

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 2**

N. 122/AV2 DEL 01/02/2018

Oggetto: LEGGE 68/99 - CONVENZIONE DI PROGRAMMA PER L'INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONE DISABILI. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 2**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato.

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto.

VISTE la DGRM n. 621 del 27/07/2015 ad oggetto: "L.R. n. 13/2003 – Nomina dei Direttori di Area Vasta dell'Azienda Sanitaria Unica Regionale", la Determina DG ASUR n. 550 del 31/07/2015 ad oggetto: "DGRM n. 621 del 27/07/2015 – Presa d'atto e conseguenti determinazioni" e la Determina DAV2 n. 1038 del 3/08/2015 ad oggetto: "Insediamento dell'Ing. Maurizio Bevilacqua quale Direttore dell'Area Vasta 2".

VISTA la Determina del Direttore di Area Vasta 2 Fabriano n. 716/AV2 del 10/05/2017 avente ad oggetto: "Atto di conferimento delega del Direttore Generale ASUR Marche. Recepimento ed accettazione" con la quale è stata recepita la nota ASUR prot. n. 8969 del 21/03/2017;

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento della U.O. Bilancio e del Dirigente del Servizio Controllo di Gestione per gli aspetti di competenza;

- D E T E R M I N A -

1. Le premesse di cui al documento istruttorio costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. Di prendere atto della Convenzione di programma, per l'inserimento lavorativo di persone disabili, ai sensi dell'art. 11 della Legge 68/99, da stipulare di concerto con la Regione Marche – Servizio Attività Produttive, Lavoro e Istruzione, allegata al presente provvedimento in formato cartaceo;
3. Di precisare che detto programma è finalizzato all'assunzione ovvero all'attivazione di un percorso di tirocinio con finalità formative o di orientamento, di un numero complessivo di 82 disabili, secondo le seguenti modalità:
 - n. 32 unità tramite procedure selettive concorsuali con applicazione della specifica riserva, con contratto a tempo indeterminato e/o determinato per i profili relativi alle Categorie C e D;
 - n. 18 unità mediante avviamenti a selezione ai sensi del D.P.R. 487/94 e del D.P.R. 246/97 per le qualifiche e i profili per cui è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo;
 - n. 30 unità tramite l'attivazione di un tirocinio finalizzato all'inserimento lavorativo (min. 30% max 80% delle scoperture totali), della durata massima prevista dall'art. 7 comma 1 lettere "e" ed "f" del D.M. 142/98;
 - n. 2 unità mediante assunzione di Operatore tecnico – centralinista non vedente – ai sensi della Legge 113/1985.

- 3 *Di dare atto che Il Piano triennale di fabbisogno di personale, approvato dall'Asur con determina n. 606/ASURDG del 12/10/2017, verrà adeguato con le varie figure professionali, da assumere ai sensi della Legge 68/99, di cui alla presente convenzione;*
- 4 *Di dare atto, altresì, che, successivamente alla formale sottoscrizione della presente convenzione, verranno attivate, con specifici provvedimenti, le varie procedure di reclutamento ivi previste;*
- 5 *Dare atto che dall'adozione del presente atto non derivano oneri di spesa a carico del bilancio Asur;*
- 6 *Dare atto che la presente determina non è sottoposta al controllo Regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013;*
- 7 *Trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.*

IL DIRETTORE AREA VASTA 2
Ing. Maurizio Bevilacqua

U.O. BILANCIO E SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE

I sottoscritti, visto quanto dichiarato nel presente atto dal Dirigente Responsabile dell'U.O.C. Gestione Personale, attestano dal presente provvedimento non derivano oneri di spesa a carico del Bilancio ASUR.

U.O. Risorse economico/finanziarie
Il Dirigente Responsabile
Dott.ssa Antonella Casaccia

Servizio Controllo di Gestione
Il Dirigente
Dott.ssa M. Letizia Paris

.....

.....

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n. / pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. SUPPORTO ALL'AREA POLITICHE DEL PERSONALE

Normativa e Atti Amministrativi di riferimento:

- Legge 12 marzo 1999 n. 68: "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";
- D.Lgs. 165/2001 - art. 39 – rubricato: "Assunzioni obbligatorie delle categorie protette e tirocinio per portatori di handicap;
- DGRM n. 687 del 11/7/2011 ad oggetto: "Linee guida per la definizione delle modalità d'applicazione dell'intesa in materia di diritto al lavoro dei disabili in attuazione dell'art. 11 della Legge n. 68/99 e dell'art. 39 del D.Lgs. 165/2001, sancita tra il Governo, le Regioni, le Province autonome e gli enti locali nella conferenza unificata del 16/11/2006 ed approvazione dello schema di convenzione di programma con le pubbliche amministrazioni per l'inserimento lavorativo di persone disabili".

Motivazione:

Premesso che la Legge n. 68/1999 ad oggetto: "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" prevede, all'art. 3, che i datori di lavoro pubblici sono tenuti ad avere alle loro dipendenze lavoratori appartenenti alle categorie di cui all'art. 1 (lavoratori disabili) nella misura del sette per cento dei lavoratori occupati, se occupano più di cinquanta dipendenti. Prevede, altresì, all'art.18 comma 2, l'assunzione obbligatoria di personale appartenente alla categoria protetta degli orfani e dei coniugi superstiti di coloro che siano deceduti per causa di servizio, di guerra o di servizio, nella misura di un punto percentuale sul numero dei dipendenti dei datori di lavoro che occupano più di 50 dipendenti.

Il quadro finale del prospetto informativo, ex legge 68/99, relativo all'anno 2017, trasmesso dalla Direzione Generale Asur alle Aree Vasta, con nota prot. 14787 del 22/5/2017, prevede un riepilogo contenente le scoperture di unità di personale, per questa Area Vasta n.2, pari a n. 82 unità di cui all'art. 1 della legge 68/99.

L'art. 11 della citata Legge 68/99, prevede la possibilità di stipulare con l'Ufficio competente, una convenzione finalizzata all'inserimento lavorativo dei lavoratori disabili, avente ad oggetto la determinazione di un programma mirante al conseguimento di obiettivi occupazionali di cui alla citata legge.

In data 16/1/2018 la Regione Marche – Servizio Attività Produttive, Lavoro e Istruzione, ha trasmesso la bozza di Convenzione contenente il programma per l'inserimento di n. 82 disabili, nel quinquennio 2018-2022.

Detto programma è finalizzato all'assunzione, ovvero, all'attivazione di un percorso di tirocinio con finalità formative o di orientamento, di un numero di 82 disabili, secondo le seguenti modalità:

- A. n. 32 unità tramite procedure selettive concorsuali con applicazione della specifica riserva, con contratto a tempo indeterminato e/o determinato per i profili relativi alle Categorie C e D;
- B. n. 18 unità mediante avviamenti a selezione ai sensi del D.P.R. 487/94 e del D.P.R. 246/97 per le qualifiche e i profili per cui è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo;
- C. n. 30 unità tramite l'attivazione di un tirocinio finalizzato all'inserimento lavorativo (min. 30% max 80% delle scoperture totali), della durata massima prevista dall'art. 7 comma 1 lettere "e" ed "f" del D.M. 142/98;

D n. 2 unità mediante assunzione di Operatore tecnico – centralinista non vedente – ai sensi della Legge 113/1985.

Il Piano triennale di fabbisogno di personale, approvato dall'Asur con determina n. 606/ASURDG del 12/10/2017 dovrà necessariamente essere adeguato con le varie figure professionali, da assumere ai sensi della Legge 68/99, come dal prospetto allegato, in formato cartaceo, che forma parte integrante del presente provvedimento.

Per quanto premesso, vista la normativa vigente in materia, si propone l'adozione dello schema di Convenzione, da stipulare con la Regione Marche – Servizio Attività Produttive, Lavoro e Istruzione, finalizzato all'assunzione nel quinquennio 2018-2022 di soggetti disabili di cui alla Legge 68/99.

Esito dell'istruttoria

Per quanto sopra esposto, si propone al Direttore di questa Area Vasta n. 2 dell'Azienda Sanitaria Unica Regionale delle Marche l'adozione del seguente schema di determina:

- 1) Di prendere atto della Convenzione di programma, per l'inserimento lavorativo di persone disabili, ai sensi dell'art. 11 della Legge 68/99, da stipulare di concerto con la Regione Marche – Servizio Attività Produttive, Lavoro e Istruzione, allegata al presente provvedimento in formato cartaceo;
- 2) Di precisare che detto programma è finalizzato all'assunzione ovvero all'attivazione di un percorso di tirocinio con finalità formative o di orientamento, di un numero complessivo di 82 disabili, secondo le seguenti modalità:
 - n. 32 unità tramite procedure selettive concorsuali con applicazione della specifica riserva, con contratto a tempo indeterminato e/o determinato per i profili relativi alle Categorie C e D;
 - n. 18 unità mediante avviamenti a selezione ai sensi del D.P.R. 487/94 e del D.P.R. 246/97 per le qualifiche e i profili per cui è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo;
 - n. 30 unità tramite l'attivazione di un tirocinio finalizzato all'inserimento lavorativo (min. 30% max 80% delle scoperture totali), della durata massima prevista dall'art. 7 comma 1 lettere "e" ed "f" del D.M. 142/98;
 - n. 2 unità mediante assunzione di Operatore tecnico – centralinista non vedente – ai sensi della Legge 113/1985.
- 3) Di dare atto che Il Piano triennale di fabbisogno di personale, approvato dall'Asur con determina n. 606/ASURDG del 12/10/2017, verrà adeguato con le varie figure professionali, da assumere ai sensi della Legge 68/99, di cui alla presente convenzione;
- 4) Di dare atto, altresì, che, successivamente alla formale sottoscrizione della presente convenzione, verranno attivate, con specifici provvedimenti, le varie procedure di reclutamento ivi previste;
- 5) Dare atto che dall'adozione del presente atto non derivano oneri di spesa a carico del bilancio Asur;
- 6) Dare atto che la presente determina non è sottoposta al controllo Regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione sul sistema attweb-salute albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013;

7) *Trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.*

*Il Responsabile del procedimento
(Dott.ssa Paola Cercamondi)*

*Il Responsabile dell'Unità Operativa
(Dott. Massimo Esposito)*

- ALLEGATI -

SCHEMA DI CONVENZIONE - EX LEGGE 68/99 - IN FORMATO CARTACEO