

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 2
N. 1596/AV2 DEL 13/11/2018**

**Oggetto: Sig.a MIHALI DENISA e Sig.a PIZZOLA MARIA LUISA, “C.P.S. - Infermieri”,
cat. D a tempo indeterminato dell’Area Vasta 2 e dell’Azienda Ospedaliera Ospedali
Riuniti Marche Nord: nulla osta mobilità di compensazione.**

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 2**

.....

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA la DGRM n. 1221 del 17/09/2018 ad oggetto: “*Art 10 comma 3 L.R. n. 13/2003. Nomina dei Direttori di Area Vasta dell’Asur Marche*” e la Determina n. 562/ASURDG del 25/09/2018 ad oggetto: “*DGRM n. 1221 del 17/09/2018 - Nomina dei Direttori di Area Vasta*”.

VISTA la Determina del Direttore di Area Vasta 2 Fabriano n. 1370/AV2 del 25/9/2018 ad oggetto: “*Insedimento dell’Ing. Maurizio Bevilacqua quale Direttore dell’Area Vasta 2. Presa atto nomina con DGRM n.1221 del 17/9/2018 e determina n. 562/ASURDG del 25/9/2018*”;

VISTA l’attestazione del Dirigente della U.O.S. Supporto Area Contabilità Bilancio e Finanza e del Dirigente dell’UOC Supporto Area Controllo di Gestione ciascuno per gli aspetti di propria competenza;

- D E T E R M I N A -

Alla luce di quanto sopra argomentato, si propone al Direttore di Area Vasta, l’adozione del seguente schema di determina:

1. Le premesse e le argomentazioni contenute nel documento istruttorio costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di assentire, a decorrere dall’1.12.2018, il trasferimento, mediante mobilità per compensazione tra la Sig.a Mihali Denisa, nata a Berat (Albania) il 29/01/1981, dipendente dell’Area Vasta n. 2 – Senigallia e la Sig.a Pizzola Maria Luisa, nata a L’Aquila il 19/09/1980, dipendente dell’Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Marche Nord, entrambe in servizio a tempo indeterminato nel profilo professionale di “Coll.re Prof.le Sanitario – Infermiere”, cat. D, di cui alla nota congiunta pervenuta con prot. n. 93815 del 14.6.2018 e successive;

3. di precisare che il Direttore U.O.C. “Supporto all’ Area Politiche del Personale” provvederà ad organizzare le attività relative alle mobilità per compensazione in corso di perfezionamento e a quelle che eventualmente perverranno successivamente, mediante specifico interpello per giorni 15 da pubblicare sul sito istituzionale, con cadenza mensile, in ossequio alla Direttiva ASUR prot. n. 28967 del 15.10.2018, a partire dai casi ricogniti al mese di Ottobre 2018, come da documento istruttorio;
4. di dare atto che la presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del Bilancio Asur Marche;
5. di dare atto che la presente determina non è soggetta al controllo regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, a norma dell’art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall’art. 1 della L.R. 36/2013;
6. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell’art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

IL DIRETTORE AREA VASTA 2
Ing. Maurizio Bevilacqua

Per il parere infrascritto:

U.O.C. Supporto all’Area Controllo di Gestione e U.O.S. Supporto all’Area Contabilità Bilancio e Finanza

I sottoscritti, visto quanto dichiarato nel presente atto dal Direttore della U.O.C. Supporto all’area politiche del personale, attestano che dall’adozione del presente atto non derivano oneri economici a carico dell’ASUR.

U.O.C. Supporto all’ Area
Controllo di Gestione
Il Dirigente
Dott.ssa Maria Letizia Paris

U.O.S. Supporto all’ Area
Contabilità Bilancio e Finanza
Il Dirigente
Dott.ssa Antonella Casaccia

La presente determina consta di n. 5 pagine.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
U.O.C. “Supporto all’area politiche del personale”

Normativa di riferimento

- Art. 52 CCNL Comparto Sanità 2016-2018 del 21/05/2018
- D.P.C.M. 05/08/1988 n. 325
- Art. 30 D. Lgs. n.165/2001 e s.m.i.
- Determina DG-ASUR n. 527 del 05/08/2014 avente ad oggetto: “Approvazione delle Linee Guida e del Regolamento per la valutazione delle istanze di mobilità del personale del Comparto, ex art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- Direttiva della Direzione generale ASUR prot. n. 28967 del 15.10.2018

Motivazione:

Premesso che l’art. 30 del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165 e s.m.i., richiamato nell’art. 52 del CCNL comparto sanità 21.5.2018, stabilisce che “le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all’art. 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell’amministrazione di appartenenza...”;

Visto che con nota congiunta, acquisita al protocollo aziendale n. 93815 del 14/06/2018, la Sig.a Mihali Denisa, nata a Berat (Albania) il 29/01/1981, dipendente dell’Area Vasta n. 2 – Senigallia e la Sig.a Pizzola Maria Luisa, nata a L’Aquila il 19/09/1980, dipendente dell’Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Marche Nord, entrambe in servizio a tempo indeterminato nel profilo professionale di “C.P.S. – Infermiere”, cat. D, hanno richiesto l’applicazione dell’istituto della mobilità per compensazione;

Preso atto che il dirigente delle professioni sanitarie - area infermieristico ostetrica, Dott.ssa Angela Giacometti, con nota ID. n. 1724023/SESIT dell’11/10/2018, ha espresso parere favorevole alla mobilità compensativa;

Attesi gli accordi intercorsi con l’Amministrazione cointeressata in ordine alla definizione della decorrenza operativa della mobilità compensativa di che trattasi, consensualmente stabilita alla data del 1° Dicembre 2018, come da nota prot. n. 103832 del 03/07/2018 e successive note prott. n. 169251 e n. 169253 del 06/11/2018;

Dato atto che ai sensi dell’art. 7 del D.P.C.M. 5.8.1988, n. 325 e dell’art. 30 del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165 e s.m.i., la mobilità dei singoli dipendenti presso la stessa od altre Amministrazioni, anche di diverso comparto, è consentita nei casi di domanda congiunta di compensazione con altri dipendenti di corrispondente profilo professionale, previo nulla osta dell’Amministrazione di provenienza e di quella di destinazione;

Visto l’art. 6 del Regolamento per la valutazione delle istanze di mobilità del personale del Comparto, adottato dall’ASUR Marche con Determina n. 527/ASURDG del 05/08/2014 che permette la mobilità di compensazione anche in presenza di una procedura di mobilità posta in essere a seguito del citato regolamento, previo nulla osta dell’Azienda di appartenenza e di destinazione;

Vista la direttiva della Direzione generale ASUR prot. n. 28967 del 15.10.2018, circa, tra l'altro, l'applicazione del citato art. 52 del CCNL comparto sanità del 21.5.2018 e la disapplicazione del regolamento ASUR approvato con la suddetta Determina n. 527/ASURDG del 5.8.2014, con la conseguente pubblicazione di specifico interpello sul sito istituzionale per giorni 15, in caso di mobilità per compensazione;

Dato atto che in proposito è stata effettuata una ricognizione delle domande pervenute a titolo di mobilità per compensazione dalla quale è risultato che:

- La nota congiunta presentata da MIHALI DENISA (AV2 Senigallia) e Pizzola Maria Luisa (Ospedali Riuniti), è stata formalizzata con nota in data 14.6.2018, prot. n. 93815, accompagnata da accordo sulla decorrenza operativa dall'1.11.2018, poi differita al 1.12.2018, come da note prott. n. 169251 e n.169253 del 06/11/2018;
- La nota congiunta presentata da Pasqualicchio Vito Giuseppe (DIPENDENTE AV2 Senigallia) e Pace Anna Maria (USL di Modena), è stata formalizzata con nota in data 11.9.2018, prot. n. 140322, accompagnata da accordo sulla decorrenza operativa dall'1.1.2019, come da nota del Servizio Sanitario Regionale Emilia Romagna prot. n. 153802 del 05/10/2018;
- Con note prot. n. 145057 del 19.9.2018, prot. n. 153291 del 4.10.2018, prot. n. 161983 del 22.10.2018, prot. n. 162074 del 22.10.2018, prot. n. 165396 del 29.10.2018 e prot. n. 166512 del 30.10.2018, sono state formalizzate altre richieste di mobilità per compensazione in corso di perfezionamento;

Dato atto che per quanto attiene i primi due casi, anche al fine di evitare disparità di trattamento che potrebbero confluire in dispendiosi contenziosi per l'Azienda, occorre definire il processo di trasferimento nei termini concordati, atteso che, tra l'altro, per altri casi formalizzati e concordati nella data di trasferimento nel periodo successivo all'entrata in vigore del CCNL comparto sanità 21.5.2018, l'Azienda nelle diverse Aree vaste, ha assentito la cessione dei contratti in base alle previsioni recate nell'art. 6 del suddetto regolamento ASUR, approvato con DGAUR n. 527/2014;

Dato atto che per le altre richieste pervenute nei mesi di settembre e ottobre 2018, in corso di perfezionamento, nonché per le eventuali ulteriori richieste che perverranno successivamente, occorre provvedere alla necessaria pubblicazione di specifico interpello sul sito istituzionale per giorni 15, in ossequio alla Circolare della Direzione Generale ASUR prot. n. 28967 del 15.10.2018, disapplicando definitivamente il predetto art. 6 del regolamento;

Esito dell'istruttoria:

Alla luce di quanto sopra argomentato, si propone al Direttore di Area Vasta, l'adozione del seguente schema di determina:

1. di assentire, a decorrere dall'1.12.2018, il trasferimento, mediante mobilità per compensazione tra la Sig.a Mihali Denisa, nata a Berat (Albania) il 29/01/1981, dipendente dell'Area Vasta n. 2 – Senigallia e la Sig.a Pizzola Maria Luisa, nata a L'Aquila il 19/09/1980, dipendente dell'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Marche Nord, entrambe in servizio a tempo indeterminato nel profilo professionale di "Coll.re Prof.le Sanitario – Infermiere", cat. D, di cui alla nota congiunta pervenuta con prot. n. 93815 del 14.6.2018 e successive;
2. di precisare che il Direttore U.O.C. "Supporto all'Area Politiche del Personale" provvederà ad organizzare le attività relative alle mobilità per compensazione in corso di perfezionamento e a quelle che eventualmente perverranno successivamente, mediante specifico interpello per giorni 15 da pubblicare sul sito istituzionale, con cadenza mensile, in ossequio alla Direttiva ASUR prot. n. 28967 del 15.10.2018, a partire dai casi ricogniti al mese di Ottobre 2018, come da documento istruttorio;

3. di dare atto che la presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del Bilancio Asur Marche;
4. di dare atto che la presente determina non è soggetta al controllo regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013;
5. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

Il Dirigente Direttore U.O.C.
Dott.ssa Rosaria Ciancaione

Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Paola Cercamondi

L'addetto alla fase istruttoria
Sig.a Stefania Amagliani

- ALLEGATI -

Nessun allegato.