

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 2**

N. 337/AV2 DEL 07/03/2017

Oggetto: PRESA D'ATTO RISULTANZE VERIFICA EX ART.25 E SEGG. CCNL DIRIGENZA MEDICO/VET.3/11/2005 ASSEGNAZIONE INCARICO DIRIGENZIALE DIR.MEDICO -DR.SSA CROSTA FRANCESCA- DISCIPLINA: CHIRURGIA GENERALE POU JESI

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 2**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato.

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto.

VISTE la DGRM n. 621 del 27/07/2015 ad oggetto: "L.R. n. 13/2003 – Nomina dei Direttori di Area Vasta dell'Azienda Sanitaria Unica Regionale", la Determina DG ASUR n. 550 del 31/07/2015 ad oggetto: "DGRM n. 621 del 27/07/2015 – Presa d'atto e conseguenti determinazioni" e la Determina DAV2 n. 1038 del 3/08/2015 ad oggetto: "Insediamento dell'Ing. Maurizio Bevilacqua quale Direttore dell'Area Vasta 2".

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento della U.O. Gestione Economico/Finanziaria e del Dirigente del Servizio Controllo di Gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. *Le premesse di cui all'allegato documento istruttorio costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;*
2. *Prendere atto dell'esito positivo della verifica quinquennale – ex artt. 25 e seguenti del CCNL 3/11/2005 - dell'attività professionale svolta dal dirigente medico- disciplina: Chirurgia Generale - dr.ssa Crosta Francesca, in servizio presso l'Area Vasta 2 - POU di Jesi, effettuata in data 15/12/2016 dall'apposito Collegio Tecnico, nominato con determina n. 833/AV2 del 30/05/2014, così come si evince dal rispettivo verbale, sottoscritto e depositato agli atti di questa Unità Operativa;*
3. *Conferire alla dr.ssa Crosta Francesca, per gli effetti della procedura di valutazione effettuata, l'incarico dirigenziale sottoindicato con la decorrenza a fianco indicate e fino alla riorganizzazione dell'assetto complessivo della dirigenza medico/veterinaria in Area Vasta, ai sensi della L.R. n.17/2011 e comunque non oltre il limite massimo di anni tre:*

Cognome nome del dirigente valutato	Denominazione e tipologia incarico	Decorrenza incarico
Crosta Francesca	"Endocrinochirurgia e senologia" incarico ex	01/12/2016

art. 27 c.1 lett. c) posiz. economica del
dirigente equiparato del ccnl 8/6/2000

4. *Corrispondere, con decorrenza 1°/12/2016, alla dr.ssa Crosta Francesca (in applicazione del protocollo di intesa recepito con DGRM n.423 del 7/4/2014) la fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art.11 comma 1 del CCNL 6/5/2010, per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN compresa tra 5 e 15 anni (avendo maturato l'esperienza professionale richiesta in data 1°/4/2014);*
5. *Dare atto che l'onere economico aggiuntivo per la corresponsione della fascia superiore dell'indennità di esclusività alla dr.ssa Crosta Francesca, quantificato, per l'anno 2016, in € 637,40 lordi + oneri (per € 205,88) fa carico al conto economico "Fondo per oneri da liquidare al personale" codice 02.02.01.01.01 del bilancio Asur 2016;*
6. *Corrispondere, con la medesima decorrenza 1°/12/2016, alla dr.ssa Crosta Francesca, la retribuzione di posizione minima contrattuale unificata prevista per il dirigente equiparato, dall'art.6 comma 1 del CCNL Area della Dirigenza Medico/veterinaria 6/5/2010 avendo maturato l'esperienza professionale richiesta dalla normativa contrattuale vigente (anzianità di servizio, pari ad anni 5, maturata a tempo indeterminato senza soluzione di continuità);*
7. *Dare atto che la spesa per la corresponsione della retribuzione di posizione minima contrattuale unificata, con decorrenza 1°/12/2016, alla dr. Crosta Francesca, pari ad € 300,69 lordi + oneri (per € 97,12) trova copertura nel Fondo contrattuale di pertinenza, costituito ai sensi dell'art.9 del CCNL 06/05/2010, così come rideterminato ai sensi della determina n. 1301/AV2 del 7/10/2016;*
8. *Provvedere, ai sensi e per gli effetti dell'art.13 del CCNL 8/6/2000, alla stipula, con la dr.ssa Crosta Francesca sottoposta a procedura di verifica e valutazione, del nuovo contratto individuale di lavoro inerente l'incarico dirigenziale di cui al presente provvedimento;*
9. *Dare atto che la presente determina non è soggetta al controllo regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013.*
10. *Trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 29/96 e ss.mm.ii.*

IL DIRETTORE AREA VASTA 2
Ing. Maurizio Bevilacqua

Per il parere infrascritto:

I sottoscritti attestano che i costi saranno imputati ai rispettivi conti del Bilancio 2016.

U.O. Bilancio
Il Dirigente Responsabile
Dr.ssa Antonella Casaccia

Servizio Controllo di Gestione
Il Dirigente
Dr. ssa Maria Letizia Paris

.....
La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n. / pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

(U.O. GESTIONE PERSONALE)

Normativa ed atti amministrativi di riferimento:

- D.Lgs. n.502/1992 e ss.mm.ii.;
- Art. 25 e segg. del CCNL Area Dirigenza Sanitaria del 3/11/2005;
- L.R. N.17/2011;
- DGRM n.1156 del 29/07/2013 ad oggetto: “D.L. n.78 del 31/5/2010 conv. in L. n.122 del 30/7/2010 art.9 – L.R. n. 13 del 20/6/2003 – art.3 comma 2 lett. a – Indirizzi interpretativi e applicativi per gli enti del SSR in materia di contenimento delle spese di personale”. Biennio 2013-2014”;
- Linee di indirizzo Asur impartite con nota prot.15556 del 18/7/2014 ad oggetto “Linee di indirizzo e coordinamento in materia di politiche del personale”;
- Legge 23 dicembre 2014 n.190 – Patto di stabilità 2015;
- Disposizione Asur/DG prot. 22334 del 5/2/2015 “Linee di indirizzo e coordinamento in materia di applicazione legge di stabilità 2015 (L.190/2014)”.

Motivazione:

L'art.9 comma 1 del D.L. n.78/2010 convertito in Legge n. 122/2010 ha disposto il divieto di superamento nel triennio 2011/2013 del trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010”, divieto esteso anche per l'anno 2014 in relazione a quanto disposto con DGRM n.1156/2013. La Giunta Regione delle Marche, con deliberazione n.1156 del 29/7/2013, ha approvato, per il biennio 2013/2014, gli indirizzi interpretativi ed applicativi, per gli enti del SSR, della normativa in materia di contenimento delle spese di personale di cui all'art.9 del D.L. n.78/2010 convertito in Legge n.122/2010; In particolare con riferimento alle disposizioni di cui all'art.9 comma 1 (divieto di superamento nel quadriennio 2011/2014 del “trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010”) la citata deliberazione regionale ha, tra l'altro, stabilito che “sono fatti salvi nel corso del quadriennio di riferimento, quindi non vengono ricompresi nel tetto del trattamento economico complessivo, gli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva”, tra i quali sono annoverati “il conseguimento di funzioni diverse in corso d'anno, a titolo esemplificativo: l'attribuzione ai dirigenti di prima nomina, dopo 5 anni di servizio, di un incarico con funzioni superiori formalmente attribuite a seguito dei processi di valutazione previsti dai CCNNLL vigenti; indennità di esclusività conseguita per effetto dell'attribuzione di incarico di struttura complessa o di incarichi di funzioni diverse e di maggior valore al maturare di superiori fasce di anzianità.....omissis.....a titolo esemplificativo: acquisizione incarico prof.le a seguito dell'equiparazione....”.

La Giunta Regione Marche ha approvato, altresì, con DGRM n.423 del 7/4/2014, un protocollo d'intesa con gli enti del SSR e le OO.SS dell'area della dirigenza medica, veterinaria e sanitaria che, in merito al conferimento di incarichi dirigenziali, testualmente prevede quanto segue: “al compimento del quinto anno di esperienza professionale intesa come anzianità di servizio maturata con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato, senza soluzione di continuità, e a seguito di verifica positiva, al dirigente è conferito l'incarico ex art.27, lett.c) del CCNL 8/06/2000. Con pari decorrenza o, nel rispetto di quanto disposto dall'art.5, comma 6 del CCNL 8/06/2000 a decorrere dal primo giorno del mese successivo alla maturazione dell'esperienza richiesta va attribuita l'indennità di fascia superiore”.

La Direzione Generale Asur, con nota prot. n.15556 del 18/7/2014, ha emanato delle linee di indirizzo e coordinamento in relazione al protocollo, approvato con DGRM 423/2014. Nella citata nota si prende atto che: “il protocollo del 7/4/2014 introduce quale elemento innovativo, l'obbligo da parte

dell'amministrazione, al compimento del quinto anno di anzianità da determinare secondo i criteri contrattualmente previsti, di conferire l'incarico ex art. 27 comma 1 lett. c) ed il conseguente riconoscimento del secondo livello economico di indennità di esclusività previsto dall'art. 12 del CCNL 06/05/2010, II° biennio economico...omissis..”.

L'art.26 comma 2 lett. a) e b) del CCNL 3/11/2005 Area Dirigenza Medica e Veterinaria prevede.....omissis.....
“Il Collegio Tecnico procede a verifica e valutazione: omissis...lett. a) di tutti i dirigenti alla scadenza dell'incarico loro conferito in relazione alle attività professionali svolte ed ai risultati raggiunti; lett. b) di tutti i dirigenti di nuova assunzione, al termine del primo quinquennio di servizio”.

In data 15/12/2016 si è riunito il Collegio Tecnico, nominato con determina n. 833/AV2 del 30/5/2014, preposto alla valutazione di II° istanza del dirigente medico – disciplina: Chirurgia Generale, in servizio a tempo indeterminato presso il POU di Jesi che aveva terminato il primo quinquennio di servizio utile al riconoscimento dei benefici economici di cui all'art.12 comma 3 lett. a) e b) del CCNL Sanità - II° biennio economico 2000/2001.

Visto l'esito positivo della procedura di verifica e valutazione per il dirigenti medico – disciplina: Chirurgia Generale – Dr.ssa Crosta Francesca, in servizio presso il POU di Jesi, effettuata, in seconda istanza, dal Collegio Tecnico riunitosi in data 15/12/2016, come si evince dal relativo verbale sottoscritto in pari data e depositato agli atti di questa Unità Operativa.

Il responsabile dell'UOC Chirurgia Generale – dell'Area Vasta n.2 – POU di Jesi, dr. Campagnacci Roberto, tenuto conto dell'esito positivo della procedura di valutazione effettuata in data 15/12/2016, ha comunicato per le vie brevi, a questa Unità Operativa responsabile delle istruttoria procedimentale, la tipologia dell'incarico da assegnare alla dr.ssa Crosta Francesca, sottoposta alla procedura di verifica e valutazione ex art. 25 e segg. del CCNL 3/11/2005.

L'incarico predetto viene conferito, con la decorrenza indicata nella parte dispositiva del presente provvedimento, fino alla riorganizzazione dell'assetto complessivo della dirigenza sanitaria in Area Vasta, ai sensi della L.R. n.17/2011 e comunque non oltre il limite massimo di anni tre.

Esito dell'istruttoria:

Per quanto sopra esposto, viste la Legge Regionale n°17 dell'1/8/2011, avente ad oggetto “Ulteriori modifiche della Legge Regionale 20 giugno 2003, n. 13: "Riorganizzazione del Servizio Sanitario Regionale", della Legge Regionale 17 luglio 1996, n. 26: "Riordino del Servizio Sanitario Regionale" e modifica della Legge Regionale 22 novembre 2010, n. 17"; la DGRM n. 34 del 20/01/2014 ad oggetto: “L.R. n. 13/2003 – Nomina dei Direttori di Area Vasta dell'Azienda Sanitaria Unica Regionale”; la determina del Direttore AV2 n. 1038 del 03/08/2015 ad oggetto: “Insediamento dell'Ing.Maurizio Bevilacqua quale Direttore dell'Area Vasta 2” si propone l'adozione del seguente schema di Determina:

1. Prendere atto dell'esito positivo della verifica quinquennale – ex artt. 25 e seguenti del CCNL 3/11/2005 - dell'attività professionale svolta dal dirigente medico- disciplina: Chirurgia Generale - dr.ssa Crosta Francesca, in servizio presso l'Area Vasta 2 - POU di Jesi, effettuata in data 15/12/2016 dall'apposito Collegio Tecnico, nominato con determina n. 833/AV2 del 30/05/2014, così come si evince dal rispettivo verbale, sottoscritto e depositato agli atti di questa Unità Operativa;
2. Conferire alla dr.ssa Crosta Francesca, per gli effetti della procedura di valutazione effettuata, l'incarico dirigenziale sottoindicato con la decorrenza a fianco indicate e fino alla riorganizzazione dell'assetto complessivo della dirigenza medico/veterinaria in Area Vasta, ai sensi della L.R. n.17/2011 e comunque non oltre il limite massimo di anni tre:

Cognome nome del dirigente valutato	Denominazione e tipologia incarico	Decorrenza incarico
Crosta Francesca	"Endocrinocirurgia e senologia" incarico ex art. 27 c.1 lett. c) posiz. economica del dirigente equiparato del ccnl 8/6/2000	01/12/2016

3. *Corrispondere, con decorrenza 1°/12/2016, alla dr.ssa Crosta Francesca (in applicazione del protocollo di intesa recepito con DGRM n..423 del 7/4/2014) la fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art.11 comma 1 del CCNL 6/5/2010, per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN compresa tra 5 e 15 anni (avendo maturato l'esperienza professionale richiesta in data 1°/4/2014);*
4. *Dare atto che l'onere economico aggiuntivo per la corresponsione della fascia superiore dell'indennità di esclusività alla dr.ssa Crosta Francesca, quantificato, per l'anno 2016, in € 637,40 lordi + oneri (per € 205,88) fa carico al conto economico "Fondo per oneri da liquidare al personale" codice 02.02.01.01.01 del bilancio Asur 2016;*
5. *Corrispondere, con la medesima decorrenza 1°/12/2016, alla dr.ssa Crosta Francesca, la retribuzione di posizione minima contrattuale unificata prevista per il dirigente equiparato, dall'art.6 comma 1 del CCNL Area della Dirigenza Medico/veterinaria 6/5/2010 avendo maturato l'esperienza professionale richiesta dalla normativa contrattuale vigente (anzianità di servizio, pari ad anni 5, maturata a tempo indeterminato senza soluzione di continuità);*
6. *Dare atto che la spesa per la corresponsione della retribuzione di posizione minima contrattuale unificata, con decorrenza 1°/12/2016, alla dr. Crosta Francesca, pari ad € 300,69 lordi + oneri (per € 97,12) trova copertura nel Fondo contrattuale di pertinenza, costituito ai sensi dell'art.9 del CCNL 06/05/2010, così come rideterminato ai sensi della determina n. 1301/AV2 del 7/10/2016;*
7. *Provvedere, ai sensi e per gli effetti dell'art.13 del CCNL 8/6/2000, alla stipula, con la dr.ssa Crosta Francesca sottoposta a procedura di verifica e valutazione, del nuovo contratto individuale di lavoro inerente l'incarico dirigenziale di cui al presente provvedimento;*
8. *Dare atto che la presente determina non è soggetta al controllo regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013.*
9. *Trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 29/96 e ss.mm.ii.*

Il responsabile della fase istruttoria
 (dott.ssa Paola Cercamondi)

Il Responsabile del Procedimento
 Il dirigente amministrativo
 (dott.ssa Marinella Cardinaletti)

Il Dirigente Responsabile
 U.O. Gestione Personale AV2
 (dott.ssa Lorella Pietrella)

- ALLEGATI -

Nessun allegato