

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 2**

N. 221/AV2 DEL 14/02/2017

**Oggetto: CORRESPONSIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE MINIMA UNIFICATA
PREVISTA PER IL DIRIGENTE EQUIPARATO ALLA DR.SSA BEVILACQUA FEDERICA
- DIRIGENTE MEDICO DISCIPLINA: MALATTIE APP.RESPIRATORIO DEL POU JESI**

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 2**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato.

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto.

VISTE la DGRM n. 621 del 27/07/2015 ad oggetto: "L.R. n. 13/2003 – Nomina dei Direttori di Area Vasta dell'Azienda Sanitaria Unica Regionale", la Determina DG ASUR n. 550 del 31/07/2015 ad oggetto: "DGRM n. 621 del 27/07/2015 – Presa d'atto e conseguenti determinazioni" e la Determina DAV2 n. 1038 del 3/08/2015 ad oggetto: "Insediamento dell'Ing. Maurizio Bevilacqua quale Direttore dell'Area Vasta 2".

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento della U.O. Gestione Economico/Finanziaria e del Dirigente del Servizio Controllo di Gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Le premesse di cui all'allegato documento istruttorio costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento
2. Prendere atto dell'*esito positivo* della verifica di seconda istanza, effettuata dal Collegio Tecnico nominato con determina n. 1162/AV2 del 13/9/2016, dell'attività professionale svolta dalla dr.ssa Bevilacqua Federica dirigente medico – *disciplina: Malattia Apparato Respiratorio*, in servizio presso l'Area Vasta 2 - POU di Jesi, effettuata in data 31/10/2016, per il periodo 1°/2/2015-31/3/2016;
3. Conferire, a ratifica, alla dr.ssa Bevilacqua Federica, per gli effetti della procedura valutativa, l'incarico dirigenziale denominato: "L'ecografia toracica nella gestione della patologia dell'apparato respiratorio", con decorrenza 1°/4/2016 e fino alla riorganizzazione dell'assetto complessivo della dirigenza medico/veterinaria in Area Vasta, ai sensi della L.R. n.17/2011 e comunque non oltre il *limite massimo* di anni tre
4. Corrispondere, *con decorrenza* 1°/4/2016, alla dr.ssa Bevilacqua Federica, la retribuzione di posizione minima contrattuale unificata prevista per il dirigente equiparato, dall'art.6 comma 1 del CCNL Area della Dirigenza Medico/veterinaria 6/5/2010 avendo maturato l'esperienza

professionale richiesta dalla normativa vigente (*anzianità di servizio, pari ad anni 5, maturata a tempo indeterminato senza soluzione di continuità*);

5. Dare atto che la spesa per la corresponsione della retribuzione di posizione minima contrattuale unificata, *con decorrenza 1°/4/2016, alla dr.ssa Bevilacqua Federica*, pari ad € 3.608,28 annui lordi (+ *oneri ed Irap*) trova copertura nel Fondo contrattuale di pertinenza, costituito ai sensi dell'art.9 del CCNL 06/05/2010, II° Biennio Economico 2008/2009;
6. Dare atto che la presente determina non è soggetta al controllo regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013.
7. Trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 29/96 e ss.mm.ii.

IL DIRETTORE AREA VASTA 2
Ing. Maurizio Bevilacqua

Per il parere infrascritto:

Le sottoscritte, visto quanto dichiarato nel presente atto dal Dirigente Responsabile dell'U.O. Personale, attestano che l'onere aggiuntivo relativo alla corresponsione della retribuzione di posizione minima contrattuale unificata, prevista per il dirigente equiparato dall'art.6 comma 1 del CCNL Area della Dirigenza medico/veterinaria 6/5/2010, farà carico al Fondo contrattuale di pertinenza, costituito ai sensi dell'art.8 del CCNL 06/05/2010, II° Biennio Economico 2008/2009.

U.O. Bilancio Il Dirigente Responsabile <i>Dr.ssa Antonella Casaccia</i>	U.O. Controllo di Gestione Il Dirigente <i>Dr.ssa Letizia Paris</i>
--	---

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n. / pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

(U.O. GESTIONE PERSONALE)

Normativa ed atti amministrativi di riferimento:

- D.Lgs. n.502/1992 e ss.mm.ii.;
- Art. 25 e segg. del CCNL Area Dirigenza Sanitaria del 3/11/2005;
- Art.6 comma 1 del CCNL Area della Dirigenza Medico/veterinaria 6/5/2010.

Motivazione:

L'art.26 comma 2 lett. a) e b) del CCNL 3/11/2005 Area Dirigenza Medica e Veterinaria prevede.....omissis..... "Il Collegio Tecnico procede a verifica e valutazione: omissis....lett. a) di tutti i dirigenti alla scadenza dell'incarico loro conferito in relazione alle attività professionali svolte ed ai risultati raggiunti; lett. b) di tutti i dirigenti di nuova assunzione, al termine del primo quinquennio di servizio".

L'art.28 comma 2 lett. a) del CCNL 3/11/2005 dispone che l'esito positivo della valutazione affidata al Collegio Tecnico, per i dirigenti di struttura complessa o semplice, alla scadenza dell'incarico realizza la condizione per la conferma nell'incarico già assegnato o per il conferimento di altro della medesima tipologia di pari o maggior rilievo gestionale ed economico. Per gli altri dirigenti realizza la condizione per la conferma o il conferimento di nuovi incarichi di pari o maggior rilievo professionale ed economico o di struttura semplice.

Ai sensi degli artt. 3, comma 1 e 4, comma 2 e art. 5 comma 5 del CCNL II° Biennio Economico 2000/2001, per i dirigenti neo assunti, al termine del *primo quinquennio di servizio*, l'esito positivo della valutazione affidata al Collegio Tecnico implica l'attribuzione di incarichi di natura *prof.le, anche di altra specializzazione, di consulenza, studio e ricerca, ispettivi, di verifica e di controllo*, nonché di direzione di strutture semplici, nonché l'attribuzione della *indennità di esclusività nella misura corrispondente alla fascia superiore prevista per dirigenti tra cinque e quindici anni*.

Inoltre, la valutazione positiva, per i dirigenti medesimi è presupposto per la rideterminazione della *retribuzione di posizione minima contrattuale*.

In data 31/10/2016 si è riunito il Collegio Tecnico, nominato con determina n. 1162/AV2 del 13/9/2016, preposto alla valutazione di II° istanza della *dr.ssa Bevilacqua Federica - dirigente medico – disciplina: Malattia Apparato Respiratorio*, in servizio a tempo indeterminato presso l'Area Vasta 2 - Jesi, che alla data del 31/3/2016 ha maturato il *I° quinquennio di servizio utile ai fini del riconoscimento* della retribuzione di posizione minima unificata di cui all'art. 5 del CCNL 6/5/2010 (la dirigente in questione aveva maturato i requisiti per il passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività, nella misura prevista dall'art.12 comma 1 del CCNL 6/5/2010 – II° biennio economico 2008/2009, per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN compresa tra 5 e 15 anni in data 1°/7/2014).

La valutazione di II° istanza effettuata in data 31/10/16 ha avuto esito positivo.

Inoltre, alla *dr.ssa Bevilacqua Federica*, in esito alla procedura valutativa citata, *viene assegnato, a ratifica ora per allora, l'incarico dirigenziale lett. c) posizione economica del dirigente equiparato*, ai sensi dell'art. 27 comma 1) del CCNL 8/6/2000 denominato: "*L'ecografia toracica nella gestione della patologia dell'apparato respiratorio*" con decorrenza 1°/4/2016 e fino alla riorganizzazione dell'assetto

complessivo della dirigenza medico/veterinaria in Area Vasta, ai sensi della L.R. n.17/2011 e comunque non oltre il *limite massimo* di anni tre

Per quanto premesso, si ritiene di adeguare il trattamento economico della dr.ssa Bevilacqua Federica, che ha maturato il 1° quinquennio di servizio a tempo indeterminato in data 31/3/2016, mediante corresponsione della retribuzione di posizione minima contrattuale pari al valore dell'*incarico lett. c) posizione economica del dirigente equiparato, per un ammontare lordo annuo pari ad € 3.608,28 (tredicesima mensilità compresa).*

Esito dell'istruttoria:

Per quanto sopra esposto, viste la Legge Regionale n°17 dell'1/8/2011, avente ad oggetto "Ulteriori modifiche della Legge Regionale 20 giugno 2003, n. 13: "Riorganizzazione del Servizio Sanitario Regionale", della Legge Regionale 17 luglio 1996, n. 26: "Riordino del Servizio Sanitario Regionale" e modifica della Legge Regionale 22 novembre 2010, n. 17"; la DGRM n. 34 del 20/01/2014 ad oggetto: "L.R. n. 13/2003 – Nomina dei Direttori di Area Vasta dell'Azienda Sanitaria Unica Regionale"; la determina del Direttore AV2 n. 1038 del 03/08/2015 ad oggetto: "Insediamento dell'Ing.Maurizio Bevilacqua quale Direttore dell'Area Vasta 2" si propone l'adozione del seguente schema di Determina:

- 1) Prendere atto dell'*esito positivo* della verifica di seconda istanza, effettuata dal Collegio Tecnico nominato con determina n. 1162/AV2 del 13/9/2016, dell'attività professionale svolta dalla dr.ssa Bevilacqua Federica dirigente medico – *disciplina: Malattia Apparato Respiratorio*, in servizio presso l'Area Vasta 2 - POU di Jesi, effettuata in data 31/10/2016, per il periodo 1°/2/2015-31/3/2016;
- 2) Conferire, a ratifica, alla dr.ssa Bevilacqua Federica, per gli effetti della procedura valutativa, l'incarico dirigenziale denominato: "L'ecografia toracica nella gestione della patologia dell'apparato respiratorio", con decorrenza 1°/4/2016 e fino alla riorganizzazione dell'assetto complessivo della dirigenza medico/veterinaria in Area Vasta, ai sensi della L.R. n.17/2011 e comunque non oltre il *limite massimo* di anni tre
- 3) Corrispondere, con decorrenza 1°/4/2016, alla dr.ssa Bevilacqua Federica, la retribuzione di posizione minima contrattuale unificata prevista per il dirigente equiparato, dall'art.6 comma 1 del CCNL Area della Dirigenza Medico/veterinaria 6/5/2010 avendo maturato l'esperienza professionale richiesta dalla normativa vigente (*anzianità di servizio, pari ad anni 5, maturata a tempo indeterminato senza soluzione di continuità*);
- 4) Dare atto che la spesa per la corresponsione della retribuzione di posizione minima contrattuale unificata, con decorrenza 1°/4/2016, alla dr.ssa Bevilacqua Federica, pari ad € 3.608,28 annui lordi (+ oneri ed Irap) trova copertura nel Fondo contrattuale di pertinenza, costituito ai sensi dell'art.9 del CCNL 06/05/2010, II° Biennio Economico 2008/2009;
- 5) Dare atto che la presente determina non è soggetta al controllo regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013.

- 6) Trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 29/96 e ss.mm.ii.

Il responsabile della fase istruttoria
(*dott.ssa Paola Cercamondi*)

Il Responsabile del Procedimento
(*dott.ssa Marinella Cardinaletti*)

Il Dirigente Responsabile
(*dott.ssa Lorella Pietrella*)

- ALLEGATI -

Nessun allegato