

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 2**

**N. 920/AV2 DEL 19/06/2017**

**Oggetto: - LEGGE 183/2010 ART. 22) COMMA 1) - MANTENIMENTO IN SERVIZIO FINO ALLA  
MATURAZIONE DEL 40° ANNO DI SERVIZIO EFFETTIVO – DIRIGENTE MEDICO – U.O. DI  
CARDIOLOGIA PRESIDIO OSPEDALIERO DI SENIGALLIA – DOTT. VOLPE PAOLO -**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 2**

- . . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato.

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto.

**VISTE** la DGRM n. 621 del 27/07/2015 ad oggetto: “L.R. n. 13/2003 – Nomina dei Direttori di Area Vasta dell’Azienda Sanitaria Unica Regionale”, la Determina DG ASUR n. 550 del 31/07/2015 ad oggetto: “DGRM n. 621 del 27/07/2015 – Presa d’atto e conseguenti determinazioni” e la Determina DAV2 n. 1038 del 3/08/2015 ad oggetto: “Insediamento dell’Ing. Maurizio Bevilacqua quale Direttore dell’Area Vasta 2”.

**VISTA** la Determina del Direttore di Area Vasta 2 Fabriano n. 716/AV2 del 10/05/2017 avente ad oggetto: “Atto di conferimento delega del Direttore Generale ASUR Marche. Recepimento ed accettazione” con la quale è stata recepita la nota ASUR prot. n. 8969 del 21/03/2017;

**VISTA** l’attestazione del Responsabile del Procedimento della U.O. Gestione Economico/Finanziaria e del Dirigente del Servizio Controllo di Gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

1. di accogliere la richiesta di trattenimento in servizio fino al *maturare del quarantesimo anno di servizio effettivo ovvero fino al limite massimo di permanenza – 70° anno di età* - e cioè fino al **9 ottobre 2022**, presentata dal Dott. **Volpe Paolo** – Dirigente Medico U.O. di Cardiologia Presidio Ospedaliero di Senigallia - nato a Macerata (MC) il 9 ottobre 1952, ai sensi dell’art. 22 comma 1) della Legge n. 183 del 4 novembre 2010 e tenuto conto delle indicazioni contenute nella nota operativa INPDAP del 22/12/2010 n. 56;
2. di precisare che tale permanenza in servizio non potrà superare la data del 9 ottobre 2022, data del compimento del 70° anno di età;
3. di dare atto che dal presente provvedimento non derivano ulteriori oneri di spesa a carico del bilancio ASUR;
4. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno della sua pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, a norma ai sensi dell’art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall’art 1 della L.R. 36/2013;

5. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.

**IL DIRETTORE AREA VASTA 2**  
**Ing. Maurizio Bevilacqua**

**ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE**

*Le sottoscritte, visto quanto dichiarato dal Dirigente Responsabile dell'U.O.C. Gestione del Personale, attestano che dall'adozione del presente atto non derivano ulteriori oneri di spesa a carico dell'Azienda Sanitaria Unica Regionale delle Marche.*

Il Dirigente  
Controllo di Gestione AV2  
(Dr.ssa Maria Letizia Paris)

Il Dirigente  
U.O. Bilancio  
(Dr.ssa Antonella Casaccia)

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n. / pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**  
**U.O.C. GESTIONE DEL PERSONALE**

**Normativa di riferimento**

- **D.Lgs del 30 dicembre 1992 n. 503**– “Norme di riordino del sistema previdenziale dei lavoratori privati e pubblici , a norma dell’art.3 della Legge 23 ottobre 1992, n.421”;
- **Legge n. 183 del 4 novembre 2010 – Art. 22** – “ Deleghes al governo in materia di lavori usuranti, di riorganizzazione di enti, di congedi, di aspettative e permessi, di ammortizzatore sociali, di servizi per l’impiego, di incentivi all’occupazione, di apprendistato, di occupazione femminile, nonché misure contro il lavoro sommerso e disposizioni in tema di lavoro pubblico e di controversie di lavoro;
- **Nota Operativa INPDAP del 22 dicembre 2010 n. 56.**
- **Circolare del Ministero per la semplificazione e la pubblica Amministrazione n.2/2015** al punto 3.2.- Regimi speciali -

**Motivazione:**

L’art. 22 della Legge n. 183 del 4 novembre 2010 ha riformulato l’art. 15 nonies del D.Lgs 502/92 prevedendo che il ..... “ *limite massimo di età per il collocamento a riposo dei dirigenti medici e del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale, ivi compresi i responsabili di struttura complessa, è stabilito al sessantacinquesimo anno di età, ovvero, su istanza dell’interessato, al maturare del quarantesimo anno di servizio effettivo; in ogni caso il limite massimo di permanenza non può superare il settantesimo anno di età*”..... ;

Con nota operativa n. 56 del 22/12/2010, l’INPDAP fornisce indicazioni operative in merito alla locuzione di “ *servizio effettivo* “ ;

Con nota del 24 maggio 2017 il Dott. **Volpe Paolo**, nato a Macerata – AN – il 9 ottobre 1952 ha presentato richiesta di poter continuare a prestare servizio *fino al maturare del quarantesimo anno di servizio effettivo ovvero fino al limite massimo di permanenza – 70° anno di età* e cioè fino al **9 ottobre 2022**;

Dall’esame del fascicolo personale diretto ad accertare la ricognizione dei servizi resi dal Dott **Volpe Paolo** si desume che alla data del 9 ottobre 2022, data del raggiungimento del limite massimo di permanenza in servizio - 70° anno di età – lo stesso potrà vantare un “ *servizio effettivo* “ a Anni 33 Mesi 10 Giorni 9.

**Esito dell’istruttoria:**

Per quanto sopra esposto, viste la Legge Regionale n°17 dell’1/8/2011, avente ad oggetto “*Ulteriori modifiche della Legge Regionale 20 giugno 2003, n. 13: "Riorganizzazione del Servizio Sanitario Regionale", della Legge Regionale 17 luglio 1996, n. 26: "Riordino del Servizio Sanitario Regionale" e modifica della Legge Regionale 22 novembre 2010, n. 17*”; la DGRM n. 34 del 20/01/2014 ad oggetto: “*L.R. n. 13/2003 – Nomina dei Direttori di Area Vasta dell’Azienda Sanitaria Unica Regionale*”; la determina del Direttore AV2 n.1038 del 03/08/2015 ad oggetto: “*Insediamiento dell’Ing. Maurizio Bevilacqua quale Direttore dell’Area Vasta 2*”, si propone l’adozione della seguente schema di determina :

1. di accogliere la richiesta di trattenimento in servizio fino al *maturare del quarantesimo anno di servizio effettivo, ovvero fino al limite massimo di permanenza – 70° anno di età* - e cioè fino al **9 ottobre 2022**, presentata dal Dott. **Volpe Paolo** – Dirigente Medico U.O. di Cardiologia Presidio Ospedaliero di Senigallia - nato a Macerata (MC) il 9 ottobre 1952, ai sensi dell'art. 22 comma 1) della Legge n. 183 del 4 novembre 2010 e tenuto conto delle indicazioni contenute nella nota operativa INPDAP del 22/12/2010 n. 56;
2. di precisare che tale permanenza in servizio non potrà superare la data del 9 ottobre 2022, data del compimento del 70° anno di età;
3. di dare atto che dal presente provvedimento non derivano ulteriori oneri di spesa a carico del bilancio ASUR;
4. di dare atto che la presente determina non è sottoposta al controllo Regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art.1 della L.R. 36/2013; ;
5. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.

Il Responsabile del Procedimento  
( Sig.ra Rita Luzi )

Il Dirigente  
U.O.C. Gestione del Personale  
(Dott. Massimo Esposito)

**- ALLEGATI -**

Nessun allegato