

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 2
N. 1244/AV2 DEL 29/08/2017**

Oggetto: PRESA D'ATTO RISULTANZE VERIFICA EX ART.25 E SEGG. CCNL 3/11/2005 DR. BATTELLI NICOLA DIRIGENTE MEDICO-DISCIPLINA: ONCOLOGIA – POU DI JESI. ATTRIBUZIONE FASCIA SUPERIORE INDENNITA' ESCLUSIVITA' >15 ANNI

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 2**

- -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato.

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto.

VISTE la DGRM n. 621 del 27/07/2015 ad oggetto: “L.R. n. 13/2003 – Nomina dei Direttori di Area Vasta dell’Azienda Sanitaria Unica Regionale”, la Determina DG ASUR n. 550 del 31/07/2015 ad oggetto: “DGRM n. 621 del 27/07/2015 – Presa d’atto e conseguenti determinazioni” e la Determina DAV2 n. 1038 del 3/08/2015 ad oggetto: “Insediamento dell’Ing. Maurizio Bevilacqua quale Direttore dell’Area Vasta 2”.

VISTA la Determina del Direttore di Area Vasta 2 Fabriano n. 716/AV2 del 10/05/2017 avente ad oggetto: “Atto di conferimento delega del Direttore Generale ASUR Marche. Recepimento ed accettazione” con la quale è stata recepita la nota ASUR prot. n. 8969 del 21/03/2017;

VISTA l’attestazione del Responsabile del Procedimento della U.O. Gestione Economico/Finanziaria e del Dirigente del Servizio Controllo di Gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Le premesse di cui all’allegato documento istruttorio costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. Prendere atto dell’*esito positivo* della verifica quinquennale – ex artt. 25 e seguenti del CCNL 3/11/2005, dell’attività professionale del dirigente medico *dr. Battelli Nicola* – *disciplina: Oncologia*, in servizio presso l’Area Vasta 2 – POU di Jesi, effettuata in data 3/7/2017 dall’apposito Collegio Tecnico, nominato con determina n. 331/AV2 del 5/3/2014, così come si evince dal verbale, sottoscritto e depositato agli atti di questa Unità Operativa;
3. Dare atto, per l’effetto della verifica positiva effettuata, il *Dr. Battelli Nicola*, in servizio con rapporto di lavoro “*esclusivo*”, ha titolo alla corresponsione, *in relazione a quanto stabilito dalla Legge n.190/2014 e tenuto conto di quanto previsto dall’art. 5 del CCNL II° biennio economico 2000/2001, con decorrenza 1°/3/2015*, della fascia superiore dell’indennità di esclusività nella misura prevista dall’art.12 comma 1 del CCNL 6/5/2010, per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN superiore ai 15 anni;

4. Dare atto che, al dr. Battelli Nicola, verrà erogata per il servizio prestato presso questa Area Vasta n.2, in regime di rapporto di lavoro “esclusivo” con decorrenza 1°/1/2017, la fascia superiore dell’indennità di esclusività nella misura prevista dall’art.12 comma 1 del CCNL 6/5/2010, per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN superiore ai *15 anni*;
5. Precisare che, al dr. Battelli Nicola, per il periodo antecedente l’1°/1/2017 (ovvero dal 1°/3/2015 al 31/12/2016) non compete l’adeguamento relativo alla fascia di esclusività > 15 anni, in quanto il servizio prestato presso l’Azienda Ospedaliera “*Ospedali Riuniti di Ancona*” era con regime di rapporto di lavoro “*non esclusivo*”;
6. Dare atto che l’onere economico aggiuntivo per la corresponsione della fascia superiore dell’indennità di esclusività al *Dr. Battelli Nicola*, con decorrenza 1°/1/2017, quantificato in € 3.689,66 lordi annui + *oneri (pari ad € 1.298,02) fa carico al conto 02.02.01.01.01 “Oneri da liquidare al personale” del bilancio Asur 2017*;
7. Dare atto che la presente determina non è soggetta al controllo regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione nell’albo pretorio informatico, a norma dell’art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall’art. 1 della L.R. 36/2013.
8. Trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell’art. 17 della L.R. 29/96 e ss.mm.ii.

IL DIRETTORE AREA VASTA 2
Ing. Maurizio Bevilacqua

Le sottoscritte, visto quanto dichiarato nel presente atto dal Dirigente Responsabile dell’U.O. Personale, attestano che i costi derivanti dall’adozione del presente atto saranno imputati nei conti economici di pertinenza del Bilancio Asur 2017, come riportato analiticamente nel documento istruttorio.

U.O. Bilancio Il Dirigente Responsabile <i>Dott.ssa Antonella Casaccia</i>	UO Controllo di Gestione Il Dirigente <i>Dott.ssa Letizia Paris</i>
---	--

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n. / pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

(U.O. GESTIONE PERSONALE)

Normativa ed atti amministrativi di riferimento:

- D.Lgs. n.502/1992 e ss.mm.ii.;
- Art. 25 e segg. del CCNL Area Dirigenza Sanitaria del 3/11/2005;
- L.R. N.17/2011;
- DGRM n.1156 del 29/07/2013 ad oggetto: “D.L. n.78 del 31/5/2010 conv. in L. n.122 del 30/7/2010 art.9 – L.R. n. 13 del 20/6/2003 – art.3 comma 2 lett. a – Indirizzi interpretativi e applicativi per gli enti del SSR in materia di contenimento delle spese di personale”. Biennio 2013-2014”;
- Linee di indirizzo Asur impartite con nota prot.15556 del 18/7/2014 ad oggetto “Linee di indirizzo e coordinamento in materia di politiche del personale”;
- Disposizione Asur/DG prot. 22334 del 5/2/2015 “Linee di indirizzo e coordinamento in materia di applicazione legge di stabilità 2015 (L.190/2014)”.

Motivazione:

L’art.26 comma 2 lett. a) e b) del CCNL 3/11/2005 Area Dirigenza Medica e Veterinaria prevede.....omissis.....
“Il Collegio Tecnico procede a verifica e valutazione: omissis....lett. a): di tutti i dirigenti alla scadenza dell’incarico loro conferito in relazione alle attività professionali svolte ed ai risultati raggiunti; lett. b) dei dirigenti di nuova assunzione al termine del primo quinquennio di servizio; ovvero lett c): dei dirigenti che raggiungono l’esperienza professionale ultraquinquennale in relazione all’indennità di esclusività”.

L’art.28 comma 2 lett. a) del CCNL 3/11/2005 dispone che l’esito positivo della valutazione affidata al Collegio Tecnico, per i dirigenti di struttura complessa o semplice, alla scadenza dell’incarico realizza la condizione per la conferma nell’incarico già assegnato o per il conferimento di altro della medesima tipologia di pari o maggior rilievo gestionale ed economico. Per gli altri dirigenti realizza la condizione per la conferma o il conferimento di nuovi incarichi di pari o maggior rilievo professionale ed economico o di struttura semplice. Il comma 2 lett. c), del medesimo articolo 28, dispone che l’esito positivo della valutazione affidata al Collegio Tecnico, per i dirigenti che hanno già superato il quinquennio, il passaggio alla fascia superiore dell’indennità di esclusività al maturare dell’esperienza professionale richiesta (utile al riconoscimento dei benefici economici di cui all’art.5 comma 3 del CCNL II° biennio economico 2000/2001).

Con l’entrata in vigore in data 1°/1/2015, della legge 23/12/2014 n.190 (Patto di stabilità 2015), è stata ripristinata la possibilità di effettuare progressioni di carriera anche ai fini economici e non più ai soli fini giuridici, ciò in quanto la citata legge non ha esteso al 2015 la validità dell’art.9 comma 1 e comma 2 bis del D.L. 78/2010, convertito in legge n.122/2010. In coerenza con i principi posti dal patto di stabilità 2015, si ritiene di dover procedere alla effettiva attribuzione della fascia superiore dell’indennità di esclusività, nella misura prevista dall’art.12 comma 1 del CCNL 6/5/2010, per i dirigenti in possesso di esperienza prof.le nel SSN superiore a 15 anni e con decorrenza 1°/1/2015, in favore dei dirigenti medici e veterinari di questa Area Vasta n.2, con rapporto di lavoro esclusivo, che hanno già maturato nel quadriennio interessato dal “blocco” i 15 anni di servizio senza soluzione di continuità nel SSN, con esito positivo della verifica prof.le, da parte del collegio tecnico preposto alla valutazione di II° istanza.

In data 3/7/2017 si è riunito il Collegio Tecnico, nominato con *determina n. 331/AV2 del 5/3/2014*, preposto alla valutazione di II° istanza del dr. battelli Nicola - *dirigente medico – disciplina: Oncologia*, in servizio a tempo

indeterminato presso il POU di Jesi (con decorrenza 1°/1/2017), che aveva raggiunto (alla data del 13/2/2015) l'anzianità di servizio ultraquinquennale (*utile al riconoscimento dei benefici economici di cui all'art.5 comma 3 del CCNL II° biennio economico 2000/2001*), tenuto conto che con l'entrata in vigore in data 1°/1/2015, della legge 23/12/2014 n.190 (Patto di stabilità 2015), è stata ripristinata la possibilità di effettuare progressioni di carriera anche ai fini economici e non più ai soli fini giuridici, ciò in quanto la citata legge non ha esteso al 2015 la validità dell'art.9 comma 1 e comma 2 bis del D.L. 78/2010, convertito in legge n.122/2010.

In coerenza con i principi posti dal patto di stabilità 2015, si ritiene di dover procedere alla effettiva attribuzione della fascia superiore dell'indennità di esclusività, nella misura prevista dall'art.12 comma 1 del CCNL 6/5/2010, per i dirigenti in possesso di esperienza prof.le nel SSN superiore a 15 anni e con decorrenza 1°/1/2015, in favore dei dirigenti medici e veterinari di questa Area Vasta n.2, con rapporto di lavoro esclusivo, che hanno già maturato nel quadriennio interessato dal "blocco" i 15 anni di servizio senza soluzione di continuità nel SSN, con esito positivo della verifica professionale, da parte del collegio tecnico preposto alla valutazione di II° istanza.

Nel caso specifico, si ritiene di dover adeguare il trattamento economico del dirigente medico sottoposto a verifica, con esito positivo, *dr. Battelli Nicola*, che ha raggiunto, in data 13/02/2015, il 15° anno di anzianità di servizio, mediante corresponsione della fascia dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art.12 comma 1 del CCNL 6/5/2010 – II° biennio economico 2008/2009, per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN superiore a 15 anni (nella misura annua lorda pari € 12.791,61 oltre al rateo di tredicesima mensilità).

Visto l'esito positivo della procedura di verifica e valutazione effettuata per il dr. Battelli Nicola, in servizio a tempo indeterminato presso il POU di Jesi, in seconda istanza, dal Collegio Tecnico riunitosi in data 3/7/2017, come si evince dal relativo verbale sottoscritto e depositato agli atti di questa Unità Operativa.

Esito dell'istruttoria

Per quanto sopra esposto, si propone al Direttore di questa Area Vasta n. 2 dell'Azienda Sanitaria Unica Regionale delle Marche l'adozione del seguente schema di determina:

1. Prendere atto dell'esito positivo della verifica quinquennale – ex artt. 25 e seguenti del CCNL 3/11/2005, dell'attività professionale del dirigente medico *dr. Battelli Nicola* – disciplina: *Oncologia*, in servizio presso l'Area Vasta 2 – POU di Jesi, effettuata in data 3/7/2017 dall'apposito Collegio Tecnico, nominato con determina n. 331/AV2 del 5/3/2014, così come si evince dal verbale, sottoscritto e depositato agli atti di questa Unità Operativa;
2. Dare atto, per l'effetto della verifica positiva effettuata, il *Dr. Battelli Nicola*, in servizio con rapporto di lavoro "esclusivo", ha titolo alla corresponsione, in relazione a quanto stabilito dalla Legge n.190/2014 e tenuto conto di quanto previsto dall'art. 5 del CCNL II° biennio economico 2000/2001, con decorrenza 1°/3/2015, della fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art.12 comma 1 del CCNL 6/5/2010, per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN superiore ai 15 anni;
3. Dare atto che, al dr. Battelli Nicola, verrà erogata per il servizio prestato presso questa Area Vasta n.2, in regime di rapporto di lavoro "esclusivo" con decorrenza 1°/1/2017, la fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art.12 comma 1 del CCNL 6/5/2010, per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN superiore ai 15 anni;
4. Precisare che, al dr. Battelli Nicola, per il periodo antecedente 1°/1/2017 (ovvero dal 1°/3/2015 al 31/12/2016) non compete l'adeguamento relativo alla fascia di esclusività > 15 anni, in quanto il servizio prestato presso l'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti di Ancona" era con regime di rapporto di lavoro "non esclusivo";
5. Dare atto che l'onere economico aggiuntivo per la corresponsione della fascia superiore dell'indennità di esclusività al *Dr. Battelli Nicola*, con decorrenza 1°/1/2017, quantificato in € 3.689,66 lordi annui + oneri

(pari ad € 1.298,02) fa carico al conto 02.02.01.01.01 "Oneri da liquidare al personale" del bilancio Asur 2017;

6. Dare atto che la presente determina non è soggetta al controllo regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013.
7. Trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 29/96 e ss.mm.ii.

Il Responsabile del Procedimento
(dott.ssa Paola Cercamondi)

Il Dirigente Responsabile
(dott. Massimo Esposito)

- ALLEGATI -

Nessun allegato