

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 2  
N. 1890/AV2 DEL 28/12/2017**

**Oggetto: COLLOCAMENTO IN DISTACCO SINDACALE RETRIBUITO, CON PRESTAZIONE RIDOTTA AL 50% SIG.RA PATRIZIA ERCOLI – ASSISTENTE TECNICO A TEMPO INDETERMINATO.**

**IL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 2**

.....

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**INDIVIDUATO** quale Responsabile del presente procedimento la Sig.ra Brizi Giovanna - Collaboratore Amministrativo Professionale cat. D a tempo indeterminato;

**VISTA** la determina del Direttore Area Vasta n. 2 n. 1241/AV2 del 03/10/2015 - Atto di conferimento deleghe al Dirigente della U.O.C. Gestione Risorse Umane Area Vasta 2 - assegnate in applicazione degli artt. 4 e 17 del D. Lgs. N. 165/2001

**- D E T E R M I N A -**

1. Le premesse costituiscono parte integrante della presente determina;
2. Collocare la dipendente Sig.ra Patrizia Ercoli, Assistente Tecnico a tempo indeterminato, in distacco sindacale retribuito, con prestazione ridotta al 50%, ai sensi degli artt. 5,7 e 14 del CCNQ sottoscritto il 07 agosto 1998 e ss.mm.ii. a decorrere dal 01/01/2018, con modalità di svolgimento come da documentazione ad atti;
3. Dare atto che il trattamento economico, ai sensi dell'art. 43 del C.C.N.L. integrativo del 07/04/1999, sarà quello goduto al momento del distacco, con esclusione dei compensi e delle indennità per il lavoro straordinario e di quelli collegati all'effettivo svolgimento delle prestazioni;
4. Dare atto che la presente determina produce i suoi effetti fino alla cessazione o revoca della richiesta del mandato sindacale da parte della UIL FPL;

5. Dare atto altresì che la presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del Bilancio ASUR Marche relativamente ai conti del personale dipendente;
6. Dare comunicazione della presente prerogativa sindacale alla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi e per gli effetti dell'art. 50 del D. Lgs. 165/2001 e dell'art. 4 comma 4 del D.M. 23/02/2009, anche ai fini della verifica del rispetto dei contingenti attraverso il sito web GEDAP;
7. Dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo Reg.le ed è efficace dal giorno della pubblicazione sul sistema attweb-salute albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013;
8. Trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art.17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

ASUR-AREA VASTA N. 2  
U.O.C. Supporto all'Area Politiche del Personale  
Il Responsabile  
Dott. Massimo Esposito

.....

U. O. Supporto all'Area Controllo di Gestione e Supporto all'Area Contabilità Bilancio e Finanza:

Le sottoscritte, visto quanto dichiarato nel presente atto dal Dirigente Responsabile dell'U.O.C. Supporto all'Area Politiche del Personale, attestano che dall'adozione dello stesso non derivano oneri aggiuntivi a carico del bilancio ASUR relativamente ai conti del personale dipendente.

U.O.C. Supporto all'Area Controllo  
di Gestione  
Il Dirigente  
Dott.ssa M. Letizia Paris

U.O.S Supporto all'Area Contabilità  
Bilancio e Finanza  
Il Dirigente  
Dott.ssa Antonella Casaccia

.....

.....

La presente determina consta di n. 6 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**

**U.O.C. Supporto all'Area Politiche del Personale**

**Normativa di riferimento:**

*CCNQ sottoscritto il 07/08/1998*  
*CCNQ integrativo del 27/01/1999*  
*Decreto Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e ss.mm.ii.;*  
*CCNQ integrativo del 24/09/2007;*  
*CCNQ sottoscritto il 09/10/2009;*  
*Legge n. 114 del 11/08/2014;*  
*Circolare DFP n. 5 del 20/08/2014*  
*CCNQ 04/12/2017.*

**Motivazione:**

Con nota del 01/12/2017, acquisita agli atti di questa Area Vasta 2 con prot. n. 193389 del 07/12/2017, il Segretario Generale UIL FPL richiede che la Sig.ra Patrizia Ercoli dipendente di questa Area Vasta 2, con la qualifica di Assistente Tecnico a tempo indeterminato, venga collocata in distacco sindacale retribuito, con prestazione ridotta al 50%.

Nella nota viene indicato che la dipendente in questione è componente degli organismi direttivi statuari dell'Organizzazione, ovvero referente UIL FPL Ancona e Marche del Dipartimento Nazionale Previdenza. La decorrenza del distacco è dal 01/01/2018, in applicazione dell'art. 14 comma 4 del CCNQ del 07/08/1998 e la richiesta del distacco in parola rientra nel rispetto del contingente numerico assegnato alla Organizzazione Sindacale UIL FPL.

Il CCNQ sottoscritto il 07/08/1998 riguardanti le modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi nonché delle altre prerogative sindacali, all'art. 5 prevede il diritto al distacco sindacale con mantenimento della retribuzione ai dipendenti a tempo pieno o parziale ed ai dipendenti in servizio nelle Pubbliche Amministrazioni ricomprese nei comparti di contrattazione collettiva e nelle relative autonome aree della dirigenza, che siano componenti degli organismi direttivi statuari delle proprie Confederazioni ed Organizzazioni sindacali rappresentative, per tutta la durata del mandato sindacale.

Ai sensi dell'art. 14 del medesimo CCNQ e ss.mm.ii., le richieste di distacco sindacale sono presentate dalle Confederazioni ed Organizzazioni Sindacali, nei limiti numerici loro assegnati, alle

Amministrazioni di appartenenza del personale interessato, che verificati i requisiti soggettivi, provvedono entro 30 giorni.

Nel CCNQ del 04/12/2017- tavola 5 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali, triennio 2016-2018, la UIL FPL risulta tra le Organizzazioni Sindacali nazionali destinatarie della quota parte dei contingenti di distacchi per il comparto Sanità.

Sussistono i requisiti soggettivi previsti dall'art. 5 del CCNQ del 07/08/1998.

Alla dipendente in questione sarà applicato per tutto il periodo del distacco sindacale il trattamento retributivo previsto dall'art. 17, comma 1, del CCNQ da ultimo richiamato e dall'art. 43 del CCNL Integrativo del 07/04/1999 personale area Comparto.

Ai sensi dell'art.50 del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 4 comma 4 del D.M. 23/02/2009 l'Azienda ha l'obbligo di dare comunicazione della presente prerogativa sindacale alla Presidenza del Consiglio dei Ministri/Dipartimento della Funzione Pubblica, immediatamente e comunque non oltre due giorni dall'adozione del provvedimento di autorizzazione attraverso il sito web GEDAP.

Ritenuto di dover accogliere la richiesta sopra indicata.

Vista la Legge Regionale n. 17 dell'1/8/2011, avente ad oggetto "*Ulteriori modifiche della Legge Regionale 20 giugno 2003, n. 13: "Riorganizzazione del Servizio Sanitario Regionale", della Legge Regionale 17 luglio 1996, n. 26: "Riordino del Servizio Sanitario Regionale" e modifica della Legge Regionale 22 novembre 2010, n. 17*".

## PROPONE

1. Le premesse costituiscono parte integrante della presente determina;
2. Di collocare la dipendente Sig.ra Patrizia Ercoli, Assistente Tecnico a tempo indeterminato, in distacco sindacale retribuito, con prestazione ridotta al 50%, ai sensi degli artt. 5,7 e 14 del CCNQ sottoscritto il 07 agosto 1998 e ss.mm.ii. a decorrere dal 01/01/2018, con modalità di svolgimento come da documentazione ad atti;
3. Di dare atto che il trattamento economico, ai sensi dell'art. 43 del C.C.N.L. integrativo del 07/04/1999, sarà quello goduto al momento del distacco, con esclusione dei compensi e delle indennità per il lavoro straordinario e di quelli collegati all'effettivo svolgimento delle prestazioni;
4. Di dare atto che la presente determina produce i suoi effetti fino alla cessazione o revoca della richiesta del mandato sindacale da parte della UIL FPL;

5. Di dare atto altresì che la presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del Bilancio ASUR Marche relativamente ai conti del personale dipendente;
6. Di dare comunicazione della presente prerogativa sindacale alla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi e per gli effetti dell'art. 50 del D. Lgs. 165/2001 e dell'art. 4 comma 4 del D.M. 23/02/2009, anche ai fini della verifica del rispetto dei contingenti attraverso il sito web GEDAP;
7. Di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo Reg.le ed è efficace dal giorno della pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013;
8. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art.17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

ASUR-AREA VASTA N. 2  
U.O.C. Supporto all'Area Politiche del Personale  
Il Collaboratore  
Sig.ra Giovanna Brizi

.....

**- ALLEGATI -**

Nessun allegato