

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 2
N. 677/AV2 DEL 09/05/2017**

Oggetto: Sig. F.G. matricola n. 30915 – O.T. (cat. B) - risoluzione rapporto di lavoro per inab. assoluta e permanente a qualsiasi attività lavorativa. – art. 2 c. 12 L. 335/95. Liquidazione indennità sostitutiva di preavviso e ferie non godute.

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 2**

- -

VISTA la Determina n. 1241/AV2 del 03.10.2015 con la quale il Direttore di Area Vasta 2 approva l'atto di conferimento deleghe al Dirigente U.O.C. Gestione Risorse Umane Area Vasta 2;

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

VISTI gli artt. 4 e 17 del D.Lgs. n. 165/2001;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Responsabile del Controllo di Gestione e del Bilancio per gli aspetti di competenza;

- D E T E R M I N A -

1. Le premesse al documento istruttorio costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto.
2. di prendere atto dell'estratto del verbale di visita medico-collegiale BL/G n. 3651 del 18/01/2017, rilasciato dalla Commissione Medica di Verifica di Ancona, con il quale il dipendente F.G. matricola 30915, è stato giudicato "Inabile ai sensi art. 2 comma 12 Legge 335/95 per infermità non dipendenti da causa di servizio Tabella A I^ Categoria";
3. di procedere conseguentemente alla risoluzione del rapporto di lavoro del dipendente F.G. matricola 30915, Operatore Tecnico – categoria B - a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 23, comma 3, del C.C.N.L. Comparto sanità sottoscritto il 1/9/1995, a far data dal 20/01/2017, giorno immediatamente successivo al ricevimento del sopra citato verbale;
4. di corrispondere, al dipendente F.G. matricola 30915, Operatore Tecnico - categoria B - a tempo indeterminato, l'indennità sostitutiva del preavviso, ai sensi dell'art. 39 comma 1 del C.C.N.L. Comparto sanità sottoscritto il 1/9/1995, corrispondente a n. 4 (quattro) mensilità, per un importo lordo di €. 6.133,28;

5. di corrispondere, altresì, al medesimo il compenso sostitutivo al lordo delle ritenute di legge: €. 1.887,16 per n. 32 giorni di ferie, 31 relativi all'anno 2016 e 1 relativo all'anno 2017, maturate e non godute a causa di lungo periodo di malattia, al netto del recupero di n. 5,50 ore di debito orario; in deroga a quanto previsto dall'art. 5, comma 8, del D.L. n. 95 del 6 luglio 2012, convertito dalla Legge n. 135 del 7 agosto 2012, alla luce del parere n. 40033 del 08/10/2012 espresso dal Dipartimento delle Funzione Pubblica e conforme al parere del Ministero dell'Economia e delle Finanze, espresso con nota prot. n. 94806 del 09/11/2012;
6. di dare atto che la corrispondente spesa complessiva è pari a €. 10.667,19 (€. 8.020,44 – competenze e €. 2.646,75 – oneri riflessi) trova compatibilità economica nei competenti conti di bilancio;
7. di provvedere a trasmettere all'INPS gestione ex INPDAP, l'apposita documentazione necessaria per la determinazione del trattamento di quiescenza per inabilità;
8. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo Regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013.
9. Trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. n. 26/96 e s.m.i..

Il Dirigente Responsabile
U.O.C. Gestione Personale
(Dott. Massimo Esposito)

Per il parere infrascritto:

CONTROLLO DI GESTIONE E U.O. BILANCIO:

Le sottoscritte, visto quanto esposto nel dispositivo attestano la compatibilità economica dei costi derivanti dall'adozione del presente atto, quantificati in €. 10.667,19 (€. 8.020,44 competenze ed €. 2.646,75 oneri riflessi e IRAP) nei competenti conti di bilancio.

Il Dirigente del Controllo di Gestione
(Dott.ssa M. Letizia Paris)

Il Dirigente del Bilancio
(Dott.ssa Antonella Casaccia)

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n. // pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
U.O.C. GESTIONE PERSONALE

□ **Normativa di riferimento:**

- Art. 2 comma 12 Legge 335/95;
- Decreto del Ministero del Tesoro n. 187/97;
- CCNL Area Comparto 01/09/1995;
- D.Lgs n. 196/2003;
- D.L. n. 95/2012 art. 5 comma 8;
- Parere della Presidenza del Consiglio dei Ministri DFP 40033 del 08/10/2012;

□ **Motivazione:**

Premesso che:

- Il dipendente F.G. matricola 30915, Operatore Tecnico – categoria B - a tempo indeterminato, aveva richiesto, con istanza acquisita al prot. n. 155147 del 12/09/2016, l'attribuzione della pensione di inabilità ai sensi dell'art. 2 comma 12, della Legge 335/95 per infermità non dipendente da causa di servizio e conseguente assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa;
- con nota prot. n. 179948 del 20/10/2016 la scrivente Unità Operativa – Area Vasta n. 2 sede operativa di Ancona richiedeva alla Commissione Medica di Verifica di Ancona di sottoporre il dipendente suddetto a visita medica, al fine di accertare lo stato di infermità non dipendente da causa di servizio, come previsto dal sopra citato art. 2 comma 12 della Legge 335/95, dal Decreto del Ministero del Tesoro n. 187/97 e dal Decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 12.02.04;
- la competente Commissione Medica di Verifica di Ancona, a seguito dei dovuti accertamenti, a mezzo di verbale n. 3651 del 18/01/2017 ha espresso il seguente giudizio medico-legale “Inabile ai sensi dell'art. 2 comma 12 Legge 335/95 per infermità non dipendenti da causa di servizio Tabella A I^ Categoria”;

Ritenuto di dover procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro del dipendente F.G. matricola 30915, a far data dal 20/01/2017, giorno immediatamente successivo al ricevimento del sopra citato verbale;

Accertato che all'interessato deve essere corrisposto il compenso delle ferie spettanti alla data della risoluzione del rapporto, non godute per cause non imputabili al medesimo ma dipendenti da motivi di salute, che nel caso risultano pari a 32 giorni, 31 relativi all'anno 2016 e 1 relativo all'anno 2017;

Vista la nota del Dipartimento Funzione Pubblica n. 40033 del 08/10/2012 condivisa dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, con la quale viene precisato che nel divieto posto dal comma 8 dell'art. 5 del D.L. n. 95/2012 convertito nella legge 135/2012, in merito all'abrogazione della liquidazione delle ferie non godute, non rientrano i casi di cessazione dal servizio nei quali l'impossibilità di fruire le ferie non è imputabile o riconducibile al dipendente, come le ipotesi di decesso, malattia e infortunio, risoluzione del rapporto di lavoro per inidoneità fisica permanente ed assoluta, congedo obbligatorio per maternità;

Accertato altresì che, dai tabulati di rilevazione delle presenze, il dipendente risulta avere un debito orario pari a 5 ore e 50 minuti;

Ritenuto di dover procedere alla liquidazione, al dipendente F.G. matricola 30915, di n. 32 giorni di ferie maturate e non godute, al netto del recupero di n. 5,50 ore di debito orario, per un importo complessivo al lordo delle ritenute di legge di € 1.887,16;

□ **Esito dell'istruttoria:**

Per quanto sopra esposto si propone al Dirigente Responsabile l'adozione della seguente determina:

1. di prendere atto dell'estratto del verbale di visita medico-collegiale BL/G n. 3651 del 18/01/2017, rilasciato dalla Commissione Medica di Verifica di Ancona, con il quale il dipendente F.G. matricola 30915, è stato giudicato "Inabile ai sensi art. 2 comma 12 Legge 335/95 per infermità non dipendenti da causa di servizio Tabella A I^ Categoria";
2. di procedere conseguentemente alla risoluzione del rapporto di lavoro del dipendente F.G. matricola 30915, Operatore Tecnico – categoria B - a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 23, comma 3, del C.C.N.L. Comparto sanità sottoscritto il 1/9/1995, a far data dal 20/01/2017, giorno immediatamente successivo al ricevimento del sopra citato verbale;
3. di corrispondere, al dipendente F.G. matricola 30915, Operatore Tecnico - categoria B - a tempo indeterminato, l'indennità sostitutiva del preavviso, ai sensi dell'art. 39 comma 1 del C.C.N.L. Comparto sanità sottoscritto il 1/9/1995, corrispondente a n. 4 (quattro) mensilità, per un importo lordo di € 6.133,28;
4. di corrispondere, altresì, al medesimo il compenso sostitutivo al lordo delle ritenute di legge: € 1.887,16 per n. 32 giorni di ferie, 31 relativi all'anno 2016 e 1 relativo all'anno 2017, maturate e non godute a causa di lungo periodo di malattia, al netto del recupero di n. 5,50 ore di debito orario; in deroga a quanto previsto dall'art. 5, comma 8, del D.L. n. 95 del 6 luglio 2012, convertito dalla Legge n. 135 del 7 agosto 2012, alla luce del parere n. 40033 del 08/10/2012 espresso dal Dipartimento delle Funzione Pubblica e conforme al parere del Ministero dell'Economia e delle Finanze, espresso con nota prot. n. 94806 del 09/11/2012;

5. di dare atto che la corrispondente spesa complessiva è pari a €. 10.667,19 (€. 8.020,44 – competenze e €. 2.646,75 – oneri riflessi) trova compatibilità economica nei competenti conti di bilancio;
6. di provvedere a trasmettere all'INPS gestione ex INPDAP, l'apposita documentazione necessaria per la determinazione del trattamento di quiescenza per inabilità;
7. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo Regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013.
8. Trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. n. 26/96 e s.m.i..

Il Responsabile del Procedimento
(Dott.ssa Marinella Cardinaletti)

Il Responsabile dell' istruttoria
(Tiziana Mercuri)

- ALLEGATI -
Nessun allegato