

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 2
N. 1696/AV2 DEL 21/11/2017**

**Oggetto: COLLOCAMENTO A RIPOSO PER RAGGIUNTI LIMITI DI ETA' – ING. GIGLI
ROBERTO – DIRETTORE U.O.C. SUPPORTO ALL'AREA SISTEMI INFORMATICI-**

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 2**

- -

VISTA la determina del Direttore AV2 n. 1241/AV2 del 3/10/2015 - Atto di conferimento deleghe al Dirigente della U.O.C. Gestione del Personale Area Vasta n.2 Fabriano – assegnate in applicazione degli artt. 4 e 17 del D.Lgs n.165/2001;

RICHIAMATE le funzioni e le responsabilità individuate ai sensi del D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001;

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA le attestazioni del Dirigente del Servizio Controllo di Gestione e del Dirigente U.O. Gestione Economico Finanziaria - Area Vasta n. 2 – per gli aspetti di competenza;

- D E T E R M I N A -

1. **di collocare a riposo** per raggiunti limiti di età – pensione di vecchiaia – il Dirigente U.O.C. “ Supporto all’Area Sistemi Informatici “ Ing. **Gigli Roberto** – nato a Ancona (AN) il 23 novembre 1951, ai sensi dell’art. 24 della Legge 22 dicembre 2011 n. 214 e s.m.i a decorrere dal **1° luglio 2018** primo giorno del mese successivo a quello del al compimento dell’età;
2. **di dare atto** che il presente provvedimento non comporta maggiori oneri di spesa a carico dell’ASUR Marche;

3. **di dare atto** che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno successivo dalla sua pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, ai sensi dell'art.28 della L.R. 26/96, come sostituito dall'art.1 della L.R. 36/2013;
4. **di trasmettere** copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.

Il Dirigente
U.O. C. Gestione del Personale
(Dott. Massimo Esposito)

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE
U.O.GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA E CONTROLLO DI GESTIONE

Le sottoscritte, visto quanto dichiarato dal Dirigente dell'U.O.C. Gestione del Personale, attestano che dall'adozione del presente provvedimento non derivano oneri di spesa a carico dell'Azienda Sanitaria Regionale delle Marche.

Servizio Controllo di Gestione
Il Dirigente
(Dott.ssa Maria Letizia Paris)

U.O. Gestione Economico Finanziaria
Il Dirigente
(Dott.ssa Antonella Casaccia)

La presente determina consta di n. 3 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
UNITA' OPERATIVA COMPLESSA GESTIONE DEL PERSONALE

Normativa di riferimento

- Legge 22 dicembre 2011, n. 214 – Art..24) e successive integrazioni e modificazioni ;
- Circolari INPS n.ri 35 e 37 del 14 marzo 2012;
- CCNL della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa del SSN – quadriennio normativo 1994/1997 - Art. 33- *Cause di cessazione del rapporto di lavoro* - Art. 34 - *Obblighi delle parti* – Art. 38 – *Termini del preavviso* - ;

Motivazione:

Preso atto che in data 3 novembre 2017 il Sig. **Gigli Roberto**, per il tramite del patronato INAS CISL di Ancona ha presentato all'INPS domanda di “ Pensione di Vecchiaia “;

Richiamato l'art.34 - *Obblighi delle parti* - del CCNL della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa del SSN – quadriennio normativo 1994/1997 - che al comma 1) lett.a) testualmente recita :”nel caso di cui alla lettera a) dell'art.34, la risoluzione del rapporto di lavoro avviene automaticamente al verificarsi della condizione prevista ed opera dal primo giorno del mese successivo a quello di compimento dell'età..... omissis;

Dall'esame del fascicolo personale diretto ad accertare, attraverso la ricognizione dei servizi prestati, riscattati, ricongiunti o riconosciuti ai sensi di legge dall'Ing. **Gigli Roberto** nato a Ancona (AN) il 23 novembre 1951 il diritto al collocamento a riposo, si desume che:

- il diritto al collocamento a riposo - pensione di vecchiaia – verrà maturato entro il mese di giugno 2018 (66 anni e 7 mesi);
- alla data di cessazione dal servizio (30/06/2018 u.g.s.) lo stesso potrà vantare una *anzianità contributiva complessiva* pari ad Anni 39 Mesi 3 Giorni 2 ;

Esito dell'istruttoria:

Tutto ciò premesso e considerato si propone il seguente schema di determina:

1. **di collocare a riposo** per raggiunti limiti di età – pensione di vecchiaia – il Dirigente U.O.C. Supporto all'Area Sistemi Informatici – nato a Ancona (AN) il 23 novembre 1951, ai sensi dell'art. 24 della Legge 22 dicembre 2011 n. 214 e s.m.i a decorrere dal **1° luglio 2018** primo giorno del mese successivo a quello del al compimento dell'età;
2. **di dare atto** che il presente provvedimento non comporta maggiori oneri di spesa a carico dell'ASUR Marche;
3. **di dare atto** che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno successivo dalla sua pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, ai sensi dell'art.28 della L.R. 26/96, come sostituito dall'art.1 della L.R. 36/2013;
4. **di trasmettere** copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.

Il Responsabile del Procedimento
Sig.ra Luzi Rita

- ALLEGATI -

Nessun allegato