

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 2
N. 1259/AV2 DEL 27/08/2018**

Oggetto: Dr. Melchionda Giovanni, dirigente sanitario - Psicologo, a tempo indeterminato – Trasformazione rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 2**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTE la DGRM n. 621 del 27/07/2015 ad oggetto: “L.R. n. 13/2003 – Nomina dei Direttori di Area Vasta dell’Azienda Sanitaria Unica Regionale”, la Determina DG ASUR n. 550 del 31/07/2015 ad oggetto: “DGRM n. 621 del 27/07/2015 – Presa d’atto e conseguenti determinazioni” e la Determina DAV2 n. 1038 del 3/08/2015 ad oggetto: “Insediamento dell’Ing. Maurizio Bevilacqua quale Direttore dell’Area Vasta 2”.

VISTA la determina del Direttore di Area Vasta 2 Fabriano n. 716/AV2 del 10/05/2017 avente ad oggetto: “Atto di conferimento delega del Direttore Generale ASUR Marche. Recepimento ed accettazione”, con la quale è stata recepita la nota ASUR prot. n. 8969 del 21/03/2017.

VISTA l’attestazione dei Dirigenti del Servizio Controllo di Gestione e dell’U.O. Bilancio, in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Le premesse al documento istruttorio costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto.
2. di accogliere la richiesta di ammissione a rapporto di lavoro a regime di tempo pieno parziale verticale del Dr. Melchionda Giovanni, nato a San Nicandro Garganico (FG) il 02/06/1955, dipendente di questa Azienda presso il Servizio Sanità Penitenziaria del Distretto Sanitario n. 7 Ancona, nel profilo professionale di dirigente sanitario – Psicologo – a tempo pieno ed indeterminato e determinando la decorrenza di tale trasformazione al 01/09/2018, con attività lavorativa distribuita nei seguenti periodi: da dicembre 2018 ad Aprile 2019 e da ottobre 2019 ad aprile 2020;
3. di autorizzare tale trasformazione per anni due fino al 31/08/2020;
4. di stipulare con il dipendente un nuovo contratto individuale di lavoro;
5. di determinare il nuovo trattamento economico con le modalità previste dalla vigente normativa;

6. di dare atto che il rientro a tempo pieno può essere anticipato su richiesta del Dirigente o dell'Azienda al cessare delle ragioni che lo hanno determinato;
7. di prendere atto che il regime di impegno orario ridotto comporta per il dirigente interessato l'obbligo al mantenimento del rapporto di lavoro esclusivo;
8. di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013;
9. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

IL DIRETTORE AREA VASTA N. 2
Ing. Maurizio Bevilacqua

Per il parere infrascritto:

U.O.C. Supporto all'Area Controllo di gestione e U.O.S. Supporto all'Area Contabilità Bilancio e Finanza:

Le sottoscritte, visto quanto dichiarato nel presente atto dal Direttore della U.O.C. Supporto all'Area Politiche del Personale, attestano che dal presente atto non derivano oneri economici a carico dell'Azienda.

U.O.C. Supporto all'Area
Controllo di Gestione
Il Dirigente
(Dott.ssa M. Letizia Paris)

U.O.S. Supporto all'Area
Contabilità Bilancio e Finanza
Il Dirigente
(Dott.ssa Antonella Casaccia)

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n. // pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
U.O.C. Supporto all'Area Politiche del Personale

□ Normativa di riferimento

- Legge 23 dicembre 1996 n. 662;
- D.Lgs. n. 61/2000;
- D.Lgs. n. 165/2001;
- Art. 2 e 3 CCNL integrativo 22/02/2001 del CCNL 08/06/2000 Area dirigenza SPTA del SSN.

□ Motivazione:

Premesso che il Dr. Melchionda Giovanni, nato a San Nicandro Garganico (FG) il 02/06/1955, dipendente di questa Area Vasta 2, presso il Servizio Sanità Penitenziaria del Distretto Sanitario n. 7 Ancona, nel profilo professionale di dirigente sanitario - Psicologo, a tempo pieno ed indeterminato, con nota del 31/05/2018 e successive integrazioni del 11/06/2018 e del 20/08/2018, acquisite rispettivamente al prot. aziendale n. 86973 del 04/06/2018, n. 91159 del 11/06/2018 e n. 130654 del 20/08/2018, ha chiesto l'accesso al rapporto di lavoro a regime di impegno orario ridotto per comprovati motivi personali, con attività lavorativa distribuita nei seguenti periodi: da dicembre 2018 ad Aprile 2019 e da ottobre 2019 ad aprile 2020, con decorrenza 01/07/18;

Preso atto dei pareri favorevoli espressi dal Direttore f.f. del Distretto Sanitario n. 7 di Ancona e dal Responsabile Aziendale Sanità Penitenziaria ASUR Marche in merito alla trasformazione del rapporto di lavoro richiesta dal Dr. Melchionda Giovanni e nei termini da quest'ultimo indicati;

Ritenuto, alla luce di quanto precede, di accogliere l'istanza del Dr. Melchionda, disponendo il passaggio dal rapporto di lavoro a tempo pieno al rapporto di lavoro a tempo parziale verticale, nelle modalità richieste ma con effetto dal 01.09.2018;

Ritenuto altresì, di stabilire in anni due la durata del rapporto di lavoro a tempo parziale del Dr. Melchionda Giovanni, fissandone pertanto la scadenza al 31.08.2020, nell'intesa che al successivo 01.09.2020 verrà automaticamente ripristinato il rapporto di lavoro a tempo pieno, salvo eventuali diversi accordi che nel frattempo fossero intervenuti tra le parti, purchè trasmessi con congruo anticipo alla scrivente unità operativa al fine di poter procedere con tempestività ai successivi adempimenti;

Atteso che a tale trasformazione sarà applicato il nuovo trattamento economico con le modalità previste dalla vigente normativa;

Ritenuto di dover provvedere in merito, stipulando un nuovo contratto individuale di lavoro con decorrenza dal 1° Settembre 2018.

□ Esito dell'istruttoria:

Per quanto sopra esposto si sottopone al Direttore di Area Vasta ai fini della relativa approvazione,
La presente proposta di provvedimento.

1. di accogliere la richiesta di ammissione a rapporto di lavoro a regime di tempo pieno parziale verticale del Dr. Melchionda Giovanni, nato a San Nicandro Garganico (FG) il 02/06/1955, dipendente di questa Azienda presso il Servizio Sanità Penitenziaria del Distretto Sanitario n. 7 Ancona, nel profilo professionale di dirigente sanitario – Psicologo – a tempo pieno ed indeterminato e determinando la decorrenza di tale trasformazione al 01/09/2018, con attività lavorativa distribuita nei seguenti periodi: da dicembre 2018 ad Aprile 2019 e da ottobre 2019 ad aprile 2020;
2. di autorizzare tale trasformazione per anni due fino al 31/08/2020;
3. di stipulare con il dipendente un nuovo contratto individuale di lavoro;
4. di determinare il nuovo trattamento economico con le modalità previste dalla vigente normativa;
5. di dare atto che il rientro a tempo pieno può essere anticipato su richiesta del Dirigente o dell’Azienda al cessare delle ragioni che lo hanno determinato;
6. di prendere atto che il regime di impegno orario ridotto comporta per il dirigente interessato l’obbligo al mantenimento del rapporto di lavoro esclusivo;
7. di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, a norma dell’art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall’art. 1 della L.R. 36/2013;
8. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell’art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

Il Direttore
U.O.C. Supporto all’ Area
Politiche del Personale
(Dott. Massimo Esposito)

L’addetto alla fase istruttoria
(Tiziana Mercuri)

- ALLEGATI -