

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 2**

N. 847/AV2 DEL 30/05/2017

Oggetto: PRESA D'ATTO RISULTANZE VERIFICA EX ART.25 E SEGG. CCNL DIRIGENZA MEDICO/VET. 3/11/2005 DR.SSA DE BERARDINIS MONICA – DIR.MED. GASTROENTEROLOGIA-ATTRIBUZIONE FASCIA SUPERIORE INDENNITA' ESCLUSIVITA' 5-15 ANNI.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 2**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato.

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto.

VISTE la DGRM n. 621 del 27/07/2015 ad oggetto: “L.R. n. 13/2003 – Nomina dei Direttori di Area Vasta dell’Azienda Sanitaria Unica Regionale”, la Determina DG ASUR n. 550 del 31/07/2015 ad oggetto: “DGRM n. 621 del 27/07/2015 – Presa d’atto e conseguenti determinazioni” e la Determina DAV2 n. 1038 del 3/08/2015 ad oggetto: “Insediamento dell’Ing. Maurizio Bevilacqua quale Direttore dell’Area Vasta 2”.

VISTA la Determina del Direttore di Area Vasta 2 Fabriano n. 716/AV2 del 10/05/2017 avente ad oggetto: “Atto di conferimento delega del Direttore Generale ASUR Marche. Recepimento ed accettazione” con la quale è stata recepita la nota ASUR prot. n. 8969 del 21/03/2017;

VISTA l’attestazione del Responsabile del Procedimento della U.O. Gestione Economico/Finanziaria e del Dirigente del Servizio Controllo di Gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. *Le premesse di cui all’allegato documento istruttorio costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;*
2. *Prendere atto dell’esito positivo della verifica quinquennale – ex artt. 25 e seguenti del CCNL 3/11/2005, dell’attività professionale svolta dal dirigente medico Dr.ssa De Berardinis Monica – disciplina: Gastroenterologia, in servizio presso l’Area Vasta 2 – POU sede operativa di Jesi, effettuata in data 4/10/2016 dall’apposito Collegio Tecnico, nominato con determina n. 1414/AV2 del 3/11/2015, così come si evince dal rispettivo verbale, sottoscritto e depositato agli atti di questa Unità Operativa;*
3. *Dare atto, che, per l’effetto della verifica positiva effettuata, la Dr.ssa De Berardinis Monica, in servizio a tempo indeterminato con rapporto di lavoro “esclusivo”, ha titolo alla corresponsione con decorrenza 1°/8/2015, in relazione a quanto previsto dall’art. 5 del CCNL II° biennio economico 2000/2001, della fascia superiore dell’indennità di esclusività nella misura prevista dall’art.12 comma 1 del CCNL 6/5/2010, per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN compresa tra 5 e 15 anni;*

4. *Dare atto che l'onere economico aggiuntivo per la corresponsione della fascia superiore dell'indennità di esclusività alla Dr.ssa De Berardinis Monica, con decorrenza 1°/8/2015, è quantificato, per l'anno 2015, in € 3.530,22+oneri (€ 840,19) ed Irap (€ 300,06) per l'anno 2016 e parimenti, per l'anno 2017, in € 7.648,81 (tredicesima mensilità compresa)+oneri (€ 2.040,70) ed Irap (€ 650,14) ed è considerato, per la quota relativa agli anni 2015 e 2016, tra gli accantonamenti per costi del personale e registrato al conto "Fondo per oneri da liquidare al personale" codice 02.02.01.01.01 del bilancio Asur 2017, per la quota relativa all'anno 2017 farà carico al conto economico "Oneri da liquidare al personale" del bilancio Asur 2017;*
5. *Dare atto che la presente determina non è soggetta al controllo regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013.*
6. *Trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 29/96 e ss.mm.ii.*

IL DIRETTORE AREA VASTA 2
Ing. Maurizio Bevilacqua

Per il parere infrascritto:

I sottoscritti, visto quanto dichiarato nel presente atto dal Dirigente Responsabile dell'U.O. Personale, attestano che i costi derivanti dall'adozione del presente atto faranno carico ai conti di competenza del Bilancio Asur 2017, come riportato analiticamente nel documento istruttorio.

<i>U.O. Bilancio Il Dirigente Responsabile Dott.ssa Antonella Casaccia</i>	<i>Servizio Controllo di Gestione Il Dirigente Dott.ssa Letizia Paris</i>
---	--

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n. / pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

(U.O. GESTIONE DEL PERSONALE)

Normativa ed atti amministrativi di riferimento:

- D.Lgs. n.502/1992 e ss.mm.ii.;
- Art. 25 e segg. del CCNL Area Dirigenza Sanitaria del 3/11/2005;
- L.R. N.17/2011;
- DGRM n.1156 del 29/07/2013 ad oggetto: “D.L. n.78 del 31/5/2010 conv. in L. n.122 del 30/7/2010 art.9 – L.R. n. 13 del 20/6/2003 – art.3 comma 2 lett. a – Indirizzi interpretativi e applicativi per gli enti del SSR in materia di contenimento delle spese di personale”. Biennio 2013-2014”;
- Linee di indirizzo Asur impartite con nota prot.15556 del 18/7/2014 ad oggetto “Linee di indirizzo e coordinamento in materia di politiche del personale”;
- Legge 23 dicembre 2014 n.190 – Patto di stabilità 2015;
- Disposizione Asur/DG prot. 22334 del 5/2/2015 “Linee di indirizzo e coordinamento in materia di applicazione legge di stabilità 2015 (L.190/2014)”.

Motivazione:

L’art.9 comma 1 del D.L. n.78/2010 convertito in Legge n. 122/2010 ha disposto il divieto di superamento nel triennio 2011/2013 del trattamento ordinariamente spettante per l’anno 2010”, divieto esteso anche per l’anno 2014 in relazione a quanto disposto con DGRM n.1156/2013. La Giunta Regione delle Marche, con deliberazione n.1156 del 29/7/2013, ha approvato, per il biennio 2013/2014, gli indirizzi interpretativi ed applicativi, per gli enti del SSR, della normativa in materia di contenimento delle spese di personale di cui all’art.9 del D.L. n.78/2010 convertito in Legge n.122/2010; In particolare con riferimento alle disposizioni di cui all’art.9 comma 1 (divieto di superamento nel quadriennio 2011/2014 del “trattamento ordinariamente spettante per l’anno 2010”) la citata deliberazione regionale ha, tra l’altro, stabilito che “sono fatti salvi nel corso del quadriennio di riferimento, quindi non vengono ricompresi nel tetto del trattamento economico complessivo, gli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva”, tra i quali sono annoverati “il conseguimento di funzioni diverse in corso d’anno, a titolo esemplificativo: l’attribuzione ai dirigenti di prima nomina, dopo 5 anni di servizio, di un incarico con funzioni superiori formalmente attribuite a seguito dei processi di valutazione previsti dai CCNLL vigenti; indennità di esclusività conseguita per effetto dell’attribuzione di incarico di struttura complessa o di incarichi di funzioni diverse e di maggior valore al maturare di superiori fasce di anzianità.....omissis.....a titolo esemplificativo: acquisizione incarico prof.le a seguito dell’equiparazione....”.

La Giunta Regione Marche ha approvato, altresì, con DGRM n.423 del 7/4/2014, un protocollo d’intesa con gli enti del SSR e le OO.SS dell’area della dirigenza medica, veterinaria e sanitaria che, in merito al conferimento di incarichi dirigenziali, testualmente prevede quanto segue: “al compimento del quinto anno di esperienza professionale intesa come anzianità di servizio maturata con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato, senza soluzione di continuità, e a seguito di verifica positiva, al dirigente è conferito l’incarico ex art.27, lett.c) del CCNL 8/06/2000. Con pari decorrenza o, nel rispetto di quanto disposto dall’art.5, comma 6 del CCNL 8/06/2000 a decorrere dal primo giorno del mese successivo alla maturazione dell’esperienza richiesta va attribuita l’indennità di fascia superiore”.

La Direzione Generale Asur, con nota prot. n.15556 del 18/7/2014, ha emanato delle linee di indirizzo e coordinamento in relazione al protocollo, approvato con DGRM 423/2014. Nella citata nota si prende atto che: “il protocollo del 7/4/2014 introduce quale elemento innovativo, l’obbligo da parte

dell'amministrazione, al compimento del quinto anno di anzianità da determinare secondo i criteri contrattualmente previsti, di conferire l'incarico ex art. 27 comma 1 lett. c) ed il conseguente riconoscimento del secondo livello economico di indennità di esclusività previsto dall'art. 12 del CCNL 06/05/2010, II° biennio economico...omissis..”.

L'art.26 comma 2 lett. a) e b) del CCNL 3/11/2005 Area Dirigenza Medica e Veterinaria prevede.....omissis.....
“Il Collegio Tecnico procede a verifica e valutazione: omissis...lett. a) di tutti i dirigenti alla scadenza dell'incarico loro conferito in relazione alle attività professionali svolte ed ai risultati raggiunti; lett. b) di tutti i dirigenti di nuova assunzione, al termine del primo quinquennio di servizio”.

In data 4/10/2016 si è riunito il Collegio Tecnico, nominato con determina n. 1599/AV2 del 16/1/2014, preposto alla valutazione di II° istanza della dr.ssa De Berardinis Monica, dirigente medico – disciplina: Gastroenterologia, in servizio a tempo indeterminato presso la U.O.S. Endoscopia digestiva presso il POU di Jesi, che aveva maturato, alla data del 11/7/2015, l'anzianità di servizio utile al riconoscimento dei benefici economici di cui all'art.5 comma 3 del CCNL II° biennio economico 2000/2001, tenuto conto che con l'entrata in vigore, in data 1°/1/2015, della legge 23/12/2014 n.190 (Patto di stabilità 2015) è stata ripristinata la possibilità di effettuare progressioni di carriera, anche ai fini economici e non più ai soli fini giuridici, ciò in quanto la citata legge non ha esteso la validità dell'art.9 comma 1 e comma 2 bis del D.L. 78/2010, convertito in legge n.122/2010.

In coerenza con i principi posti dal patto di stabilità 2015, si ritiene di dover procedere alla effettiva attribuzione della fascia superiore dell'indennità di esclusività, nella misura prevista dall'art.12 comma 1 del CCNL 6/5/2010, per i dirigenti in possesso di esperienza prof.le nel SSN compresa tra 5 e 15 anni, in favore dei dirigenti medici e veterinari di questa Area Vasta n.2, con rapporto di lavoro esclusivo, che hanno superato, con esito positivo, la valutazione di I° e II° istanza da parte del Collegio Tecnico di cui all'art. 26 comma 2 lett. b) del CCNL 3/11/2005.

Nel caso specifico, si ritiene di dover adeguare, con decorrenza 1°/8/2015, il trattamento economico del dirigente medico sottoposto a verifica, con esito positivo, dr.ssa De Berardinis Monica, che ha raggiunto, in data 11/7/2015, il 5° anno di anzianità di servizio, mediante corresponsione della fascia dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art.12 comma 1 del CCNL 6/5/2010, per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN compresa tra 5 e 15 anni (nella misura annua lorda pari € 9.385,84 oltre al rateo di tredicesima mensilità).

Esito dell'istruttoria

Per quanto sopra esposto, si propone al Direttore di questa Area Vasta n. 2 dell'Azienda Sanitaria Unica Regionale delle Marche l'adozione del seguente schema di determina:

1. Prendere atto dell'esito positivo della verifica quinquennale – ex artt. 25 e seguenti del CCNL 3/11/2005, dell'attività professionale svolta dal dirigente medico Dr.ssa De Berardinis Monica – disciplina: Gastroenterologia, in servizio presso l'Area Vasta 2 – POU sede operativa di Jesi, effettuata in data 4/10/2016 dall'apposito Collegio Tecnico, nominato con determina n. 1414/AV2 del 3/11/2015, così come si evince dal rispettivo verbale, sottoscritto e depositato agli atti di questa Unità Operativa;
2. Dare atto, che, per l'effetto della verifica positiva effettuata, la Dr.ssa De Berardinis Monica, in servizio a tempo indeterminato con rapporto di lavoro “esclusivo”, ha titolo alla corresponsione con decorrenza 1°/8/2015, in relazione a quanto previsto dall'art. 5 del CCNL II° biennio economico 2000/2001, della fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art.12 comma 1 del CCNL 6/5/2010, per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN compresa tra 5 e 15 anni;

3. *Dare atto che l'onere economico aggiuntivo per la corresponsione della fascia superiore dell'indennità di esclusività alla Dr.ssa De Berardinis Monica, con decorrenza 1°/8/2015, è quantificato, per l'anno 2015, in € 3.530,22+oneri (€ 840,19) ed Irap (€ 300,06) per l'anno 2016 e parimenti, per l'anno 2017, in € 7.648,81 (tredicesima mensilità compresa)+oneri (€ 2.040,70) ed Irap (€ 650,14) ed è considerato, per la quota relativa agli anni 2015 e 2016, tra gli accantonamenti per costi del personale e registrato al conto "Fondo per oneri da liquidare al personale" codice 02.02.01.01.01 del bilancio Asur 2017, per la quota relativa all'anno 2017 farà carico al conto economico "Oneri da liquidare al personale" del bilancio Asur 2017;*
4. *Dare atto che la presente determina non è soggetta al controllo regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013.*
5. *Trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 29/96 e ss.mm.ii.*

Il Responsabile del Procedimento
(dott.ssa Paola Cercamondi)

Il Responsabile dell'Unità Operativa
(dott. Massimo Esposito)

- ALLEGATI -

Nessun allegato