

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 2
N. 1646/AV2 DEL 28/11/2018**

Oggetto: dipendente Sig.ra Maddalena Lillo – C.P.S. Infermiera, cat. D. a tempo indeterminato. Trasformazione rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 2**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA la DGRM n. 1221 del 17/09/2018 ad oggetto: “Art 10 comma 3 L.R. n. 13/2003. Nomina dei Direttori di Area Vasta dell’Asur Marche” e la Determina n. 562/ASURDG del 25/09/2018 ad oggetto: “DGRM n. 1221 del 17/09/2018 - Nomina dei Direttori di Area Vasta”.

VISTA la Determina del Direttore di Area Vasta 2 Fabriano n. 1370/AV2 del 25/9/2018 ad oggetto: “Insediamento dell’Ing. Maurizio Bevilacqua quale Direttore dell’Area Vasta 2. Presa atto nomina con DGRM n.1221 del 17/9/2018 e determina n. 562/ASURDG del 25/9/2018”;

VISTA l’attestazione del Dirigente della U.O.S. “Supporto Area Contabilità Bilancio e Finanza” e del Dirigente dell’UOC “Supporto Area Controllo di Gestione” ciascuno per gli aspetti di propria competenza;

- D E T E R M I N A -

1. Le premesse al documento istruttorio costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto.
2. di disporre il ripristino del rapporto di lavoro a tempo pieno, con effetto dal 01.11.2018, nei confronti della Sig.ra Maddalena Lillo, nata ad Altamura (BA) il 02.03.1967, dipendente a tempo indeterminato nel profilo professionale di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiera cat. D, in esito alla relativa istanza della dipendente in parola, di cui alla nota registrata al protocollo aziendale al n. 161461 del 19.10.2018.
3. di dare atto che la trasformazione di cui al punto 2) verrà formalizzata mediante la sottoscrizione di specifico contratto individuale di lavoro;

4. di dare atto che a decorrere dal 01.11.2018 il trattamento retributivo spettante alla Sig.ra Maddalena Lillo verrà quantificato sulla base dei parametri riferiti al personale con rapporto di lavoro a tempo pieno;
5. di dare atto che in conseguenza della trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno autorizzato con la presente determina, il maggior onere che ne deriva, sarà imputato ai rispettivi conti del Bilancio ASUR sezionale Area Vasta 2 – degli anni di competenza;
6. di dare atto che la presente determina non è soggetta al controllo Regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013.
7. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii..

IL DIRETTORE AREA VASTA N. 2
Ing. Maurizio Bevilacqua

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE

Le sottoscritte, visto il punto 5 dello schema di determina contenuto nel documento istruttorio riportato in calce al presente atto, sottoscritto dal Dirigente Direttore della U.O.C. "Supporto all'area politiche del personale", attestano che il maggior onere che ne deriva dall'adozione del presente atto sarà imputato ai rispettivi conti del Bilancio ASUR sezionale Area Vasta 2 – degli anni di competenza

U.O.S. "Supporto all' Area Contabilità e Finanza"
Il Dirigente responsabile
Dott.ssa Antonella Casaccia

U.O.C. "Supporto all' Area Controllo di Gestione"
Il Dirigente responsabile
Dott.ssa M. Letizia Paris

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n. // pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
U.O.C. “Supporto all’Area Politiche del Personale”

□ **Normativa di riferimento**

- Art. 60, comma 12, del CCNL 21.05.2018 del personale del Comparto Sanità triennio 2016-2018.

□ **Motivazione:**

Richiamata la determina n. 697/AV2 del 27.05.2015 relativa all’ammissione al rapporto di lavoro a tempo parziale verticale, a decorrere dal 01/06/2015, della dipendente Sig.ra Maddalena Lillo in servizio in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiera cat. D, a tempo indeterminato, presso la U.O. Specialistica Ambulatoriale – Poliambulatorio Viale della Vittoria – Ancona;

Vista l’istanza del 19/10/2018, acquisita al protocollo aziendale n. 161461 in pari data, con la quale la dipendente citata, ha chiesto di rientrare a rapporto di lavoro a tempo pieno a decorrere dal 01/11/2018;

Visto il parere favorevole espresso dal Dirigente delle Professioni Sanitarie – Area Infermieristico Ostetrica, in calce alla predetta istanza;

Richiamato l’art. 60, comma 12, del CCNL 21.05.2018 del personale del Comparto Sanità triennio 2016-2018, che prevede il diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero, oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico.

Dato atto che nel caso in argomento, essendo decorso un periodo di tempo superiore a due anni dalla data della trasformazione del rapporto di lavoro, risultano soddisfatte le condizioni prescritte dalla sopra citata normativa per il determinarsi del diritto alla riammissione, anche soprannumeraria, nel contingente del personale con rapporto di lavoro a tempo pieno;

Ritenuto, alla luce di quanto precede, doversi disporre il ripristino del rapporto di lavoro a tempo pieno nei confronti della suddetta, con effetto dal 01.11.2018, precisando che la trasformazione del rapporto di lavoro di cui trattasi verrà formalizzata mediante la sottoscrizione di contratto individuale;

Dato atto che a decorrere dal 01.11.2018 il trattamento retributivo spettante alla Sig.ra Lillo verrà quantificato sulla base dei parametri riferiti al personale con rapporto di lavoro a tempo pieno;

□ **Esito dell'istruttoria:**

Per quanto sopra esposto, si sottopone al Direttore di Area Vasta ai fini della relativa approvazione, la presente proposta di provvedimento.

1. di disporre il ripristino del rapporto di lavoro a tempo pieno, con effetto dal 01.11.2018, nei confronti della Sig.ra Maddalena Lillo, nata ad Altamura (BA) il 02.03.1967, dipendente a tempo indeterminato nel profilo professionale di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiera cat. D, in esito alla relativa istanza della dipendente in parola, di cui alla nota registrata al protocollo aziendale al n. 161461 del 19.10.2018.
2. di dare atto che la trasformazione di cui al punto 2) verrà formalizzata mediante la sottoscrizione di specifico contratto individuale di lavoro;
3. di dare atto che a decorrere dal 01.11.2018 il trattamento retributivo spettante alla Sig.ra Maddalena Lillo verrà quantificato sulla base dei parametri riferiti al personale con rapporto di lavoro a tempo pieno;
4. di dare atto che in conseguenza della trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno autorizzato con la presente determina, il maggior onere che ne deriva, sarà imputato ai rispettivi conti del Bilancio ASUR sezionale Area Vasta 2 – degli anni di competenza;
5. di dare atto che la presente determina non è soggetta al controllo Regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013.
6. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii..

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO R.P.
Dott.ssa Paola Cercamondi

IL DIRIGENTE DIRETTORE U.O.C.
"Supporto all'area Politiche del Personale"
Dott.ssa Rosaria Ciancaione

L'addetto alla fase istruttoria
(Tiziana Mercuri)

- ALLEGATI -