

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 2
N. 1704/AV2 DEL 29/11/2018**

**Oggetto: RECESSO DAL SERVIZIO DA PARTE DELLA SIG.RA BIAGINI RACHELE -
COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO INFERMIERE CAT. D A TEMPO
DETERMINATO.**

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 2**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

INDIVIDUATO quale Responsabile del presente procedimento la Sig.ra Brizi Giovanna - Collaboratore Amministrativo Professionale Cat. D a tempo indeterminato;

VISTA la determina del Direttore Area Vasta n. 2 n. 1241/AV2 del 03/10/2015 - Atto di conferimento deleghe al Dirigente dell'U.O.C. Supporto all'Area Politiche del Personale Area Vasta 2 Fabriano - assegnate in applicazione degli artt. 4 e 17 del D. Lgs. n. 165/2001;

VISTA l'attestazione del Dirigente U.O.S. Supporto Area Contabilità, Bilancio e Finanza e del Dirigente U.O.C Supporto all'Area Controllo di Gestione per gli aspetti di competenza;

- D E T E R M I N A -

1. Le premesse costituiscono parte integrante della presente determina;
2. Prendere atto della risoluzione del rapporto di lavoro a tempo determinato per recesso della Sig.ra Biagini Rachele, *nata a Città di Castello (PG) il 16/12/1992*, in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Cat. D, a far data dal *01/12/2018* (ultimo giorno lavorativo *30/11/2018*);
3. Precisare che dall'adozione del presente provvedimento non deriva una maggiore spesa a carico del Bilancio ASUR - sezionale AV2;

4. Dare atto che la presente determina non è soggetta al controllo Reg.le ed è efficace dal giorno della pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013;

5. Trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

IL DIRIGENTE DIRETTORE U.O.C.
"Supporto all'area politiche del personale"
dott.ssa Rosaria Ciancaione

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE

Le sottoscritte, visto il punto 2 dello schema di Determina contenuto nel documento istruttorio riportato in calce al presente Atto, attestano che dal presente Provvedimento non deriva una maggiore spesa per il Bilancio ASUR, sezionale Av2.

U.O.S. "Supporto all'Area Contabilità e Finanza"
Il Dirigente responsabile
Dott.ssa Antonella Casaccia

U.O.C. "Supporto all'Area Controllo di Gestione"
Il Dirigente responsabile
Dott.ssa M. Letizia Paris

La presente determina consta di n. 5 pagine.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(U.O.C. Supporto all'Area Politiche del Personale)

Normativa di riferimento:

- *Artt. 72 e 73 del CCNL 2016/2018 per il personale Comparto del 21/05/2018;*

Motivazione:

Con Determina del Direttore AV2 n. 818 del 25/05/2018 è stata disposta la stipula del Contratto Individuale di Lavoro a tempo determinato, in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Cat. D, con la Sig.ra Biagini Rachele, *nata a Città di Castello (PG) il 16/12/1992;*

Il suddetto Contratto è stato stipulato con decorrenza dal 01/08/2018 per mesi sei, eventualmente rinnovabili, cadenti il 31/01/2019;

Con nota acquisita agli atti con prot. n. 0165576/ASURAV2/AFFGEN/A del 29/10/2018, la Sig.ra Biagini Rachele, ha rassegnato le dimissioni dal servizio con decorrenza dal 01/12/2018 (ultimo giorno lavorativo 30/11/2018) al fine di sottoscrivere un contratto a tempo indeterminato di pari qualifica con l'Azienda Ospedaliera di Siena;

L'art. 73 comma 3 del CCNL 2016/2018 per il personale comparto testualmente recita *"Nel caso di cui al comma 1, lett. b), il dipendente deve dare comunicazione scritta all'Azienda o Ente rispettando i termini di preavviso"*;

L'art. 72 comma 4 del CCNL 2016/2018 per il personale comparto testualmente recita *"La parte che risolve il rapporto di lavoro senza l'osservanza dei termini di cui ai commi 1 e 2 è tenuta a corrispondere all'altra parte un'indennità pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso. L'Azienda o Ente ha diritto di trattenere su quanto eventualmente dovuto al dipendente, un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso da questi non dato, senza pregiudizio per l'esercizio di altre azioni dirette al recupero del credito"*;

Preso atto che la Sig.ra Biagini Rachele, ha osservato i termini di preavviso di *30 giorni* previsti dalla suddetta normativa infatti il preavviso si intende decorrente dal 29/10/2018 (data di acquisizione della nota di dimissioni);

Dato atto che il presente provvedimento non comporta maggiori oneri a carico del Bilancio ASUR 2018 – sezionale Area Vasta 2;

□ **Esito dell'istruttoria:**

1. Di prendere atto della risoluzione del rapporto di lavoro a tempo determinato per recesso della Sig.ra Biagini Rachele, *nata a Città di Castello (PG) il 16/12/1992*, in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Cat. D, a far data dal *01/12/2018* (ultimo giorno lavorativo *30/11/2018*);
2. Di precisare che dall'adozione del presente provvedimento non deriva una maggiore spesa a carico del Bilancio ASUR - sezionale AV2;
3. Di dare atto che la presente determina non è soggetta al controllo Reg.le ed è efficace dal giorno della pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013;
4. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

ASUR-AREA VASTA N. 2
U.O.C. Supporto all'Area Politiche del Personale
Il Collaboratore
Giovanna Brizi

.....

- ALLEGATI -

Nessun allegato