

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 2
N. 1682/AV2 DEL 29/11/2018**

**Oggetto: CONCESSIONE CONGEDO AI SENSI DELL'ART. 42 COMMA 5 D. Lg.s..
151/2001 E SS.MM.II., DIPENDENTE SIGA F.S. – OPERATORE SOCIO SANITARIO
CAT. BS - A TEMPO DETERMINATO.**

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 2**

.....

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

INDIVIDUATO quale Responsabile del presente procedimento la Dott.ssa Paola Cercamondi - Dirigente Amministrativo a tempo indeterminato;

VISTA la determina del Direttore Area Vasta n. 2 n. 1241/AV2 del 03/10/2015 - Atto di conferimento deleghe al Dirigente della U.O.C. Gestione Risorse Umane Area Vasta 2 - assegnate in applicazione degli artt. 4 e 17 del D. Lgs. N. 165/2001;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.S. Supporto Area Contabilità Bilancio e Finanza e del Dirigente dell'UOC Supporto Area Controllo di Gestione ciascuno per gli aspetti di propria competenza;

- D E T E R M I N A -

1. Le premesse costituiscono parte integrante della presente determina;
2. Concedere alla Sig.a F.S., dipendente di questa ASUR Marche - Area Vasta 2, in qualità di "Operatore Socio Sanitario" cat Bs a tempo determinato, un periodo di congedo retribuito, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D. Lgs. n.151/2001 e s.m.i., pari a giorni quattordici (14) a decorrere dal **10.12.2018 al 23.12.2018**;
3. Corrispondere per l'intero periodo di assenza, alla predetta dipendente, un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, ma con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento economico;
4. Precisare che, ai fini previdenziali, detto periodo sarà coperto da contribuzione figurativa e che la dipendente non maturerà le ferie, la tredicesima mensilità e l'indennità di fine rapporto;
5. Precisare che il mantenimento del diritto ai predetti permessi è subordinato al permanere delle condizioni in base alle quali sono concessi restando a carico della dipendente l'obbligo di segnalare le eventuali intervenute variazioni;

6. Precisare che dall'adozione del presente atto non deriva una maggiore spesa a carico del Bilancio ASUR - Sezionale AV2;
7. Dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo Reg.le ed è efficace dal giorno della pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013;
8. Trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art.17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

IL DIRIGENTE DIRETTORE U.O.C.
"Supporto all'area politiche del personale"
Dott.ssa Rosaria Ciancaione

.....

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE

Le sottoscritte, visto il punto 5 dello schema di Determina contenuto nel documento istruttorio riportato in calce al presente Atto, attestano che dal presente Provvedimento non deriva una maggiore spesa per il Bilancio ASUR, sezionale AV2.

U.O.S. "Supporto all'Area Contabilità e Finanza"

U.O.C "Supporto all'Area Controllo di Gestione"

Il Dirigente responsabile
Dott.ssa Antonella Casaccia

Il Dirigente responsabile
Dott.ssa M. Letizia Paris

.....

.....

La presente determina consta di n. 6 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. “Supporto all’area politiche del personale”

Normativa di riferimento:

- Legge 104/92 e ss.mm.ii.
- Legge 53/2000 art .4 comma 2
- D. Lgs 151/2001 art.42 comma 5;
- Sentenza Corte Costituzionale n. 19 del 26/01/2009;
- Circolare INPS n. 13/2018

Motivazione:

Premesso che la dipendente sig.a F.S. - in servizio a tempo determinato, presso quest’ASUR Marche Area Vasta n. 2 - Senigallia - in qualità di “Operatore Socio Sanitario” cat. Bs, con nota ID. n. 1737029 del 30.10.2018 ha presentato richiesta volta ad ottenere l’autorizzazione ad assentarsi dal servizio nel periodo decorrente dal giorno **10.12.2018 al 23.12.2018** per un totale di 14 giorni per prestare assistenza al figlio convivente, ai sensi dell’art. 42, comma 5 del D.Lgs 151/2001;

Visto il suddetto comma 5, art. 42 del D. Lgs. n. 151/2001 che testualmente recita *“Il coniuge convivente di soggetto con handicap in situazione di gravita' accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, ha diritto a fruire del congedo di cui al comma 2 dell'articolo 4 della legge 8 marzo 2000, n. 53, entro sessanta giorni dalla richiesta. In caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti del coniuge convivente, ha diritto a fruire del congedo il padre o la madre anche adottivi; in caso di decesso, mancanza o in presenza di patologie invalidanti del padre e della madre, anche adottivi, ha diritto a fruire del congedo uno dei figli conviventi; in caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti dei figli conviventi, ha diritto a fruire del congedo uno dei fratelli o sorelle conviventi”*.

Vista la sentenza della Corte Costituzionale 26 gennaio 2009, n. 19 che ha dichiarato "l'illegittimità costituzionale dell'art. 42, comma 5, del decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151 nella parte in cui non include nel novero dei soggetti legittimati a fruire del congedo ivi previsto il figlio convivente, in assenza di altri soggetti idonei a prendersi cura della persona in situazione di disabilità grave".

Visto il verbale del 16/08/2017 con il quale la Commissione medica ex art. 4 Legge 104/92, ha accertato che il familiare in argomento è in stato di handicap grave ai sensi dell’art. 3 comma 3 della Legge 104/92 con giudizio rivedibile ad Agosto 2019, depositato agli atti di questa amministrazione e non allegato alla presente perché contenente dati sensibili;

Visto il comma 5-bis dell’art. 42 del D. Lgs 151/2001 e ss.mm. ii. con il quale è stabilito che il congedo fruito ai sensi del comma 5, non può superare la durata complessiva dei due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell’arco

della vita lavorativa; Il congedo è accordato a condizione che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno, salvo che, in tal caso, sia richiesta dai sanitari la presenza del soggetto che presta assistenza.

Visto il comma 5-ter dell'art. 42 del D Lgs 151/2001, il quale stabilisce che durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa; l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino a un importo complessivo massimo di euro 43.579,06 annui per il congedo di durata annuale. Detto importo è rivalutato annualmente, a decorrere dall'anno 2011, sulla base della variazione dell'indice Istat dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati;

Vista la Circolare INPS n. 13/2018 che riguardo l'indennità di cui sopra stabilisce per gli effetti della rivalutazione la retribuzione annua concedibile riferita al congedo straordinario di cui trattasi non può eccedere per l'anno 2018 l'importo di euro 47.968,00;

Visto il comma 5-quinquies il quale dispone che il periodo di cui al comma 5 non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto.

Accertato che la dipendente non ha superato i limiti previsti dalla vigente normativa e che è pervenuto parere dal Coordinatore titolare di P.O. del Servizio Infermieristico di Senigallia Sig. Marcello Campolucci (espresso in calce alla nota di richiesta), in ordine alla decorrenza in questione, concordemente con quanto indicato dalla dipendente;

Ritenuto, alla luce di quanto sopra, di dover accogliere l'istanza presentata dalla Sig.a F.S. e di concedere alla stessa il congedo retribuito, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. 151/2001 e ss.mm.ii. dal 10.12.2018 al 23.12.2018 (gg.14);

Esito dell'istruttoria:

Per quanto sopra esposto, si propone al Dirigente - Direttore UOC Supporto all'Area Politiche del Personale dell'Area Vasta 2, l'adozione del seguente schema di determina:

1. Concedere alla Sig.a F.S., dipendente di questa ASUR Marche - Area Vasta 2, in qualità di "Operatore Socio Sanitario" cat Bs a tempo determinato, un periodo di congedo retribuito, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D. Lgs. n.151/2001 e s.m.i., pari a giorni quattordici (14) a decorrere dal **10.12.2018 al 23.12.2018**;
2. Corrispondere per l'intero periodo di assenza, alla predetta dipendente, un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, ma con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento economico;
3. Precisare che, ai fini previdenziali, detto periodo sarà coperto da contribuzione figurativa e che la dipendente non maturerà le ferie, la tredicesima mensilità e l'indennità di fine rapporto;
4. Precisare che il mantenimento del diritto ai predetti permessi è subordinato al permanere delle condizioni in base alle quali sono concessi restando a carico della dipendente l'obbligo di segnalare le eventuali intervenute variazioni;

5. Precisare che dall'adozione del presente atto non deriva una maggiore spesa a carico del Bilancio ASUR - Sezionale AV2;
6. Dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo Reg.le ed è efficace dal giorno della pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013;
7. Trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art.17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

ASUR-AREA VASTA N. 2
U.O.C. Supporto All'Area Politiche del Personale
Il Dirigente Amministrativo
Dott.ssa Paola Cercamondi

L'addetto alla fase istruttoria
(Sig.a Stefania Amagliani)

.....

- ALLEGATI -

Nessun allegato