

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 2
N. 988/AV2 DEL 28/06/2017**

**Oggetto: RIPRISTINO RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO CPS –
INFERMIERE CAT. D SIG.A GRASSI TIZIANA. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.**

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 2**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato.

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto.

VISTE la DGRM n. 621 del 27/07/2015 ad oggetto: "L.R. n. 13/2003 – Nomina dei Direttori di Area Vasta dell'Azienda Sanitaria Unica Regionale", la Determina DG ASUR n. 550 del 31/07/2015 ad oggetto: "DGRM n. 621 del 27/07/2015 – Presa d'atto e conseguenti determinazioni" e la Determina DAV2 n. 1038 del 3/08/2015 ad oggetto: "Insediamento dell'Ing. Maurizio Bevilacqua quale Direttore dell'Area Vasta 2".

VISTA la Determina del Direttore di Area Vasta 2 Fabriano n. 716/AV2 del 10/05/2017 avente ad oggetto: "Atto di conferimento delega del Direttore Generale ASUR Marche. Recepimento ed accettazione" con la quale è stata recepita la nota ASUR prot. n. 8969 del 21/03/2017;

VISTA l'attestazione dei Dirigenti della U.O. Gestione Economico Finanziarie e del Servizio Controllo di Gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. accogliere, ai sensi dell'art. 34, comma 2. lett. B) del Contratto collettivo nazionale di lavoro integrativo del CCNL stipulato il 7/4/1999, la richiesta della Sig.a Grassi Tiziana, Collaboratore professionale sanitario – Infermiere categoria D, in servizio a tempo parziale orizzontale presso l'U.O. di Ortopedia e Traumatologia del presidio ospedaliero di Jesi, di tornare al rapporto di lavoro a tempo pieno;
3. stabilire che il ripristino del rapporto di lavoro a tempo pieno decorra dal 1° luglio 2017, previa stipula di apposito contratto individuale di lavoro;
4. dare atto che la maggiore spesa derivante dall'adozione della presente determina sarà a carico del bilancio ASUR 2017 e seguenti;
5. dare mandato all'U.O.C. Gestione Personale di ottemperare a tutti gli adempimenti necessari e conseguenti per l'attuazione del presente atto;
6. dare atto che il presente provvedimento non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013;
7. trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii.

IL DIRETTORE AREA VASTA 2
Ing. Maurizio Bevilacqua

ATTESTAZIONE DI REGOLARITÀ CONTABILE
U.O. BILANCIO E SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE

Le sottoscritte, visto quanto dichiarato nel presente atto dal Dirigente Responsabile dell'U.O.C. Gestione Personale, attestano che i costi derivanti dall'adozione dello stesso saranno compresi nel bilancio dell'ASUR anno 2017 e seguenti.

U.O. Risorse economico/finanziarie
Il Dirigente
Dott.ssa Antonella Casaccia

Servizio Controllo di Gestione
Il Dirigente
Dott.ssa Maria Letizia Paris

.....

.....

La presente determina consta di n. 3 pagine.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
U.O. Gestione Personale

Normativa di riferimento

- Decreto legislativo 25 febbraio 2000, n. 61 "Attuazione della direttiva 97/81/CE relativa all'accordo-quadro sul lavoro a tempo parziale concluso dall'UNICE, dal CEEP e dalla CES";
- Art. 34, comma 2. lett. B) del Contratto collettivo nazionale di lavoro integrativo del CCNL del personale del comparto Sanità stipulato il 7 aprile 1999;
- Legge 6 agosto 2008 n. 113, ed in particolare l'art. 73;
- vigente CCNL del personale del Comparto Sanità;

Motivazione

Richiamata la nota prot. n. 97472 del 14/06/2017 con la quale la Sig.a Grassi Tiziana, Collaboratore professionale sanitario - Infermiere cat. D in servizio a tempo parziale dal 20/02/2006 presso l'Unità Operativa di Ortopedia e Traumatologia del presidio ospedaliero di Jesi, chiede il ripristino del rapporto di lavoro a tempo pieno dal 01/07/2017;

visto l'art. 34, comma 2. lett. B) del Contratto collettivo nazionale di lavoro integrativo del CCNL del personale del comparto Sanità stipulato il 7 aprile 1999 che consente al dipendente che ne faccia richiesta, il "*diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione anche in soprannumero*";

preso atto del parere favorevole espresso dal Dirigente delle professioni Sanitarie – Area Infermieristico Ostetrica;

ritenuto per quanto sopra esposto di dover accogliere la richiesta della Infermiere Sig.a Grassi Tiziana, confermando il 01/07/2017 quale data congrua per il ritorno all'orario di lavoro a tempo pieno;

Per quanto sopra esposto, si propone al Direttore di questa Area Vasta n. 2 dell'Azienda Sanitaria Unica Regionale delle Marche l'adozione del seguente schema di determina:

Esito dell'istruttoria:

1. di accogliere, ai sensi dell'art. 34, comma 2. lett. B) del Contratto collettivo nazionale di lavoro integrativo del CCNL stipulato il 7/4/1999, la richiesta della Sig.a Grassi Tiziana, Collaboratore professionale sanitario – Infermiere categoria D, in servizio a tempo parziale orizzontale presso l'U.O. di Ortopedia e Traumatologia del presidio ospedaliero di Jesi, di tornare al rapporto di lavoro a tempo pieno;
2. di indicare il 01/07/2017 quale data congrua per il ripristino del rapporto di lavoro a tempo pieno, da formalizzare con stipula di apposito contratto individuale di lavoro;
3. di dare atto che la maggiore spesa derivante dall'adozione della presente determina sia ascritta a carico del bilancio ASUR anno 2017 e seguenti.

Il Responsabile del Procedimento
(Dott. Bigi Renzo)

Il Responsabile
U.O.C. Gestione Personale
(Dott. Massimo Esposito)

- ALLEGATI -

nessun allegato