

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 2
N. 1179/AV2 DEL 04/08/2017**

**Oggetto: CONCESSIONE DISTACCO SINDACALE ALL'OPERATORE SOCIO
SANITARIO CAT. BS SIG.RA ARPE DELIA - AI SENSI ART. 5 C.C.N.Q. 7/08/1998 e
REVOCA ASPETTATIVA SINDACALE N.R. AI SENSI ART. 31 LEGGE 300/70.**

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 2**

- -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

INDIVIDUATO quale Responsabile del presente procedimento la Sig.ra Brizi Giovanna - Collaboratore Amministrativo Professionale cat. D a tempo indeterminato;

VISTA l'attestazione del Dirigente dell'U.O. Gestione Economico Finanziaria e del Dirigente del Servizio Controllo di Gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

VISTA la determina del Direttore Area Vasta n. 2 n. 1241/AV2 del 03/10/2015 - Atto di conferimento deleghe al Dirigente della U.O.C. Gestione Risorse Umane Area Vasta 2 - assegnate in applicazione degli artt. 4 e 17 del D. Lgs. N. 165/2001

- D E T E R M I N A -

1. Le premesse costituiscono parte integrante della presente determina;
2. Accogliere - ai sensi dell'art. 5 del C.C.N.Q. sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi nonché delle altre prerogative sindacali del 07.08.1998 - la richiesta della Funzione Pubblica C.G.I.L. di collocamento in distacco sindacale retribuito cumulato con prestazione ridotta al 50% per la Sig.ra Arpe Delia, O.S.S. cat. Bs a tempo indeterminato, con decorrenza **01/08/2017 fino a sua revoca**;
3. Revocare l'aspettativa sindacale senza retribuzione, concessa con determina n. 1261/AV2 del 13/08/2014 con decorrenza dal 01/08/2017;

4. Dare atto che il trattamento economico, ai sensi dell'art. 43 del C.C.N.L. integrativo del 7/04/1999, sarà quello goduto al momento del distacco, con esclusione dei compensi e delle indennità per il lavoro straordinario e di quelli collegati all'effettivo svolgimento delle prestazioni;
5. Dare atto che la presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del Bilancio relativamente ai conti del personale dipendente;
6. Dare comunicazione della presente prerogativa sindacale alla Presidenza del Consiglio dei Ministri/ Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi e per gli effetti dell'art. 50 del D. Lgs. 165/2001, e dell'art. 4 comma 4 del D.M. 23/02/2009, anche ai fini della verifica del rispetto dei contingenti attraverso il sito web GEDAP;
7. Dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo Reg.le ed è efficace dal giorno della pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013;
8. Trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art.17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

ASUR-AREA VASTA N. 2
U.O.C. Gestione Personale
IL RESPONSABILE
Dott. Massimo Esposito

.....

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE

U. O. Gestione Economico Finanziaria e Servizio Controllo di Gestione:

Le sottoscritte, visto quanto dichiarato nel presente atto dal Dirigente Responsabile dell'U.O.C. Gestione Personale, attestano che dall'adozione dello stesso non derivano oneri aggiuntivi a carico del bilancio relativamente ai conti del personale dipendente.

Servizio Controllo di Gestione
Il Dirigente
Dott.ssa M. Letizia Paris

U.O. Gestione Economico Finanziaria
Il Dirigente
Dott.ssa Antonella Casaccia

.....

.....

La presente determina consta di n. 7 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. Gestione Personale - Fabriano

Premesso che:

con Decisione n. 249 del 02.06.2000 è stata concessa l'aspettativa non retribuita per motivi sindacali alla Sig.ra Arpe Delia - Operatore Socio Sanitario Cat, Bs a tempo indeterminato - con decorrenza 26.04.2000 con articolazione della prestazione di servizio ridotta al 50%;

Con Decisione n. 267 del 21.05.2001 è stata concessa l'aspettativa non retribuita per motivi sindacali alla Sig.ra Arpe con decorrenza 14.05.2001 per il rimanente 50% con il conseguente raggiungimento della completa astensione dal servizio;

Con Decisione n. 11 del 11.07.2002 è stata concessa la proroga dell'aspettativa non retribuita per motivi sindacali alla dipendente suddetta per l'anno 2002;

Con Decisione n. 95 del 19/02/2004 è stata concessa la proroga dell'aspettativa non retribuita per motivi sindacali per gli anni 2003 e 2004 fino al 31.12.2004

Con Determina del Direttore di Zona n. 144/2004 è stata revocata l'aspettativa sindacale senza retribuzione, concessa con decisione n. 95 del 19.02.2004, con decorrenza 07.04.2004 e con la medesima Determina è stata accolta la richiesta della Funzione Pubblica C.G.I.L. di collocamento in distacco sindacale per la Sig.ra Arpe Delia dal 08.03.2004 al 31.12.2004;

Con Determina del Direttore di Zona n. 34/2005, n. 33/2006, n. 48/2007, n. 48/2008, n. 70/2009, n. 101/2010, n. 72/2011 e determina del Dirigente n. 230/AV2/2012 è stata confermata la richiesta della Funzione Pubblica C.G.I.L. di collocamento in distacco sindacale per la Sig.ra Arpe per l'anno 2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011 e 2012;

Con Determina del Dirigente n. 260/AV2 del 19.02.2013 è stata confermata la richiesta della Funzione Pubblica C.G.I.L. di collocamento in distacco sindacale, per l'anno 2013 e fino a sua revoca o trasformazione;

Con Determina n. 1261/AV2 del 13.08.2014 è stata accolta ai sensi dell'art. 31 della Legge 300/70 la richiesta di collocamento in aspettativa sindacale non retribuita con prestazione di servizio ridotta al 50% della sig.ra Arpe Delia con decorrenza dal 01.09.2014 fino a sua revoca;

Con nota n. 0118329 del 20/07/2017, la Funzione Pubblica C.G.I.L. di Roma ha richiesto per la Sig.ra Arpe Delia il distacco sindacale retribuito cumulato con prestazione ridotta al 50%, ai sensi dell'art. 5 del C.C.N.Q. del 7.08.1998, con decorrenza 01.08.2017 fino a sua revoca e con nota

n. 120746 del 25.07.2017, la Funzione Pubblica C.G.I.L. di Ancona ha comunicato per la suddetta la conseguente revoca, della aspettativa sindacale non retribuita con decorrenza dal 01/08/2017;

Il CCNQ sottoscritto il 07/08/1998 e il CCNQ integrativo del 24/09/2007 riguardanti le modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi nonché delle altre prerogative sindacali, all'art. 5 prevede il diritto al distacco sindacale con mantenimento della retribuzione ai dipendenti a tempo pieno o parziale ed ai dipendenti in servizio nelle Pubbliche Amministrazioni ricomprese nei comparti di contrattazione collettiva e nelle relative autonome aree della dirigenza, che siano componenti degli organismi direttivi statuari delle proprie Confederazioni ed Organizzazioni sindacali rappresentative, per tutta la durata del mandato sindacale.

Ai sensi dell'art. 14 del medesimo CCNQ e ss.mm.ii., le richieste di distacco sindacale sono presentate dalle Confederazioni ed Organizzazioni Sindacali, nei limiti numerici loro assegnati, alle Amministrazioni di appartenenza del personale interessato, che verificati i requisiti soggettivi, provvedono entro 30 giorni.

Nel CCNQ del 17/10/2013 tavole 3 e 5 per la ripartizione dei distacchi e permessi delle Organizzazioni Sindacali rappresentative nei comparti per il triennio 2013-2015, la CGIL risulta tra le Organizzazioni Sindacali nazionali destinatarie della quota parte dei contingenti di distacchi per il comparto Sanità.

Sussistono i requisiti soggettivi previsti dall'art. 5 del CCNQ del 07/08/1998.

Ai sensi dell'art.50 del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 4 comma 4 del D.M. 23/02/2009 l'Azienda ha l'obbligo di dare comunicazione della presente prerogativa sindacale alla Presidenza del Consiglio dei Ministri/Dipartimento della Funzione Pubblica, immediatamente e comunque non oltre due giorni dall'adozione del provvedimento di autorizzazione attraverso il sito web GEDAP.

Visto l'art. 54 del D.Lgs n. 29 del 03.02.1993, l'art. 32 della L. 537 del 24.12.1993, l'art. 31 della L. 300 del 20.05.1970 e degli artt. 5,7,12,14 del C.C.N.Q. sulle modalità di utilizzo dei distacchi,aspettative e permessi nonché delle altre prerogative sindacali del 07.08.1998.

Ritenuto di poter accogliere la richiesta sopra indicata;

Vista la Legge Regionale n. 17 dell'1/8/2011, avente ad oggetto "Ulteriori modifiche della Legge Regionale 20 giugno 2003, n. 13: "Riorganizzazione del Servizio Sanitario Regionale", della Legge Regionale 17 luglio 1996, n. 26: "Riordino del Servizio Sanitario Regionale" e modifica della Legge Regionale 22 novembre 2010, n. 17".

PROPONE

1. Le premesse costituiscono parte integrante della presente determina;
2. Di accogliere - ai sensi dell'art. 5 del C.C.N.Q. sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi nonché delle altre prerogative sindacali del 07.08.1998 - la richiesta della Funzione Pubblica C.G.I.L. di collocamento in distacco sindacale retribuito cumulato con prestazione ridotta al 50% per la Sig.ra Arpe Delia, O.S.S. cat. Bs a tempo indeterminato, con decorrenza **01/08/2017 fino a sua revoca**;
3. Di revocare l'aspettativa sindacale senza retribuzione, concessa con determina n. 1261/AV2 del 13/08/2014 con decorrenza dal 01/08/2017;
4. Di dare atto che il trattamento economico, ai sensi dell'art. 43 del C.C.N.L. integrativo del 7/04/1999, sarà quello goduto al momento del distacco, con esclusione dei compensi e delle indennità per il lavoro straordinario e di quelli collegati all'effettivo svolgimento delle prestazioni;
5. Di dare atto che la presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del Bilancio relativamente ai conti del personale dipendente;
6. Dare comunicazione della presente prerogativa sindacale alla Presidenza del Consiglio dei Ministri/ Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi e per gli effetti dell'art. 50 del D. Lgs. 165/2001, e dell'art. 4 comma 4 del D.M. 23/02/2009, anche ai fini della verifica del rispetto dei contingenti attraverso il sito web GEDAP;
7. Di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo Reg.le ed è efficace dal giorno della pubblicazione sul sistema attweb-salute albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013;
8. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art.17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

ASUR-AREA VASTA N. 2
U.O.C. Gestione Personale
Sig.ra Giovanna Brizi

.....

- ALLEGATI -

Nessun allegato