

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 2  
N. 487/AV2 DEL 31/03/2017**

**Oggetto: De Francesco Filomena e Peca Marco C.P.S. – Tecnici della Prevenzione cat. D a tempo indeterminato dell’Area Vasta n. 2 e dell’Area Vasta 3. Mobilità per compensazione.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 2**

- . . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTE** la DGRM n. 621 del 27/07/2015 ad oggetto: “L.R. n. 13/2003 – Nomina dei Direttori di Area Vasta dell’Azienda Sanitaria Unica Regionale”, la Determina DG ASUR n. 550 del 31/07/2015 ad oggetto: “DGRM n. 621 del 27/07/2015 – Presa d’atto e conseguenti determinazioni” e la Determina DAV2 n. 1038 del 3/08/2015 ad oggetto: “Insediamento dell’Ing. Maurizio Bevilacqua quale Direttore dell’Area Vasta 2”.

**VISTA** l’attestazione dei Dirigenti dell’U.O. Controllo di Gestione e dell’U.O. Bilancio, in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

1. Le premesse al documento istruttorio costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto.
2. Concedere il nulla osta, ai sensi dell’art. 19 CCNL Integrativo del CCNL Comparto Sanità del 07/04/1999 nonché dell’art. 21, comma 5, del CCNL 19/04/2004, alla mobilità compensativa tra i sigg.ri De Francesco Filomena, dipendente di questa Area Vasta n. 2 di Fabriano, e Peca Marco, dipendente dell’Area Vasta 3 di Macerata, entrambi in servizio con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato nel profilo professionale di Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico della prevenzione nell’ambiente e nei luoghi di lavoro cat. D, precisando che l’immissione in servizio presso l’Area Vasta n. 2 del sig. Peca Marco è subordinata all’accertamento della sussistenza dell’incondizionata idoneità fisica allo svolgimento di tutte le mansioni proprie della qualifica.
3. Determinare la decorrenza contestuale del trasferimento, alla data del 01/04/2017;

4. Procedere alla stipula del contratto individuale per la costituzione, dalla suddetta data, del rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno con il sig. Peca Marco, in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico della prevenzione nell’ambiente e nei luoghi di lavoro cat. D;
5. Dare atto che dall’adozione della presente determina non derivano oneri di spesa aggiuntivi, trattandosi di mobilità per compensazione fra dipendenti di corrispondente profilo e categoria;
6. Dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo Regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, a norma dell’art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall’art. 1 della L.R. 36/2013.
7. Trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell’art. 17 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii.;

IL DIRETTORE AREA VASTA N. 2  
Ing. Maurizio Bevilacqua

---

Per il parere infrascritto:

**U.O. BILANCIO E CONTROLLO DI GESTIONE:**

Le sottoscritte, visto quanto dichiarato nel presente atto dal Dirigente Responsabile della U.O.C. Gestione Personale, attestano che dal presente atto non derivano oneri economici aggiuntivi a carico dell’Azienda.

Il Dirigente del Controllo di Gestione  
(Dott.ssa M. Letizia Paris)

Il Dirigente del Bilancio  
(Dott.ssa Antonella Casaccia)

---

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n. // pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**  
**Unità Operativa Gestione Personale AV2**

□ **Normativa di riferimento**

- Art. 19 CCNL Integrativo Comparto Sanità del 07/09/1999;
- Art. 30 D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i.;
- Art. 21, comma 5, CCNL Comparto Sanità 19/04/2004;
- Determina DG-ASUR n. 527 del 05/08/2014 avente ad oggetto: “Approvazione delle Linee Guida e del Regolamento per la valutazione delle istanze di mobilità del personale del Comparto, ex art. 30 del D.Lgs. 1265/2001 e s.m.i.”;

□ **Motivazione:**

Con nota congiunta, datata 12.01.2017 ed acquisita agli atti con prot. n. 6435/ASURAV2/AFFGEN/A del 16.01.2017 i sigg.ri De Francesco Filomena e Peca Marco, dipendenti a tempo indeterminato rispettivamente di questa Area Vasta n. 2 di Fabriano e dell’Area Vasta 3 di Macerata nel profilo professionale di Collaboratori Professionali Sanitari – Tecnici della prevenzione nell’ambiente e nei luoghi di lavoro cat. D con rapporto di lavoro a tempo pieno, hanno richiesto l’applicazione dell’istituto della mobilità per compensazione.

Tale istituto è contemplato dall’art. 21 comma 5 del CCNL 19/04/2004 del Comparto Sanità che così recita: “*Nell’ambito della disciplina di cui all’art. 19 del CCNL integrativo del 20.09.2001, è tuttora consentita la mobilità a compensazione, all’interno del comparto, fra i dipendenti di corrispondente categoria, livello economico e profilo professionale, previo consenso dell’Azienda od Ente interessato*”.

L’art. 30 del D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001 che prevede la possibilità per le amministrazioni di ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggi diretti di dipendenti in possesso della medesima qualifica e che ne facciano domanda;

Visto l’art. 6 del Regolamento per la valutazione delle istanze di mobilità del personale del Comparto adottato dall’ASUR Marche con Determina DG-ASUR n. 527 del 05/08/2014 che, testualmente recita “*omissis ..... qualora la domanda di mobilità di compensazione provenga da due dipendenti appartenenti entrambi a questa Azienda e gli stessi oltre a possedere il corrispondente profilo professionale svolgano le stesse mansioni, l’assenso è dovuto*”;

Preso atto del parere favorevole espresso con nota del 02/03/2017 dal Direttore del Dipartimento di Prevenzione dell’Area Vasta n. 2 sede di Ancona in merito alla predetta mobilità;

Attesi gli accordi intercorsi con l’Amministrazione cointeressata in ordine alla definizione della decorrenza operativa della mobilità compensativa di che trattasi, consensualmente stabilita alla data del 01/04/2017;

In riferimento alla citata normativa si ritiene, pertanto, che nulla osta al trasferimento per compensazione dei predetti, con decorrenza 01/04/2017.

- **Esito dell’istruttoria:** viste la DGRM n. 621 del 27/07/2015 ad oggetto: “L.R. n. 13/2003 – Nomina dei Direttori di Area Vasta dell’Azienda Sanitaria Unica Regionale”, la Determina DG ASUR n. 550 del 31/07/2015 ad oggetto: “DGRM n. 621 del 27/07/2015 – Presa d’atto e conseguenti determinazioni” e la Determina DAV2 n. 1038 del 3/08/2015 ad oggetto: “Insediamento dell’Ing. Maurizio Bevilacqua quale Direttore dell’Area Vasta 2”;

Per quanto sopra esposto si sottopone al Direttore di Area Vasta ai fini della relativa approvazione,  
La presente proposta di provvedimento.

1. Concedere il nulla osta, ai sensi dell'art. 19 CCNL Integrativo del CCNL Comparto Sanità del 07/04/1999 nonché dell'art. 21, comma 5, del CCNL 19/04/2004, alla mobilità compensativa tra i sigg.ri De Francesco Filomena, dipendente di questa Area Vasta n. 2 di Fabriano, e Peca Marco, dipendente dell'Area Vasta 3 di Macerata, entrambi in servizio con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato nel profilo professionale di Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro cat. D, precisando che l'immissione in servizio presso l'Area Vasta n. 2 del sig. Peca Marco è subordinata all'accertamento della sussistenza dell'incondizionata idoneità fisica allo svolgimento di tutte le mansioni proprie della qualifica.
2. Determinare la decorrenza contestuale del trasferimento, alla data del 01/04/2017;
3. Procedere alla stipula del contratto individuale per la costituzione, dalla suddetta data, del rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno con il sig. Peca Marco, in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro cat. D;
4. Dare atto che dall'adozione della presente determina non derivano oneri di spesa aggiuntivi, trattandosi di mobilità per compensazione fra dipendenti di corrispondente profilo e categoria;
5. Dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo Regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013.
6. Trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii.;

Il Responsabile del Procedimento  
(Dott. Bruno Valentini)

Il Dirigente Responsabile  
U.O.C. Gestione Personale  
(Dott. Massimo Esposito)

L'addetto alla fase istruttoria  
(Tiziana Mercuri)

**- ALLEGATI -**