

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 2
N. 1679/AV2 DEL 29/11/2018**

Oggetto: SIG.ra M.V., COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO-INFIERMIERE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO. ATTRIBUZIONE CONGEDO PER L'ASSISTENZA AL CONIUGE CON DISABILITA' GRAVE (Art. 42 D.Lgs.151/2001 – Art. 4 D.Lgs.119/2011)

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 2**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

Vista la Determina del Direttore Area Vasta n. 2 n. 1241/AV2 del 03/10/2015 “Atto di conferimento deleghe al Dirigente U.O.C. Gestione Risorse Umane Area Vasta 2”, in applicazione degli artt. 4 e 17 del D. Lgs. n. 165/2001;

INDIVIDUATO quale Responsabile del presente provvedimento la Dott.ssa Paola Cercamondi – Dirigente Amministrativo a tempo indeterminato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

- D E T E R M I N A -

1. Le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di concedere alla Sig.ra M.V. Matr.4849, dipendente a tempo indeterminato nel profilo professionale di “Coll.re Professionale Sanitario - Infermiere”, cat. D, vari periodi di congedo retribuito, per l'assistenza al proprio coniuge, convivente, Sig. M.M. nato il 26/11/1958, ai sensi dell'art. 42 c. 5 del D.Lgs. n. 151/2001 così come integrato dall'art.4 del D.Lgs. 119/2011;
3. di dare atto che i periodi di congedo retribuito richiesto decorre:
- dal 26/11/2018 al 30/11/2018; dal 03/12/2018 al 14/12/2018; dal 17/12/2018 al 28/12/2018; dal 31/12/2018 al 11/01/2019 e dal 15/01/2019 al 31/01/2019 (pari a giorni 58);
4. di corrispondere alla dipendente, per i suddetti periodi, una indennità corrispondente all'ultima retribuzione, dando atto che i periodi di assenza saranno computati all'anzianità di servizio con esclusione degli effetti relative alle ferie, alla tredicesima mensilità e al trattamento di fine rapporto;
5. di stabilire che durante tali periodi la sig.ra M.V. non può svolgere alcun tipo di attività lavorativa;
6. di dare atto che il mantenimento del diritto a tale congedo retribuito e' subordinato al permanere delle condizioni per le quali e' stato concesso disponendo che la dipendente stessa ha l'obbligo di segnalare eventuali variazioni intervenute;

7. di dare atto che il presente provvedimento non comporta maggiori oneri di spesa a carico di questa Azienda Sanitaria Unica Regionale delle Marche;
8. di dare atto che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013;
9. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

Il Dirigente Direttore U.O.C.
"Supporto all'area politiche del personale"
Dott.ssa Rosaria Ciancaione

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE

Le sottoscritte attestano che dal presente provvedimento non deriva una maggiore spesa per il Bilancio Asur, Area Vasta n.2.

UOS "Supporto all'Area Contabilità Bilancio e Finanza

Il Dirigente Responsabile

Dott.ssa Antonella Casaccia

UOC "Supporto all'Area Controllo di Gestione"

Il Dirigente Responsabile

Dott.ssa M.Letizia Paris

La presente determina consta di n.6 pagine di cui n.0 allegati

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
U.O.C. Supporto Area Politiche del Personale

□ **Normativa di riferimento:**

- Art. 33 comma 3 L. 104/92 e ss.mm.ii.
- Art. 4 comma 2 L. 53/2000
- Art. 42 comma 5 D.Lgs. n. 151/2001
- Circolare INPS n. 13/2010
- Circolare INPS n. 13/2018

□ **Motivazione:**

Premesso che la Sig.a M.V. Matr. 4849, dipendente a tempo indeterminato nel profilo professionale di "Coll.re Professionale Sanitario - Infermiere", con nota Prot. 176303 del 16/11/2018 ha chiesto di usufruire di periodi di congedo per l'assistenza al proprio coniuge, Sig. M.M. nato il 26/11/1958, convivente, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs. 151/2001, riconosciuto portatore di handicap in situazione di gravità, ai sensi dell'art. 33 comma 3 della L.104/92;

Rilevato che il periodo di congedo richiesto decorre:

- dal 26/11/2018 al 30/11/2018; dal 03/12/2018 al 14/12/2018; dal 17/12/2018 al 28/12/2018; dal 31/12/2018 al 11/01/2019 e dal 15/01/2019 al 31/01/2019 (pari a giorni 58);

Che dalla documentazione presentata dalla sig.ra M.V. risulta che il proprio coniuge, sig. M.M. in data 14/11/2018 e' stato riconosciuto "soggetto in situazione di gravità con revisione nel mese di novembre 2019" dalla Commissione Medica di Jesi, ai sensi dell'art.33 comma 3 della L.104/92;

Richiamato l'art. 42 comma 5 del D.Lgs. 151/2001 che recita: *"Il coniuge convivente di soggetto con handicap in situazione di gravità accertata, ai sensi dell'art. 4 comma 1 della L. 104/92 ha diritto di fruire del congedo di cui al comma 2 dell'art. 4 della L. N. 53/2000, entro sessanta giorni dalla richiesta. In caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti del coniuge convivente, ha diritto di fruire del congedo del padre o la madre anche adottivi; in caso di decesso, mancanza o in presenza di patologie invalidanti del padre e della madre, anche adottivi, ha diritto a fruire del congedo uno dei figli conviventi; in caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti dei figli conviventi, ha diritto di fruire del congedo uno dei fratelli o sorelle conviventi"*;

Considerato che, ai sensi della vigente normativa, tale congedo, usufruito anche alternativamente tra i familiari, non può superare la durata complessiva di due anni;

Preso atto che al dipendente non ha usufruito di ulteriori periodi del medesimo congedo;

Visto che l'art.42 comma 5-ter del D.Lgs. 151/2001 stabilisce che durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto di percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento e che il periodo e' coperto da contribuzione figurativa; l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino ad un importo massimo di Euro 43.579,06 annui. Detto importo e' valutato annualmente, con decorrenza anno 2011, sulla base dell'indice ISTATI dei prezzi al consumo per famiglie di operai e impiegati. La Circolare INPS n.13/2018 dispone, in merito all'indennità, per gli effetti della rivalutazione la retribuzione annua concedibile riferita al congedo retribuito (art.42 D.Lgs. 151/2001) non può eccedere per l'anno 2018 l'importo di Euro 47.968,00;

Preso atto del parere favorevole del Direttore dell'UOC Direzione Medica di Presidio Ospedaliero, dott.ssa Virginia Fedele e del Direttore UOC Professioni Sanitarie ed Ostetriche, dott.ssa Angela Giacometti, in merito alla decorrenza del congedo stesso;

Esaminata la documentazione prodotta dalla dipendente, agli atti di questo ufficio, dalla quale si evince che sussistono tutte le condizioni normativamente previste per la concessione dei benefici richiesti;

Ritenuto di dover accogliere la richiesta presentata dalla sig.ra M.V. e di concedere alla stessa i periodi di congedo retribuito richiesti in merito;

□ **Esito dell'istruttoria:**

Per quanto sopra esposto, si propone:

1. di concedere alla Sig.ra M.V. Matr.4849, dipendente a tempo indeterminato nel profilo professionale di "Coll.re Professionale Sanitario - Infermiere", cat. D, vari periodi di congedo retribuito, per l'assistenza al proprio coniuge, convivente, Sig. M.M. nato il 26/11/1958, ai sensi dell'art. 42 c. 5 del D.Lgs. n. 151/2001 così come integrato dall'art.4 del D.Lgs. 119/2011;
2. dare atto che i periodi di congedo retribuito richiesto decorre:
dal 26/11/2018 al 30/11/2018; dal 03/12/2018 al 14/12/2018; dal 17/12/2018 al 28/12/2018; dal 31/12/2018 al 11/01/2019 e dal 15/01/2019 al 31/01/2019 (pari a giorni 58);
3. di corrispondere alla dipendente, per i suddetti periodi, una indennità corrispondente all'ultima retribuzione, dando atto che i periodi di assenza saranno computati all'anzianità di servizio con esclusione degli effetti relative alle ferie, alla tredicesima mensilità e al trattamento di fine rapporto;
4. di stabilire che durante tali periodi la sig.ra M.V. non può svolgere alcun tipo di attività lavorativa;
5. di dare atto che il mantenimento del diritto a tale congedo retribuito e' subordinato al permanere delle condizioni per le quali e' stato concesso disponendo che la dipendente stessa ha l'obbligo di segnalare eventuali variazioni intervenute;
6. di dare atto che il presente provvedimento non comporta maggiori oneri di spesa a carico di questa Azienda Sanitaria Unica Regionale delle Marche;

7. di dare atto che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013;
8. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

Il Responsabile del Procedimento
Il Dirigente Amministrativo
Dott.ssa Paola Cercamondi

Il Responsabile dell'Istruttoria
Sig.ra Francesca Piombetti

- ALLEGATI -

NESSUN ALLEGATO