

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 2**

N. 1011/AV2 DEL 03/07/2018

**Oggetto: - LEGGE 183/2010 ART. 22) COMMA 1) - MANTENIMENTO IN SERVIZIO FINO ALLA
MATURAZIONE DEL 40° ANNO DI SERVIZIO EFFETTIVO – DIRIGENTE MEDICO – PRESIDIO
OSPEDALIERO DI SENIGALLIA – DOTT. MONTANARI GABRIELE –**

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 2**

- -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato.

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto.

VISTE la DGRM n. 621 del 27/07/2015 ad oggetto: “ *L.R. n.13/2003 – Nomina dei Direttori di Area Vasta dell’Azienda Sanitaria Unica Regionale*”, la Determina ASUR n. 550 del 31/07/2015 ad oggetto: “ *DGRM n. 621 del 27/07/2015 – Presa d’atto e conseguenti determinazioni* “ e la Determina DAV2 n.1038 del 03/08/2015 ad oggetto: “ *Insedimento dell’Ing. Maurizio Bevilacqua quale Direttore dell’Area Vasta 2*”;

VISTA l’attestazione del Dirigente della U.O. Gestione Economico /Finanziaria e del Dirigente U.O. Controllo di Gestione per gli aspetti di competenza;

- D E T E R M I N A -

1. di accogliere la richiesta di trattenimento in servizio fino al *maturare del quarantesimo anno di servizio effettivo ovvero fino al limite massimo di permanenza – 70° anno di età* - e cioè fino al **07 maggio 2023**, presentata dal Dott. **Montanari Gabriele** – Dirigente Medico U.O.C. Salute Mentale-Presidio Ospedaliero di Senigallia - nato a Senigallia (AN) il 7 maggio 1953, ai sensi dell’art. 22 comma 1) della Legge n. 183 del 4 novembre 2010 e tenuto conto delle indicazioni contenute nella nota operativa INPDAP del 22/12/2010 n. 56;
2. di precisare che tale permanenza in servizio non potrà superare la data del **07 maggio 2023**, data del compimento del 70° anno di età;
3. di dare atto che dal presente provvedimento non derivano ulteriori oneri di spesa a carico del bilancio ASUR;
4. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno della sua pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, a norma ai sensi dell’art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall’art 1 della L.R. 36/2013;

5. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.

IL DIRETTORE AREA VASTA 2
Ing. Maurizio Bevilacqua

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE

Le sottoscritte, visto quanto dichiarato dal Dirigente Responsabile dell'U.O.C. Supporto all' Area Politiche del Personale AV2, attestano che dall'adozione del presente atto non derivano ulteriori oneri di spesa a carico dell'Azienda Sanitaria Unica Regionale delle Marche.

U.O.C. Supporto Area Controllo di Gestione
Il Dirigente
(Dott. ssa Maria Letizia Paris)

U.O. Supporto Area Bilancio e Finanza
Il Dirigente
(Dott..ssa Antonella Casaccia)

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n. / pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
UOC SUPPORTO ALL'AREA POLITICHE DEL PERSONALE AV2

Normativa di riferimento

- **D.Lgs del 30 dicembre 1992 n. 503** “Norme di riordino del sistema previdenziale dei lavoratori privati e pubblici, a norma dell’art.3 della Legge 23 ottobre 1992, n.421”;
- **Legge n. 183 del 4 novembre 2010 – Art. 22** – “ Deleghe al governo in materia di lavori usuranti, di riorganizzazione di enti, di congedi, di aspettative e permessi, di ammortizzatori sociali, di servizi per l’impiego, di incentivi all’occupazione, di apprendistato, di occupazione femminile, nonché misure contro il lavoro sommerso e disposizioni in tema di lavoro pubblico e di controversie di lavoro;
- **Nota Operativa INPDAP del 22 dicembre 2010 n. 56**;
- **Circolare del Ministero per la semplificazione e la pubblica Amministrazione n. 2/2015** al punto 3.2.- Regimi speciali -

Motivazione:

L’art. 22 della Legge n. 183 del 4 novembre 2010 ha riformulato l’art. 15 nonies del D.Lgs 502/92 prevedendo che il “ *limite massimo di età per il collocamento a riposo dei dirigenti medici e del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale, ivi compresi i responsabili di struttura complessa, è stabilito al sessantacinquesimo anno di età, ovvero, su istanza dell’interessato, al maturare del quarantesimo anno di servizio effettivo; in ogni caso il limite massimo di permanenza non può superare il settantesimo anno di età*”..... ;

Con nota operativa n. 56 del 22/12/2010, l’INPDAP fornisce indicazioni operative in merito alla locuzione di “*servizio effettivo*“ ;

Con nota del 20 giugno 2018 il Dott. **Montanari Gabriele**, nato a Senigallia (AN) il 07 maggio 1953, ha presentato richiesta di poter continuare a prestare servizio *fino al maturare del quarantesimo anno di servizio effettivo ovvero fino al limite massimo di permanenza – 70° anno di età* e cioè fino al **07 maggio 2023**;

Dall’esame del fascicolo personale diretto ad accertare la ricognizione dei servizi resi dal Dott. **Montanari Gabriele** si desume che alla data del **07 maggio 2023**, data del raggiungimento del limite massimo di permanenza in servizio – 70° anno di età – lo stesso potrà vantare un “ *servizio effettivo* “ pari a Anni 33 Mesi 9 Giorni 7.

Esito dell’istruttoria:

Per quanto sopra esposto, viste la Legge Regionale n°17 dell’1/8/2011, avente ad oggetto “*Ulteriori modifiche della Legge Regionale 20 giugno 2003, n. 13: "Riorganizzazione del Servizio Sanitario Regionale", della Legge Regionale 17 luglio 1996, n. 26: "Riordino del Servizio Sanitario Regionale" e modifica della Legge Regionale 22 novembre 2010, n. 17"*”; la DGRM n. 34 del 20/01/2014 ad oggetto: “*L.R. n. 13/2003 – Nomina dei Direttori di Area Vasta dell’Azienda Sanitaria Unica Regionale*”; la determina del Direttore AV2 n.1038 del 03/08/2015 ad oggetto: “*Insediamiento dell’Ing. Maurizio Bevilacqua quale Direttore dell’Area Vasta 2*”, si propone l’adozione della seguente schema di determina:

1. di accogliere la richiesta di trattenimento in servizio fino al *maturare del quarantesimo anno di servizio effettivo, ovvero fino al limite massimo di permanenza – 70° anno di età* – e cioè fino al **07 maggio 2023**, presentata dal Dott. **Montanari Gabriele**, nato a Senigallia (AN) il 07 maggio 1953 – Dirigente Medico – Presidio Ospedaliero di Senigallia, ai sensi dell’art. 22 comma 1) della Legge n. 183 del 4 novembre 2010 e tenuto conto delle indicazioni contenute nella nota operativa INPDAP del 22/12/2010 n. 56;
2. di precisare che tale permanenza in servizio non potrà superare la data del **07 maggio 2023**, data del compimento del 70° anno di età;
3. di dare atto che dal presente provvedimento non derivano ulteriori oneri di spesa a carico del bilancio ASUR;
4. di dare atto che la presente determina non è sottoposta al controllo Regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, a norma dell’art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall’art.1 della L.R. 36/2013; ;
5. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell’art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.

Il Dirigente
U.O.C. Supporto all’ Area Politiche del Personale
(Dott. Massimo Esposito)

- ALLEGATI -

Nessun allegato