma 3 Legge 104/92 e s.m.i.
- ❑ art. 24 L. 183/2010
- ❑ art. 1 comma 2 D.Lgs. 151/2001;
- ❑ D.Lgs. 119/2011
- ❑ art. 38 del CCNL Comparto Sanità 2016/2018

❑ **Motivazione:**

Premesso che la Sig.a G.F. Matr. 6544, dipendente a tempo indeterminato nel profilo professionale di “Coll.re Prof.le Sanitario – Infermiere”, con nota Prot. 164832 del 26/10/2018 ha chiesto il riconoscimento dei benefici previsti dall’art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e s.m.i. per l’assistenza al proprio figlio, M.A., nato a Macerata il 28/05/2018;

Preso atto del verbale rilasciato dalla Commissione Medica per l’accertamento dell’handicap, la cui visita è stata definita in data 25/09/2018, dal quale risulta che il bambino M.A. è stato riconosciuto “Portatore di handicap in situazione di gravità” con revisione nel mese di Ottobre 2018;

Visto l’art. 33 comma 3 della Legge 104/92, così come modificato dagli art. 19 e 20 della Legge n. 53 del 08/03/2000, dall’art. 24 della Legge n. 183 del 4/11/2010 e dal D. Lgs. 119/2011, che prevede che “colui che assiste, in maniera esclusiva e continuativa, una persona con handicap in situazione di gravità, coniuge, parente o affine entro il secondo grado, ovvero entro il terzo grado qualora i genitori o il coniuge della persona con handicap in situazione di gravità abbiano compiuti i sessantacinque anni di età, oppure siano essi affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti, ha diritto a tre giorni di permesso mensile retribuito, coperto da contribuzione figurativa, anche in maniera continuativa. Il predetto diritto non può essere riconosciuto a più di un lavoratore dipendente per l’assistenza alla stessa persona con handicap in situazione di gravità. Per l’assistenza allo stesso figlio con handicap in situazione di gravità, il diritto è riconosciuto ad entrambi i genitori, anche adottivi, che possono fruirne alternativamente, a condizione che la persona con handicap in situazione di gravità non sia ricoverata a tempo pieno”.

Visto l’art. 38 del CCNL personale Comparto Sanità del 21/5/2018 che testualmente recita: “ comma 1. I dipendenti hanno diritto, ove ne ricorrano le condizioni, a fruire dei tre giorni di permesso di cui all’art.33 comma 3 della Legge n. 104/92. Tali permessi sono utili ai fini della maturazione delle ferie e della tredicesima mensilità. Comma 2. Ai fini di garantire la funzionalità degli uffici e la migliore organizzazione dell’attività amministrativa, il dipendente che fruisce dei permessi di cui al comma 1, predispone, di norma, una programmazione mensile dei giorni in cui intende assentarsi, da comunicare all’inizio di ogni mese ovvero, in caso di orario di lavoro articolato in turni, in tempo utile per la predisposizione della turnistica per il mese di riferimento. Comma 3. In caso di necessità ed urgenza, la comunicazione può essere presentata nelle 24 ore precedenti la fruizione dello stesso e, comunque, non oltre l’inizio dell’orario di lavoro del girono in cui il lavoratore utilizza il permesso;

Si precisa, inoltre, che tali benefici sono subordinati alla permanenza dei requisiti che ne determinano la concessione ed è fatto preciso obbligo al dipendente di comunicare tempestivamente ogni variazione che dovesse intervenire;

Esaminata la documentazione prodotta dalla dipendente, agli atti di questo Ufficio, dalla quale si evince che sussistono tutte le condizioni normativamente previste per la concessione dei benefici richiesti;

Ritenuto, pertanto, di dover accogliere la richiesta della Sig.ra G.F., dipendente a tempo indeterminato con il profilo professionale di CPS-Infermiera tendente ad ottenere i benefici di cui all'art. 33 comma 3 della L. 104/92 per l'assistenza al proprio figlio;

□ **Esito dell'istruttoria:**

Per quanto sopra esposto, si propone:

1. Riconoscere alla dipendente sig.ra G.F. Matr. 6544, dipendente a tempo indeterminato nel profilo professionale di "Collaboratore professionale Sanitario-Infermiere" cat. D, il diritto ad usufruire di n. 3 giorni mensili di permesso retribuito, ai sensi dell'art. 33, comma 3 della Legge 104/92 e s.m.i. per assistere il figlio, M.A. con decorrenza 26 ottobre 2018;
2. Stabilire che la Sig.ra G.F. dovrà predisporre, di norma, al fine di garantire la funzionalità degli uffici e la migliore organizzazione dell'attività amministrativa, una programmazione mensile dei giorni/ore in cui intende assentarsi, da comunicare all'inizio di ogni mese ovvero, in caso di orario di lavoro articolato in turni, in tempo utile per la predisposizione della turnistica per il mese di riferimento, ai sensi dell'art.38 del CCNL Comparto Sanità;
3. Stabilire altresì che in caso di necessità ed urgenza, la comunicazione di cui sopra può essere presentata nelle 24 ore precedenti la fruizione dello permesso e, comunque, non oltre l'inizio dell'orario di lavoro del giorno in cui la dipendente G.F. ne chiederà l'utilizzo;
4. Dare atto che i benefici di cui sopra sono subordinati alla permanenza dei requisiti che ne determinano la concessione ed è fatto preciso obbligo al dipendente di comunicare tempestivamente ogni variazione che dovesse intervenire.
5. Notificare copia della presente determinazione al Direttore e/o Dirigente responsabile della struttura di appartenenza della dipendente e all'interessata.
6. Dare atto altresì che i tre giorni di permesso retribuito non riducono le ferie, la tredicesima mensilità e sono computati ai fini dell'anzianità di servizio;
7. Precisare che dall'adozione del presente atto non deriva una maggiore spesa a carico del bilancio Asur – Sezionale AV2;

8. Dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo Reg.le ed è efficace dal giorno della pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013;
9. Trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art.17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

Il Responsabile del Procedimento
Sig.ra Francesca Piombetti

Il Dirigente
Dott.ssa Paola Cercamondi

- ALLEGATI -

NESSUN ALLEGATO