

Accordo Collettivo Integrativo di Area Vasta

Retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione
individuale - Area della Dirigenza SPTA
PARTE ECONOMICA 2017

P. i.

Carotenuto

Ha

G. M

J

29

[Signature]

Alampini

Ca

[Signature]

Il Giorno 7 Maggio 2018, presso la sede dell'Area Vasta n. 2 tra:

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

E

LA DELEGAZIONE SINDACALE rappresentativa dell'Area dirigenza SPTA

A seguito di approvazione da parte del Collegio Sindacale dell'ipotesi di accordo sottoscritto in data 22 Marzo 2018, si sottoscrive in via definitiva

il seguente Contratto Integrativo di Area Vasta 2 per l'erogazione della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale per l'area della dirigenza SPTA –parte economica 2017.

PREMESSO che:

Con determina del direttore n. 1293/AV2 del 11/09/2017 è stato recepito l'Accordo Collettivo Integrativo sulla Retribuzione di Risultato del Personale dell'Area Dirigenza SPTA - parte normativa anni 2015-2017 e parte economica anni 2015-2016,

Il giorno 22 Marzo 2018, presso l'Area Vasta 2, si sono riunite le OO.SS. della Dirigenza SPTA e la delegazione trattante di parte pubblica dell'Area Vasta 2, per la sottoscrizione dell'Accordo – Parte Economica anno 2017, per l'erogazione delle quote individuali di risultato del personale dipendente della dirigenza SPTA, mediante l'utilizzo del Fondo di Risultato di cui all'art. 10 del 06/05/2010 CCNL Dirigenza SPTA e di tutte le risorse disponibili nello stesso confluite, nonché delle quote derivanti dall'applicazione della Circolare DFP n. 13/2011.

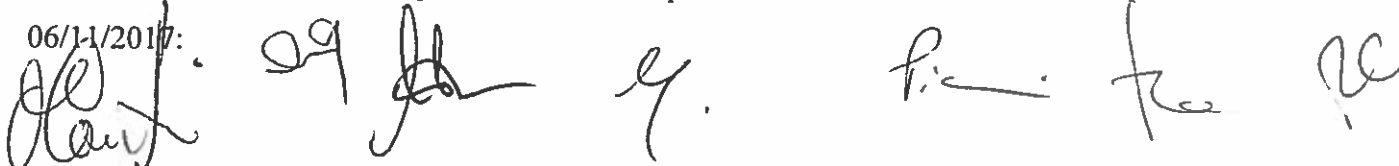
Pertanto, si conviene quanto segue:

Art. 1

Determinazione del Fondo di risultato e modalità di ripartizione

Il fondo per la retribuzione di risultato della Dirigenza Sanitaria della Dirigenza delle Professioni Sanitarie e della Dirigenza PTA è stato quantificato dalla direzione dell'Area Vasta 2 come segue:

- per l'anno 2017 è stato provvisoriamente quantificato con determina n. 1563 /AV2 del

06/11/2017:  Several handwritten signatures in black ink, including a large one on the left and several smaller ones on the right.

- Dirigenza Sanitaria € 284.706,18
- Dirigenza delle Professioni Sanitarie € 8.753,17
- Dirigenza PTA € 130.872,59 (al netto dei dipendenti che prestano servizio all'ASUR)

Per l'anno 2017, il fondo di Risultato, viene suddiviso nelle seguenti componenti:

- A) quota per la valutazione della performance delle UU.OO. legata al grado di partecipazione nel conseguimento di obiettivi di budget, corrispondente al 90% del Fondo;
- B) quota riservata alla Direzione di Area Vasta per la valutazione circa il raggiungimento di risultati particolarmente significativi in relazione a progetti di cui al prospetto in allegato, corrispondente al 5% del Fondo;
- C) quota per la valutazione collegata alla performance individuale di cui al D.Lgs 150/2009 corrispondente al 5% del Fondo.

Le quote non spese relative al punto B) e C) incrementano la quota A).

I Residui del Fondo Posizione e del Fondo Disagio accertati a consuntivo in sede di chiusura di bilancio disponibili per la finalità del presente accordo incrementano la quota A) del Fondo dell'area della dirigenza SPTA.

Art. 2

Liquidazione

Ad integrazione di quanto previsto dall'art. 7 dell'Accordo Collettivo Integrativo sulla Retribuzione di Risultato del Personale dell'Area Dirigenza SPTA - parte normativa anni 2015-2017 e parte economica anni 2015-2016, sottoscritto in via definitiva in data 9/8/2017, per l'anno 2017, si procederà all'erogazione di un acconto nella misura massima del 50% relativamente alla Quota A) sulla base della verifica, per stato di avanzamento, del raggiungimento degli obiettivi di budget da parte del Nucleo di Valutazione.



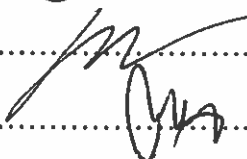
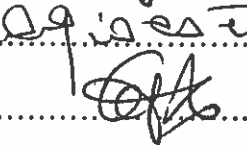
Art. 3

Norma finale

Per ogni altro aspetto si fa riferimento a quanto stabilito nell'Accordo Collettivo Integrativo sulla Retribuzione di Risultato del Personale Area Dirigenza SPTA - parte normativa anni 2015-2017 e parte economica anni 2015-2016, sottoscritto in data 09/08/2017.

In particolare le disposizioni procedurali contenute nella norma finale del suddetto accordo integrativo, dovranno essere intese come vincolanti e essere inderogabilmente rispettate ai fini dell'utilizzo della quota B), a partire dall'anno 2018.

Per l'Area Vasta n. 2 – Parte Pubblica


..... Il Direttore Generale dell'ASUR

..... Direttore Area Vasta 2

.....

.....
.....
.....
.....

Per le OO.SS.

..... ANAO / SNAB / Foro
..... AUPI / M. Ha. P. r.
..... CISL - FP / Inform. la
..... UC / Klee - B. la
..... FEDIRETS / Claudio / C. r.
..... FASSID - SINAF / C. r.
.....
.....
.....

ANNO 2017- DIRIGENZA SPTA		PERSONALE COINVOLTO		IMPORTO
PROGETTO				
1	INTERVENTI ORGANIZZATIVI PER FAR FRONTE ALLE CRITICITA' A SEGUITO DEGLI EVENTI SISMICI 2016	DIRIGENZA spta (Coordinamento e gestione unità crisi Fabriano)	4.000,00	progetto quali-quantitativo
2	UNIFICAZIONE FARMACIE TERRITORIO EX ZONA 7 ANCONA	DIRIGENTI FARMACISTI	7.000,00	progetto quali-quantitativo
3	PROGETTO SPAZIO SALUTE	DIPENDENTI COINVOLTI (CIRCA 5)	3.000,00	progetto quali-quantitativo
			14.000,00	





009

