

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 2
N. 1228/AV2 DEL 23/08/2017**

Oggetto: TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DELLA SIG.RA SCARAFONI DANIELA - COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO INFERMIERE CAT. D - A TEMPO INDETERMINATO - DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 2**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato.

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto.

VISTE la DGRM n. 621 del 27/07/2015 ad oggetto: "L.R. n. 13/2003 - Nomina dei Direttori di Area Vasta dell'Azienda Sanitaria Unica Regionale", la Determina DG ASUR n. 550 del 31/07/2015 ad oggetto: "DGRM n. 621 del 27/07/2015 – Presa d'atto e conseguenti determinazioni" e la Determina DAV2 n. 1038 del 3/08/2015 ad oggetto: "Insediamento dell'Ing. Maurizio Bevilacqua quale Direttore dell'Area Vasta 2".

VISTA la Determina del Direttore di Area Vasta 2 Fabriano n. 716/AV2 del 10/05/2017 avente ad oggetto: "Atto di conferimento delega del Direttore Generale ASUR Marche. Recepimento ed accettazione", con la quale è stata recepita la nota ASUR prot. n. 8969 del 21/03/2017;

- D E T E R M I N A -

1. Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
2. Procedere alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale della Sig.ra Scarafoni Daniela - Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Cat. D dipendente a tempo indeterminato presso quest'ASUR - Area Vasta n. 2 - Fabriano con riduzione dell'attività lavorativa da 36 ore a 25 ore settimanali, pari ad una percentuale oraria del 69,44% rispetto a quella contrattuale, da espletare presso l'U.O.C. Cardiologia di Fabriano con la seguente tipologia oraria:
 - dal lunedì al venerdì dalle ore 8,00 alle ore 13,00
3. Stabilire che il passaggio al rapporto di lavoro a tempo parziale di tipo orizzontale decorra dal **01.09.2017** e prosegua fino al 31.08.2018, per un periodo non superiore a mesi dodici;

4. Stabilire che dal 01.09.2018 la dipendente Sig.ra Scarafoni Daniela, rientri in servizio a tempo pieno con orario di lavoro di 36 ore settimanali;
5. Dare mandato all'U.O.C. Gestione Personale di ottemperare a tutti gli adempimenti necessari e conseguenti per l'attuazione del presente atto e di predisporre un apposito contratto individuale di lavoro che indichi condizioni di incompatibilità previste dalla normativa vigente;
6. Stabilire che, ai sensi dell'art. 25 comma 4 del C.C.N.L. 07.04.1999, il trattamento economico, anche accessorio, sarà proporzionale alla prestazione lavorativa;
7. Dare atto che la presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del Bilancio relativamente ai conti del personale dipendente;
8. Dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013.
9. Trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

IL DIRETTORE AREA VASTA 2
Ing. Maurizio Bevilacqua

U.O. BILANCIO E SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE:

U. O. Bilancio e Servizio Controllo di Gestione:

Le sottoscritte, visto quanto dichiarato nel presente atto dal Dirigente Responsabile dell'U.O.C. Gestione Personale, attestano che dall'adozione dello stesso non derivano oneri economici aggiuntivi a carico dell'azienda.

Servizio Controllo di Gestione
Il Dirigente
Dott.ssa M. Letizia Paris

U.O. Gestione Economico Finanziaria
Il Dirigente
Dott.ssa Antonella Casaccia

.....

.....

La presente determina consta di n° 6 pagine di cui n°0 pagine di allegati

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. Gestione Personale AV2 - Fabriano

La sig.ra Scarafoni Daniela dipendente a tempo indeterminato in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Cat. D presso l'U.O. C Cardiologia - Fabriano di questa ASUR - Area Vasta n. 2, con nota prot. 124596 del 01.08.2017 ha richiesto la trasformazione, per motivi familiari, del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale orizzontale con una prestazione lavorativa nella misura del 69,44% di quella a tempo pieno, articolato su cinque giorni lavorativi pari a n. 25 ore settimanali come da documentazione agli atti, con decorrenza dal **01.09.2017**;

Vista la legge 23 dicembre 1996, n. 662 ed in particolare i commi da 56 a 65 dell'art. 1;

Visto il Decreto Legislativo n. 61 del 25/02/2000 "Attuazione della direttiva 97/81/CE relativa all'accordo quadro sul lavoro a tempo parziale concluso dall'UNICE, dal CEEP e dalla CES";

Visto l'art. 23 comma 1 lett. b) del C.C.N.L. 07.04.1999 il quale dispone che, il rapporto di lavoro a tempo parziale può essere costituito, su richiesta dell'interessato, mediante trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno;

Visto l'art. 34 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Integrativo 20/09/2001;

Visto l'art. 73 del D.L. n. 112 del 25/06/2008, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133 che dispone la concessione del part-time al dipendente da parte dell'Amministrazione, qualora tale mutamento non comporti, in relazione alle mansioni ed alla funzione organizzativa ricoperta dalla dipendente, pregiudizio alla funzionalità della stessa.

Visto il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto del personale del Servizio Sanitario Nazionale;

Visto il parere favorevole del Direttore dell'U.O.C. Cardiologia Dr. Pietro Scipione, della Sig.ra Sartini Nenella, Resp.le del Servizio Infermieristico di Fabriano e della Dr.ssa Angela Giacometti, Resp.le Professioni Sanitarie AV2;

Per le motivazioni sopra riportate, si ritiene opportuno poter accogliere l'istanza della dipendente Sig.ra Scarafoni Daniela di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale orizzontale, per motivi familiari con riduzione dell'attività lavorativa del 30,56% con decorrenza dal **01.09.2017** e prosegue fino al 31.08.2018, secondo la normativa vigente e salvo diverse disposizioni contrattuali;

Accertato che esistono le condizioni normative sopra richiamate.

Per quanto sopra esposto, viste la Legge Regionale n°17 dell'1/8/2011, avente ad oggetto "Ulteriori modifiche della Legge Regionale 20 giugno 2003, n. 13: "Riorganizzazione del Servizio Sanitario Regionale", della Legge Regionale 17 luglio 1996, n. 26: "Riordino del Servizio Sanitario Regionale" e modifica della Legge Regionale 22 novembre 2010, n. 17"; la DGRM n. 621 del 27/07/2015 ad oggetto: "L.R. n. 13/2003 – Nomina dei Direttori di Area Vasta dell'Azienda Sanitaria Unica Regionale", la Determina DG ASUR n. 550 del 31/07/2015 ad oggetto: "DGRM n. 621 del 27/07/2015 – Presa d'atto e conseguenti determinazioni" e la Determina DAV2 n. 1038 del 3/08/2015 ad oggetto: "Insediamento dell'Ing. Maurizio Bevilacqua quale Direttore dell'Area Vasta 2"., si propone l'adozione della seguente

DETERMINA

1. Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
2. Di procedere alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale della Sig.ra Scarafoni Daniela - Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Cat. D dipendente a tempo indeterminato presso quest'ASUR - Area Vasta n. 2 - Fabriano con riduzione dell'attività lavorativa da 36 ore a 25 ore settimanali, pari ad una percentuale oraria del 69,44% rispetto a quella contrattuale, da espletare presso l'U.O.C. Cardiologia di Fabriano con la seguente tipologia oraria:
 - dal lunedì al venerdì dalle ore 8,00 alle ore 13,00
3. Di stabilire che il passaggio al rapporto di lavoro a tempo parziale di tipo orizzontale decorra dal **01.09.2017** e prosegua fino al 31.08.2018, per un periodo non superiore a mesi dodici;
4. Di stabilire che dal 01.09.2018 la dipendente Sig.ra Scarafoni Daniela, rientri in servizio a tempo pieno con orario di lavoro di 36 ore settimanali;
5. Di dare mandato all'U.O.C. Gestione Personale di ottemperare a tutti gli adempimenti necessari e conseguenti per l'attuazione del presente atto e di predisporre un apposito contratto individuale di lavoro che indichi condizioni di incompatibilità previste dalla normativa vigente;
6. Di stabilire che, ai sensi dell'art. 25 comma 4 del C.C.N.L. 07.04.1999, il trattamento economico, anche accessorio, sarà proporzionale alla prestazione lavorativa;
7. Di dare atto che la presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del Bilancio relativamente ai conti del personale dipendente;
8. Di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013.

9. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

ASUR-AREA VASTA N. 2
U.O.C. Gestione Personale
Il Responsabile
Dott. Massimo Esposito

- ALLEGATI -

Nessun allegato