

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 2  
N. 97/AV2 DEL 25/01/2018**

**Oggetto: DECESSO IN ATTIVITA' DI SERVIZIO -SIG. R.C. – C.P.S. ESP.- TECNICO DELLA PREVENZIONE NELL'AMBIENTE E NEI LUOGHI DI LAVORO – CAT.DS.- CORRESPONSIONE AGLI AVENTI DIRITTO DELLA INDENNITA' SOSTITUTIVA DEL PREAVVISO E ALTRI EMOLUMENTI.**

**IL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 2**

- . . . -

**VISTO** la determina del Direttore AV2 n. 1241/AV2 del 3/10/2015 - Atto di conferimento deleghe al Dirigente della U.O.C. Gestione del Personale Area Vasta n.2 Fabriano – assegnate in applicazione degli artt. 4 e 17 del D.Lgs n.165/2001;

**RICHIAMATE** le funzioni e le responsabilità individuate ai sensi del D.Lgs. n.165 del 30/03/2001;

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** le attestazioni del Dirigente dell' U.O.C. Controllo di Gestione e del Dirigente U.O. Bilancio - Area Vasta n. 2 – per gli aspetti di competenza;

**- D E T E R M I N A -**

- **di prendere atto** che il Sig. **R. C. – Matr. 25316** (la cui identità è specificata agli atti ai sensi del D.Lgs.vo n. 196/03) dipendente di questa ASUR – Area Vasta n.2 – con la qualifica di C. P. S. Esperto – Tecnico della Prevenzione nell'Ambiente e nei Luoghi di Lavoro - Cat. DS. – è deceduto in attività di servizio in data **15 giugno 2017**;
- **di corrispondere**, per le motivazioni riportate nel documento istruttorio agli eredi indicati nel Quadro A – Eredi Legatari - della “ *Dichiarazione di Successione*” rilasciata dalla Agenzia delle entrate - Direzione Provinciale di Ancona – Ufficio Territoriale di Senigallia in data 19 ottobre 2017 e acquisita agli atti le seguenti prestazioni:
  - € **10.417,20** lordi a titolo di una “*Indennità sostitutiva del preavviso*”
  - € **3.104,96** lordi corrispondenti a n. 31 giorni di “*ferie maturate e non godute*” ( n. 16 giorni afferenti l'anno 2016 e n. 15 giorni afferenti all'anno 2017) data la motivazione della cessazione;

€ **8,80** per n. 2 "festività soppresse" maturate e non godute data la stessa motivazione della cessazione; per **un totale complessivo lordo** di € **13.530,96** da suddividere tra gli eredi nel modo che segue:

€ **4.510,32** a **P. A. M.** - coniuge – (la cui identità è specificata agli atti ai sensi del D.Lgs.vo n. 196/03);

€ **4.510,32** a **R. E.** - figlio – (la cui identità è specificata agli atti ai sensi del D.Lgs.vo n. 196/03);

€ **4.510,32** a **R. V.** - figlia – (la cui identità è specificata agli atti ai sensi del D.Lgs.vo n. 196/03);

- **di dare atto** che la corrispondente spesa complessiva, € **17.901,05** ( € **13.530,96** – competenze - € **3.220,36** Oneri Riflessi - € **1.150,13** – IRAP -), trova compatibilità economica nei competenti conti di bilancio;
- **di dare atto** che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno successivo dalla sua pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, ai sensi dell'art.28 della L.R. 26/96, come sostituito dall'art.1 della L.R. 36/2013;
- **di trasmettere** copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.

## **Il Dirigente**

**U.O. C. Supporto all'Area Politiche del Personale  
(Dott. Massimo Esposito)**

### **ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE U.O. BILANCIO E U.O.C. CONTROLLO DI GESTIONE**

Le sottoscritte, visto quanto esposto nel dispositivo attestano la compatibilità economica dei costi scaturenti dall'adozione dal presente atto, quantificati in. € **17.901,05** ( € **13.530,96** - Competenze - € **3.220,36** – Oneri Riflessi - € **1.150,13** –IRAP ) nei competenti conti di bilancio.

**U.O.C. Controllo di Gestione  
Il Dirigente  
(Dott.ssa Maria Letizia Paris)**

**U.O. Bilancio  
Il Dirigente  
( Dott.ssa Antonella Casaccia )**

La presente determina consta di n.4 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**

**UOC SUPPORTO ALL'AREA DELLE POLITICHE DEL PERSONALE -**

**Normativa di riferimento**

- **CCNL del personale di comparto del SSN** pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 16/09/1995 – agli articoli:  
**Art. 37- Cause di cessazione del rapporto di lavoro -**,  
**Art. 38 – Obblighi delle parti – comma 3)** che testualmente recita:” Nel caso di decesso del dipendente, l’Azienda o Ente corrisponde agli eventi diritto l’indennità sostitutiva del preavviso secondo quanto stabilito dall’art. 2122 del Codice Civile;  
**Art. 39 – comma 1c) - Termini del preavviso -** che testualmente recita: ..... i relativi termini sono fissati come segue: ..... 4 mesi per i dipendenti con anzianità di servizio superiore a 10 anni .....;
- **CCNL integrativo del personale di comparto del SSN del 4 aprile 1999** – Capo I° -Art.37 – Retribuzione e sue definizioni – dove al comma 2c) viene definita la nozione di “ *retribuzione individuale mensile*” e al comma 3) i criteri di individuazione della *retribuzione giornaliera* ;
- **Art. 2122 del Codice Civile – Indennità in caso di morte –**
- **Parere della Funzione Pubblica n. 40033 dell’8/10/2012”** D.L. n. 95/2012 – art.5 comma 8 – “Abrogazione della liquidazione delle ferie non godute”.

**Motivazione:**

Il Sig. **R. C. - matr. 25316**, dipendente di questa ASUR – AV2 – con la qualifica di C. P. S. Esperto - Tecnico della Prevenzione nell’Ambiente e nei Luoghi di Lavoro - Cat. DS – in data 15 giugno 2017 è deceduto in attività di servizio;

Dalla Dichiarazione di Successione n. 540 – volume 9990 - rilasciata in data 19 ottobre 2017 dalla Agenzia delle Entrate – Ufficio Territoriale di Senigallia – al quadro A – Eredi Legatari – si evince che i Sig.ri **P.A. M.** – coniuge -- **R. E.** – figlio - e **R. V.** – figlia - siano gli unici eredi legatari;

Dall’esame del fascicolo personale del Sig. **R. C. – Matr. 25316** si desume che il medesimo alla data di cessazione dal servizio/decesso – 15 giugno 2017 – aveva maturato una anzianità di servizio superiore a 10 anni, n. 16 giorni di ferie relative all’ anno 2016, n. 15 giorni di ferie relative all’anno 2017 e n. 2 festività soppressa maturate e non godute tanto da far maturare il diritto agli eredi legittimi ad avere corrisposte le seguenti prestazioni:

- €. **10.417,20** lordi a titolo di “*indennità sostitutiva del preavviso* “ - n. 4 mensilità - ;
- €. **3.104,96** lordi pari a n.31 *giorni di ferie maturate e non godute* ;
- €. **8,80** lordi pari a n. 2 *festività sopprese e non godute*;

**Esito dell’istruttoria:**

Tutto ciò premesso e considerato si propone il seguente schema di determina:

- **di prendere atto** che che il Sig. **R. C. – Matr. 25316** (la cui identità è specificata agli atti ai sensi del D.Lgs.vo n. 196/03) dipendente di questa ASUR – Area Vasta n.2 – con la qualifica di C. P. S. Esperto – Tecnico della Prevenzione nell’Ambiente e nei Luoghi di Lavoro - Cat. DS. – è deceduto in attività di servizio in data **15 giugno 2017**;

- **di corrispondere** per le motivazioni riportate nel documento istruttorio agli eredi indicati nel Quadro A – Eredi Legatari - della “ *Dichiarazione di Successione* ” rilasciata dalla Agenzia delle entrate - Direzione Provinciale di Ancona – Ufficio Territoriale di Senigallia in data 19 ottobre 2017 e acquisita agli atti le seguenti prestazioni:
  - € **10.417,20**, lordi a titolo di una “ *Indennità sostitutiva del preavviso* ”
  - € **3.104,96** lordi corrispondenti a n. 31 giorni di “ *ferie maturate e non godute* ” ( n. 16 giorni afferenti l’anno 2016 e n. 15 giorni afferenti all’anno 2017) data la motivazione della cessazione;
  - € **8,80** per n. 2 “ *festività soppresse* ” maturate e non godute data la stessa motivazione della cessazione;per un totale complessivo lordo di € **13.530,96** da suddividere tra gli eredi nel modo che segue:
  - € **4.510,32** a **P. A. M.** - coniuge – (la cui identità è specificata agli atti ai sensi del D.Lgs.vo n. 196/03);
  - € **4.510,32** a **R. E.** - figlio – (la cui identità è specificata agli atti ai sensi del D.Lgs.vo n. 196/03);
  - € **4.510,32** a **R. V.** - figlia – (la cui identità è specificata agli atti ai sensi del D.Lgs.vo n. 196/03);
- **di dare atto** che che la corrispondente spesa complessiva, € **17.901,05** ( € **13.530,96** – competenze - € **3.220,36** Oneri Riflessi - € **1.150,13** – IRAP -), trova compatibilità economica nei competenti conti di bilancio;
- **di dare atto** che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno successivo dalla sua pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, ai sensi dell’art.28 della L.R. 26/96, come sostituito dall’art.1 della L.R. 36/2013;
- **di trasmettere** copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell’art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.

Il Responsabile dell’ Istruttoria  
( Sig.ra Nicoletta Portoso)

**- ALLEGATI -**

Nessun allegato