

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 2
N. 145/AV2 DEL 06/02/2017**

Oggetto: UTILIZZO GRADUATORIA CONCORSO PUBBLICO EX DETERMINA N.647/AV2/2016 (RETT. CON DET. N.947/AV2/2016) PER ASSUNZIONE N.5 CPS-TECNICI DELLA PREVENZIONE NELL'AMBIENTE E NEI LUOGHI DI LAVORO CAT.D A TEMPO INDETERMINATO. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 2**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato.

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto.

VISTE la DGRM n. 621 del 27/07/2015 ad oggetto: "L.R. n. 13/2003 – Nomina dei Direttori di Area Vasta dell'Azienda Sanitaria Unica Regionale", la Determina DG ASUR n. 550 del 31/07/2015 ad oggetto: "DGRM n. 621 del 27/07/2015 – Presa d'atto e conseguenti determinazioni" e la Determina DAV2 n. 1038 del 3/08/2015 ad oggetto: "Insediamento dell'Ing. Maurizio Bevilacqua quale Direttore dell'Area Vasta 2".

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento della U.O. Bilancio e del Dirigente del Servizio Controllo di Gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

- 1) Le premesse, di cui all'allegato documento istruttorio, costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) procedere all'utilizzo della graduatoria del concorso pubblico di cui alla determina n. 647/AV2 del 13/05/2016, rettificata con determina n. 947/AV2 del 22/07/2016 ed utilizzata a tutt'oggi fino alla 5ª posizione, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 5 unità di personale del profilo professionale di Collaboratore professionale sanitario – Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro categoria D;
- 3) provvedere a conferire gli incarichi di cui al precedente punto 2) a partire dal candidata 6ª classificata, Sig.a Cicione Giulia, con riserva di scorrimento della graduatoria di che trattasi, in caso di rinuncia alla nomina degli utilmente classificati e di dare mandato all'U.O.C. Gestione Personale di predisporre i contratti individuali di lavoro con i candidati che si renderanno disponibili all'assunzione;
- 4) dare atto che la data di inizio del rapporto di lavoro e la sede lavorativa, verranno indicate nei contratti individuali di lavoro di coloro che avranno dato l'accettazione all'assunzione a tempo indeterminato;
- 5) dare atto che l'assunzione di personale, di cui al presente provvedimento, indispensabile per garantire la continuità nella erogazione dei livelli minimi ed essenziali di assistenza programmati,

sarà inserita come prioritaria nel piano occupazionale anno 2017 e verrà imputata ai conti economici sotto elencati:

- 512030102 competenze personale ruolo sanitario – comparto – tempo indeterminato
 - 512030202 oneri sociali personale ruolo sanitario – comparto – tempo indeterminato
 - 512030302 Irap personale ruolo sanitario – comparto – tempo indeterminato
- 6) dare atto che la presente determina non è sottoposta al controllo regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione sul sistema attiveb-salute albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013;
- 7) trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

IL DIRETTORE AREA VASTA 2
Ing. Maurizio Bevilacqua

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE
U.O. BILANCIO E SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE

I sottoscritti, visto quanto dichiarato dal Dirigente Responsabile della U.O.C. Gestione Personale, attestano che la spesa derivante dall'assunzione di personale di cui al presente provvedimento sarà inserita nel Bilancio ASUR 2017 e seguenti.

U.O. Risorse economico/finanziarie
Il Dirigente
Dott.ssa Antonella Casaccia

Servizio Controllo di Gestione
Il Dirigente
Dott. Paolo Galassi

.....

.....

La presente determina consta di n. 4 pagine.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
U.O.C. Gestione Personale

Normativa di riferimento

- D.Lgs. n.165 del 30/03/2001 «*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*»;
- determina n. 506/ASURDG del 05/08/2016 avente ad oggetto «*Approvazione del programma triennale di fabbisogno del personale 2016 – 2018 e del Piano Occupazionale Annuale 2016*» e successiva rettifica di cui alla determina n. 603/ASURDG del 30/09/2016.
- vigente CCNL del comparto del personale del Servizio sanitario nazionale.

Motivazione

richiamata la nota del 13/12/2016, ID 1204621, con la quale il Dr. Mauro Verna, Direttore del Dipartimento di Prevenzione di questa Area Vasta 2 chiede, facendo proprie le richieste pervenutegli dai Direttori dei Servizi interessati, la sostituzione, tra le altre figure professionali, di personale afferente al profilo professionale di Tecnico della Prevenzione cessato per mobilità o pensionamento, da assegnare ai seguenti servizi: SPSAL di Ancona, ISP di Senigallia, ISP di Ancona, IAPZ di Ancona, SIAOA di Fabriano e SA di Jesi.

Vista la determina n. 647/AV2 del 13/05/2016, rettificata con determina n. 947/AV2 del 22/07/2016, con la quale sono stati approvati gli atti del concorso pubblico, per titoli ed esami, a n. 1 posto di Collaboratore professionale sanitario – Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro categoria D.

Dato atto che la graduatoria di cui sopra, è stata utilizzata ad oggi fino alla 5^a posizione compresa per assunzioni a tempo indeterminato.

Vista la Determina della Direzione Generale Asur n. 506/ASURDG del 05/08/2016 ad oggetto "*Approvazione del Programma triennale di fabbisogno del personale 2016-2018 e del Piano Occupazionale Annuale 2016*" e ss.mm.ii..

Tutto quanto premesso, si ritiene, di procedere all'utilizzo della graduatoria del concorso pubblico di cui alla precitata determina n. 647/AV2/2016, così come rettificata con determina n. 947/AV2/2016, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 5 Collaboratori professionali sanitari - Tecnici della Prevenzione nell'Ambiente e nei Luoghi di Lavoro categoria D, da assegnare alla diverse sedi del Dipartimento di Prevenzione di questa Area Vasta 2, partendo dalla candidata 6^a classificata (Sig.a Cicione Giulia) e procedendo allo scorrimento della graduatoria medesima in caso di rinuncia alla nomina dei candidati utilmente classificati.

L'assunzione di detto personale, indispensabile per assicurare la continuità nella erogazione dei livelli minimi ed essenziali di assistenza programmati, sarà inserita come prioritaria nell'ambito della programmazione occupazionale anno 2017.

La spesa per l'assunzione di detto personale verrà imputata ai conti economici sotto elencati:

- 512030102 competenze personale ruolo sanitario – comparto – tempo indeterminato
- 512030202 oneri sociali personale ruolo sanitario – comparto – tempo indeterminato
- 512030302 Irap personale ruolo sanitario – comparto – tempo indeterminato

Esito dell'istruttoria

Per quanto sopra esposto, si propone al Direttore di questa Area Vasta n. 2 dell'Azienda Sanitaria Unica Regionale delle Marche l'adozione del seguente schema di determina:

- 1) di procedere all'utilizzo della graduatoria del concorso pubblico approvata con determina n. 647/AV2 del 13/05/2016, rettificata con determina n. 947/AV2 del 22/07/2016 e ad oggi utilizzata fino alla 5^a posizione, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 5 unità di personale del profilo professionale

- di Collaboratore professionale sanitario – Tecnico della prevenzione nell’ambiente e nei luoghi di lavoro categoria D;
- 2) di provvedere a conferire gli incarichi in oggetto a partire dalla candidata 6^a classificata, con riserva di scorrimento della graduatoria sopra citata in caso di rinuncia alla nomina degli utilmente graduati e di predisporre i contratti individuali di lavoro con i candidati che si renderanno disponibili;
 - 3) di dare atto che la data di inizio del rapporto di lavoro e la sede lavorativa, verranno indicate nei contratti individuali di lavoro di coloro che avranno dato l’accettazione all’assunzione a tempo indeterminato;
 - 4) di dare atto che le assunzioni di cui al presente provvedimento, indispensabili per assicurare la continuità nella erogazione dei livelli minimi ed essenziali di assistenza programmati, saranno inserite come prioritarie nel piano occupazionale anno 2017 e verranno imputate ai conti economici sotto elencati:
 - 512030102 competenze personale ruolo sanitario – comparto – tempo indeterminato;
 - 512030202 oneri sociali personale ruolo sanitario – comparto – tempo indeterminato;
 - 512030302 Irap personale ruolo sanitario – comparto – tempo indeterminato.
 - 5) di dare atto che la presente determina non è sottoposta al controllo regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, a norma dell’art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall’art. 1 della L.R. 36/2013;
 - 6) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell’art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

Il Responsabile del Procedimento
(Dott. Bruno Valentini)

Il Responsabile
U.O.C. Gestione Personale
(Dott.ssa Lorella Pietrella)

- ALLEGATI -

nessun allegato