

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 2
N. 1150/AV2 DEL 25/07/2018**

Oggetto: AREA VASTA 2 – DETERMINAZIONE E RIPARTIZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI TRA LE OO.SS. DELLE AREE CONTRATTUALI DEL COMPARTO, DELLA DIRIGENZA AFFERENTE ALL'AREA SANITA' E ALL'AREA FUNZIONI LOCALI, ANNO 2018 (CCNQ 04/12/2017).

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 2**

- -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTE la DGRM n. 621 del 27/07/2015 ad oggetto: “L.R. n. 13/2003 - Nomina dei Direttori di Area Vasta dell’Azienda Sanitaria Unica Regionale”, la Determina DG ASUR n. 550 del 31/07/2015 ad oggetto: “DGRM n. 621 del 27/07/2015 – Presa d’atto e conseguenti determinazioni” e la Determina DAV2 n. 1038 del 3/08/2015 ad oggetto: “Insediamento dell’Ing. Maurizio Bevilacqua quale Direttore dell’Area Vasta 2”.

VISTA la Determina del Direttore di Area Vasta 2 Fabriano n. 716/AV2 del 10/05/2017 avente ad oggetto: “Atto di conferimento delega del Direttore Generale ASUR Marche. Recepimento ed accettazione”, con la quale è stata recepita la nota ASUR prot. n. 8969 del 21/03/2017;

VISTA l’attestazione del Dirigente U.O.S. Supporto Area Contabilità, Bilancio e Finanza e U.O.C. Supporto all’Area Controllo di Gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Le premesse costituiscono parte integrante della presente determina;
2. Procedere alla determinazione e successiva ripartizione del monte ore aziendale dei permessi sindacali retribuiti, per l’anno 2018, in favore della RSU e delle Organizzazioni Sindacali rappresentative delle aree negoziali del Comparto, della Dirigenza afferente all’Area Sanità e della dirigenza afferente all’Area Funzioni Locali, come quantificato nei cinque prospetti, allegati al presente atto che ne formano parte integrante e sostanziale;
3. Precisare che dal presente atto non derivano oneri economici a carico del Bilancio ASUR Marche– sezionale Area Vasta n. 2 ;
4. Trasmettere copia del presente atto alla RSU e alle OO.SS. abilitate alla trattativa;
5. Dare atto che la presente determina non è soggetta al controllo Reg.le ed è efficace dal giorno della pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, a norma dell’art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall’art. 1 della L.R. 36/2013;
6. Trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell’art. 17 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii..

IL DIRETTORE AREA VASTA 2

Ing. Maurizio Bevilacqua

**U.O.S. SUPPORTO ALL'AREA CONTABILITA' BILANCIO E FINANZA E U.O.C. SUPPORTO AREA
CONTROLLO DI GESTIONE**

Le sottoscritte, visto quanto dichiarato nel presente atto dal Dirigente Responsabile dell'U.O.C. Supporto all'Area Politiche del Personale, attestano che dall'adozione della presente determina non derivano oneri economici a carico del Bilancio ASUR - sezionale Area Vasta 2.

U.O.C. Supporto all'Area Controllo di Gestione
Il Dirigente
Dott.ssa Maria Letizia Paris

U.O.S. Supporto all'Area Contabilità Bilancio e Finanza
Il Dirigente
Dott.ssa Antonella Casaccia

La presente determina consta di n. 10 pagine di cui n. 5 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(U.O.C. SUPPORTO ALL'AREA POLITICHE DEL PERSONALE)

❑ **Riferimenti normativi:**

- CCNQ 07/08/1998 e ss.mm.ii.;
- Decreto Legge n. 90 del 24/06/2014, convertito in Legge n. 114 del 11/08/2014;
- Circolare n. 5 del 20/08/2014 della Presidenza del Consiglio dei Ministri;
- Nota della Direzione Generale ASUR prot. n. 19761 del 17/09/2014, ad oggetto: *Nota esplicativa alla circolare 5/2014*;
- CCNQ 13/07/2016 per la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale (2016-2018);
- CCNQ 04/12/2017 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi nonché delle altre prerogative sindacali;
- Guide Operative dell'ARAN del dicembre 2017: modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza della RSU e OO.SS. rappresentative aree personale dei comparti e delle aree dirigenziali.

❑ **Motivazione:**

Le Amministrazioni Pubbliche devono procedere, ogni anno, alla determinazione e successiva ripartizione del monte ore dei permessi sindacali retribuiti, spettanti in base ai vigenti CC.CC.NN.QQ., alla RSU e alle Organizzazioni Sindacali rappresentative delle aree negoziali del Comparto, e della Dirigenza.

In data 04/12/2017 è stato sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo Nazionale Quadro sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative, permessi ed altre prerogative sindacali per il triennio 2016-2018, da parte delle Organizzazioni Sindacali rappresentative nei comparti di contrattazione collettiva e nelle relative autonome aree della dirigenza.

Il titolo III art. 28 comma 2 del citato Contratto Collettivo Nazionale Quadro dispone che: "Nei Comparti Sanità e Funzioni Locali, il contingente complessivo dei permessi sindacali è pari a n. 60 minuti per dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato negli enti del comparto" e che: "Il contingente di cui al presente comma è ripartito secondo la seguente proporzione:

- a) n. 30 minuti alla RSU;
- b) n. 30 minuti alle Organizzazioni Sindacali Rappresentative.

L'art. 11 del citato Contratto Collettivo Nazionale Quadro stabilisce che: "In ciascuna amministrazione il contingente dei permessi assegnato alle organizzazioni sindacali rappresentative è distribuito tra queste sulla base del grado di rappresentatività accertata in sede locale come media tra il dato associativo e il dato elettorale. Il dato associativo è espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ambito considerato. Il dato associativo è quello risultante alla data del 31 dicembre di ogni anno, rilevato sulla busta paga del successivo mese di gennaio. Il dato elettorale è quello risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione delle RSU rispetto al totale dei voti espressi nell'ambito considerato. Il contingente dei permessi di spettanza delle RSU è, invece, da queste gestito autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito

Il comma 6 del sopracitato art. 28 recita: "Nei comparti Sanità e Funzioni Locali, i permessi sindacali di cui al comma 2, lett. b) possono essere utilizzati in forma cumulata, a livello nazionale, nella misura massima del 38% della quota a disposizione".

Le opzioni di cumulo esercitate dalle varie Organizzazioni Sindacali rappresentative presenti in azienda, sono desumibili dall'apposito elenco pubblicato nel sito internet dell'ARAN.

Ritenuto per quanto sopra detto, di dover eseguire il calcolo dei contingenti spettanti a ciascuna O.S. del Comparto: pro rata, da gennaio ad aprile con riferimento ai dati elettorali delle elezioni per il rinnovo delle RSU svoltesi nella precedente tornata a Marzo 2015, mentre per la restante parte dell'anno, da maggio a dicembre, prendendo in considerazione i risultati delle ultime elezioni per il rinnovo delle RSU svoltesi nello scorso mese di Aprile 2018.

Viene quindi determinato il monte ore 2018 dei permessi sindacali spettanti alle Organizzazioni Sindacali rappresentative del Comparto e alla RSU secondo i calcoli riportati negli allegati da 1 a 3 alla presente determina quale parte integrante e

sostanziale, nel quale è evidenziato il calcolo e la ripartizione per il periodo gennaio-aprile 2018 e maggio- dicembre 2018 dalla cui somma si ottiene il monte ore complessivo per l'anno 2018.

Riguardo l'area della Dirigenza il CCNQ del 13/07/2016, all'art. 7, ha individuato le nuove aree di contrattazione collettiva "Area della sanità" che comprende i dirigenti medici, veterinari ed odontoiatri e sanitari delle amministrazioni del comparto Sanità, ivi compresi i dirigenti delle professioni sanitarie, e "Area delle funzioni Locali" che comprende, oltre ai dirigenti delle amministrazioni del comparto delle Funzioni Locali, anche i dirigenti amministrativi, tecnici e professionali, prima inclusi nel comparto Sanità.

L'art. 33 c. 2[^] del già citato art. 33 ha previsto nelle Aree Sanità e Funzioni locali il contingente complessivo dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato è pari a n. 60 minuti per dirigente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato negli enti dell'Area. I dirigenti in posizione di comando o fuori ruolo vanno conteggiati tra i dirigenti in servizio presso l'amministrazione dove sono utilizzati. Tale contingente deve essere ripartito secondo la proporzione di n. 30 minuti alla RSU e n. 30 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative, sulla base del solo dato associativo espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ambito considerato. Il dato associativo è quello risultante alla data del 31 dicembre di ogni anno, rilevato sulla busta paga del successivo mese di gennaio. Prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni O.S. le Amministrazioni, a norma del comma 6 art. 33 del citato CCNQ, devono detrarre dal contingente di spettanza di ciascuna sigla una quota pari all'eventuale percentuale di utilizzo a livello nazionale, in forma cumulata nella misura massima del 45% della quota a disposizione. Come previsto dall'art. 36 del CCNQ 04/12/2017, la fruizione dei permessi di spettanza della RSU è sospesa fino alla definizione delle procedure per l'elezione di tali organismi di rappresentanza nelle aree dirigenziali.

Si è proceduto quindi alla determinazione del monte ore per le due aree negoziali della Dirigenza, come dettagliatamente riportato nei prospetti anch'essi allegati al presente atto (Allegati 4-5).

L'art. 33 c. 1[^], del CCNQ del 04/12/2017 ha stabilito che il contingente dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato è quello risultante dalla decurtazione operata dall'art. 7 del D.L. 90/2014 ai contingenti definiti dal CCNQ del 5 maggio 2014.

Atteso che qualora risultasse che la RSU o le organizzazioni sindacali avessero utilizzato permessi per l'espletamento del mandato in misura superiore a quella loro spettante nell'anno, l'amministrazione compensa l'eccedenza nell'anno immediatamente successivo detraendo dal relativo monte-ore di spettanza dei singoli soggetti il numero di ore risultate eccedenti nell'anno precedente, fino a capienza del monte-ore stesso. Per l'eventuale differenza si darà, comunque, luogo al recupero del corrispettivo economico delle ore di permesso fruite e non spettanti ai sensi dell'art. 23 c. 1 del CCNQ del 04/12/2017.

Nella stesura dei prospetti in allegato, si è fatto riferimento all'elenco delle Organizzazioni Sindacali rappresentative di cui all'accertamento della Rappresentatività per il triennio 2016-2018, pubblicato sul sito dell'ARAN;

Ai fini del calcolo per la determinazione e ripartizione del monte ore dei permessi sindacali per l'anno 2018 Comparto e Dirigenze si richiamano le Guide Operative del Dicembre 2017, pubblicate sul sito internet dell'ARAN.

□ Esito dell'istruttoria:

Per quanto sopra esposto, si propone l'adozione della seguente

DETERMINA DEL DIRETTORE DELL'AREA VASTA 2

1. Le premesse costituiscono parte integrante della presente determina;
2. Di procedere alla determinazione e successiva ripartizione del monte ore aziendale dei permessi sindacali retribuiti, per l'anno 2018, in favore della RSU e delle Organizzazioni Sindacali rappresentative delle aree negoziali del

Comparto, della Dirigenza afferente all'Area Sanità e della dirigenza afferente all'Area Funzioni Locali, come quantificato nei cinque prospetti, allegati al presente atto che ne formano parte integrante e sostanziale;

3. Di precisare che dal presente atto non derivano oneri economici a carico del Bilancio ASUR Marche– sezionale Area Vasta n. 2 ;
4. Di trasmettere copia del presente atto alla RSU e alle OO.SS. abilitate alla trattativa;
5. Di dare atto che la presente determina non è soggetta al controllo Reg.le ed è efficace dal giorno della pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013;
6. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii..

ASUR-AREA VASTA N. 2
U.O.C. Supporto all'Area Politiche del Personale
Il Direttore
Dott. Massimo Esposito

.....

Il Responsabile dell'Istruttoria
Giovanna Brizi

- ALLEGATI -

- n. 5 allegati :
- all. n. 1-2-3 monte ore permessi sindacali Area Comparto;
 - all. n. 4 monte ore permessi sindacali Dirigenza Area Sanitaria;
 - all. n. 5 monte ore permessi sindacali Dirigenza Area Funzioni Locali.

Allegato 1

RIPARTIZIONE DEL MONTE ORE DEI PERMESSI SINDACALI ANNO 2018

AREA COMPARTO

Dipendenti in servizio a tempo indeterminato al 31/12/2017

3032

Valore (in minuti) dei permessi sindacali fruibili per dipendente da la R.S.U.:

30

Valore (in minuti) dei permessi sindacali fruibili per dipendente dalle OO.SS. Rappresentative:

30

Monte ore complessivo per la R.S.U.

1516

90960

pari a minuti

Monte ore complessivo per le OO.SS. Rappresentative

1516

90960

pari a minuti

ORGANIZZAZIONI SINDACALI	DATO ASSOCIATIVO (DELEGHE RILASCIATE ENTRO IL 31/12/2017)	% DELEGHE SUL TOTALE	DATO ELETTORALE	% DATO ELETTORALE	% MEDIA	MEDIA SULLA RIPROPORZIONATA RAPPRESENTATIVITA'	MONTE ORE PER O.S.	% PERMESSI UTILIZZATI IN FORMA CUMULATA	QUOTA PERMESSI DA DECURTARE	MONTE ORE ANNO 2018 (4/12)
PP CGIL	386	23,17	702	33,19	28,18	28,38	430	38	163	89
CISL FP	466	27,97	714	33,76	30,87	31,08	471	38	179	97
UIL PPL	83	4,98	66	3,07	4,03	4,06	61	38	23	13
FSI	67	4,02	113	5,34	4,68	4,71	71	38	27	15
NURSIND (incluso CGS)	453	27,19	315	14,89	21,04	21,19	321	38	122	66
FIALS	159	9,54	192	9,08	9,31	9,38	142	38	54	29
NURSING UP	29	1,74	14	0,66	1,20	1,21	18	0	0	6
					99,31					
UGL (non rappresentativo)	2	0,12	0	0,00	0,06					
CSE SANITA' (non rappresentativo)	3	0,18	0	0,00	0,09					
USB PI (non rappresentativo)	3	0,18	0	0,00	0,09					
ASS. N.A.S. (non rappresentativo)	1	0,06	0	0,00	0,03					
A.N.Te.L. (non rappresentativo)	1	0,06	0	0,00	0,03					
FAS (non rappresentativo)	13	0,78	0	0,00	0,39					
Totale	1666	100,00	2115	100,00	100,00	100,00	1516		569	316

Allegato 2

RIPARTIZIONE DEL MONTE ORE DEI PERMESSI SINDACALI ANNO 2018
AREA COMPARTO

3032

Dipendenti in servizio a tempo indeterminato al 31/12/2017

30

Valore (in minuti) dei permessi sindacali fruibili per dipendente dalla R.S.U.:

30

Valore (in minuti) dei permessi sindacali fruibili per dipendente dalle OO.SS. Rappresentative:

90960

Monte ore complessivo per la R.S.U. pari a minuti

90960

Monte ore complessivo per le OO.SS. Rappresentative pari a minuti

ORGANIZZAZIONI SINDACALI	DATO ASSOCIATIVO (DELEGHE RILASCIATE ENTRO IL 31/12/2017)	% DELEGHE SUL TOTALE	DATO ELETTORALE	% DATO ELETTORALE	% MEDIA	MEDIA RIPROPORZIONATA SULLA RAPPRESENTATIVITA'	MONTE ORE PER O.S.	% PERMESSI UTILIZZATI IN FORMA CUMULATA	QUOTA PERMESSI DA DECURTARE	MONTE ORE ANNO 2018 (8/12)
IP CGIL	386	23,17	654	29,25	26,21	26,58	403	38	153	167
CISL FP	466	27,97	715	31,98	29,97	30,40	461	38	175	190
UIL FPL	83	4,98	159	7,11	6,05	6,13	93	38	35	38
FSI	67	4,02	0	0,00	2,01	2,04	31	38	12	13
NURSIND (incluso CGS)	453	27,19	455	20,35	23,77	24,11	365	38	139	151
FIALS	159	9,54	197	8,81	9,18	9,31	141	38	54	58
NURSING UP	29	1,74	24	1,07	1,41	1,43	22	0	0	14
					98,59					
UGL (non rappresentativo)	2	0,12	0	0,00	0,06					
CSE SANITA' (non rappresentativo)	3	0,18	0	0,00	0,09					
USB PI (non rappresentativo)	3	0,18	32	1,43	0,81					
ASS. N.A.S. (non rappresentativo)	1	0,06	0	0,00	0,03					
A.N.Te.L. (non rappresentativo)	1	0,06	0	0,00	0,03					
FASI (non rappresentativo)	13	0,78	0	0,00	0,39					
Totali	1666	100,00	2236	100,00	100,00	100,00	1516		568	632

Allegato 3

MONTE ORE PERMESSI SINDACALI ANNO 2018
AREA COMPARTO

Organizzazioni Sindacali	Ore Gennaio - Aprile	Ore Maggio-Dicembre	TOTALE MONTE ORE PER SIGLA RAPPRESENTATIVA ANNO 2018
FP CGIL	89	167	255
CISL FP	97	190	288
UIL FPL	13	38	51
FSI	15	13	28
NURSIND	66	151	217
FIALS	29	58	88
NURSING UP	6	14	21
TOTALI	316	632	948

MONTE ORE ANNUO RSU **1.516**

Allegato 4

ASUR MARCHE - AREA VASTA 2

RIPARTIZIONE DEL MONTE ORE DEI PERMESSI SINDACALI ANNO 2018
**AREA SANITA' (DIRIGENZA MEDICO-VETERINARIA
 E SANITARIA)**

Dipendenti in servizio a tempo indeterminato al 31/12/2017

762

Valore (minuti) dei permessi sindacali fruibili per dipendente dalle OO.SS. Rappresentative:

30

Monte ore complessivo per le OO.SS. Rappresentative

381

pari a minuti

22860

ORGANIZZAZIONI SINDACALI	DATO ASSOCIATIVO (DELEGHE RILASCIATE ENTRO IL 31/12/2017)	% DELEGHE SUL TOTALE	MONTE ORE PER O.S.	% PERMESSI UTILIZZATI IN FORMA CUMULATA	QUOTA PERMESSI DA DECURTARE	MONTE ORE ANNO 2018 (CCNQ 04/12/2017)
ANAAO ASSOMED	91	17,17	65	42,00	27,5	38
CIMO	155	29,25	111	45,00	50,1	61
ANPO ASCOTI FIALS MEDICI	24	4,53	17	45,00	7,8	9
AARO ENMAC	37	6,98	27	42,00	11,2	15
FVM	51	9,62	37	38,00	13,9	23
FP CGIL	31	5,85	22	45,00	10,0	12
FEDERAZIONE CISL MEDICI	16	3,02	12	41,00	4,7	7
FASSID	78	14,72	56	0,00	0,0	56
FESMED	38	7,17	27	0,00	0,0	27
UIL FPL	9	1,70	6	45,00	2,9	4
Totali	530	100,00	381		128	253

ASUR MARCHE - AREA VASTA 2	RIPARTIZIONE DEL MONTE ORE DEI PERMESSI SINDACALI ANNO 2018					Allegato 5
AREA FUNZIONI LOCALI (DIRIGENZA PTA)						
Dipendenti in servizio a tempo indeterminato al 31/12/2017					36	
Valore (minuti) dei permessi sindacali fruibili per dipendente dalle OO.SS. Rappresentative:					30	
Monte ore complessivo per le OO.SS. Rappresentative		18		pari a minuti	1080	
ORGANIZZAZIONI SINDACALI	DATO ASSOCIATIVO (DELEGHE RILASCIATE ENTRO IL 31/12/2017)	% DELEGHE SUL TOTALE	MONTE ORE PER O.S.	% PERMESSI UTILIZZATI IN FORMA CUMULATA	QUOTA PERMESSI DA DECURTARE	MONTE ORE ANNO 2018
FP CGIL	4	30,77	6	45	2,5	3
CISL FPS	3	23,08	4	45	1,9	2
FEDIRETS	6	46,15	8	40	3,3	5
Totali	13	100,00	18		8	10