

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 2
N. 399/AV2 DEL 14/03/2017**

Oggetto: - COLLOCAMENTO A RIPOSO D'UFFICIO – DIRIGENTE MEDICO (MEDICO EX CONDOTTO) – DOTT. SSA CESARONI IVANA -

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 2**

- -

VISTO la determina del Direttore AV2 n. 1241/AV2 del 3/10/2015 - Atto di conferimento deleghe al Dirigente della U.O.C. Gestione del Personale Area Vasta n.2 Fabriano – assegnate in applicazione degli artt. 4 e 17 del D.Lgs n.165/2001;

RICHIAMATE le funzioni e le responsabilità individuate ai sensi del D.Lgs. n.165 del 30/03/2001;

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA le attestazioni del Dirigente del Servizio Controllo di Gestione e del Dirigente U.O. Gestione Economico Finanziaria Area Vasta n. 2 – per gli aspetti di competenza;

- D E T E R M I N A -

1. **di collocare a riposo d'ufficio** – pensione di vecchiaia – il Dirigente Medico (Medico ex Condotto) Dott. ssa **Cesaroni Ivana** – nata a San Paolo di Jesi (AN) il 7 agosto 1952, ai sensi dell'art. 53 del D.P.R. n.761 del 20/12/1972 e dell'art. 24 della Legge 22 dicembre 2011 n. 214 a decorrere dal **1 settembre 2017**, primo giorno del mese successivo al compimento del 65° anno di età;
2. **di dare atto** che il presente provvedimento non comporta maggiori oneri di spesa a carico dell'ASUR Marche;
3. **di dare atto** che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno successivo dalla sua pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, ai sensi dell'art.28 della L.R. 26/96, come sostituito dall'art.1 della L.R. 36/2013;
4. trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.

**Il Dirigente
U.O.C. Gestione del Personale
(Dott. Lorella Pietrella)**

**ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE
U.O. GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA E CONTROLLO DI GESTIONE**

Le sottoscritte, visto quanto dichiarato dal Dirigente dell'U.O.C. Gestione del personale, attestano che dall'adozione del presente provvedimento non derivano oneri di spesa a carico dell'Azienda Sanitaria Regionale delle Marche.

**U. O. Controllo di Gestione
Il Dirigente
(Dott.ssa Maria Letizia Paris)**

**U.O. Gestione Economico Finanziaria
Il Dirigente
(Dott.ssa Antonella Casaccia)**

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

UNITA' OPERATIVA COMPLESSA GESTIONE DEL PERSONALE – JESI -

Normativa di riferimento

- D.P.R. n.761 del 20/12/1972 – art . 53 -
- Legge 22 dicembre 2011 n. 214 – Art. 24 ;
- Circolare n.2 del 19 febbraio 2015 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;
- CCNL della Dirigenza Medica e Veterinaria - quadriennio normativo 1994/1997- del SSN pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 30/12/1996 n. 235 - Art. 34- *Cause di cessazione del rapporto di lavoro -*, Art. 35 - *Obblighi delle parti* – Art. 39 – *Termini del preavviso* - ;

Motivazione:

La sopra citata circolare del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 2/2015 al punto 1 - “ Finalità della disciplina“- precisa : .. omissis ... con l’entrata in vigore delle recenti modifiche il sistema prevede la risoluzione del rapporto di lavoro: obbligatoria, per coloro che hanno maturato i requisiti per la pensione di vecchiaia ovvero il diritto alla pensione anticipata avendo raggiunto l’età ordinamentale..... omissis ...;

Dall’esame del fascicolo personale diretto ad accertare, attraverso la ricognizione dei servizi prestati, riscattati, ricongiunti o riconosciuti ai sensi di legge dalla Dott.ssa **Cesaroni Ivana** nata a San Paolo di Jesi (AN) il 7 agosto 1952 il diritto al collocamento a riposo, si desume che:

- il diritto alla pensione anticipata è stato maturato sin dall’anno 2013;
- alla data di cessazione dal servizio (31/08/2017 u.g.s.) la stessa potrà vantare una *anzianità contributiva complessiva* pari ad Anni 45 Mesi 5 Giorni 17, e che non ha inoltrato a questa ASUR – Area Vasta n.2 alcuna richiesta di trattenimento in servizio;

Preso atto che in data 22 febbraio 2017 la Dott.ssa **Cesaroni Ivana** per il tramite del patronato INAS 15 JESI ha presentato all’ INPS domanda di “ Pensione Ordinaria Diretta” a decorrere dal 1 settembre 2017;

Richiamato l’art.35 - *Obblighi delle parti* - del CCNL della Dirigenza Medica e Veterinaria - quadriennio normativo 1994/1997- del SSN pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 30/12/1996 n. 235 che testualmente recita : la risoluzione del rapporto di lavoro avviene automaticamente al verificarsi della condizione prevista all’art.34 comma 1) lett.a) limiti di età ed opera dal primo giorno del mese successivo a quello di compimento dell’età..... omissis

Esito dell’istruttoria:

Tutto ciò premesso e considerato si propone il seguente schema di determina:

1. **di collocare a riposo d’ufficio** – pensione di vecchiaia – il Dirigente Medico (Medico ex Condotta) Dott. ssa **Cesaroni Ivana** – nata a San Paolo di Jesi (AN) il 7 agosto 1952, ai sensi dell’art. 53 del D.P.R. n.761 del 20/12/1972 e dell’art. 24 della Legge 22 dicembre 2011 n. 214 a decorrere dal 1 settembre 2017, primo giorno del mese successivo al compimento del 65° anno di età;

2. **di dare atto** che il presente provvedimento non comporta maggiori oneri di spesa a carico dell'ASUR Marche;
3. **di dare atto** che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno successivo dalla sua pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, ai sensi dell'art.28 della L.R. 26/96, come sostituito dall'art.1 della L.R. 36/2013;
4. **di trasmettere** copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.

Il Responsabile del Procedimento
(Sig.ra Rita Luzi)

- ALLEGATI -

Nessun allegato