

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 2**

N. 1153/AV2 DEL 01/08/2017

**Oggetto: CONCESSIONE PERIODO DI CONSERVAZIONE DEL POSTO SENZA RETRIBUZIONE
– DIPENDENTE SIG.A O.R. – CPS – INFERMIERE (ART.23 CCNL Comparto Sanità 1994/1997)
DAL 12/06/2017 AL 30/11/2018**

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 2**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

RICHIAMATA la determina DGRM n. 621 del 27/07/2015 ad oggetto: “L.R. n. 13/2003 – Nomina dei Direttori di Area Vasta dell’Azienda Sanitaria Unica Regionale”, la determina DG ASUR n. 550 del 31/07/2015 ad oggetto: “DGRM n. 621 del 27/07/2015 – Presa d’atto e conseguenti determinazioni” e la determina DAV2 n. 1038 del 03/08/2015 ad oggetto. “Insediamento dell’Ing. Maurizio Bevilacqua quale Direttore dell’Area Vasta n.2”.

VISTA la Determina del Direttore di Area Vasta 2 Fabriano n. 716/AV2 del 10/05/2017 avente ad oggetto: “Atto di conferimento delega del Direttore Generale ASUR Marche. Recepimento ed accettazione” con la quale è stata recepita la nota ASUR prot. n. 8969 del 21/03/2017;

VISTA l’attestazione del Responsabile del Procedimento della U.O. Bilancio e del Dirigente del Servizio Controllo di Gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Le premesse al documento istruttorio sono parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di prendere atto che la dipendente Sig.a O.R. Mat. 33284, Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiera (Cat.D) in servizio a tempo indeterminato presso l’U.O. Specialistica Ambulatoriale Distretto n.7 di Ancona, è stata assente per malattia, con diritto alla conservazione del posto, per un periodo di diciotto mesi.
3. Di concedere, alla Sig.a O.R. un periodo di conservazione del posto, non retribuito, dal 12/06/2017 al 30/11/2018, ai sensi dell’art. 23 comma 2 del CCNL personale Comparto del SSN 1994/1997;
4. Di prendere atto che l’ulteriore periodo di malattia è utile ai fini pensionistici ma non ai fini dell’indennità di fine rapporto;
5. Di dare atto che la presente determina non comporta maggiori oneri di spesa a carico di questa Area Vasta n.2;

6. Di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo pretorio informatico, a norma dell' art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013;
7. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii.

IL DIRETTORE AREA VASTA 2
Ing. Maurizio Bevilacqua

Per il parere infrascritto:

U.O. BILANCIO E CONTROLLO DI GESTIONE

Le sottoscritte, visto quanto dichiarato dal Dirigente della U.O.C. Gestione Personale attestano che dall'adozione del presente atto non derivano oneri economici a carico dell'Azienda.

Il Dirigente
Controllo di Gestione AV2
(D.ssa Maria Letizia Paris)

Il Responsabile del Procedimento
U.O. Bilancio
(D.ssa Antonella Casaccia)

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n.// pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. "GESTIONE PERSONALE"

❑ **Normativa di riferimento**

- art. 23 del CCNL personale Comparto del SSN 1994/1997;

❑ **Motivazione:**

Premesso che l'art. 23 comma 1 del CCNL Comparto Sanità del 1994/1997 prevede per la dipendente, non in prova, assente per malattia, il diritto alla conservazione del posto per un periodo di diciotto mesi e che ai fini della maturazione di detto periodo si sommano tutte le assenze per malattia intervenute nei tre anni precedenti l'ultimo episodio morboso in corso;

Rilevato che la dipendente Sig.a O.R., Mat. 33284, Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiera (Cat.D) in servizio a tempo indeterminato presso l' U.O. Specialistica Ambulatoriale Distretto n. 7 di Ancona, ha maturato in data 11/06/2017 il periodo massimo di comporta, avendo effettuato diciotto mesi di malattia nell'ultimo triennio;

Vista la richiesta inviata con nota prot. 50141 del 23/03/2017 con la quale la Sig.a O.R. ha chiesto un ulteriore periodo di conservazione del posto in quanto ancora malata, ai sensi del comma 2 dell'art. 23 del CCNL personale Comparto del SSN 1994/1997, dal 01/06/2017 al 30/11/2018;

Ritenuto di accogliere la richiesta della dipendente in merito alla conservazione del posto per motivi di salute dal 12/06/2017 al 30/11/2018;

Atteso che l'ulteriore periodo senza retribuzione concesso al dipendente per malattia è riconosciuto utile ai fini dell'anzianità contributiva, in quanto considerato aspettativa per malattia, ai sensi del D.Lgs. 564/1996 e dal Regio decreto-legge 3 marzo 1938 n. 680;

❑ **Esito dell'istruttoria:**

Per quanto sopra esposto, si propone l'adozione del seguente schema di determina:

- 1) Le premesse al documento istruttorio sono parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) Di prendere atto che la dipendente Sig.a O.R. Mat. 33284, Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiera (Cat.D), in servizio a tempo indeterminato presso l' U.O. Specialistica Ambulatoriale Distretto n. 7 di Ancona, è stata assente per malattia, con diritto alla conservazione del posto, per un periodo di diciotto mesi.
- 3) Di concedere, alla Sig.a O.R. un periodo di conservazione del posto, non retribuito, dal 12/06/2017 al 30/11/2018, ai sensi dell'art. 23 comma 2 del CCNL personale Comparto del SSN 1994/1997;
- 4) Di prendere atto che l'ulteriore periodo di malattia è utile ai fini pensionistici ma non ai fini dell'indennità di fine rapporto;

- 5) Di dare atto che la presente determina non comporta maggiori oneri di spesa a carico di questa Area Vasta n. 2;
- 6) Di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013;
- 7) Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii.

Il Dirigente
U.O.C. Gestione Personale
(Dott. Massimo Esposito)

Il Responsabile dell'Istruttoria
(Dr.ssa Lucia Binci)

- ALLEGATI -

NESSUN ALLEGATO