

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 2  
N. 50/AV2 DEL 15/01/2018**

**Oggetto: RECESSO DAL SERVIZIO DA PARTE DELLA SIG.RA MORRA IVANA -  
COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO INFERMIERE CAT. D A TEMPO  
DETERMINATO.**

**IL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 2**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**INDIVIDUATO** quale Responsabile del presente procedimento la Sig.ra Brizi Giovanna - Collaboratore Amministrativo Professionale Cat. D a tempo indeterminato;

**VISTA** la determina del Direttore Area Vasta n. 2 n. 1241/V2 del 03/10/2015 - Atto di conferimento deleghe al Dirigente dell'U.O.C. Supporto all'Area Politiche del Personale Area Vasta 2 Fabriano - assegnate in applicazione degli artt. 4 e 17 del D. Lgs. n. 165/2001;

**- D E T E R M I N A -**

1. Le premesse costituiscono parte integrante della presente determina;
2. Prendere atto della risoluzione del rapporto di lavoro a tempo determinato per recesso della Sig.ra Morra Ivana, *nata a Napoli (NA) il 29/07/1988*, in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Cat. D, a far data dal 22/01/2018 (ultimo giorno lavorativo 21/01/2018);
3. Dare atto che la presente determina, non comporta alcun onere di spesa per questa Area Vasta 2;
4. Dare atto che la presente determina non è soggetta al controllo Reg.le ed è efficace dal giorno della pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013;

5. Trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

ASUR-AREA VASTA N. 2  
U.O.C. Supporto all'Area Politiche del Personale  
IL RESPONSABILE  
Dott. Massimo Esposito

U.O. SUPPORTO AREA CONTABILITÀ, BILANCIO E FINANZA E U.O. SUPPORTO ALL'AREA CONTROLLO DI GESTIONE:

Le sottoscritte, visto quanto dichiarato nel presente atto dal Dirigente Responsabile dell'U.O.C. Supporto all'Area Politiche del Personale, attestano dall'adozione del presente atto non derivano oneri economici a carico dell'Azienda.

Il Dirigente  
U.O.C Supporto all'Area Controllo di Gestione  
(Dott.ssa Maria Letizia Paris)

Il Dirigente  
U.O.S. Supporto Area Contabilità, Bilancio e Finanza  
(Dott.ssa Antonella Casaccia)

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -  
(U.O.C. GESTIONE PERSONALE)**

**□ Normativa di riferimento:**

- *Artt. 38 e 39 del CCNL 1994/1997 per il personale del Comparto;*

**□ Motivazione:**

Con Determina del Direttore AV2 n. 631 del 13/05/2016 è stata disposta la stipula del Contratto Individuale di Lavoro a tempo determinato, in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Cat. D, con la Sig.ra Morra Ivana, *nata a Napoli (NA) il 29/07/1988;*

Il suddetto Contratto è stato stipulato con decorrenza dal 16/06/2016 per mesi sei, eventualmente rinnovabili, cadenti il 15/12/2016 e con successive determinate del Direttore di Area Vasta 2 n. 1691 del 14/12/2016 e n. 865 del 08/06/2017 è stato ulteriormente prorogato dal 16/12/2016 al 15/06/2018;

Con nota acquisita agli atti con prot. n. 0203012/ASURAV2/AFFGEN/A del 27/12/2017 pervenuta via fax il 22/12/2017, la Sig.ra Morra Ivana, ha rassegnato le dimissioni dal servizio con decorrenza dal 22/01/2018 (ultimo giorno lavorativo 21/01/2018);

L'art. 38 del CCNL 1994/1997 per il personale dell'area Comparto ai commi 1 e 2 testualmente recita "1. *Salvo il caso di risoluzione automatica del rapporto di lavoro e quello di licenziamento senza preavviso, in tutti gli altri casi in cui il presente contratto prevede la risoluzione del rapporto con preavviso o con corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso, i relativi termini sono fissati come segue: 2 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 5 anni....; 2. In caso di recesso del dipendente, i termini di preavviso sono ridotti della metà*";

L'art. 39 comma 4 del CCNL 1994/1997 per il personale dell'area Comparto testualmente recita "La parte che risolve il rapporto di lavoro senza l'osservanza dei termini di cui al comma 1, è tenuta a corrispondere all'altra parte un'indennità pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso. L'azienda o ente ha diritto di trattenere su quanto dalla stessa eventualmente dovuto al dipendente un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso da questi non dato";

Preso atto che la Sig.ra Morra Ivana, ha osservato i termini di preavviso di *30 giorni* previsti dalla suddetta normativa infatti il preavviso si intende decorrente dal 22/12/2017 (data di acquisizione della nota di dimissioni);

□ **Esito dell'istruttoria:**

1. Le premesse costituiscono parte integrante della presente determina;
2. Di prendere atto della risoluzione del rapporto di lavoro a tempo determinato per recesso della Sig.ra Morra Ivana, *nata a Napoli (NA) il 29/07/1988*, in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Cat. D, a far data dal 22/01/2018 (ultimo giorno lavorativo 21/01/2018);
3. Di dare atto che la presente determina, non comporta alcun onere di spesa per questa Area Vasta 2;
4. Di dare atto che la presente determina non è soggetta al controllo Reg.le ed è efficace dal giorno della pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013;
5. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

ASUR-AREA VASTA N. 2  
U.O.C. Supporto all'Area Politiche del Personale  
Il Collaboratore  
Giovanna Brizi

.....

**- ALLEGATI -**

Nessun allegato